

**PLATNÉ ZNĚNÍ DOTČENÝCH ZÁKONŮ S VYZNAČENÍM
NAVRHOVANÝCH ZMĚN A DOPLNĚNÍ**

ČÁST PRVNÍ

Platné znění zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 586/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb., zákona č. 169/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 530/2005 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 531/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 204/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 247/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 181/2018 Sb., zákona č. 235/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 163/2019 Sb., zákona č. 277/2019 Sb., zákona č. 330/2021 Sb., zákona č. 363/2021 Sb., zákona č. 432/2022 Sb., zákona č. 172/2023 Sb., zákona č. 281/2023 Sb., zákona č. 29/2024 Sb. a zákona č. 230/2024 Sb., **s vyznačením navrhovaných změn**

361/2003 Sb.

ZÁKON

ze dne 23. září 2003

o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

**ČÁST PRVNÍ
OBECNÁ USTANOVENÍ**

§ 1

Předmět úpravy a rozsah působnosti

(1) Tento zákon **zapracovává příslušné předpisy Evropské unie¹⁾** a upravuje právní poměry fyzických osob, které v bezpečnostním sboru vykonávají službu (dále jen „příslušník“), jejich odměňování, řízení ve věcech služebního poměru a organizační věci služby (dále jen „služební vztahy“). Bezpečnostním sborem se rozumí Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor České republiky, Celní správa České republiky, Vězeňská služba České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služba a Úřad pro zahraniční styky a informace.

(2) V čele Policie České republiky je policejní prezident, Hasičského záchranného sboru České republiky je generální ředitel, Celní správy České republiky je generální ředitel Generálního ředitelství cel, Vězeňské služby České republiky je generální ředitel, Generální inspekce bezpečnostních sborů je ředitel, Bezpečnostní informační služby je ředitel a Úřadu pro zahraniční styky a informace je ředitel (dále jen „ředitel bezpečnostního sboru“). Funkční období ředitele bezpečnostního sboru trvá 5 let. Tatáž osoba nemůže být ustanovena na služební místo ředitele bezpečnostního sboru více než dvakrát za sebou. **Funkční období ředitele krajského ředitelství Policie České republiky, ředitele útvaru Policie České republiky s celostátní působností, ředitele hasičského záchranného sboru kraje a velitele záchranného útvaru Hasičského záchranného sboru České republiky trvá 5 let; tatáž osoba může být ustanovena na stejné služební místo i více než dvakrát za sebou.**

(3) Příslušník je ve služebním poměru k České republice. Práva a povinnosti České republiky **vyplývající z tohoto zákona** vůči příslušníkovi plní příslušný bezpečnostní sbor.

(4) ~~Výkonem služby~~ **Službou** se pro účely tohoto zákona rozumí

- a) úkony a činnosti realizující oprávnění a povinnosti stanovené právními předpisy upravujícími působnost bezpečnostních sborů, **včetně výcviku potřebného pro řádné provádění těchto úkonů a činností,**
- b) soustředování, vyhodnocování a evidování informací a údajů potřebných pro výkon služby, včetně činnosti v operačních a informačních střediscích,
- c) řízení výkonu služby,
- d) činnost ve vzdělávacích, **zdravotnických,** technických a účelových zařízeních, která pro výkon služby zabezpečují přípravu příslušníků a výzkumné, technické a další podmínky, a to v rozsahu stanoveném ředitelem bezpečnostního sboru, a

¹⁾Například § 2 odst. 1 zákona č. 238/2000 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů, ve znění zákona č. 362/2003 Sb.

¹⁾ Směrnice Rady ze dne 12. června 1989 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci (89/391/EHS).

Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň.

Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii.

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU.

e) plnění úkolů Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace (dále jen „zpravodajská služba“).

§ 2

Pravomoc jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru

(1) Ve věcech služebního poměru příslušníků jedná a rozhoduje jménem státu ředitel bezpečnostního sboru, není-li dále stanoveno jinak. V rozsahu jím stanoveném jedná a rozhoduje též vedoucí organizační části bezpečnostního sboru¹⁾ sboru.

(2) Ve věcech služebního poměru ředitele bezpečnostního sboru jedná a rozhoduje jménem státu ministr, jemuž je ředitel bezpečnostního sboru odpovědný za činnost bezpečnostního sboru nebo z výkonu funkce podle zvláštního právního předpisu²⁾, ve věcech služebního poměru ředitele Bezpečnostní informační služby jedná a rozhoduje vládou určený člen vlády, nestanoví-li zvláštní právní předpis³⁾ jinak, a ve věcech služebního poměru ředitele Generální inspekce bezpečnostních sborů jedná a rozhoduje předseda vlády (dále jen „nadržený ředitel bezpečnostního sboru“).

~~(3) Ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených ve škole nebo školském zařízení (dále jen „škola“), které nejsou organizační částí bezpečnostního sboru, jedná a rozhoduje nadřazený ředitel bezpečnostního sboru. V rozsahu jím stanoveném může ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených ve škole jednat a rozhodovat ředitel školy.~~

~~(4) Ve věcech služebního poměru příslušníků Policie České republiky povoláných k plnění úkolů v Ministerstvu vnitra (dále jen „ministerstvo“)⁴⁾ a příslušníků zařazených v Policejní akademii České republiky (dále jen „policejní akademie“) jedná a rozhoduje ministr vnitra. V rozsahu jím stanoveném může ve věcech služebního poměru příslušníků povoláných k plnění úkolů v ministerstvu jednat a rozhodovat vedoucí organizační části ministerstva a ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených v policejní akademii rektor policejní akademie.~~

(3) Ve věcech služebního poměru příslušníků Policie České republiky zařazených v Ministerstvu vnitra (dále jen „ministerstvo“) nebo zařazených v organizační složce státu, kterou ministerstvo zřídilo nebo ke které plní funkci zřizovatele, nebo zařazených v příspěvkové organizaci, kterou ministerstvo zřídilo nebo ke které plní funkci zřizovatele, jedná a rozhoduje ministr vnitra. Pravomoci, které podle tohoto zákona přísluší řediteli bezpečnostního sboru, v případě příslušníků Policie České republiky uvedených ve větě první náleží ministrovi vnitra.

(4) V rozsahu stanoveném ministrem vnitra ve věcech služebního poměru příslušníků Policie České republiky jedná a rozhoduje u příslušníků

- a) Policie České republiky zařazených v ministerstvu, vedoucí organizační části ministerstva,**
- b) zařazených v organizační složce státu, kterou ministerstvo zřídilo nebo ke které plní funkci zřizovatele, nebo zařazených v příspěvkové organizaci, kterou ministerstvo zřídilo nebo ke které plní funkci zřizovatele, její vedoucí.**

(5) Ve věcech souvisejících s nárokem na výsluhový příspěvek a s jeho výplatou jménem státu jedná a rozhoduje vedoucí organizační části ministerstva.

(6) Nadřízený ředitele bezpečnostního sboru, ředitel bezpečnostního sboru, vedoucí organizační části ministerstva a osoby pověřené rozhodováním ve věcech služebního poměru podle odstavců 1, 3 a 4 jsou služebními funkcionáři.

(7) V době nepřítomnosti služebního funkcionáře jeho pravomoci vykonává v rozsahu stanoveném služebním předpisem zástupce služebního funkcionáře.

(8) Pravomoc služebního funkcionáře jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru se vztahuje i na práva a povinnosti vyplývající ze služebního poměru, který již skončil.

(9) Vedoucím příslušníkem se rozumí příslušník, který je oprávněn vést podřízené příslušníky, ukládat jim služební úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat výkon jejich služby a dávat jim k tomu rozkazy.

§ 3

Evidence volných služebních míst

Ministerstvo vede evidenci volných služebních míst v bezpečnostních sborech, s výjimkou zpravodajských služeb, a evidenci údajů o příslušnících těchto bezpečnostních sborů, zařazených v záloze, odvolaných ze služebního místa a o příslušnících, kteří požádali o převedení na jiné služební místo. Evidenci údajů o příslušnících vede ministerstvo v rozsahu údaje o čísle služebního průkazu a o dosaženém vzdělání. Bezpečnostní sbor, s výjimkou zpravodajské služby, je povinen sdělit tyto údaje ministerstvu bez zbytečného odkladu v písemné nebo elektronické podobě a průběžně je aktualizovat. Evidenci volných služebních míst ve zpravodajské službě a evidenci osobních údajů o příslušnících zpravodajských služeb vede zpravodajská služba.

§ 4

Systemizace

(1) Systemizací se rozumí stanovení počtu služebních míst včetně počtu míst příslušníků zařazených v zálohách a objemu prostředků stanovených státním rozpočtem na příslušný rok na jejich služební příjmy.

(2) Návrh systemizace připravuje ředitel bezpečnostního sboru v součinnosti se svým nadřízeným. Návrh systemizace je zpracováván v souladu s úkoly, které plní bezpečnostní sbor podle zvláštního právního předpisu⁵⁾.

~~(3) Návrh systemizace Policie České republiky doplní ministr vnitra o návrh systemizace pro příslušníky povoláné k plnění úkolů v ministerstvu, a o návrh systemizace pro příslušníky zařazené v policejní akademii a ve škole. Návrh systemizace pro příslušníky zařazené v policejní akademii a ve škole připravuje ministr vnitra v součinnosti s rektorem policejní akademie a ředitelem školy.~~

(3) Návrh systemizace Policie České republiky doplní ministr vnitra o návrh

systemizace pro příslušníky zařazené v organizačních složkách státu, které ministerstvo zřídilo nebo ke kterým plní funkci zřizovatele a zařazené v příspěvkových organizacích, které ministerstvo zřídilo nebo ke kterým plní funkci zřizovatele. Návrh systemizace připravuje ministr vnitra v součinnosti s vedoucími příslušných organizačních složek státu a příspěvkových organizací.

(4) Návrh systemizace na příslušný kalendářní rok předkládá v předcházejícím roce ke schválení vládě nadřízený ředitel bezpečnostního sboru.

(5) Návrh organizační struktury bezpečnostního sboru připravuje ředitel bezpečnostního sboru a schvaluje jej podle vládou schválené systemizace nadřízený ředitel bezpečnostního sboru; v případě zpravodajské služby schvaluje organizační strukturu ředitel zpravodajské služby.

§ 5

Služební předpis

~~(1) Služební předpis stanoví zejména rozsah oprávnění příslušníků, kteří řídí výkon služby dalších příslušníků (dále jen „vedoucí příslušník“), dávat podřízeným příslušníkům rozkazy k výkonu služby.~~

(1) Služební předpis stanoví organizační věci služby.

(2) K vydání služebního předpisu je oprávněn služební funkcionář. Služební funkcionář je povinen zajistit vedení přehledu platných služebních předpisů a tento přehled průběžně aktualizovat.

(3) Služební předpis je pro příslušníky závazný. **Služební předpis nesmí být v rozporu s právním předpisem nebo se služebním předpisem vydaným nadřízeným služebním funkcionářem.**

(4) **Je-li služební předpis v rozporu s právním předpisem, vyzve nadřízený služební funkcionář příslušného služebního funkcionáře ke zjednání nápravy a současně pozastaví účinnost takového služebního předpisu. Účinnost služebního předpisu je pozastavena dnem doručení rozhodnutí nadřízeného služebního funkcionáře o pozastavení účinnosti služebního předpisu příslušnému služebnímu funkcionáři. Nadřízený služební funkcionář v rozhodnutí současně stanoví přiměřenou lhůtu ke zjednání nápravy.**

(5) **Zjedná-li příslušný služební funkcionář nápravu ve stanovené lhůtě, nadřízený služební funkcionář své rozhodnutí o pozastavení účinnosti služebního předpisu zruší nepadleně poté, co obdrží sdělení příslušného služebního funkcionáře o zjednání nápravy, jehož přílohou je i opatření příslušného služebního funkcionáře, kterým byla zjednána náprava.**

(6) **Nezjedná-li příslušný služební funkcionář nápravu do 30 dnů od doručení výzvy, nadřízený služební funkcionář takový služební předpis zruší a o rozhodnutí o zrušení služebního předpisu informuje příslušného služebního funkcionáře.**

(7) **Je-li služební předpis v rozporu s právním předpisem a nadřízený služební funkcionář nepostupuje podle odstavců 4 až 6, vyzve ředitel bezpečnostního sboru**

příslušného služebního funkcionáře ke zjednání nápravy a současně pozastaví účinnost takového služebního předpisu. Účinnost služebního předpisu je pozastavena dnem doručení rozhodnutí ředitele bezpečnostního sboru o pozastavení účinnosti služebního předpisu příslušnému služebnímu funkcionáři. Ředitel bezpečnostního sboru v rozhodnutí současně stanoví přiměřenou lhůtu ke zjednání nápravy.

(8) Zjedná-li příslušný služební funkcionář nápravu ve stanovené lhůtě, ředitel bezpečnostního sboru své rozhodnutí o pozastavení účinnosti služebního předpisu zruší neprodleně poté, co obdrží sdělení příslušného služebního funkcionáře o zjednání nápravy, jehož přílohou je i opatření příslušného služebního funkcionáře, kterým byla zjednána náprava.

(9) Nezjedná-li příslušný služební funkcionář nápravu do 30 dnů od doručení výzvy, ředitel bezpečnostního sboru takový služební předpis zruší a o rozhodnutí o zrušení služebního předpisu informuje příslušného služebního funkcionáře.

§ 6

Místo služebního působení

(1) Příslušník vykonává službu podle potřeb bezpečnostního sboru na území České republiky nebo v zahraničí.

(2) Místo služebního působení na území České republiky je určeno územím obce,⁶⁾ v níž příslušník vykonává službu. **Místo služebního působení v zahraničí je určeno obdobně.** Za místo služebního působení příslušníka provádějícího kontrolu cestovních dokladů⁷⁾ nebo celní kontrolu zboží a osob,⁸⁾ které překračují státní hranice, se považuje území obce v České republice, i když místem výkonu služby je oblast území sousedního státu vymezená mezinárodní smlouvou⁹⁾ (dále jen „hraniční přechod“).

§ 7

Služební hodnota, minimální stupeň vzdělání, minimální doba trvání služebního poměru pro služební hodnota a tarifní třída

(1) Pro příslušníky se stanovují tyto služební hodnoty, minimální stupně vzdělání, minimální doby trvání služebního poměru pro služební hodnota a tarifní třídy:

Služební hodnota	Minimální stupeň vzdělání	Doba trvání služebního poměru	Tarifní třída
a) referent	střední nebo střední s výučním listem	-	1.
b) vrchní referent	střední s maturitní zkouškou; v případě Vězeňské služby střední nebo střední s výučním listem	-	2.

c) asistent	střední s maturitní zkouškou; v případě Vězeňské služby střední nebo střední s výučním listem	-	3.
d) vrchní asistent	střední s maturitní zkouškou	2 roky	4.
e) inspektor	střední s maturitní zkouškou	3 roky	5.
f) vrchní inspektor	střední s maturitní zkouškou/ vyšší odborné	5 let	6.
g) komisař	vyšší odborné nebo vysokoškolské v bakalářském studijním programu	6 let	7.
h) vrchní komisař	vysokoškolské v bakalářském studijním programu	7 let	8.
i) rada	vysokoškolské v magisterském studijním programu	9 let	9.
j) vrchní rada	vysokoškolské v magisterském studijním programu	10 let	10.
k) vrchní státní rada	vysokoškolské v magisterském studijním programu	12 let	11.

(2) Dobou trvání služebního poměru pro služební hodnost je doba trvání služebního poměru podle tohoto zákona a doba započtená podle § 224 odst. 1 až 3 a odst. 5.

(3) Ředitel bezpečnostního sboru je oprávněn stanovit služebním předpisem pro služební místo výjimečně vyšší stupeň vzdělání, než je stanoven pro služební hodnost, jestliže to vyžadují služební činnosti vykonávané na služebním místě. **Ředitel zpravodajské služby je oprávněn stanovit služebním předpisem pro služební místo výjimečně nižší**

stupeň vzdělání, než je stanoven pro služební hodnost, jestliže to vyžaduje důležitý zájem služby.

(4) Charakteristiky výkonu služby, které odpovídají služebním hodnostem, jsou uvedeny v příloze.

(5) Minimální doby trvání služebního poměru pro služební hodnost stanovené v odstavci 1 se nevztahují na příslušníky zpravodajských služeb, **příslušníky Policie České republiky zařazené ve speciálních útvech Policie České republiky (dále jen „speciální útvar policie“)** a příslušníky Generální inspekce bezpečnostních sborů.

§ 8

Hodnostní označení

(1) Příslušníkovi ve služební hodnosti náleží hodnostní označení:

Služební hodnost	Hodnostní označení
a) referent	rotný,
b) vrchní referent	strážmistr,
c) asistent	nadstrážmistr,
d) vrchní asistent	podpraporčík,
e) inspektor	praporčík nebo nadpraporčík,
f) vrchní inspektor	nadpraporčík nebo podporučík,
g) komisař	poručík nebo nadporučík,
h) vrchní komisař	kapitán nebo major,
i) rada	podplukovník nebo plukovník,
j) vrchní rada	plukovník,
k) vrchní státní rada	plukovník.

(2) Jsou-li pro služební hodnost stanovena 2 hodnostní označení, náleží vyšší hodnostní označení vedoucímu příslušníkovi.

(3) Prezident republiky může jmenovat ~~ředitele bezpečnostního sboru, jeho náměstka, nebo vedoucího organizační části bezpečnostního sboru~~ **vedoucího příslušníka ve služební hodnosti vrchní rada nebo vrchní státní rada** na návrh vlády do hodnosti brigádní generál, generálmajor nebo generálporučík. **Tato hodnost nahrazuje hodnostní označení.**

(4) Vláda stanoví nařízením vzory hodnostního označení příslušníků bezpečnostních sborů.

(5) Příslušníkovi, jemuž byla udělena kázeňská odměna mimořádného zvýšení hodnostního označení, náleží toto zvýšené hodnostní označení.

§ 9

Druhy služebního poměru

Druhy služebního poměru jsou:

- a) služební poměr na dobu určitou a
- b) služební poměr na dobu neurčitou.

§ 10

Služební poměr na dobu určitou

(1) Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 3 let se zařadí příslušník při prvním přijetí do služebního poměru. **Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 3 let se zařadí příslušník, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru nebo vojáka z povolání, jestliže tento poměr trval méně než 3 roky.**

(2) Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 1 roku se zařadí příslušník, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru nebo vojáka z povolání a jenž trval alespoň 3 roky; to neplatí pro příslušníka, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru na dobu neurčitou **nebo ve služebním poměru vojáka z povolání po dobu alespoň 3 roky**, jestliže od skončení předchozího služebního poměru uplynulo méně než 5 let.

§ 11

Služební poměr na dobu neurčitou

(1) Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí příslušník dnem, který následuje po uplynutí služebního poměru na dobu určitou, jestliže úspěšně vykonal služební zkoušku a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň dobrých výsledků ve výkonu služby.

(2) Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí při přijetí do služebního poměru též příslušník, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru na dobu neurčitou nebo ve služebním poměru vojáka z povolání po dobu alespoň 3 roky a od jeho skončení uplynulo méně než 5 let.

(3) Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí ředitel zpravodajské služby nebo ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů dnem vzniku služebního poměru.

§ 11a

Zkušební doba

Při přijetí do služebního poměru se stanoví zkušební doba v délce **6 12** měsíců. ~~Doba, po kterou příslušník nekoná službu z důvodu překážek ve službě na straně příslušníka, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.~~ **O dobu celodenních překážek ve službě a dobu celodenní dovolené, pro které příslušník nekoná službu v průběhu zkušební doby, se zkušební doba prodlužuje.**

§ 12

Služební zkouška

(1) Příslušník má nárok na vykonání služební zkoušky. Služební zkouška se vykoná nejdříve 6 měsíců a nejpozději měsíc před uplynutím doby, na kterou je zařazen do služebního poměru na dobu určitou.

(2) Služební zkoušku tvoří část písemná a ústní, popřípadě též část praktická. Jejím účelem je ověřit, zda příslušník má znalosti potřebné pro zařazení do služebního poměru na dobu neurčitou.

(3) Služební zkoušku vykonává příslušník před zkušební komisí, která je nejméně tříčlenná a již jmenuje a odvolává ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář. O úspěšném vykonání služební zkoušky vystaví předseda zkušební komise příslušníkovi písemné osvědčení.

(4) Brání-li příslušníkovi ve vykonání služební zkoušky závažná překážka, služební funkcionář prodlouží příslušníkovi dobu trvání služebního poměru tak, aby ji mohl příslušník vykonat do 1 měsíce po odpadnutí této překážky.

(5) Příslušník, který nevykonal služební zkoušku úspěšně, má právo na její opakování. Služební zkoušku příslušník opakuje před zkušební komisí v jiném složení. Tuto zkoušku lze vykonat nejdříve po uplynutí 2 týdnů od neúspěšné zkoušky a nejpozději před uplynutím doby, na kterou byl příslušník zařazen do služebního poměru na dobu určitou. Služební zkoušku lze opakovat jen jednou. Ustanovení odstavce 4 o prodloužení služebního poměru platí obdobně.

(6) Způsob přípravy na služební zkoušku, obsah služební zkoušky, její průběh, hodnocení a ukončení stanoví vláda nařízením.

(7) Vykonal-li příslušník úspěšně služební zkoušku, ale jeho služební hodnocení ještě nebylo zpracováno, služební funkcionář prodlouží příslušníkovi dobu trvání služebního poměru tak, aby mohlo být služební hodnocení zpracováno v souladu s požadavky tohoto zákona.

ČÁST DRUHÁ VZNIK, ZMĚNY A SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

HLAVA I

VZNIK SLUŽEBNÍHO POMĚRU

§ 13

Předpoklady k přijetí do služebního poměru

(1) Do služebního poměru může být přijat státní občan České republiky (dále jen „občan“), který

- a) o přijetí písemně požádá,
- b) je starší 18 let,
- c) je bezúhonný a **spolehlivý**,

- d) splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven,
- e) je zdravotně, osobnostně a fyzicky způsobilý k výkonu služby,
- f) je plně svéprávný,
- g) je oprávněný seznamovat se s utajovanými informacemi podle zvláštního právního předpisu,¹¹⁾ má-li být ustanoven na služební místo, pro které se tato způsobilost vyžaduje,
- h) není členem politické strany nebo politického hnutí, a jde-li o služební poměr příslušníka zpravodajské služby, ani odborové organizace,
- i) nevykonává jinou výdělečnou činnost, s výjimkou činnosti podle § 48 odst. 4 písm. c) až e), h) a i) a § 68 odst. 2 a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost; **zákaz členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob se nevztahuje na právnické osoby založené za jiným než podnikatelským účelem, jejichž podnikatelská činnost má pouze doplňkový nebo vedlejší charakter⁹⁷⁾.**

(2) Vyžaduje-li to důležitý zájem služby, může být příslušník zpravodajské služby, **příslušník specializovaného určeného oddělení se zvláštním režimem Generální inspekce bezpečnostních sborů (dále jen „specializované oddělení inspekce“) a příslušník speciálního útvaru policie** ve výjimečných případech přijat do služebního poměru, i když nesplňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební hodnost, do níž má být jmenován.

(3) Předpoklady uvedené v odstavci 1 pod písmeny h) a i) prokazuje občan čestným prohlášením.

§ 14

Bezúhonnost

(1) Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje občan, který byl

- a) v posledních 10 letech pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody nepřevyšující 2 roky,
- b) v posledních 15 letech pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody převyšující 2 roky, avšak nepřevyšující 5 let,
- c) pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody vyšší než 5 let nebo k výjimečnému trestu, nebo
- d) v posledních 5 letech pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti, jestliže jeho jednání, kterým spáchal trestný čin, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka.

(2) Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje též občan,

- a) jehož trestní stíhání pro úmyslný trestný čin bylo na základě pravomocného rozhodnutí o schválení narovnání zastaveno, a od tohoto rozhodnutí ještě neuplynulo 5 let, je-li jednání, kterým spáchal trestný čin, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,

⁹⁷⁾ Například § 217 odst. 2 a 3 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů, nebo § 727 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů.

- b) jehož trestní stíhání pro úmyslný trestný čin bylo pravomocně podmíněně zastaveno, a od uplynutí zkušební doby nebo lhůty, v níž má být rozhodnuto, že se osvědčil, neuplynulo ještě 10 let, nebo bylo v trestním řízení, které bylo proti němu vedeno, rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání a od tohoto rozhodnutí ještě neuplynulo 5 let, je-li jednání, kterým spáchal trestný čin, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, **nebo**
- c) který byl v posledních 5 letech pravomocně uznán vinným z přestupku, je-li jednání, kterým spáchal přestupek, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, ~~nebo~~.
- d) ~~který vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech.~~

(3) Při posuzování bezúhonnosti se nepřihlíží k zahlázení odsouzení podle zvláštního právního předpisu¹²⁾ nebo k ~~rozhodnutí prezidenta republiky~~ **jiným okolnostem**, v jejichž důsledku se na občana hledí, jako by odsouzen nebyl.

(4) Pro účely bezúhonnosti se odsouzením rozumí odsouzení soudem České republiky, popřípadě odsouzení cizozemským nebo mezinárodním soudem, na které se podle zákona o rejstříku trestů a evidenci přestupků hledí jako na odsouzení soudem České republiky⁹⁸⁾.

§ 14a

Spolehlivost

(1) Za spolehlivého se pro účely tohoto zákona nepovažuje občan

- a) který vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech,
- b) který je v době přijímacího řízení trestně stíhán pro úmyslný trestný čin,
- c) který je v době přijímacího řízení trestně stíhán pro trestný čin spáchaný z nedbalosti, jestliže je toto nedbalostní jednání v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, **nebo**
- d) u něhož zjištěné skutečnosti nasvědčují tomu, že založil, podporuje nebo propaguje hnutí, které směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob, nebo s takovým hnutím veřejně sympatizuje.

(2) Za spolehlivého se pro účely tohoto zákona nepovažuje též občan, který byl soudem jiného členského státu Evropské unie nebo Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku

- a) v posledních 10 letech pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody nepřevyšující 2 roky,
- b) v posledních 15 letech pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody převyšující 2 roky, avšak nepřevyšující 5 let,

⁹⁸⁾ Ustanovení § 4 odst. 5 zákona č. 269/1994 Sb., o rejstříku trestů a evidenci přestupků, ve znění pozdějších předpisů.

- c) pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody vyšší než 5 let nebo k výjimečnému trestu, nebo
- d) v posledních 5 letech pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti, jestliže jeho jednání, kterým spáchal trestný čin, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,

pokud se na takové odsouzení podle zákona o rejstříku trestů a evidenci přestupků nehledí jako na odsouzení soudem České republiky, ale týká se činu, který je trestný i podle právního řádu České republiky. Horní hranice trestní sazby odnětí svobody se posuzuje podle trestního zákoníku České republiky.

(3) V případě, že je pro posouzení spolehlivosti občana významné rozhodnutí, které bylo vydáno soudem jiného členského státu Evropské unie nebo Spojeného království Velké Británie a Severního Irska, může bezpečnostní sbor občana vyzvat k předložení tohoto rozhodnutí. Bezpečnostní sbor si současně může od občana vyžádat úředně ověřený překlad příslušného rozhodnutí; úřední překlad není třeba dokládat u rozhodnutí vyhotovených ve slovenštině. Nepředložil-li občan požadované dokumenty ve stanovené lhůtě, má se za to, že předpoklad spolehlivosti nesplňuje.

§ 15

Zdravotní, osobnostní a fyzická způsobilost

(1) Zdravotní způsobilost občana posuzuje poskytovatel pracovnělékařských služeb¹³⁾ na základě výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené registrujícím poskytovatelem zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, výsledku lékařské prohlídky a dalších potřebných vyšetření. Proti lékařskému posudku o zdravotní způsobilosti může podat občan návrh na přezkoumání poskytovateli pracovnělékařských služeb¹³⁾, který posudek vydal; **to neplatí u občana, který je uchazečem o přijetí do zpravodajské služby.**

(2) Osobnostní způsobilost občana posuzuje psycholog psychologického pracoviště bezpečnostního sboru. Proti závěru psychologa o osobnostní způsobilosti může podat občan návrh na přezkoumání vedoucímu psychologického pracoviště bezpečnostního sboru; **to neplatí u občana, který je uchazečem o přijetí do zpravodajské služby.**

(3) Za osobnostně způsobilého se považuje občan, u něhož byly podle závěru psychologa bezpečnostního sboru zjištěny takové osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru.

(4) Za fyzicky způsobilého se považuje občan, který vyhovuje požadavkům na tělesnou zdatnost, jež stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem pro výkon služebního místa, na které má být ustanoven.

(5) Náklady spojené se zjišťováním zdravotní, osobnostní a fyzické způsobilosti občana hradí bezpečnostní sbor.

~~(6) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou seznam nemocí, stavů nebo vad, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost občana pro výkon služby, obsah lékařských vyšetření, náležitosti lékařského posudku a dobu jeho platnosti.~~

(6) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou podmínky pro stanovení zdravotní klasifikace, seznam činností pro účely posuzování zdravotní způsobilosti pro výkon služby v bezpečnostních sborech, mimo zpravodajské služby, podle katalogu činností v bezpečnostních sborech, zdravotní klasifikaci nemocí, stavů a vad a přidružených zdravotních problémů, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost občana pro výkon služby, náležitosti žádosti o provedení vstupní lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ke službě, druh a obsah lékařské prohlídky, obsah lékařských vyšetření a náležitosti lékařského posudku. U zpravodajské služby tyto požadavky stanoví ředitel zpravodajské služby služebním předpisem.

(7) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, ~~zpravodajskými službami~~ a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru, **mimo zpravodajské služby**, důvody zjišťování osobnostní způsobilosti, postup při zjišťování osobnostní způsobilosti, náležitosti závěru psychologa bezpečnostního sboru a postup při přezkumném řízení. U zpravodajské služby tyto požadavky stanoví ředitel zpravodajské služby služebním předpisem.

§ 16

Přijímací řízení

(1) Přijímací řízení je zahájeno doručením písemné žádosti občana o přijetí do služebního poměru k bezpečnostnímu sboru. V případě, že v bezpečnostním sboru není volné služební místo, přijímací řízení se nezahájí. **Zpravodajské služby nejsou povinny přijímací řízení na základě žádosti občana zahájit ani občana o odložení jeho žádosti informovat.**

(2) Bezpečnostní sbor je oprávněn si ověřit, zda občan splňuje podmínky přijetí do služebního poměru. Za tím účelem zpracovává jeho osobní údaje a je oprávněn si ~~k osvědčení bezúhonnosti občana~~

- a) vyžádat opis z ~~evidence Rejstříku~~ **rejstříku trestů**,¹⁵⁾
- b) vyžádat opis z evidence přestupků vedené ~~Rejstříkem trestů~~ **Ministerstvem spravedlnosti**,
- c) vyžádat výpis z evidencí vedených ministerstvem, **Policíí České republiky** a dalšími orgány veřejné správy a,
- d) provádět šetření o bezúhonnosti a **spolehlivosti** občana nebo požádat Policii České republiky o provedení šetření; a
- e) **vyžádat od příslušných orgánů rozhodnutí, které má vliv na splnění podmínky bezúhonnosti a spolehlivosti.**

(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru

- a) s textem ~~služebního slibu~~ **služební přísahy**,
- b) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru,
- c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání,

- d) se služebním zařazením,
- e) s místem služebního působiště,
- f) se stanovenou dobou služby v týdnu, způsobem rozvržení doby služby,
- g) s rozsahem služby přesčas,
- h) s výší služebního příjmu včetně jeho jednotlivých složek a výplatním termínem,
- i) s délkou dovolené,
- j) s podmínkami výkonu služby,
- k) s odborným rozvojem, který bezpečnostní sbor zabezpečuje,
- l) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby,
- m) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení se odvádí pojistné na sociální zabezpečení příslušníka v souvislosti s jeho služebním poměrem,
- n) s kolektivními dohodami upravujícími podmínky výkonu služby,
- o) s podmínkami skončení služebního poměru.

(4) Bezpečnostní sbor je povinen poskytnutí informací podle odstavce 3 doložit. Informace podle odstavce 3 písm. f) až i) a k) až o) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní nebo služební předpis anebo na kolektivní dohodu, v nichž jsou obsaženy.

(5) Přijetí-občana do služebního poměru nelze odepřít z důvodu věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, jakož i z důvodu členství v odborových organizacích a jiných sdruženích s výjimkou případů, které stanovuje tento zákon nebo zvláštní právní předpis. Tyto výjimky se nepovažují za diskriminaci. Zakazuje se i takové jednání bezpečnostního sboru, které diskriminuje občana nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci.

(6) Občan, který se uchází o přijetí do služebního poměru, musí být o výsledku přijímacího řízení písemně vyrozuměn. Důvody nepřijetí se neoznamují. **V případě zpravodajské služby lze výsledek přijímacího řízení sdělit i jiným prokazatelným způsobem.**

(7) Bezpečnostní sbor uchovává osobní údaje o občanovi, který nebyl přijat do služebního poměru, a údaj o důvodu jeho nepřijetí po dobu 3 let. Po uplynutí této doby údaje zničí. **Zpravodajská služba uchovává osobní údaje o občanovi, který nebyl přijat do služebního poměru, a údaj o důvodu jeho nepřijetí, po dobu nezbytně nutnou.**

§ 17

Vznik služebního poměru

(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o

- a) dni vzniku služebního poměru,
- b) dni nástupu k výkonu služby,

- c) druhu služebního poměru,
- d) době trvání služebního poměru,
- e) jmenování do služební hodnosti **a stanovení hodnostního označení**,
- f) ustanovení na služební místo,
- g) místě služebního působiště,
- h) složkách služebního příjmu a
- i) zkušební době.

(2) Služební poměr ředitele zpravodajské služby nebo ředitele Generální inspekce bezpečnostních sborů vzniká dnem jeho jmenování do funkce podle zvláštního právního předpisu.³⁾

(3) Služební poměr vzniká dnem, který je stanoven v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. V den nástupu k výkonu služby skládá příslušník služební ~~slib, který~~ **přísahu, která** zní: "~~Slibuji~~ **Přísahám** na svou čest a svědomí, že při výkonu služby budu nestranný a budu důsledně dodržovat právní a služební předpisy, plnit rozkazy svých nadřízených a nikdy nezneužiji svého služebního postavení. Budu se vždy a všude chovat tak, abych svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. Služební povinnosti budu plnit řádně a svědomitě a nebudu váhat při ochraně zájmů České republiky nasadit i vlastní život." Služební ~~slib~~ **přísaha** se považuje za ~~složený~~ **složenou**, jestliže ~~jeho~~ **její** text stvrdí příslušník svým podpisem. V případě, že se příslušník ke složení ~~slibu~~ **přísahy** nedostaví nebo **ji** odmítne složit ~~služební slib~~ **anebo** ~~jej~~ **anebo** **ji** složí s výhradami, služební poměr mu nevznikne.

(4) Nenastoupí-li příslušník k výkonu služby v den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru, aniž by mu v tom bránila závažná překážka, nebo neuvědomí-li služební funkcionáře o vzniku této překážky do týdne, služební funkcionář rozhodnutí o přijetí do služebního poměru zruší.

§ 18

Ustanovení na služební místo při přijetí do služebního poměru a jmenování do služební hodnosti

(1) Příslušník je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo v bezpečnostním sboru, pro které je stanovena služební hodnost referent nebo vrchní referent.

(2) Příslušník je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, než je uvedena v odstavci 1, jestliže je přijat do služebního poměru na základě výběrového řízení podle § 22 odst. 5.

(3) Příslušníka, který již byl ve služebním poměru na dobu neurčitou, lze při přijetí do služebního poměru ustanovit na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost, kterou dosáhl již v předchozím služebním poměru, **nebo nižší**.

(4) Příslušník zpravodajské služby je při přijetí do služebního poměru jmenován do služební hodnosti stanovené pro služební místo, na které je ustanoven.

(5) Služební funkcionář jmenuje při přijetí do služebního poměru příslušníka

do služební hodnosti stanovené pro služební místo, na něž byl ustanoven.

HLAVA II

ZMĚNY SLUŽEBNÍHO POMĚRU

Díl 1

Obsazování volných služebních míst

§ 19

Služební místo

(1) Služební místo vyjadřuje organizační a právní postavení příslušníka v bezpečnostním sboru. Je charakterizováno zejména systemizovanou služební hodností, stupněm vzdělání, oborem nebo zaměřením vzdělání, dalším odborným požadavkem, základním tarifem, náplní služební činnosti, rozsahem oprávnění a povinností příslušníka.

(2) Nestanoví-li tento zákon jinak, musí příslušník pro služební místo, na které je ustanoven, splňovat vedle stupně vzdělání též požadavek oboru nebo zaměření vzdělání, jsou-li pro služební místo stanoveny, další odborný požadavek a jiný zvláštní požadavek, jestliže je pro toto místo stanoven. Obor nebo zaměření vzdělání nemusí splňovat občan při přijetí do služebního poměru, jestliže nejde o přijetí do služebního poměru na základě výběrového řízení podle § 22 odst. 5. Další odborný požadavek, nejde-li o odborný požadavek, bez jehož splnění nelze na služební místo ustanovit, nemusí občan splňovat při přijetí do služebního poměru a příslušník při ustanovení na jiné služební místo podle § 25 odst. 1 až 4, § 26 odst. 1, 2 a 4 a § 27 nebo po vynětí ze zálohy.

(3) Oborem vzdělání se pro účely tohoto zákona rozumí

- a) ucelená část vzdělání, jíž se dosahuje stupně vzdělání a která poskytuje kvalifikaci pro výkon povolání, nebo
- b) studijní obor, který je součástí studijního programu vysoké školy.¹⁶⁾

(4) Zaměřením vzdělání se pro účely tohoto zákona rozumí vzdělání dosažené

- a) v odborném studiu určeném k doplnění odborných vědomostí a dovedností potřebných pro výkon služebních činností, nebo
- b) v programech celoživotního vzdělávání orientovaných na výkon služby.¹⁷⁾

(5) Dalším odborným požadavkem se pro účely tohoto zákona rozumí požadavek na užší vymezení odborné způsobilosti pro služební místo.

~~(6) Jiným zvláštním požadavkem se pro účely tohoto zákona rozumí způsobilost zdravotní, fyzická nebo osobnostní.~~

(6) Jiným zvláštním požadavkem se pro účely tohoto zákona rozumí

- a) vyšší požadavek na způsobilost zdravotní, fyzickou nebo osobnostní, nebo**
- b) požadavek zdravotního pojištění u zdravotní pojišťovny určené vládou podle zákona o veřejném zdravotním pojištění.**

(7) Bezpečnostní sbor je povinen příslušníkovi uvedenému v odstavci 2 větě třetí, který nesplňuje pro služební místo další odborný požadavek, umožnit absolvování odborné přípravy směřující ke splnění tohoto požadavku bez zbytečného odkladu.

§ 20

Ustanovení na volné služební místo

(1) Služební funkcionář ustanoví na volné služební místo v bezpečnostním sboru příslušníka téhož bezpečnostního sboru, který

a) dosáhl požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 1, 2 ~~nebo 3, anebo § 26 odst. 2, 3 nebo 7,~~
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu nejdéle 1 roku, **nebo**
3. má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, ~~do níž byl zařazen podle § 33 písm. a), nebo~~
4. skončilo mu zproštění výkonu služby, ~~nebo~~

b) dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 26 odst. 4 **2 nebo 4,**
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu delší než 1 rok, anebo je zařazen do této zálohy podle § 32 odst. 2,
3. má být vyňat ze zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. b), a nelze ho ustanovit na služební místo ve stejné služební hodnosti.

(2) Nelze-li volné služební místo obsadit podle odstavce 1, služební funkcionář ustanoví na toto místo příslušníka jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který

a) dosáhl požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 1, 2 ~~nebo 3, anebo § 26 odst. 2, 3 nebo 7,~~
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu nejdéle 1 roku, nebo

b) dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 26 odst. 4 **2 nebo 4,**
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu delší než 1 rok nebo je zařazen do této zálohy podle § 32 odst. 2.

(3) Nelze-li volné služební místo obsadit podle odstavce 1 nebo 2, služební funkcionář může na toto místo ustanovit

a) příslušníka téhož bezpečnostního sboru, který dosáhl požadovanou služební hodnost a

který byl

1. odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 4,
 2. při přijetí do služebního poměru jmenován **nejvýše** do služební hodnosti dosažené v předchozím služebním poměru (§ 18 odst. 3),
 3. přijat do služebního poměru a jmenován do služební hodnosti referent nebo vrchní referent, nebo
- b) příslušníka jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který dosáhl požadovanou služební hodnost a který
1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 4, nebo
 2. má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, ~~do níž byl zařazen podle § 33 písm. a)~~ nebo
- c) příslušníka jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost a který byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 26 odst. 2, nebo
- d) příslušníka téhož nebo jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který
1. dosáhl služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je služební hodnost vrchní referent, asistent ~~nebo~~, vrchní asistent **nebo inspektor**, a byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 26 odst. 3,
 2. dosáhl požadovanou služební hodnost a skončilo mu zproštění výkonu služby (§ 215 odst. 6),
 3. dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost, je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené po dobu kratší než 1 rok nebo má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, ~~do níž byl zařazen podle § 33 písm. a)~~, a o ustanovení na služební místo požádal, anebo
- e) příslušníka zpravodajské služby, který dosáhl požadovanou služební hodnost a který byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 4.

(4) Při obsazování volného služebního místa využívá služební funkcionář evidence ministerstva o příslušnících odvolaných ze služebního místa a o příslušnících, kteří požádali o převedení na jiné služební místo. Ředitel bezpečnostního sboru v odůvodněných případech rozhodne, že se volné služební místo dočasně neobsadí.

(5) Při obsazování volného služebního místa ve zpravodajské službě a Generální inspekci bezpečnostních sborů se postup podle odstavců 1 až 4 nepoužije.

§ 20a

(1) ~~Ředitel~~ **Služební funkcionář** Generální inspekce bezpečnostních sborů ustanoví na volné služební místo příslušníka Generální inspekce bezpečnostních sborů, který

- a) byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3 nebo § 26 odst. 2,
- b) je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 anebo 3, nebo
- c) má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené.

(2) Nelze-li volné služební místo obsadit podle odstavce 1, může ~~ředitel~~ **služební funkcionář** Generální inspekce bezpečnostních sborů ustanovit na toto místo

- a) příslušníka Generální inspekce bezpečnostních sborů, který byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4 a 7 nebo § 26 odst. 4,
- b) příslušníka jiného bezpečnostního sboru, jestliže byl odvolán z dosavadního služebního místa, nebo
- c) občana, který splňuje podmínky pro přijetí do služebního poměru.

(3) Při obsazování volného služebního místa využívá ~~ředitel~~ **služební funkcionář** Generální inspekce bezpečnostních sborů evidenci ministerstva o příslušnících zařazených v záloze.

§ 21

(1) Služební funkcionář zpravodajské služby může ustanovit na volné služební místo příslušníka téže zpravodajské služby, který

- a) byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3 **nebo** 7, § 26 odst. 2 a 4 ~~nebo § 27~~,
- b) je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo
- c) má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující, zálohy zvláštní nebo zálohy neplacené.

(2) Jestliže nelze volné služební místo obsadit podle odstavce 1, může služební funkcionář zpravodajské služby ustanovit na toto místo

- a) příslušníka téže zpravodajské služby, který byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, nebo příslušníka jiného bezpečnostního sboru, ~~který má požadovanou služební hodnost~~, jestliže
 1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 písm. a),
 2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo
 3. byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, anebo
- b) občana, který splňuje podmínky pro přijetí do služebního poměru.

(3) Při obsazování volného služebního místa využívá služební funkcionář zpravodajské služby evidenci ministerstva o příslušnících zařazených do zálohy pro přechodně nezařazené.

§ 21a

(1) **Služební funkcionář speciálního útvaru policie může ustanovit na volné služební místo příslušníka Policie České republiky, který**

- a) byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3 nebo 7, § 26 odst. 2 a 4,**
- b) je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo**
- c) má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené.**

(2) Jestliže nelze volné služební místo obsadit podle odstavce 1, může služební funkcionář speciálního útvaru policie ustanovit na toto služební místo

a) příslušníka Policie České republiky, který byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, nebo příslušníka jiného bezpečnostního sboru, jestliže

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 písm. a),

2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo

3. byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, nebo

b) občana, který splňuje podmínky pro přijetí do služebního poměru.

§ 22

Výběrové řízení na služební místo

(1) Není-li volné služební místo obsazeno způsobem uvedeným v § 20, vyhlásí ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář výběrové řízení. Výběrové řízení nemusí být vyhlášeno v případě obsazování volných služebních míst, pro které je stanovena služební hodnost vrchní referent, asistent, vrchní asistent a inspektor, jestliže bude na takové služební místo ustanoven příslušník, který má služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je služební hodnost požadovaná pro volné služební místo.

(2) Do výběrového řízení se může přihlásit příslušník, který má služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je služební hodnost požadovaná pro volné služební místo, vykonává službu v bezpečnostním sboru, jehož služební funkcionář výběrové řízení vyhlásil, nebo vykonává službu v jiném bezpečnostním sboru. Příslušník musí splňovat stupeň vzdělání a ~~obor~~, **obor** nebo zaměření vzdělání a **jiný zvláštní požadavek**, jestliže jsou stanoveny pro služební místo, **další odborný požadavek, bez jehož splnění nelze na služební místo ustanovit**, dobu trvání služebního poměru pro služební hodnost a podle závěru služebního hodnocení musí dosahovat alespoň ~~velmi~~-dobrých výsledků ve výkonu služby.

(3) Do výběrového řízení na obsazení volného služebního místa, pro které je stanovena služební hodnost až o 2 stupně vyšší, se může přihlásit příslušník, jenž získal střední vzdělání s maturitní zkouškou **nebo vyšší odborné vzdělání**, splňuje požadavky stanovené pro volné služební místo, s výjimkou požadavku doby trvání služebního poměru pro služební hodnost, a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň ~~velmi~~-dobrých výsledků ve výkonu služby.

(4) Do výběrového řízení na obsazení volného služebního místa, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, nejvýše však do služební hodnosti vrchní komisař, se může přihlásit příslušník, jenž získal vysokoškolské vzdělání, splňuje požadavky stanovené pro volné služební místo, s výjimkou požadavku doby trvání služebního poměru pro služební hodnost, a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň ~~velmi~~-dobrých výsledků ve výkonu služby.

(5) Nepodaří-li se obsadit volné služební místo výběrovým řízením podle odstavce 2, 3 nebo 4, pro které je v systemizaci služebních míst pro účely výběrového řízení zvlášť

vyznačen obor nebo zaměření vzdělání **nebo další odborný požadavek**, může se do výběrového řízení přihlásit i občan, který splňuje podmínky přijetí do služebního poměru, **nebo příslušník, který nesplňuje požadavek minimální doby trvání služebního poměru pro služební hodnost požadovanou pro volné služební místo.**

§ 23

Průběh výběrového řízení

~~(1) Výběrové řízení na volné služební místo se vyhlašuje v publikačním prostředí bezpečnostního sboru, popřípadě jiným vhodným způsobem. Je-li více volných služebních míst, pro které jsou stanoveny shodné požadavky, lze vyhlásit společné výběrové řízení.~~

(1) Výběrové řízení na obsazení volného služebního místa vyhlašuje služební funkcionář, který je oprávněn na toto služební místo příslušníka ustanovit. Vyhlášení výběrového řízení se provádí zveřejněním oznámení v informačním systému ministerstva k obsazování služebních míst. Oznámení musí obsahovat údaje o předpokladech a požadavcích na obsazované volné služební místo a o délce lhůty pro podání písemné žádosti o zařazení do výběrového řízení, která nesmí být kratší než 7 dnů. Zmeškání lhůty pro podávání žádostí nelze prominout; lhůta je zachována, je-li žádost nejpozději posledního dne lhůty doručena služebnímu funkcionáři, který výběrové řízení vyhlásil.

(2) Po výběrovém řízení ustanoví služební funkcionář na volné služební místo příslušníka, který se umístil první v pořadí vhodnosti pro obsazované služební místo. Není-li možno tohoto příslušníka na volné služební místo ustanovit, ustanoví na něj příslušníka, který se umístil jako následující v pořadí vhodnosti.

(3) Jde-li o společné výběrové řízení na více volných služebních míst, služební funkcionář ustanoví na volná služební místa příslušníky podle pořadí vhodnosti, v jakém se umístili, a podle počtu obsazovaných volných služebních míst.

(4) Výběrové řízení může být ukončeno se závěrem, že se **nepřihlásil žádný účastník, že všichni účastníci z výběrového řízení odstoupili nebo že** žádný z účastníků výběrového řízení není vhodný pro obsazované volné služební místo; v takovém případě vyhlásí služební funkcionář nové výběrové řízení, **pokud volné služební místo nelze obsadit postupem podle § 20 odst. 3.**

§ 24

Rozsah osobní působnosti výběrového řízení

Ustanovení § 22 a 23 se nepoužijí pro obsazování služebních míst ve zpravodajské službě, **ve speciálních útvech policie** nebo Generální inspekci bezpečnostních sborů, jestliže ředitel zpravodajské služby, **policejní prezident** nebo ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů nerozhodne jinak.

Díl 2

Převedení na jiné služební místo

§ 25

Převedení na jiné služební místo ve stejné služební hodnosti

- (1) Příslušník je odvolán z dosavadního služebního místa, jestliže
- a) jeho dosavadní služební místo bylo v důsledku organizačních změn zrušeno,
 - b) zanikla platnost jeho osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi¹¹⁾,
 - ~~e) pozbyl zdravotní, fyzickou nebo osobnostní způsobilost požadovanou pro toto místo.~~
- c) přestal splňovat jiný zvláštní požadavek stanovený pro toto místo,**
- d) přestal splňovat další odborný požadavek, bez jehož splnění není možno službu na tomto místě vykonávat, nebo**
- e) jde o příslušníka podle § 1 odst. 2, kterému uplynulo zákonem stanovené funkční období a nebyl znovu ustanoven na stejné služební místo.**

(2) Příslušník, který ~~působí jako agent nebo plní úkoly při předstíraném převodu nebo je je příslušníkem zpravodajské služby, příslušníkem speciálního útvaru policie, příslušníkem specializovaného oddělení inspekce nebo~~ specialistou v zásahové jednotce ~~anebo plní úkoly při zvláštní ochraně svědka,~~ je odvolán z dosavadního služebního místa, jestliže to vyžaduje důležitý zájem služby.

(3) Z dosavadního služebního místa je odvolána též těhotná příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu nebo příslušnice, která kojí, jestliže to vyžaduje její bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby a nepodaří-li se odstranit rizika spojená s výkonem její služby.

(4) Příslušníka lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, jestliže o to požádá.

(5) Příslušník, který je odvolán z dosavadního služebního místa podle odstavce 1, 2 nebo odstavce 4 je ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost, a to i v jiném místě služebního působitě.

(6) Příslušnice odvolaná ze služebního místa podle odstavce 3 je ustanovena na jiné pro ni vhodné služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost.

(7) Vedoucího příslušníka lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost, ale nejedná se o místo vedoucího příslušníka, a to i v jiném místě služebního působitě, jestliže opakovaně dosáhl podle závěru služebního hodnocení ve výkonu služby dobrých výsledků s výhradami.

§ 26

Převedení na jiné služební místo v jiné služební hodnosti

(1) Příslušník je odvolán z dosavadního služebního místa a ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, jestliže se umístil ve výběrovém řízení jako první v pořadí vhodnosti pro obsazované služební místo, popřípadě jako následující

v pořadí vhodnosti, a má být ustanoven na služební místo podle § 23 odst. 2.

(2) Příslušníka lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena nižší služební hodnost, jestliže o to požádá.

(3) Příslušníka lze odvolat na jeho žádost z dosavadního služebního místa, pro které je stanovena služební hodnost referent, vrchní referent, asistent a vrchní asistent, a ustanovit jej na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o jeden stupeň vyšší, jestliže splňuje stupeň vzdělání, obor nebo zaměření vzdělání stanovené pro služební místo.

(4) Příslušníka lze též odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena o jeden stupeň nižší služební hodnost, jestliže podle závěru služebního hodnocení dosahuje neuspokojivých výsledků ve výkonu služby.

(5) Příslušníka zpravodajské služby lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, vyžaduje-li to důležitý zájem služby.

(6) Příslušník, který je odvolán z dosavadního služebního místa a ustanoven na jiné služební místo postupem podle odstavce 1 až 5, může být ustanoven na služební místo v jiném místě služebního působení.

~~§ 27~~

~~Převedení na jiné služební místo ve zvláštních případech~~

~~Ředitel bezpečnostního sboru, je po uplynutí funkčního období nebo po odvolání z dosavadního služebního místa ustanoven na jiné služební místo v bezpečnostním sboru, pro které je stanovena stejná služební hodnost, nebo jestliže o to požádá, o stupeň nižší služební hodnost, a to ve stejném místě služebního působení, nebo jestliže o to požádá, i v jiném místě služebního působení.~~

(zrušeno)

Díl 3

Zálohy

§ 28

Druhy záloh

(1) Příslušník, který nemůže vykonávat službu na služebním místě, musí být odvolán z dosavadního služebního místa a zařazen do zálohy

- a) činné,
- b) pro studující,
- c) zvláštní,
- d) pro přechodně nezařazené, nebo
- e) neplacené.

(2) Příslušníkovi zařazenému do zálohy podle odstavce 1 písm. a) až a c) lze stanovit i jiné místo služebního působiště.

§ 29

Záloha činná

(1) Do zálohy činné se zařadí příslušník, který je vyslán k výkonu služby

a) k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, anebo

b) do zahraničí za účelem plnění úkolů vyplývajících

1. z mezinárodních smluv, jimiž je Česká republika vázána a které byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv nebo v předcházející obdobné sbírce¹⁸⁾,

2. z předpisů Evropské unie^{18a)}.

(2) Na příslušníky v záloze činné, kteří jsou vysláni k výkonu služby do zahraničí, se vztahují ustanovení tohoto zákona, jestliže mezinárodní smlouva nebo právní předpis přijatý na jejím základě nestanoví jiné podmínky výkonu služby.

§ 30

Záloha pro studující

Do zálohy pro studující se zařadí příslušník, kterému bylo uděleno služební volno při denním studiu, je-li jeho studium delší než 12 měsíců.

§ 31

Záloha zvláštní

Do zálohy zvláštní se zařadí příslušník zpravodajské služby, jestliže to vyžaduje důležitý zájem služby. Na příslušníka zpravodajské služby, který je zařazen do zálohy zvláštní, se vztahují ustanovení tohoto zákona přiměřeně.

§ 32

Záloha pro přechodně nezařazené

(1) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí příslušník ~~ve služebním poměru na dobu neurčitou,~~

a) jehož dosavadní služební místo je v důsledku organizačních změn zrušeno,

b) jemuž zanikla platnost osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi,¹¹⁾

c) který byl vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující, zálohy zvláštní nebo zálohy neplacené, ~~nebo~~

d) ~~který pozbyl zdravotní, fyzickou nebo osobnostní způsobilost požadovanou pro dosavadní služební místo,~~

- d) který přestal splňovat jiný zvláštní požadavek stanovený pro dosavadní služební místo,
- e) který přestal splňovat další odborný požadavek, bez jehož splnění není možno službu na dosavadním služebním místě vykonávat,
- f) který je příslušníkem zpravodajské služby, specialistou v zásahové jednotce, příslušníkem specializovaného oddělení inspekce nebo příslušníkem speciálního útvaru policie a byl odvolán z dosavadního služebního místa, neboť to vyžadoval důležitý zájem služby,
- g) který je uveden v § 1 odst. 2, uplynulo jeho zákonem stanovené funkční období a nebyl znovu ustanoven na stejné služební místo, nebo
- h) který byl odvolán z dosavadního služebního místa vedoucího příslušníka, neboť opakovaně dosáhl podle závěru služebního hodnocení ve výkonu služby dobrých výsledků s výhradami,

a nelze jej ustanovit na jiné služební místo.

(2) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí též příslušník ve služebním poměru na dobu neurčitou, odvolaný z dosavadního služebního místa podle § 26 odst. 4 a jehož nelze ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena **o jeden stupeň** nižší služební hodnost. V této záloze může být nejdéle po dobu 3 měsíců.

(3) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí též těhotná příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu nebo příslušnice, která kojí, jestliže to vyžaduje její bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby, nepodaří-li se odstranit rizika spojená s výkonem její služby a nelze ji ustanovit na jiné pro ni vhodné služební místo.

~~§ 33~~

~~Záloha neplacená~~

~~Do zálohy neplacené se zařadí příslušnice nebo příslušník, jimž je~~

- ~~a) udělena rodičovská dovolená, anebo~~
- ~~b) uděleno služební volno bez poskytnutí služebního příjmu na dobu delší než 1 měsíc.~~

§ 33

Záloha neplacená

Do zálohy neplacené se zařadí příslušník,

- a) který čerpá rodičovskou dovolenou, s výjimkou rodičovské dovolené, kterou příslušník čerpá do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou,
- b) kterému bylo uděleno neplacené služební volno na žádost podle § 76 na dobu delší než 30 kalendářních dnů, nebo
- c) který byl dlouhodobě uvolněn k výkonu veřejné funkce.

§ 34

~~Ustanovení na služební místo~~ **Postup** po vynětí ze zálohy

(1) Příslušník musí být po vynětí ze zálohy činné, pro studující, zvláštní nebo neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. a) **nebo c)**, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do této zálohy.

(2) Příslušník musí být po vynětí ze zálohy pro přechodně nezařazené, **do které byl zařazen podle § 32 odst. 1 nebo 3**, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do zálohy. Nepodaří-li se do 1 roku od zařazení do zálohy ustanovit příslušníka na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost, lze jej ustanovit na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o 1 stupeň nižší, než je stanovena pro služební místo, které zastával před zařazením do zálohy, ~~a to i v jiném místě služebního působení.~~

(3) Příslušník může být po vynětí ze zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. b), ustanoven na služební místo, pro které je stanovena i nižší služební hodnost, nelze-li jej ustanovit na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do zálohy, ~~a to i v jiném místě služebního působení.~~

(4) Příslušník může být po vynětí ze zálohy pro přechodně nezařazené, která trvala po dobu kratší než 1 rok, nebo po vynětí ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. a) **nebo c)**, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena nižší služební hodnost, jestliže o to požádá.

(5) Příslušník, který byl do zálohy pro přechodně nezařazené zařazen v důsledku neuspokojivých výsledků ve výkonu služby podle § 32 odst. 2, musí být ustanoven na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o jeden stupeň nižší, než pro služební místo, na němž byl ustanoven před zařazením do zálohy.

(6) Příslušník, který se zúčastnil výběrového řízení a umístil se jako první, popřípadě jako následující uchazeč v pořadí vhodnosti, musí být po vynětí ze zálohy ustanoven na služební místo postupem podle § 23 odst. 2.

(7) Příslušník může být po vynětí ze zálohy ustanoven na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o jeden stupeň vyšší než pro služební místo, na kterém byl ustanoven před zařazením do zálohy, nejvýše však na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost inspektor, jestliže o to požádá a splňuje stupeň vzdělání, obor nebo zaměření vzdělání stanovené pro služební místo.

(8) Příslušník může být po vynětí ze zálohy ustanoven i na služební místo v jiném místě služebního působení.

(9) Příslušník může být po vynětí ze zálohy zařazen do zálohy jiného druhu.

Díl 4

Další změny služebního poměru

§ 35

Jmenování do jiné služební hodnosti

(1) Příslušník je jmenován do vyšší služební hodnosti, jestliže je ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost.

(2) Příslušník je jmenován do nižší služební hodnosti, jestliže je ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena nižší služební hodnost.

§ 36

Převelení

(1) Příslušníka lze převelet z důvodu důležitého zájmu služby k plnění

a) úkolů vyplývajících ze služebního místa, na které je ustanoven, do dočasně zřízené služební skupiny příslušníků určené k plnění mimořádného úkolu, nebo

~~b) jiných úkolů bezpečnostního sboru, jež nevyplývají ze služebního místa, na které je ustanoven, nejdéle však na dobu 60 dnů, které jsou jeho obvyklými dny služby v průběhu kalendářního roku, popřípadě na dobu delší, jde-li o úkoly vyplývající z krizové situace,¹⁹⁾~~

b) jiných úkolů bezpečnostního sboru, jež nevyplývají ze služebního místa, na které je ustanoven, nejdéle však na dobu 90 kalendářních dnů v průběhu kalendářního roku, v případě mimořádných důvodů souvisejících s bezpečnostní situací nejdéle na dobu 180 kalendářních dnů v průběhu kalendářního roku, popřípadě na dobu delší, jde-li o úkoly vyplývající z krizové situace¹⁹⁾ nebo z válečného stavu,

a to i v jiném místě, než je jeho místo služebního působiště.

(2) Služební funkcionář může rozhodnout, že po dobu převelení bude příslušník podřízen i jinému vedoucímu příslušníkovi.

§ 37

Služební cesta

(1) Příslušníka lze k plnění služebních úkolů, které vyplývají z jím zastávaného služebního místa, vyslat na služební cestu do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště.

(2) Služební funkcionář může rozhodnout, že po dobu služební cesty bude příslušník podřízen při plnění služebních úkolů jinému vedoucímu příslušníkovi.

§ 38

Studijní pobyt

(1) Příslušníka lze za účelem získání znalostí, dovedností a zkušeností potřebných k výkonu služby vyslat na studijní pobyt, zejména na školení, do kurzu nebo na odbornou stáž, a to i do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště.

¹⁹⁾ § 2 písm. b) zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění zákona č. 320/2002 Sb.

(2) Služební funkcionář může rozhodnout, že po dobu studijního pobytu bude příslušník podřízen při plnění služebních úkolů jinému vedoucímu příslušníkovi.

(3) Doba vyslání na studijní pobyt se považuje za výkon služby.

§ 39

Zastupování na jiném služebním místě

~~(1) Příslušníka lze pověřit zastupováním na jiném služebním místě, pro které je stanovena stejná nebo vyšší služební hodnost, nejdéle po dobu~~

~~a) nepřítomnosti příslušníka, který je na toto služební místo ustanoven, nebo~~

~~b) po kterou probíhá výběrové řízení,~~

~~a to i v jiném místě, než je jeho místo služebního působiště.~~

(1) Příslušníka lze nejdéle po dobu 1 roku pověřit zastupováním na jiném služebním místě, a to i v jiném místě, než je jeho místo služebního působiště, z důvodu neobsazenosti tohoto služebního místa nebo dlouhodobé nepřítomnosti příslušníka, který je na toto služební místo ustanoven. Se souhlasem zastupujícího příslušníka může být doba zastupování delší.

(2) Po dobu zastupování na jiném služebním místě příslušník

a) nevykonává dosavadní služební úkoly a

b) má nárok na propůjčení služební hodnosti stanovené pro zastupované služební místo, **jde-li o služební místo s vyšší služební hodností.**

§ 40

Zproštění výkonu služby

(1) Příslušník musí být zproštěn výkonu služby na dobu, po kterou je důvodně podezřelý ze spáchání trestného činu, kázeňského přestupku nebo jednání, které má znaky přestupku, jestliže by jeho ponechání ve výkonu služby ohrožovalo důležitý zájem služby nebo průběh prošetřování jeho jednání.

(2) Po dobu zproštění výkonu služby nemá příslušník oprávnění a povinnosti, které pro něj vyplývají ze zvláštních právních předpisů.⁵⁾

~~(3) Služební funkcionář je oprávněn naříditi příslušníkovi zproštěnému výkonu služby dosažitelnost v místě trvalého pobytu nebo na jiném místě, které stanoví na žádost příslušníka, a to v rozsahu, jenž je nezbytný pro stanovení nástupu k výkonu služby.~~

(3) Jestliže se zproštěný příslušník v době zproštění stane podezřelým z dalšího jednání, které by zakládalo zproštění výkonu služby, služební funkcionář rozhodne o změně důvodů pro zproštění výkonu služby.

(4) Jestliže v souvislosti se spácháním trestného činu, kázeňského přestupku, s jednáním, které má znaky přestupku, je dán důvod k propuštění příslušníka ze služebního poměru podle § 42 odst. 1 písm. a) až d) c), trvá jeho zproštění výkonu služby až do skončení služebního poměru.

(5) Pominou-li důvody, pro které byl příslušník zproštěn výkonu služby, zproštění výkonu služby se ukončí. **Příslušník je povinen bez zbytečného odkladu zahájit výkon služby.**

HLAVA III

SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

§ 41

Způsoby skončení služebního poměru

(1) Služební poměr příslušníka skončí

- a) zrušením ve zkušební době,
- b) uplynutím doby určité,
- c) propuštěním,
- d) úmrtím nebo prohlášením za mrtvého,
- e) dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž příslušník dovršil věku 65 let,
- f) uplynutím 2 kalendářních měsíců od doručení prohlášení příslušníka o skončení služebního poměru, nebyla-li dohodou mezi příslušníkem a bezpečnostním sborem sjednána doba kratší; uvedená doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni doručení prohlášení příslušníka o skončení služebního poměru, nebo**
- g) uložením kázeňského trestu odnětí služební hodnosti; bezpečnostní sbor je povinen příslušníka o skončení služebního poměru, jeho okamžiku a důvodu písemně vyrozumět.**

(2) Služební poměr příslušníka skončí v případě, že

- a) byl příslušník pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo bylo-li v trestním řízení o úmyslném trestném činu příslušníka pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání²²⁾, bylo pravomocně schváleno narovnání²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^{23a)}; k zahlazení odsouzení podle zvláštního právního předpisu¹²⁾ nebo k jiným okolnostem, v jejichž důsledku se na pachatele hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží,**
- b) byl příslušník pravomocným rozhodnutím soudu omezen na svéprávnosti, nebo**
- c) příslušník pozbyl státní občanství České republiky.**

Služební poměr skončí dnem, kdy se bezpečnostní sbor o skutečnosti uvedené v písm.

- a) až c) prokazatelně dozví. Bezpečnostní sbor je povinen příslušníka o skončení služebního poměru, jeho okamžiku a důvodu písemně vyrozumět.**

(3) Prohlášení o skončení služebního poměru může příslušník vzít se souhlasem bezpečnostního sboru zpět.

(4) Ředitel bezpečnostního sboru může, vyžaduje-li to důležitý zájem služby, prodloužit věkovou hranici uvedenou v odstavci 1 písm. e) u konkrétního příslušníka

s jeho souhlasem o 1 rok, a to i opakovaně, nejdéle však do dne 31. prosince kalendářního roku, v němž příslušník dovrší věku 70 let. Řediteli bezpečnostního sboru může tuto věkovou hranici prodloužit nadřízený ředitel bezpečnostního sboru.

§ 41a

Zrušení služebního poměru ve zkušební době

Ve zkušební době může bezpečnostní sbor nebo příslušník zrušit služební poměr i bez uvedení důvodu. Služební poměr skončí uplynutím 5 kalendářních dnů ode dne doručení rozhodnutí služebního funkcionáře příslušníkovi nebo písemného oznámení příslušníka bezpečnostnímu sboru **písemného oznámení o zrušení služebního poměru**, nejpozději však uplynutím zkušební doby. **Bezpečnostní sbor nesmí zrušit služební poměr v době prvních 14 dnů trvání dočasné neschopnosti příslušníka k výkonu služby.**

§ 42

Propuštění

(1) Příslušník musí být propuštěn, jestliže

- a) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně,
- b) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti a jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- c) bylo v řízení o úmyslném trestném činu pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání²²⁾, bylo pravomocně schváleno narovnání²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání^{23a)} a jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- d) porušil služební slib tím, že se dopustil zavrženého jednání, které má znaky trestného činu a je způsobilé ohrozit dobrou pověst bezpečnostního sboru,
- e) mu byl uložen kázeňský trest odnětí služební hodnosti,
- f) porušil omezení stanovená v § 47,
- g) pozbyl státní občanství České republiky,
- h) podle lékařského posudku poskytovatele pracovnělékařských služeb dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k výkonu služby, s výjimkou zdravotních důvodů souvisejících s těhotenstvím,
- i) mu bylo odňato osvědčení o tělesné zdatnosti nebo o odborné způsobilosti stanovené zvláštním právním předpisem,²⁴⁾
- j) podle posudku psychologa bezpečnostního sboru pozbyl osobnostní způsobilost k výkonu služby,
- k) byla jeho svéprávnost omezena,
- l) uplynula doba uvedená v § 32 odst. 2 a důvod pro zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené nepominul, nebo
- m) požádal o propuštění.

(1) Příslušník musí být propuštěn, jestliže

- a) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti a jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- b) bylo v řízení o nedbalostním trestném činu pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání²²⁾, bylo pravomocně schváleno narovnání²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^{23a)} a jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- c) porušil služební přísahu tím, že se dopustil zvláště zavrženíhodného jednání, které má znaky trestného činu a je způsobilé ohrozit dobrou pověst bezpečnostního sboru,
- d) porušil omezení stanovená v § 47,
- e) podle lékařského posudku poskytovatele pracovnělékařských služeb dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k výkonu služby, s výjimkou zdravotních důvodů souvisejících s těhotenstvím,
- f) mu bylo odňato osvědčení o tělesné zdatnosti nebo o odborné způsobilosti stanovené zvláštním právním předpisem²⁴⁾,
- g) podle posudku psychologa bezpečnostního sboru pozbyl osobnostní způsobilost k výkonu služby, nebo
- h) uplynula doba uvedená v § 32 odst. 2 a důvod pro zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené nepominul.

(2) Příslušník zpravodajské služby musí být též propuštěn, jestliže mu zanikla platnost osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi,¹¹⁾ a nelze jej ustanovit na jiné služební místo, a to ani po 1 roce zařazení v záloze pro přechodně nezařazené. **V případě, že platnost osvědčení vypršela uplynutím doby a příslušník ve lhůtě stanovené zvláštním právním předpisem nepodal žádost o vydání nového osvědčení, anebo před uplynutím platnosti osvědčení vrátil, podmínka ročního zařazení v záloze pro přechodně nezařazené se neuplatní.**

~~(3) Příslušník ve služebním poměru na dobu určitou musí být též propuštěn, jestliže~~

- ~~a) služební místo, na něž byl ustanoven, bylo zrušeno v důsledku organizačních změn a příslušníka nelze ustanovit na jiné služební místo,~~
- ~~b) mu zanikla platnost osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi,¹¹⁾ a nelze jej ustanovit na jiné služební místo, nebo~~
- ~~c) dosáhl neuspokojivých výsledků ve výkonu služby podle závěru služebního hodnocení.~~

~~(4) Rozhodnutí o propuštění z důvodů uvedených v odstavci 1 písm. b) až d) a písm. f) a odstavci 3 písm. c) musí být příslušníkovi doručeno bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 1 roku ode dne, kdy tento důvod vznikl.~~

(3) Příslušník ve služebním poměru na dobu určitou musí být též propuštěn, jestliže dosáhl neuspokojivých výsledků ve výkonu služby podle závěru služebního hodnocení.

(4) Při propuštění příslušníka skončí jeho služební poměr dnem doručení rozhodnutí o propuštění.

~~(5) Při propuštění příslušníka podle odstavce 1~~

- a) písm. a) až k) skončí jeho služební poměr dnem doručení rozhodnutí o propuštění,
- b) písm. l) skončí jeho služební poměr uplynutím 2 kalendářních měsíců následujících po dni doručení rozhodnutí o propuštění, nebo
- c) písm. m) skončí jeho služební poměr uplynutím 2 kalendářních měsíců následujících po dni doručení žádosti o propuštění, jestliže služební funkcionář nerozhodne na základě žádosti příslušníka o době kratší.

(6) Při propuštění příslušníka podle odstavců 2 a 3 skončí služební poměr uplynutím 2 kalendářních měsíců následujících po dni doručení rozhodnutí o propuštění, jestliže služební funkcionář nerozhodne na základě žádosti příslušníka o době kratší.

§ 43

Potvrzení o výkonu služby a služební posudek

(1) Příslušník má při skončení služebního poměru nárok na vydání potvrzení o výkonu služby a na základě žádosti též na vydání služebního posudku.

(2) Potvrzení o výkonu služby obsahuje údaje o

- a) době trvání služebního poměru,
- b) pořadí srážek ze služebního příjmu a o osobě, v jejíž prospěch jsou prováděny,
- b) skutečnosti, zda jsou ze služebního příjmu příslušníka prováděny srážky, který orgán srážky nařídil, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky,**
a
- c) způsobu skončení služebního poměru a v případě propuštění o jeho důvodu,
- d) skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků na dávky nemocenského pojištění,
- e) výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci^{25a)} a
- f) c) závazcích k bezpečnostnímu sboru.

(3) Služební posudek obsahuje pouze skutečnosti, které se týkají výkonu služby. Podkladem pro jeho zpracování je služební hodnocení.

(4) Bezpečnostní sbor na žádost příslušníka v odděleném potvrzení uvede údaje o výši průměrného služebního příjmu, o způsobu skončení služebního poměru a v případě propuštění ze služebního poměru o jeho důvodu a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci.

§ 44

Nároky po zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru

~~Dojde-li ke zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru příslušníka, jeho služební poměr trvá se všemi nároky.~~

§ 44

Trvání služebního poměru

(1) Je-li podle pravomocného rozhodnutí skončení služebního poměru nezákonné, služební poměr příslušníka trvá se všemi nároky. Příslušník je povinen bez zbytečného odkladu zahájit výkon služby.

(2) Oznámí-li příslušník písemně bezpečnostnímu sboru, že na pokračování služebního poměru netrvá, jeho služební poměr skončí dnem doručení tohoto oznámení.

§ 44a

Oznámení o pravomocném rozhodnutí

(1) Soud, který v prvním stupni rozhodl o odsouzení příslušníka za spáchání trestného činu, soud nebo státní zástupce, který trestní stíhání příslušníka podmíněně zastavil nebo rozhodl o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání nebo státní zástupce, který podmíněně odložil podání návrhu na potrestání příslušníka, doručí bez zbytečného odkladu řediteli příslušného bezpečnostního sboru opis pravomocného rozhodnutí.

(2) Soud, který v prvním stupni rozhodl o omezení svéprávnosti příslušníka, doručí bez zbytečného odkladu řediteli příslušného bezpečnostního sboru opis pravomocného rozhodnutí.

(3) Týká-li se informační povinnost podle odstavce 1 nebo 2 ředitele bezpečnostního sboru, příslušný orgán ji vykoná informováním nadřízeného ředitele bezpečnostního sboru.

ČÁST TŘETÍ

ZÁKLADNÍ POVINNOSTI PŘÍSLUŠNÍKA A OMEZENÍ JEHO NĚKTERÝCH PRÁV

§ 45

Základní povinnosti příslušníka

(1) Příslušník je povinen

- a) dodržovat služební kázeň,
- b) zdržet se jednání, které může vést ke střetu zájmu služby se zájmy osobními a ohrozit důvěru v nestranný výkon služby, zejména nezneužívat ve prospěch vlastní nebo v prospěch jiných osob informace nabyté v souvislosti s výkonem služby a v souvislosti s výkonem služby nepřijímat dary nebo jiné výhody, **s výjimkou darů a ocenění poskytovaných bezpečnostním sborem,**
- c) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu služby; to neplatí, jestliže byl příslušník této povinnosti zproštěn služebním funkcionářem, nestanoví-li zvláštní právní předpis²⁶⁾ jinak,
- d) prohlubovat svoji odbornost a udržovat svoji fyzickou zdatnost potřebnou pro zastávané služební místo a podrobovat se **jejímu jejich** ověřování služebním funkcionářem,

- e) dodržovat pravidla služební zdvořilosti,
- f) poskytovat bezpečnostnímu sboru osobní údaje nezbytné pro rozhodování ve služebním poměru a pro plnění povinností bezpečnostního sboru podle zvláštních právních předpisů,
- g) vykonávat službu tak, aby nebyla ovlivňována jeho politickým, náboženským nebo jiným přesvědčením,
- h) ohlašovat vedoucímu příslušníkovi závady a nedostatky, které ohrožují nebo ztěžují výkon služby, ~~a skutečnost, že byl pravomocně uznán vinným ze spáchání přestupku nebo pravomocně odsouzen pro trestný čin, bez zbytečného odkladu,~~
- i) chovat se a jednat i v době mimo službu tak, aby svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru,
- j) nejpozději po zahájení řízení o přestupku, z něhož je obviněn, bez zbytečného odkladu oznámit správnímu orgánu příslušnému k projednání přestupku, že je příslušníkem, a
- k) bezpečnostnímu sboru bez zbytečného odkladu oznámit, že přestal splňovat předpoklady k přijetí do služebního poměru, zejména jej neprodleně informovat o zahájení trestního stíhání své osoby pro jakýkoliv trestný čin, o výsledku trestního řízení a o pravomocném uznání vinným ze spáchání přestupku; příslušník je povinen bezpečnostnímu sboru příslušné rozhodnutí na výzvu předložit.**

(2) Vedoucí příslušník je též povinen

- a) hodnotit výkon služby podřízených příslušníků,
- b) zabezpečovat, aby příslušníci byli pro výkon služby náležitě vyškoleni a vycvičeni,
- c) oceňovat příkladné plnění služebních povinností,
- d) vyvozovat důsledky z porušení služebních povinností a
- e) přijímat podněty k odstranění závad a nedostatků, které ohrožují nebo ztěžují výkon služby.

(3) Oznámení podle odstavce 1 písm. j) příslušník neučiní, pokud by jím vážně narušil důležitý zájem služby.

§ 46

Služební kázeň

(1) Služební kázeň spočívá v nestranném, řádném a svědomitém plnění služebních povinností příslušníka, které pro něj vyplývají z právních předpisů, ~~služebních předpisů vnitřních předpisů~~ a rozkazů.

(2) Je-li rozkaz vedoucího příslušníka ve zřejmém rozporu s právním předpisem, příslušník je povinen jej na tuto skutečnost upozornit. Jestliže vedoucí příslušník trvá na splnění rozkazu, příslušník je oprávněn žádat o jeho písemné vydání. Vedoucí příslušník je povinen žádosti vyhovět, umožní-li to okolnosti výkonu služby. V případě, že to okolnosti výkonu služby neumožňují, učiní tak bez zbytečného odkladu poté, co tyto okolnosti pominou. Příslušník je povinen rozkaz splnit a oznámit tuto skutečnost bez zbytečného odkladu vedoucímu příslušníkovi toho, kdo takový rozkaz vydal.

(3) Příslušník nesmí splnit rozkaz, jehož splněním by zřejmě spáchal trestný čin.

Omezení práv příslušníka

§ 47

(1) Příslušník nesmí být členem politické strany nebo politického hnutí ani vykonávat činnost v jejich prospěch; volební právo příslušníka tím není dotčeno.

(2) Příslušník zpravodajské služby, **příslušník specializovaného oddělení inspekce a příslušník speciálního útvaru policie** nesmí být členem odborové organizace.

§ 48

(1) Příslušník nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost, s výjimkou případů, kdy je do těchto orgánů vyslán služebním funkcionářem, a s výjimkou členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je stát. Příslušník vyslaný služebním funkcionářem jedná v těchto orgánech jako zástupce České republiky a je povinen prosazovat její zájmy.

(2) Příslušník může vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona pouze se souhlasem služebního funkcionáře **a v rozsahu jím povoleném**. Služební funkcionář udělí rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti za podmínky, že tato činnost nemůže vést ke střetu zájmů osobních se zájmy služby, k ohrožení dobré pověsti bezpečnostního sboru nebo k ohrožení důležitého zájmu služby.

~~(3) Služební funkcionář zruší rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti, přestane-li být podmínka podle odstavce 2 věty druhé plněna. Příslušník je povinen po doručení rozhodnutí o zrušení souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti jinou výdělečnou činnost bez zbytečného odkladu ukončit.~~

(3) Služební funkcionář zruší rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti, popřípadě změní rozsah souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti, jestliže o to příslušník požádá, pominuly důvody vydání rozhodnutí nebo se podstatně změnila okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno, zejména přestane-li být podmínka podle odstavce 2 věty druhé plněna. Příslušník je povinen po doručení rozhodnutí o zrušení nebo omezení souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti jinou výdělečnou činnost bez zbytečného odkladu ukončit nebo omezit.

(4) Souhlas služebního funkcionáře podle odstavce 2 se nevyžaduje pro

- a) činnost uvedenou v § 29, 31 nebo v § 68 odst. 2,
- b) činnost vykonávanou příslušníkem, jemuž je udělena rodičovská dovolená,
- c) činnost znaleckou a tlumočnickou vykonávanou pro soud nebo správní úřad,
- d) činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou,
- e) činnost vykonávanou v odborové organizaci, jejímž je příslušník členem,
- f) činnost vykonávanou ve výkonu vazby,
- g) činnost vykonávanou po dobu zproštění výkonu služby,
- h) činnost vykonávanou v rámci členství v řídicích nebo kontrolních orgánech organizačních

složek státu nebo právnických osob, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je stát, a
i) správu vlastního majetku; touto správou se rozumí rovněž činnost vykonávaná v rámci členství v řídicích nebo kontrolních orgánech bytového družstva nebo společenství vlastníků jednotek, jehož je příslušník členem.

(5) Příslušník zpravodajské služby, příslušník Generální inspekce bezpečnostních sborů a příslušník ~~Police České republiky, který soustavně plní úkoly týkající se použití agenta, předstíraného převodu, zvláštní ochrany svědka nebo výroby a opatřování krycích dokladů,~~ **speciálního útvaru policie** je povinen oznámit výkon jiné výdělečné činnosti podle odstavce 4 písm. a) až h) služebnímu funkcionáři nejméně 10 dnů před započítáním jejího výkonu nebo bezodkladně po započítání jejího výkonu, nelze-li výdělečnou činnost s ohledem na okolnosti oznámit předem.

(6) Zákaz členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob podle odstavce 1 se nevztahuje na právnické osoby založené za jiným než podnikatelským účelem, jejichž podnikatelská činnost má pouze doplňkový nebo vedlejší charakter⁹⁷⁾.

ČÁST ČTVRTÁ KÁZEŇSKÉ ODMĚNY A KÁZEŇSKÉ TRESTY

§ 49

Kázeňské odměny

(1) Příslušníkovi lze za projevení osobní statečnosti nebo za splnění zvlášť významného služebního úkolu anebo za účelem ocenění příkladného plnění služebních povinností udělit kázeňskou odměnu. Za příkladné plnění služebních povinností se považuje též opakované dosahování velmi dobrých výsledků ve výkonu služby konstatované v závěru služebního hodnocení.

(2) Kázeňskou odměnou je

- a) písemná pochvala,
- b) peněžitý nebo věcný dar, ~~anebo~~
- c) udělení služební medaile; a
- d) mimořádné zvýšení hodnostního označení.**

(3) Kázeňskou odměnu mimořádného zvýšení hodnostního označení uděluje příslušníkovi ředitel bezpečnostního sboru a spočívá ve zvýšení hodnostního označení příslušníka o jeden stupeň. Příslušníkovi lze tímto postupem zvýšit hodnostní označení celkově nejvýše o dva stupně.

~~(3)~~ **(4)** Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou druh a vzor služebních medailí a důvody pro jejich udělení.

§ 50

Kázeňský přestupek

(1) Kázeňským přestupkem je zaviněné jednání, které porušuje služební povinnost, ale nejde o trestný čin nebo o jednání, které má znaky přestupku. Za takové jednání se považuje i dosahování neuspokojivých výsledků ve výkonu služby uvedené v závěru služebního hodnocení.

(2) Kázeňský přestupek je spáchán z nedbalosti, jestliže příslušník

- a) věděl, že svým jednáním může porušit služební povinnost, ale bez přiměřených důvodů spoléhal na to, že služební povinnost neporuší, nebo
- b) nevěděl, že svým jednáním může porušit služební povinnost, ač to vzhledem k okolnostem vědět měl a mohl.

(3) Kázeňský přestupek je spáchán úmyslně, jestliže příslušník

- a) chtěl svým jednáním porušit služební povinnost, nebo
- b) věděl, že svým jednáním může porušit služební povinnost, a pro případ, že ji poruší, byl s tím srozuměn.

(4) Za jednání se považuje i opomenutí konání, k němuž byl příslušník povinen.

(5) Pokračování, trvání a hromadnost kázeňského přestupku se posuzuje podle právních předpisů upravujících základy odpovědnosti za přestupek obdobně.

§ 51

Kázeňský trest

~~(1) Příslušníkovi se ukládá kázeňský trest~~

- ~~a) písemné napomenutí,~~
- ~~b) snížení základního tarifu až o 25 % na dobu nejvýše 3 měsíců,~~
- ~~c) odnětí služební medaile,~~
- ~~d) odnětí služební hodnosti,~~
- ~~e) pokuta,~~
- ~~f) propadnutí věci, nebo~~
- ~~g) zákaz činnosti.~~

~~(2) Kázeňské tresty uvedené v odstavci 1 písm. e) až g) lze uložit pouze za jednání, které má znaky přestupku. Lze je uložit společně, popřípadě společně s kázeňským tresty uvedenými v odstavci 1 písm. a) a c).~~

~~(3) Pokuta se ukládá příslušníkovi ve výši, kterou pro přestupek stanoví zvláštní právní předpis, a to i v případě opakovaného jednání majícího znaky přestupku.~~

§ 51

Kázeňský trest

Příslušníkovi se ukládá kázeňský trest

- a) napomenutí,**

- b) snížení služebního příjmu o částku ve výši až 25 % základního tarifu (dále jen „snížení služebního příjmu“) na dobu nejvýše 3 měsíců,
- c) odnětí služební medaile,
- d) odnětí služební hodnosti,
- e) pokuta,
- f) propadnutí věci,
- g) propadnutí náhradní hodnoty, nebo
- h) zákaz činnosti.

§ 51a

Ukládání kázeňských trestů za kázeňský přestupek

(1) Za kázeňský přestupek se ukládají kázeňské tresty uvedené § 51 písm. a) až d). Kázeňské tresty se ukládají samostatně.

(2) Při určení druhu a výměry kázeňského trestu se přihlédne k závažnosti kázeňského přestupku, zejména ke způsobu jeho spáchání, k významu a rozsahu jeho následků, k okolnostem, za nichž byl spáchán, k míře zavinění, pohnutkám, dosavadnímu přístupu příslušníka k plnění služebních povinností a k tomu, zda již byl kázeňsky trestán.

(3) Kázeňský trest odnětí služební hodnosti se ukládá za

- a) kázeňský přestupek se zvláště škodlivým následkem,
- b) kázeňský přestupek spočívající v závažném porušení povinností nebo omezení stanovených v § 48,
- c) opakované spáchání kázeňského přestupku se škodlivým následkem, jestliže od nabytí právní moci předchozího rozhodnutí o kárném přestupku, z něhož byl příslušník uznán vinným, uplynulo méně než 3 roky, nebo
- d) opakované dosažení neuspokojivých výsledků ve výkonu služby uvedené v závěru služebního hodnocení.

(4) Od uložení kázeňského trestu lze upustit, jestliže lze důvodně očekávat, že k nápravě příslušníka postačí samotné projednání kázeňského přestupku.

(5) Odpovědnost za kázeňský přestupek zaniká uplynutím promlčecí doby nebo smrtí příslušníka. Promlčecí doba kázeňského přestupku činí 1 rok. Počíná běžet dnem následujícím po dni spáchání kázeňského přestupku; dnem spáchání se rozumí den, kdy došlo k ukončení jednání, kterým byl kázeňský přestupek spáchán.

(6) Dopustil-li se příslušník více kázeňských přestupků, běží pro každý z nich promlčecí doba zvláště.

(7) Do promlčecí doby se nezapočítává doba, po kterou se pro totožný skutek vedlo

- a) trestní řízení,
- b) řízení o jednání, které má znaky přestupku,

- c) řízení o přestupku, nebo
- d) soudní řízení správní.

(8) Přerušением promlčecí doby počíná promlčecí doba nová. Promlčecí doba se přerušuje

- a) oznámením o zahájení řízení o kázeňském přestupku, nebo
- b) vydáním rozhodnutí, jímž je kázeňsky obviněný příslušník uznán vinným;

(9) Odpovědnost za kázeňský přestupek zaniká nejpozději 3 roky od jeho spáchání.

§ 51b

Ukládání kázeňských trestů za jednání, které má znaky přestupku

(1) Za jednání, které má znaky přestupku, se ukládají kázeňské tresty uvedené v § 51. Odpovědnost příslušníka se posuzuje podle právních předpisů upravujících odpovědnost za přestupek.

(2) Kázeňský trest napomenutí, pokuty, zákazu činnosti, propadnutí věci a propadnutí náhradní hodnoty se ukládá za jednání, které má znaky přestupku, za něž je možné odpovídající správní trest uložit; přitom se postupuje podle právních předpisů upravujících odpovídající správní trest napomenutí, pokuty, zákazu činnosti, propadnutí věci a propadnutí náhradní hodnoty.

(3) Kázeňský trest odnětí služební medaile lze uložit za jakékoliv jednání, které má znaky přestupku, a to vždy společně s jiným kázeňským trestem.

(4) Kázeňský trest snížení služebního příjmu lze uložit samostatně nebo společně s jiným kázeňským trestem, s výjimkou kázeňského trestu pokuty. Kázeňský trest snížení služebního příjmu nesmí v celkové výši překročit horní hranici stanovenou právními předpisy pro odpovídající správní trest pokuty.

(5) Kázeňský trest odnětí služební hodnosti se uloží za jednání, které má znaky přestupku, pokud je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka. Lze jej uložit samostatně nebo společně s jiným kázeňským trestem.

ČÁST PÁTÁ

DOBA SLUŽBY, SLUŽEBNÍ POKYTOVOST SLUŽEBNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU

Hlava I

~~Doba služby~~ Služební doba

§ 52

Základní doba služby v týdnu

(1) Základní doba služby příslušníka činí 37,5 hodiny týdně. Příslušníkovi lze na jeho žádost stanovit kratší dobu služby v týdnu, **nebrání-li takovému postupu důležitý zájem služby nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru.**

(2) Za týden výkonu služby příslušníka se považuje doba, v níž byla konána služba v rozsahu základní doby služby v týdnu podle předem stanoveného rozvržení doby služby. Za 1 den výkonu služby se považuje jedna pětina rozsahu doby uvedené ve větě první.

(3) Směnou se rozumí část základní nebo kratší doby služby na základě předem stanoveného rozvrhu. Směna nesmí být kratší než 4 hodiny a delší než 24 hodin.

§ 53

Rozvržení doby služby

(1) Doba služby se rozvrhuje na jednotlivé směny předem zpravidla na období 1 měsíce, a to rovnoměrně, nebo nerovnoměrně. Změna rozvržení doby služby musí být oznámena příslušníkovi zpravidla nejpozději 3 dny před nástupem do služby. Neumožňuje-li povaha služby stanovit příslušníkovi nerovnoměrné rozvržení doby služby předem, určí mu služební funkcionář nejpozději 1 den předem počátek směny. Konec směny určí podle potřeb služby.

(2) Při rovnoměrném rozvržení doby služby se doba služby rozvrhuje zpravidla na 5 dnů v týdnu tak, aby,

- a) nepřetržitý odpočinek v týdnu připadl, jestliže je to možné, na sobotu a neděli,
- b) směna v jednotlivých dnech zpravidla nepřesáhla ~~10~~ 12 hodin,
- e) ~~rozdíly délek doby služby připadající na jednotlivé týdny nepřesáhly 5 hodin,~~
- cd) průměrná **základní nebo kratší** doba služby v období 2 kalendářních měsíců nepřesahovala základní **nebo kratší** dobu služby v týdnu.

~~(3) Při nerovnoměrném rozvržení doby služby se rozvrhne doba služby tak, aby~~

- a) ~~doba nepřetržité služby nebyla kratší než 4 hodiny a nepřesáhla 24 hodin a~~

~~b) průměrná doba služby za období 3 kalendářních měsíců a v odůvodněných případech za období kalendářního roku nepřesáhla základní dobu služby v týdnu.~~

(3) Při nerovnoměrném rozvržení doby služby se rozvrhne doba služby tak, aby průměrná základní nebo kratší doba služby za období 3 kalendářních měsíců a v odůvodněných případech za období kalendářního roku nepřesáhla základní nebo kratší dobu služby v týdnu.

(4) Za dvousměnný nebo třisměnný režim služby se považuje režim služby, v němž se příslušníci vzájemně střídají ve dvou nebo ve třech směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Za nepřetržitý režim služby se považuje režim služby, v němž se příslušníci vzájemně střídají ve směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích k zajištění nepřetržitého provozu vyžadujícího výkon služby 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu, nebo v takovém režimu vykonávají službu ve 24hodinových směnách ~~a režim služby podle odst. 5, nebo je v takovém režimu příslušníkovi 24hodinová služební doba rozvržena do bezprostředně navazujících úseků směny a služební připravenosti.~~

~~(5) Za směnu v celkovém trvání 16 hodin se u příslušníka Hasičského záchranného sboru České republiky považuje časový úsek v rozsahu 24 hodin, v němž je mimo výkon služby v trvání 16 hodin stanovena služební pohotovost v místě, kde jinak příslušník vykonává službu (dále jen „služebna“) v trvání 8 hodin.~~

§ 54

Služba přesčas

(1) **Příslušníkovi lze nařídit službu přesčas.** Za službu přesčas se považuje služba vykonávaná ~~nad základní dobu služby v týdnu~~ mimo rámec směn.

(2) Příslušníkovi **s kratší dobou služby** lze nařídit službu přesčas **pouze** v důležitém zájmu služby.

(3) Celkový rozsah služby přesčas nesmí činit v průměru více než 10,5 hodin týdně ve vyrovnávacím období, které může činit nejvýše ~~52–26 kalendářních~~ týdnů po sobě jdoucích. **Prostřednictvím kolektivní dohody může být toto období prodlouženo až na 52 kalendářních týdnů po sobě jdoucích.**

(4) Příslušníkovi lze nařídit po dobu krizového stavu nebo ve výjimečných případech po nezbytnou dobu ve veřejném zájmu službu přesčas i nad rozsah stanovený v odstavci 3.

(5) Do celkového rozsahu nejvýše přípustné služby přesčas ve vyrovnávacím období podle odstavce 3 se nezapočítává služba přesčas, za kterou bylo příslušníkovi poskytnuto náhradní volno, a služba přesčas u příslušníka s kratší dobou služby v týdnu, která nepřesahuje základní dobu služby v týdnu.

§ 54a

Dny pracovního klidu a služba ve svátek

(1) Dny pracovního klidu jsou dny, na které případně nepřetržitý odpočinek v týdnu, a svátky.

(2) Příslušníkovi lze ve svátek nařídit pouze výkon služby, kterou nelze vykonat v obvyklý den služby, zejména při zajištění nepřetržitého režimu služby na služebně.

§ 55

Služba v noci

(1) Služba v noci je služba konaná v době od 22 hodin do 6 hodin.

(2) **Příslušníkem konajícím službu v noci je příslušník, který vykonává službu v noci nejméně 3 hodiny ze své doby služby v rámci 24 hodin po sobě jdoucích v průměru alespoň jednou týdně v období nejdéle 26 týdnů po sobě jdoucích. Bezpečnostní sbor je povinen rozvrhnout základní nebo kratší týdenní dobu služby tak, aby průměrná délka směny nepřekročila 8 hodin v období nejdéle 26 týdnů po sobě jdoucích, přičemž při výpočtu průměrné délky směny příslušníka konajícího službu v noci se vychází z pětidenního týdne služby.**

(3) **Bezpečnostní sbor je povinen zajistit, aby byl příslušník konající službu v noci vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb v případech a za podmínek stanovených pro pracovnělékařské služby zákonem o specifických zdravotních službách¹³.**

(4) **Dovolují-li to provozní potřeby sboru a charakter vykonávané služby, umožňují se příslušníkům být během noční doby v režimu služební připravenosti.**

§ 56

Pružná doba služby

(1) Služební funkcionář může při rovnoměrně rozvržené době služby rozhodnout o uplatňování pružné doby služby, jestliže tomu nebrání **provozní potřeby bezpečnostního sboru nebo důležitý zájem služby.**

(2) Při uplatňování pružné doby služby si příslušník volí začátek, popřípadě i konec směny v jednotlivých dnech podle zásad stanovených služebním funkcionářem (dále jen „volitelná doba služby“). Mezi dvě části volitelné doby služby je vložena doba, v níž je příslušník povinen být na služebně (dále jen „pevná doba služby“) **podle zásad stanovených služebním funkcionářem.**

~~(3) Začátek a konec pevné doby služby stanoví služební funkcionář tak, aby při základní době služby v týdnu v rozsahu 37,5 hodiny činila pevná doba služby v jednotlivých dnech nejméně 5 hodin. Volitelnou dobu služby rozvrhne služební funkcionář na začátek a konec směny tak, aby volitelná doba služby na začátku směny činila nejméně hodinu.~~

(3) Pružná doba služby se neuplatní

- a) při služební cestě, studijním pobytu a ozdravném pobytu,**
- b) v době čerpání dovolené,**
- c) při nutnosti zabezpečení naléhavého služebního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,**
- d) v době služebního volna při důležitých osobních překážkách ve službě, nebo**
- e) v dalších případech, které bezpečnostní sbor vymezí ve služebním předpisu.**

(4) V případech uvedených v odstavci 3 platí pro příslušníka předem stanovené rozvržení doby služby.

§ 57

Formy pružné doby služby

Pružná doba služby může být uplatněna jako

- a) pružný den služby, při němž si příslušník volí začátek směny a je povinen v příslušný den vykonat celou směnu připadající na tento den,
- b) pružný týden služby, při němž si příslušník volí začátek a konec směn a je povinen v příslušném týdnu vykonat službu připadající na celou dobu služby v týdnu, nebo
- c) ~~čtyřtýdenní pružná doba služby, při níž~~ **pružný měsíc služby, při němž** si příslušník volí začátek a konec směn a je povinen v období kalendářního měsíce vykonat službu připadající na celou dobu služby v kalendářním měsíci.

§ 58

Překážky ve službě při pružné době služby

(1) Překážka ve službě na straně příslušníka při uplatnění pružné doby služby se posuzuje jako výkon služby pouze v rozsahu, v němž do pevné doby služby nezbytně zasáhla. V rozsahu, v němž překážka ve službě zasáhla do volitelné doby služby, se jako výkon služby neposuzuje a neposkytuje se za ni služební příjem. Jestliže zákon při překážce ve službě stanoví přesnou délku doby, po kterou má příslušník při překážce ve službě nárok na služební volno, posuzuje se jako výkon služby celá tato doba.

(2) Překážka ve službě na straně bezpečnostního sboru se posuzuje jako výkon služby, jestliže zasáhla do doby služby příslušníka, a to za každý jednotlivý den při uplatnění

- a) pružného dne služby, nejvýše v rozsahu délky směny připadající na příslušný den, nebo

~~b) pružného týdne služby anebo čtyřtýdenní pružné doby služby, nejvýše v rozsahu průměrné délky služby připadající na týden nebo 4 týdny.~~

b) pružného týdne nebo měsíce služby, nejvýše v rozsahu průměrné délky služby připadající na týden nebo měsíc.

(3) Jestliže příslušník pro překážku ve službě **na straně příslušníka**, která zasáhla do volitelné doby služby, nevykonal celou denní dobu služby při uplatnění pružného dne služby nebo celou týdenní dobu služby při uplatnění pružného týdne služby anebo ~~celou čtyřtýdenní~~ **celou měsíční** dobu služby při uplatnění ~~čtyřtýdenní pružné doby~~ **pružného měsíce** služby, je povinen chybějící část doby služby vykonat do konce následujícího kalendářního měsíce, nestanoví-li služební funkcionář na žádost příslušníka jinou dobu výkonu služby. Vykonání služby podle věty první je možné pouze ve volitelné době služby.

§ 59

Služba přesčas při pružné době služby

(1) Za službu přesčas se považuje při

a) pružném dni služby služba, která je konaná nad délku směny připadající na příslušný den,

~~b) pružném týdnu služby nebo čtyřtýdenní pružné době služby, která je konaná nad základní dobu služby stanovenou na příslušný týden, jestliže ji konal příslušník nad stanovenou dobu služby v týdnu, a při uplatnění čtyřtýdenní pružné doby služby, jestliže ji konal příslušník nad stanovenou dobu služby připadající na období čtyř týdnů.~~

b) pružném týdnu nebo měsíci služby služba, která je konaná nad základní dobu služby stanovenou na příslušný týden, jestliže ji konal příslušník nad stanovenou dobu služby v týdnu, a při uplatnění pružného měsíce služby, jestliže ji konal příslušník nad stanovenou dobu služby připadající na období měsíce.

(2) O službu přesčas nejde v případě, že příslušník

a) plnil v rámci téhož týdne povinnost vykonat dobu služby v týdnu nebo stanovenou dobu služby připadající na ~~čtyřtýdenní období~~ **období měsíce** při uplatnění ~~čtyřtýdenní pružné doby~~ **pružného měsíce** služby v rámci tohoto období, nebo

b) konal nad stanovenou dobu služby v týdnu službu, kterou mu služební funkcionář nenařídil jako službu přesčas, a bez svého zavinění nemohl tuto službu v průběhu zbývajících částí týdne (měsíce) použít ke splnění povinnosti vykonat stanovenou týdenní (~~čtyřtýdenní~~ **měsíční**) dobu služby.

Služební funkcionář započte příslušníkovi tuto službu do doby služby v týdnu (~~čtyřtýdenním~~ **období měsíce**), který zpravidla bezprostředně následuje.

§ 59a

Zrušení kratší nebo pružné doby služby

Stanovení kratší doby služby v týdnu a uplatnění pružné doby služby služební funkcionář zruší

- a) na žádost příslušníka, pokud takový postup není v rozporu s provozními potřebami bezpečnostního sboru, nebo
- b) vyžaduje-li to důležitý zájem služby nebo se podstatně změnila okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno.

Přestávky ve službě

§ 60

Přestávka na jídlo a odpočinek

(1) Příslušník má nárok na přestávku ve službě na jídlo a odpočinek, nejdéle po každých 5 6 hodinách nepřetržitého výkonu služby, jestliže služební funkcionář nerozhodne na žádost příslušníka jinak, a to při trvání směny

- a) do 9 hodin v rozsahu 30 minut,
- b) nad 9 hodin v takovém rozsahu, aby jedna přestávka činila 30 minut a ostatní přestávky činily nejméně 15 minut.

(2) Přestávka ve službě na jídlo a odpočinek se nezapočítává do doby služby.

(3) Od stanovené doby plánované přestávky se lze odchýlit v případě plnění mimořádných a neodkladných úkolů bezpečnostního sboru.

(3 4) Jde-li o službu, jejíž výkon nemůže být přerušen, musí být příslušníkovi i bez přerušení výkonu služby zajištěna přiměřená doba na jídlo a odpočinek. **Tato doba se započítává do doby služby.**

§ 61

Přestávka ke kojení

(1) Příslušnice, která kojí své dítě, má nárok na přestávku ke kojení.

(2) Příslušnici, která vykonává službu po ~~stanovenou~~ **základní** dobu služby v týdnu, se poskytnou na každé dítě do konce 1 roku jeho věku dvě půlhodinové přestávky ke kojení a dalších 3 měsících jedna půlhodinová přestávka ke kojení při jednotlivé službě. Vykonává-li službu po dobu kratší, avšak alespoň ~~po~~ polovinu ~~stanovené~~ **základní** doby služby v týdnu, poskytne se jí pouze jedna půlhodinová přestávka, a to na každé dítě do konce 1 roku jeho věku.

(3) Přestávka ke kojení se započítává do doby služby.

§ 61a

Služební připravenost

Služební funkcionář může příslušníkovi nařídit připravenost k výkonu služby (dále jen „služební připravenost“). Služební připravenost příslušník drží mimo dobu služby na služebně, kde je připraven k případnému výkonu služby.

§ 61b

Služební doba a její rozsah

(1) Bezpečnostní sbor je povinen zajistit, aby služební doba, kterou se rozumí součet základní, popřípadě kratší, doby služby, služební připravenosti a služby přesčas, za kterou nebylo příslušníkovi poskytnuto náhradní volno, nepřesáhla průměrně 48 hodin týdně ve vyrovnávacím období 26 týdnů po sobě jdoucích. Delší vyrovnávací období, které nepřesáhne 52 týdnů po sobě jdoucích, může stanovit kolektivní dohoda.

(2) Během mimořádných nepředvídatelných událostí, které se svým rozsahem, závažností, následky nebo mírou ohrožení vymykají běžnému fungování bezpečnostního sboru, může služební doba příslušníka přesáhnout rozsah stanovený v odstavci 1.

§ 61c

Souhlas příslušníka s nadlimitní služební dobou

(1) Příslušníkovi může být nařizována služba přesčas a služební připravenost i nad rozsah stanovený v § 61b odst. 1, pokud příslušník k takovému postupu dobrovolně udělil písemný souhlas.

(2) Příslušník může udělený souhlas kdykoli odvolat. Po odvolání souhlasu musí být počátek vyrovnávacího období podle § 61b odst. 1 určen nejpozději do 4 týdnů ode dne doručení odvolání souhlasu.

(3) Bezpečnostní sbor nesmí příslušníka, který svůj souhlas neudělil nebo udělený souhlas odvolal, pro toto jednání znevýhodňovat nebo postihovat.

(4) Bezpečnostní sbor vede seznam příslušníků, kteří udělili souhlas s nařizováním služby přesčas a služební připravenosti nad rozsah stanovený v § 61b odst. 1. Bezpečnostní sbor je povinen tento seznam aktualizovat a zpřístupnit jej orgánu, který vykonává dozor nad bezpečností při výkonu služby.

(5) Orgán, který vykonává dozor nad bezpečností při výkonu služby, je oprávněn zakázat nebo omezit nařizování služby přesčas a služební připravenosti nad rozsah stanovený v § 61b odst. 1.

§ 61d

Evidence služební doby

(1) Bezpečnostní sbor je povinen vést u jednotlivých příslušníků evidenci s vyznačením začátku a konce

a) vykonané

- 1. směny,**
- 2. služby přesčas,**
- 3. služby v noci,**
- 4. služby v době služební připravenosti a v době služební pohotovosti,**

b) služební připravenosti, kterou příslušník držel,

c) služební pohotovosti, kterou příslušník držel.

(2) Bezpečnostní sbor je povinen umožnit příslušníkovi nahlédnout do evidence služební doby a pořizovat si z ní výpisy na náklady bezpečnostního sboru.

HLAVA II

SLUŽEBNÍ POHOTOVOST

§ 62

~~(1) Příslušníkovi lze nařídit služební pohotovost v důležitém zájmu služby, jestliže je dán předpoklad výkonu služby přesčas.~~

~~(2) Služební pohotovost vykonává příslušník mimo dobu služby na služebně určené služebním funkcionářem nebo mimo ni v místě trvalého pobytu (ubytování) nebo na jiném místě určeném služebním funkcionářem na žádost příslušníka.~~

§ 62

(1) Příslušníkovi lze nařídit služební pohotovost. V době služební pohotovosti je příslušník připraven dostavit se k případnému výkonu služby v určeném čase na určené místo.

(2) Služební pohotovost drží příslušník mimo dobu služby mimo služebnu.

(3) Služební pohotovost, při které nedojde k výkonu služby, se do služební doby nezapočítává.

HLAVA III DOBA ODPOČINKU

§ 63

Nepřetržitý odpočinek mezi jednotlivými směny

~~(1) Příslušník má nárok na nepřetržitý odpočinek mezi jednotlivými směny v trvání nejméně 10 hodin. Jestliže vykonává službu přesčas, lze mu nepřetržitý odpočinek zkrátit až na 6 hodin.~~

~~(2) Do doby nepřetržitého odpočinku mezi jednotlivými směny se příslušníkovi Hasičského záchranného sboru České republiky započítává doba odpočinku při nařízené služební pohotovosti na služebně stanovená v časovém úseku 24 hodin podle § 53 odst. 5, jestliže nepřetržitě trvala alespoň 4 hodiny.~~

§ 64

Nepřetržitý odpočinek v týdnu

~~Příslušník má v každém týdnu nárok na nepřetržitý odpočinek v trvání nejméně 36 hodin. Jestliže vykonává službu přesčas, lze mu nepřetržitý odpočinek zkrátit až na 12 hodin. Vyžaduje-li to důležitý zájem služby, lze příslušníkovi nepřetržitý odpočinek, na který má nárok, poskytnout v následujícím týdnu spolu s nepřetržitým odpočinkem za tento týden.~~

§ 63

Nepřetržitý denní odpočinek

Příslušník má nárok na nepřetržitý denní odpočinek v trvání nejméně 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. Příslušníkovi lze nepřetržitý denní odpočinek zkrátit zejména v případě nepřetržitého režimu služby, plnění nenadálých nebo mimořádných úkolů a služby přesčas.

§ 64

Nepřetržitý odpočinek v týdnu

Příslušník má v každém týdnu nárok na nepřetržitý odpočinek v trvání nejméně 24 hodin. Poskytuje se spolu s nepřetržitým denním odpočinkem podle § 63, na který musí bezprostředně navazovat, celková doba trvání těchto odpočinků je nepřetržitým

odpočinkem v týdnu. Nepřetržitý odpočinek v týdnu lze zkrátit až na 12 hodin zejména v případě nepřetržitého režimu služby, plnění nenadálých nebo mimořádných úkolů a služby přesčas.

§ 64a

Zkrácení nepřetržitého odpočinku

(1) V případě zkrácení denního odpočinku se následující nepřetržitý odpočinek o zkrácenou část prodlužuje.

(2) V případě neposkytnutí denního odpočinku je bezpečnostní sbor povinen poskytnout příslušníkovi bezprostředně po skončení služební doby nepřetržitý denní odpočinek, který tvoří doba neposkytnutého nepřetržitého denního odpočinku a na něj bezprostředně navazující doba nepřetržitého denního odpočinku podle § 63. Odpočinek podle předchozí věty nesmí být zkrácen.

(3) V případě zkrácení nepřetržitého odpočinku v týdnu nesmí být doba, o kterou se zkrátil, poskytnuta samostatně, ale jen s jiným nepřetržitým odpočinkem v týdnu tak, aby příslušníkovi byl poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu za období 6 týdnů v délce alespoň 210 hodin.

(4) Nelze-li pro důležitý zájem služby nepřetržitou dobu denního odpočinku nebo odpočinku v týdnu prodloužit, musí být příslušníkovi zkrácená část doby odpočinku poskytnuta nejpozději do 6 týdnů po jejím zkrácení.

§ 64b

(1) Na příslušníka určeného ředitelem bezpečnostního sboru, jehož činnost spočívá v odvracení nejzávažnějších ohrožení života, zdraví a veřejného pořádku, který má zvláštní výcvik, znalosti nebo zkušenosti, vzhledem ke kterým je jeho výkon služby obtížně nahraditelný službou jiných příslušníků, se ustanovení § 61b, 61c a 63 až 64a nevztahují.

(2) Ustanovení § 61b, 61c a 63 až 64a se nevztahují na činnost příslušníků zpravodajské služby určených ředitelem zpravodajské služby, u kterých je výkon služby nezbytný pro zajišťování ochrany státu proti nejzávažnějším bezpečnostním hrozbám.

Dovolená

§ 65

Délka dovolené

(1) Příslušník má nárok na 6 týdnů dovolené v kalendářním roce. **Dovolená se počítá v hodinách a přísluší v délce základní doby služby v týdnu, vynásobené výměrou dovolené podle věty první.**

(2) Netrvá-li služební poměr příslušníka celý kalendářní rok, příslušník má nárok na poměrnou část dovolené. Poměrná část dovolené se určí tak, že příslušník má nárok na jednu dvanáctinu dovolené za každý kalendářní měsíc. Vznikne-li služební poměr příslušníka nejpozději patnáctý den v měsíci, má nárok na poměrnou část dovolené i za tento kalendářní měsíc. Za kalendářní měsíc, v němž příslušníkovi služební poměr skončí, má nárok na poměrnou část dovolené jen v případě, že mu v tomto měsíci trvá služební poměr alespoň 15 dnů.

(3) **Příslušníkovi s kratší dobou služby v týdnu přísluší dovolená odpovídající této kratší době služby. Dojde-li u příslušníka v průběhu kalendářního roku ke změně délky doby služby v týdnu, náleží mu za tento rok dovolená v poměru, který odpovídá délce jednotlivých období s rozdílnou délkou doby služby v týdnu. Dovolená se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru.**

§ 66

Čerpání dovolené

~~(1) Nástup dovolené určuje služební funkcionář s přihlédnutím k důležitým zájmům služby a k oprávněným požadavkům příslušníka tak, aby ji mohl vyčerpat do konce kalendářního roku. Jestliže příslušník nemohl dovolenou v kalendářním roce vyčerpat pro důležitý zájem služby, určí její nástup služební funkcionář tak, aby ji mohl příslušník vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku. Služební funkcionář je povinen příslušníkovi, jehož služební poměr trval celý kalendářní rok, určit čerpání dovolené nejméně v délce 2 týdnů v kalendářním roce, jestliže mu na ni vznikl nárok. Den nástupu dovolené oznamuje služební funkcionář příslušníkovi nejméně 15 dnů předem; tuto dobu lze zkrátit jen v případě, že příslušník o určení nástupu dovolené požádá.~~

(1) **Nástup dovolené určuje služební funkcionář s přihlédnutím k důležitým zájmům služby, provozním potřebám bezpečnostního sboru a k oprávněným požadavkům příslušníka tak, aby ji mohl vyčerpat do konce kalendářního roku. S přihlédnutím k oprávněným zájmům příslušníka lze na základě jeho písemné žádosti část dovolené, na kterou mu vznikl nárok v příslušném kalendářním roce a která přesahuje 4 týdny, převést do následujícího kalendářního roku. Čerpání dovolené může být určeno v několika částech, z nichž alespoň jedna musí u příslušníka se základní dobou služby činit nejméně 14 dnů vcelku, pokud se příslušník se služebním funkcionářem nedohodne na jiné délce čerpání dovolené. Den nástupu dovolené oznamuje služební funkcionář příslušníkovi nejméně 14 dnů předem; tuto dobu lze zkrátit jen v případě, že příslušník o určení nástupu dovolené požádá.**

(2) Služební funkcionář může v důležitém zájmu služby změnit příslušníkovi určený nástup dovolené nebo jej z dovolené odvolat. Vznikne-li příslušníkovi v souvislosti se změnou určeného nástupu dovolené nebo v souvislosti s odvoláním z dovolené majetková újma, má nárok na její náhradu.

(3) Služební funkcionář nesmí určit čerpání dovolené na dobu, kdy je příslušníkovi vyplácena dávka otcovské poporodní péče (dále jen „otcovská“), na dobu, kdy je příslušník uznán neschopným ke službě nebo je mu vypláceno dlouhodobé ošetrovné, ani na dobu, po kterou je příslušnice na mateřské nebo rodičovské dovolené nebo příslušník na rodičovské dovolené. Na dobu ostatních důležitých osobních překážek ve službě může služební funkcionář určit příslušníkovi čerpání dovolené jen na jeho žádost.

(4) Požádá-li příslušnice o poskytnutí dovolené tak, aby bezprostředně navazovala na skončení mateřské dovolené, nebo požádá-li příslušník o poskytnutí dovolené tak, aby bezprostředně navazovala na dobu **čerpání rodičovské dovolené do doby**, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je služební funkcionář povinen jejich žádosti vyhovět.

(5) Byl-li příslušník během dovolené uznán neschopným ke službě, je mu vypláceno dlouhodobé ošetrovné, ošetřuje nebo pečuje o fyzickou osobu v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo je mu vyplácena otcovská, dovolená se mu přerušuje; to neplatí, jestliže služební funkcionář určí čerpání dovolené na dobu ošetřování fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo péče o dítě na žádost příslušníka. Dovolená příslušnice se také přerušuje nástupem mateřské nebo rodičovské dovolené a u příslušníka nástupem rodičovské dovolené.

(6) Za týden, popřípadě za 1 den čerpání dovolené se u příslušníka považuje doba uvedená v § 52 odst. 2.

(7) **Případne-li v době dovolené příslušníka svátek na den, který je jinak jeho obvyklým dnem služby, nezapočítává se mu do dovolené; to neplatí v případě, kdy by byl jinak povinen v den svátku směnu odsloužit podle § 54a odst. 2 a čerpání dovolené v tento den bylo určeno na jeho žádost. Určil-li služební funkcionář příslušníkovi náhradní volno za službu přesčas nebo za službu ve svátek tak, že by připadlo do doby dovolené, určí mu náhradní volno na jiný den.**

(8) **Se souhlasem příslušníka může být čerpání dovolené určeno v rozsahu kratším, než činí délka směny, nejméně však v délce její poloviny, nejde-li o zbývající část nevyčerpané dovolené, která je kratší než polovina směny.**

(9) **Nemůže-li být dovolená vyčerpána v příslušném kalendářním roce, musí být příslušníkovi určena tak, aby byla vyčerpána nejpozději do konce následujícího kalendářního roku. To neplatí, pokud dovolená nemohla být vyčerpána proto, že byl příslušník neschopným služby nebo z důvodu čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené. V takovém případě mu služební funkcionář určí čerpání této dovolené po skončení těchto překážek ve službě. Není-li čerpání dovolené služebním funkcionářem určeno nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit dobu čerpání dovolené příslušník. Čerpání dovolené je povinen písemně oznámit služebnímu funkcionáři alespoň 14 dnů předem.**

(10) Proplacení náhrady za nevyčerpanou dovolenou je možné pouze v případě skončení služebního poměru. Náhrada náleží ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.

(11) V případě, že je příslušník ustanoven na služební místo v jiném bezpečnostní sboru (dále jen „přejímající bezpečnostní sbor“), poskytne mu dovolenou, na kterou mu vznikl nárok v době služby u dosavadního bezpečnostního sboru, přejímající bezpečnostní sbor.

§ 67

Krácení dovolené

(1) Příslušníkovi se krátí dovolená za prvních 90 dnů neschopnosti ke službě **nebo karantény** o jednu dvanáctinu výměry dovolené a za každých dalších 30 dnů neschopnosti ke službě **nebo karantény** o další jednu dvanáctinu výměry dovolené, nevykonával-li službu v kalendářním roce, za který se mu dovolená poskytuje, z důvodu neschopnosti ke službě **nebo karantény**, s výjimkou neschopnosti vzniklé v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání a nařízené karantény vzniklé v souvislosti s výkonem služby.

(2) Příslušníkovi se krátí dovolená za každých zameškaných 30 dnů o jednu dvanáctinu výměry dovolené, nevykonával-li službu v kalendářním roce, za který se mu dovolená poskytuje, z důvodů

~~a) zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, s výjimkou zařazení do zálohy neplacené z důvodu čerpání rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená,~~

a) zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené,

b) zproštění výkonu služby, jestliže mu nebyl doplacen služební příjem, nebo

c) výkonu vazby **a trestu odnětí svobody.**

(3) Doby uvedené v odstavcích 1 a 2 se počítají ~~na kalendářní dny v hodinách~~ a v kalendářním roce se sčítají.

(4) Dovolenu lze zkrátit též za neomluveně zameškanou směnu, a to o počet **neomluveně zameškaných hodin; neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn lze sčítat.** Dovolená, na kterou vznikl nárok v příslušném kalendářním roce, se krátí pouze z důvodů, které vznikly v tomto roce. Příslušníkovi, jehož služební poměr trval po celý kalendářní rok, musí být poskytnuta dovolená alespoň v délce 2 týdnů.

HLAVA IV

Služební volno s poskytnutím služebního příjmu Překážky ve službě na straně příslušníka

Služební volno při překážkách ve službě z důvodu obecného zájmu

§ 68

(1) Nemůže-li příslušník službu vykonávat z důvodu obecného zájmu, má nárok na udělení služebního volna s poskytnutím služebního příjmu.

(2) Překážkou ve službě z důvodu obecného zájmu je výkon veřejné funkce, plnění občanské povinnosti a výkon jiného úkonu v obecném zájmu, který nelze uskutečnit mimo dobu služby.

(3) Za výkon veřejné funkce se považuje zejména výkon povinností, které vyplývají příslušníkovi z funkce člena zastupitelstva územního samosprávného celku a přisedícího.

(4) Za plnění občanské povinnosti se považuje zejména výkon povinnosti svědka, znalce nebo tlumočnicka předvolaného k jednání soudu nebo správního úřadu.

(5) Jiným úkonem v obecném zájmu je:

- a) dárcovství krve nebo dalších biologických materiálů,
- b) účast ve státní sportovní reprezentaci,
- c) účast na zásahu jednotky Sboru dobrovolných hasičů, záchranné akci Horské služby, Vodní záchranné služby,
- d) činnost vedoucího ~~tábora pro děti a mládež~~, jeho zástupce, oddílového vedoucího, vychovatele, instruktora, popřípadě zdravotnického nebo hospodářského pracovníka ~~▼ tomto táboře na táboře, sportovním soustředění nebo obdobné akci pro děti a mládež~~,
- e) uvolnění příslušníka k výkonu funkce v odborovém orgánu, nebo
- f) činnost příslušníka při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti.

§ 69

~~(1) Služební volno pro překážky ve službě z důvodu výkonu veřejné funkce nebo plnění občanské povinnosti se poskytne na dobu nezbytně nutnou.~~

(1) Služební volno pro překážky ve službě z důvodu výkonu veřejné funkce se příslušníkovi, který vykonává veřejnou funkci současně se služebním poměrem, poskytne na dobu nezbytně nutnou, nejvýše však v rozsahu 20 dnů v kalendářním roce, nestanoví-li zvláštní právní předpis jiný rozsah služebního volna. Služební volno pro překážky ve službě z důvodu plnění občanské povinnosti se poskytne na dobu nezbytně nutnou; nárok na služební příjem příslušníkovi vznikne, pokud mu nebyla poskytnuta odměna nebo vyplacena náhrada služebního příjmu podle zvláštních předpisů.

(2) Služební volno na dobu nezbytně nutnou se při dárcovství krve, **aferéze nebo dárcovství dalších biologických materiálů** poskytne na cestu k odběru, na odběr a na cestu zpět a dále k zotavení po odběru, jestliže tyto skutečnosti zasahují do doby služby v době 24 hodin od nástupu cesty k odběru, a v době 48 hodin, jde-li o odběr dalších biologických materiálů. Nedojde-li k odběru, poskytne se služební volno jen na nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti ve službě. **V případě odběru dalších biologických materiálů může lékař podle charakteru odběru a zdravotního stavu dárce určit, že služební volno se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do doby služby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru.**

(3) Služební volno při účasti ve státní sportovní reprezentaci nebo při účasti na zásahu podle § 68 odst. 5 písm. c) se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

(4) Služební volno podle § 68 odst. 5 písm. d) se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však 3 týdny v kalendářním roce, jestliže tomu nebrání důležitý zájem služby a za podmínky, že příslušník nejméně po dobu 1 roku před poskytnutím služebního volna pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo mládeží. Podmínka soustavné a bezplatné práce podle věty první se nevyžaduje, jde-li o tábory **nebo jiné akce** pro zdravotně postižené děti a mládež, popřípadě o tábory **nebo jiné akce** bezpečnostního sboru.

(5) Služební volno k výkonu funkce v odborovém orgánu se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

(6) Služební volno při přednáškové nebo jiné výukové činnosti včetně zkušební činnosti se poskytuje v rozsahu nejvýše 10 dnů v kalendářním roce, jestliže tomu nebrání důležitý zájem služby.

Služební volno při důležitých osobních překážkách ve službě

§ 70

(1) Nemůže-li příslušník službu vykonávat z důvodu důležitých osobních překážek ve službě, má nárok na udělení služebního volna s poskytnutím služebního příjmu.

(2) Důležité osobní překážky ve službě jsou:

- a) vyšetření nebo ošetření příslušníka ve zdravotnickém zařízení,
- b) doprovod manželky (~~družky~~), **registrované partnerky nebo družky** do zdravotnického zařízení a zpět v souvislosti s porodem dítěte,
- c) doprovod člena rodiny, **druha nebo prarodiče příslušníka, popřípadě rodiče nebo prarodiče jeho manžela nebo registrovaného partnera** do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření, jestliže to nezbytně vyžaduje jeho věk nebo zdravotní stav, **nebo doprovod dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte,**
- d) nepředvídané přerušení provozu nebo zpoždění hromadného dopravního prostředku,
- e) doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy,
- ~~f) ošetřování nemocného dítěte mladšího 10 let, ošetřování jiné fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění, jestliže její zdravotní stav vyžaduje nezbytné ošetření jinou osobou, a péče o dítě mladší 10 let z důvodu, že~~
 - ~~1. dětské výchovné zařízení, v jehož péči dítě jinak je, nebo škola, do které chodí, byly uzavřeny z nařízení příslušných orgánů,~~
 - ~~2. dítě nemůže být pro nařízenou karanténu v péči dětského výchovného zařízení nebo docházet do školy, nebo~~
 - ~~3. osoba, která jinak o dítě pečuje, onemocněla nebo jí byla nařízena karanténa (karanténní opatření), a proto nemůže o dítě pečovat;~~~~souběžné poskytnutí služebního volna při ošetřování (péči) více oprávněným nebo~~

souběžné poskytnutí ošetrovného je vyloučeno,

- f) **ošetřování nemocného dítěte mladšího 10 let, pokud toto dítě onemocnělo nebo utrpělo úraz, ošetřování jiné fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění, jestliže její zdravotní stav vyžaduje nezbytné ošetření jinou osobou, a péče o dítě mladší 10 let z důvodu uvedeného v § 39 zákona o nemocenském pojištění, za splnění podmínek nároku na ošetrovné podle § 39 a 40 zákona o nemocenském pojištění³⁷⁾,**
- g) vlastní svatba, svatba dětí nebo rodičů, **uzavření registrovaného partnerství příslušníkem, jeho dítětem nebo rodičem,**
- ~~h) obstarání pohřbu člena rodiny, účast na něm nebo účast v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem, nebo~~
- h) **pohřeb prarodiče, rodiče, manžela, druha, registrovaného partnera, sourozence, dítěte nebo vnuka příslušníka, pohřeb rodiče nebo sourozence manžela nebo registrovaného partnera příslušníka, pohřeb manžela nebo registrovaného partnera dítěte příslušníka, pohřeb manžela nebo registrovaného partnera sourozence příslušníka, pohřeb prarodiče manžela nebo registrovaného partnera příslušníka, popřípadě pohřeb jiné osoby, která žila s příslušníkem v době úmrtí ve společné domácnosti, a účast v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem, nebo**
- i) stěhování příslušníka v důsledku rozhodnutí o ustanovení na jiné služební místo do jiného místa služebního působitě.

§ 71

(1) Služební volno při vyšetření nebo ošetření příslušníka ve zdravotnickém zařízení, doprovodu manželky (~~družky~~), **registrované partnerky nebo družky** do zdravotnického zařízení a zpět v souvislosti s porodem dítěte, doprovodu člena rodiny, **druha, prarodiče příslušníka, popřípadě rodiče nebo prarodiče jeho manžela nebo registrovaného partnera**, do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření, jestliže to nezbytně vyžaduje jeho věk nebo zdravotní stav, **doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte**, nepředvídaném přerušení provozu nebo zpoždění hromadného dopravního prostředku anebo doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

(2) Služební volno při ošetřování fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo při péči o dítě mladší 10 let z důvodu **uvedeného v § 39 zákona o nemocenském pojištění** se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, v rámci prvních 9 kalendářních dnů, a jde-li o osamělého příslušníka, **který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku**, v rámci prvních 16 kalendářních dnů, jestliže doba potřeby ošetřování nebo péče trvá.

~~(3) Služební volno při vlastní svatbě nebo při obstarání pohřbu člena rodiny, včetně účasti na nich, se poskytne na 2 dny. Služební volno při svatbě dětí a rodičů a při účasti na pohřbu člena rodiny se poskytne na 1 den, při účasti v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, nejdéle na 1 den.~~

(3) Služební volno při vlastní svatbě nebo uzavření registrovaného partnerství se poskytne na 2 dny. Služební volno při svatbě nebo uzavření registrovaného partnerství dětí a rodičů se poskytne na 1 den. Služební volno při účasti v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, nejdéle na 1 den. Služební volno při pohřbu rodinného příslušníka se poskytne na

- a) 2 dny při úmrtí manžela, registrovaného partnera, druhá nebo dítěte příslušníka a na další den k účasti na pohřbu těchto osob,
- b) 1 den k účasti na pohřbu rodiče nebo sourozence příslušníka, rodiče nebo sourozence jeho manžela nebo registrovaného partnera, jakož i manžela nebo registrovaného partnera dítěte nebo manžela nebo registrovaného partnera sourozence příslušníka a na další den, jestliže příslušník obstarává pohřeb těchto osob, nebo
- c) nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka příslušníka nebo prarodiče jeho manžela nebo registrovaného partnera, popřípadě jiné osoby, která žila s příslušníkem v době úmrtí ve společné domácnosti, a na další den, jestliže příslušník obstarává pohřeb těchto osob.

(4) Při stěhování příslušníka v důsledku rozhodnutí o ustanovení na jiné služební místo do jiného místa služebního působiště se poskytne služební volno nejvýše na 2 dny.

§ 72

Služební volno k účasti na výběrovém řízení nebo k získání dalšího odborného požadavku

Příslušník má nárok na udělení služebního volna s poskytnutím služebního příjmu v nezbytně nutném rozsahu k účasti na výběrovém řízení nebo k získání dalšího odborného požadavku studiem ve škole nebo v kursu, které mu nebylo nařizováno služebním funkcionářem, nejdéle však na dobu 10 dnů v kalendářním roce.

§ 73

Služební volno při studiu

(1) Příslušníkovi lze na jeho žádost udělit služební volno s poskytnutím služebního příjmu při denním studiu na střední škole, vyšší odborné škole nebo vysoké škole, které je nezbytné pro výkon služby v souladu s potřebami bezpečnostního sboru, a to na dobu trvání studia.

(2) Příslušníkovi lze na jeho žádost udělit služební volno s poskytnutím služebního příjmu při studiu při výkonu služby na střední škole, vyšší odborné škole nebo vysoké škole, které je nezbytné pro výkon služby v souladu s potřebami bezpečnostního sboru, takto:

a) na střední škole nebo vyšší odborné škole v rozsahu

1. nezbytně nutném k účasti na studijních soustředěních a konzultacích, které jsou součástí studijního plánu,
2. 8 dnů v každém školním roce,
3. 10 dnů na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky nebo maturitní zkoušky,³⁰⁾

4. 20 dnů na přípravu a vykonání absolutoria³¹⁾ a
- b) na vysoké škole v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu, v **mezinárodně uznávaném kursu** anebo programu celoživotního vzdělávání v rozsahu
 1. nezbytně nutném k účasti na studijních soustředěních a konzultacích,
 2. 14 dnů v každém akademickém roce,
 3. 2 dny na přípravu a vykonání každé zkoušky,
 4. celkem 40 dnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky³²⁾ v bakalářském studijním programu,
 5. celkem 80 dnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky³³⁾ v magisterském studijním programu nebo celkem 40 dnů, jestliže navazoval magisterský studijní program na bakalářský studijní program, a
 6. celkem 40 dnů na přípravu a vykonání státní doktorské zkoušky.³⁴⁾

(3) Služební volno při studiu podle odstavce 2 písm. a) bodu 2 a písm. b) bodu 2 se čerpá během celého školního nebo akademického roku. Jestliže jej příslušník nevyčerpá z důvodu překážky na jeho straně, nárok na studijní volno zanikne. Nemohl-li příslušník služební volno vyčerpat pro překážky na straně bezpečnostního sboru, může je čerpat v následujícím školním nebo akademickém roce.

§ 74

Povinnost příslušníka setrvat ve služebním poměru nebo uhradit náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem

(1) Příslušník, kterému bylo poskytnuto služební volno podle § 73 odst. 1, je povinen setrvat po ukončení studia³⁵⁾ ve služebním poměru po dobu odpovídající trojnásobku doby studia. Příslušník, kterému bylo poskytnuto služební volno podle § 73 odst. 2, je povinen setrvat po ukončení studia ve služebním poměru po dobu odpovídající době trvání studia. Příslušník, který byl **na svou žádost nebo se svým souhlasem** vyslán na studijní pobyt, je povinen po skončení studijního pobytu setrvat ve služebním poměru po dobu 3 let, jestliže náklady na studijní pobyt přesáhnou částku 100 000 Kč.

(2) Nesplní-li příslušník povinnost setrvat ve služebním poměru po dobu uvedenou v odstavci 1, je povinen uhradit bezpečnostnímu sboru náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem. Povinnost uhradit náklady mu vznikne i tehdy, jestliže jeho služební poměr skončí v průběhu studia.

~~(3) Náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem obsahují služební příjem poskytnutý příslušníkovi po dobu služebního volna při studiu nebo studijním pobytu, náhrady cestovních výdajů, popřípadě též další náklady uhrazené bezpečnostním sborem v souvislosti se studiem. Celková výše nákladů, které je povinen příslušník uhradit, nesmí překročit částku~~

~~a) 200 000 Kč, jde-li o denní studium na střední škole nebo vyšší odborné škole,~~

~~b) 400 000 Kč, jde-li o denní studium na vysoké škole,~~

~~c) 100 000 Kč, jde-li o studium při výkonu služby na střední škole nebo vyšší odborné škole,~~

~~d) 150 000 Kč, jde-li o studium při výkonu služby na vysoké škole v bakalářském studijním programu nebo programu celoživotního vzdělávání,~~

e) 200 000 Kč, jde-li o studium při výkonu služby na vysoké škole v magisterském nebo doktorském studijním programu, anebo.

f) 500 000 Kč, jde-li o studijní pobyt.

(3) Náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem obsahují služební příjem poskytnutý příslušníkovi po dobu služebního volna při studiu nebo studijním pobytu, pojistné na sociální zabezpečení, pojistné na veřejné zdravotní pojištění, náhrady cestovních výdajů, popřípadě též další náklady uhrazené bezpečnostním sborem v souvislosti se studiem.

(4) Splní-li příslušník povinnost setrvat ve služebním poměru jenom zčásti, úhrada nákladů spojených se studiem se poměrně sníží.

(5) Povinnost uhradit náklady spojené se studiem ~~nebo studijním pobytem~~ zaniká v případech propuštění příslušníka podle § 42 odst. 1 písm. ~~h až k)~~ e) až g), § 42 odst. 2 a odst. 3 písm. a) nebo b) nebo skončení služebního poměru podle § 41 odst. 1 písm. g). **Ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář může v mimořádných případech na žádost příslušníka povinnost uhradit náklady spojené se studiem částečně nebo zcela prominout, i když služební poměr skončil z jiných důvodů.**

(6) Bezpečnostní sbor vrátí příslušníkovi na základě jeho žádosti částku, kterou uhradil na náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem, jestliže při opětovném přijetí do služebního poměru dodatečně splnil povinnost setrvat ve služebním poměru. Splnil-li uvedenou povinnost jen zčásti, vrátí mu bezpečnostní sbor částku, která odpovídá míře splnění povinnosti. **Byl-li příslušník opět přijat do služebního poměru rozhodnutím služebního funkcionáře jiného bezpečnostního sboru, než který nesl náklady spojené se studiem příslušníka, tento bezpečnostní sbor příslušníkovi uhrazenou částku nebo její poměrnou část vyplatí, jestliže je získané vzdělání v souladu s jeho potřebami. Obdobně lze postupovat v případě částky, kterou příslušník uhradil na náklady spojené se studiem, které absolvoval v rámci svého služebního poměru vojáka z povolání.**

(7) Pro účely splnění povinnosti setrvat ve služebním poměru po ukončení studia nebo skončení studijního pobytu se do doby trvání služebního poměru nezapočítávají doby, které se nezapočítávají do doby rozhodné pro výsluhové nároky.

§ 75

Společná ustanovení ke služebnímu volnu s ~~poskytnutím služebního příjmu~~ při překážkách ve službě na straně příslušníka

(1) Služební volno se poskytuje příslušníkovi ve dnech, které jsou podle předem stanoveného rozvrhu směn jeho dny služby. **Konkrétní termín služebního volna se poskytne s přihlédnutím k důležitému zájmu služby a k provozním potřebám bezpečnostního sboru.** Čerpá-li služební volno určené počtem dnů příslušník s dobou služby rozvrženou nerovnoměrně, považuje se za 1 den čerpání služebního volna doba uvedená v § 52 odst. 2.

(2) Příslušník je povinen o poskytnutí služebního volna požádat; to neplatí, jestliže mu není překážka ve službě podle § 68 odst. 5 písm. c) nebo § 70 odst. 2 písm. a) až f) známa předem. **V takovém případě je povinen informovat vedoucího příslušníka o překážce**

a o předpokládané době jejího trvání bez zbytečného odkladu.

(3) Příslušník je povinen překážku ve službě prokázat.

§ 75a

Další překážky ve službě na straně příslušníka

(1) Bezpečnostní sbor je povinen omluvit nepřítomnost příslušníka po dobu dočasné pracovní neschopnosti (dále jen „neschopnost ke službě“), karantény, poskytování dlouhodobého ošetrovného a poskytování otcovské podle zvláštního předpisu³⁷⁾, čerpání mateřské dovolené a čerpání rodičovské dovolené příslušníka do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou.

(2) Za dobu poskytování dlouhodobého ošetrovného, poskytování otcovské, čerpání mateřské dovolené a čerpání rodičovské dovolené příslušníka do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, příslušník nemá nárok na poskytování služebního příjmu.

(3) Za dobu neschopnosti ke službě a karantény má příslušník nárok na poskytování služebního příjmu v rozsahu stanoveném tímto zákonem.

Hlava V

~~Služební volno bez poskytnutí služebního příjmu~~ Překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru a neplacené služební volno na žádost

§ 75b

Překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru

(1) Nemůže-li příslušník po přechodnou dobu vykonávat službu z provozních příčin nebo z jiných důvodů na straně bezpečnostního sboru, má nárok na služební příjem.

(2) Za překážku ve službě na straně bezpečnostního sboru se považuje zejména

- a) doba strávená na služební cestě nebo na studijním pobytu jinak než plněním služebních úkolů, která spadá do směny,
- b) účast na nařízené mimořádné prohlídce, očkování nebo na diagnostické zkoušce stanovené zvláštními právními předpisy⁹⁹⁾, nebo
- c) účast na nařízeném lékařském a psychologickém vyšetření za účelem ověření zdravotní nebo osobnostní způsobilosti příslušníka k výkonu služby nebo na nařízených testech fyzické způsobilosti příslušníka k výkonu služby.

⁹⁹⁾ Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

~~§ 76~~

~~Příslušníkovi se na jeho žádost poskytne služební volno bez poskytnutí služebního příjmu, nebrání-li tomu vážný zájem služby.~~

§ 76

Neplacené služební volno na žádost

Příslušníkovi lze na jeho žádost poskytnout služební volno bez poskytnutí služebního příjmu, nebrání-li tomu důležitý zájem služby nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru.

HLAVA VI

VÝKON SLUŽBY Z JINÉHO MÍSTA

§ 76a

(1) Nebrání-li tomu důležitý zájem služby **nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru**, může služební funkcionář na žádost příslušníka rozhodnout o výkonu služby mimo služebnu (dále jen „výkon služby z jiného místa“). Žádost o výkon služby z jiného místa musí obsahovat návrh jiného místa výkonu služby, které je pro výkon služby způsobilé.

~~(2) Služební funkcionář rozhodnutí o výkonu služby z jiného místa zruší, pokud o takové zrušení příslušník požádá, a vyžaduje-li to důležitý zájem služby, anebo pokud se podstatně změnila okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno. Rozhodnutí lze vydat jako první úkon služebního funkcionáře v řízení.~~

(2) Služební funkcionář výkon služby z jiného místa zruší,

a) pokud o takové zrušení příslušník požádá a takový postup není v rozporu s provozními potřebami bezpečnostního sboru, nebo

b) vyžaduje-li to důležitý zájem služby nebo se podstatně změnila okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno.

(3) Služební funkcionář písemně nařídí příslušníkovi výkon služby z jiného místa v případě, že tak stanoví opatření orgánu veřejné moci podle jiného zákona⁹⁵⁾, a to na nezbytně nutnou dobu, pokud to povaha vykonávané služby umožňuje a za podmínky, že jiné místo bude pro výkon služby způsobilé. Příslušník je povinen na výzvu bez zbytečného odkladu písemně určit místo, na které mu lze výkon služby z jiného místa nařídít, nebo sdělit, že nemá k dispozici žádné jiné místo způsobilé k výkonu služby.

~~(4) Náhrada nákladů spojených s výkonem služby z jiného místa příslušníkovi nepřísluší. To neplatí, pokud vláda nařízením stanoví, že se náhrada nákladů poskytne paušální částkou; pro určení výše paušální částky se použijí ustanovení zákoníku práce o náhradě nákladů při výkonu práce na dálku zaměstnancem odměňovaným platem. Paušální částka podle věty druhé zahrnuje veškeré náklady spojené s výkonem služby z jiného místa. Pro účely náhrady cestovních výdajů je místo služebního působiště při výkonu služby z jiného místa určeno územím obce, v níž příslušník vykonává službu z jiného místa.~~

Hlava VII

Výcvik a jeho zvláštní formy

§ 76b

(1) V závislosti na charakteru plněných služebních úkolů bezpečnostní sbor provádí výcvik příslušníků. Obsahovou náplň výcviku stanoví bezpečnostní sbor podle potřeb výkonu služby.

(2) Útvary nebo organizační články určené ředitelem bezpečnostního sboru, které jsou určené pro odvracení nejzávažnějších rizik a bezpečnostních hrozeb, mohou v rozsahu nezbytném pro přípravu příslušníků k plnění osobitých úkolů provádět

- a) intenzivní výcvik, jímž se rozumí nepřetržitý sled výcvikových činností probíhajících po dobu delší než 24 hodin a kratší než 48 hodin nebo
- b) nepřetržitý výcvik, jímž se rozumí nepřetržitý sled výcvikových činností probíhajících nejméně 48 hodin, které mají prohloubit nebo prověřit fyzickou a psychickou odolnost příslušníků nebo celkovou úroveň výcviku co nejvěrnějším přiblížením výcvikového programu cvičení k možným podmínkám skutečného plnění osobitých úkolů.

(3) Po dobu intenzivního výcviku nebo nepřetržitého výcviku se ustanovení o základní době služby v týdnu, případně kratší době služby v týdnu, službě přesčas, přestávkách ve službě, nepřetržitém denním odpočinku a nepřetržitém odpočinku v týdnu nepoužijí. Příslušníkovi však musí být poskytnuta přiměřená doba na jídlo a odpočinek. Pro účely nároku na dovolenou a nároku na služební příjem se zohledňuje pouze doba, po kterou intenzivní výcvik nebo nepřetržitý výcvik zasahuje do obvyklé doby služby příslušníka.

(4) Při nepřetržitém výcviku má příslušník za každých ukončených 48 hodin výcviku nárok na 7,5 hodiny náhradního volna v době, ve které by měl jinak konat službu. Za dobu náhradního volna se služební příjem nekrátí. Neposkytne-li bezpečnostní sbor příslušníkovi náhradní volno nejpozději do 3 kalendářních měsíců od ukončení nepřetržitého výcviku, má příslušník za každou hodinu neposkytnutého náhradního volna nárok na poměrnou část přiznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém se konal nepřetržitý výcvik.

(5) Pokud nebyl v průběhu 168 hodin nepřetržitého výcviku příslušníkovi poskytnut nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 12 hodin, poskytne se za každých 168 hodin trvání nepřetržitého výcviku společně s některým následujícím nepřetržitým odpočinkem v týdnu, a to nejpozději v období 6 týdnů od ukončení nepřetržitého výcviku.

ČÁST ŠESTÁ
PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY

HLAVA I
PÉČE O PŘÍSLUŠNÍKY

§ 77

Povinnosti v oblasti péče o příslušníky

(1) Bezpečnostní sbor ani příslušník nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru zneužívat k újmě jiného účastníka služebního poměru nebo k ponižování jeho lidské důstojnosti.

(2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění anebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.

(3) Za přímou diskriminaci se pro účely tohoto zákona považuje jednání, v jehož důsledku bylo, je nebo by mohlo být z důvodu uvedeného v odstavci 2 s příslušníkem zacházeno nevýhodněji než s jiným příslušníkem ve srovnatelné situaci.

(4) Za nepřímou diskriminaci se pro účely tohoto zákona považuje zdánlivě nediskriminační jednání, které znevýhodňuje příslušníka vůči jinému na základě důvodů uvedených v odstavci 2.

(5) Obtěžováním se rozumí jednání, které je jiným příslušníkem oprávněně vnímáno jako nevíтанé a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského nebo ponižujícího prostředí.

(6) Sexuálním obtěžováním se rozumí nežádoucí jednání sexuální povahy v jakékoli formě v době služby, které je jiným příslušníkem oprávněně vnímáno jako nevíтанé a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského nebo ponižujícího prostředí anebo které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí, která ovlivní výkon práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru. Sexuální obtěžování se považuje za diskriminaci na základě pohlaví.

(7) Za diskriminaci se nepovažuje postup, kdy bezpečnostní sbor prokáže věcný důvod spočívající v předpokladech nebo požadavcích na výkon služby, které jsou pro výkon této služby nezbytné, nebo zvláštní povaze služby, kterou má příslušník vykonávat; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený.

(8) Bezpečnostní sbor je při vytváření podmínek výkonu služby povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi příslušníky, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžitá plnění a plnění peněžité hodnoty. Za nerovné zacházení se nepovažuje postup podle odstavce 7.

(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení ~~jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře~~, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo.

(10) Bezpečnostní sbor nesmí postihovat příslušníka nebo jej znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků, které pro něj vyplývají ze služebního poměru. Postihovat či znevýhodňovat nelze ani osobu, která příslušníka v řízení zastupuje.

(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména

- a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v odstavci 12 a § 16 odst. 3 bez zbytečného odkladu, nejpozději ke dni účinnosti této změny, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 5 do 1 měsíce od jejich vzniku,
- b) informování o právních předpisech potřebných k výkonu služby,
- c) seznamování se služebními předpisy, nahlížení do nich a obstarávání jejich opisů na svůj náklad podle potřeby, jakož i seznamování s rozkazy a s informacemi potřebnými k výkonu služby,
- d) podmínky pro jejich soustavné vzdělávání a zdokonalování odborné způsobilosti, pro získávání a zdokonalování znalostí, dovedností a návyků potřebných pro výkon služby a pro získávání a udržování fyzické kondice,
- e) péči o vzhled, úpravu a sociální vybavení služeben,
- f) pomůcky, prostředky a zařízení potřebné k výkonu služby, případně pro zajištění bezpečnosti a ochrany života a zdraví příslušníků i v době mimo službu a k zajištění připravenosti příslušníků k výkonu služby,
- ~~g) ubytování při výkonu služby v jiném místě, než je místo jejich trvalého pobytu; ubytování je možno poskytnout společně s členem rodiny,~~
- g) v případě potřeby a podle svých možností ubytování v místě služebního působiště, popřípadě v jiném místě; ubytování je možno poskytnout společně se členy rodiny,**
- h) podmínky pro stravování,
- i) bezplatné stravování v potřebném rozsahu, jestliže vykonávají službu za ztížených podmínek při mimořádných bezpečnostních akcích nebo při služebních zásazích,
- j) bezpečnou úschovu svršků a osobních předmětů, které obvykle nosí do služby,
- k) zdravotní služby³⁶⁾,
- l) psychologickou péči: a
- m) v případě potřeby a podle svých možností úhradu léčby nebo zdravotního pojištění při výkonu služby v zahraničí.**

(12) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební příjem, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho

návrat.

HLAVA II NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

§ 78

(1) Nemocenské pojištění příslušníků upravuje zvláštní právní předpis³⁷⁾.

~~(2) U příslušníka je neschopnost ke službě, nařízení karantény vyplácení otcovské nebo dlouhodobého ošetrovného omluvenou překážkou ve službě. Neschopností ke službě se pro účely tohoto zákona rozumí dočasná pracovní neschopnost uznaná podle zvláštního právního předpisu³⁷⁾.~~

HLAVA III ZDRAVOTNÍ, OSOBNOSTNÍ A FYZICKÁ ZPŮSOBILOST PŘÍSLUŠNÍKA

§ 79

(1) Zdravotní způsobilost příslušníka posuzuje poskytovatel pracovnělékařských služeb¹³⁾ při lékařských prohlídkách. Proti lékařskému posudku o zdravotní způsobilosti může podat příslušník návrh na přezkoumání vedoucímu poskytovateli pracovnělékařských služeb, který posudek vydal.

(2) Osobnostní způsobilost příslušníka posuzuje psycholog psychologického pracoviště bezpečnostního sboru. Proti závěru psychologa o osobnostní způsobilosti může podat příslušník návrh na přezkoumání vedoucímu psychologického pracoviště bezpečnostního sboru.

(3) Za osobnostně způsobilého se považuje příslušník, u něhož byly podle závěru psychologa bezpečnostního sboru zjištěny takové osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby na místě, na které má být příslušník ustanoven.

(4) Za fyzicky způsobilého se považuje příslušník, který vyhovuje požadavkům na tělesnou zdatnost stanoveným ředitelem bezpečnostního sboru pro výkon služby na služebním místě, na které má být příslušník ustanoven.

(5) Náklady spojené se zjišťováním zdravotní, osobnostní a fyzické způsobilosti příslušníka hradí bezpečnostní sbor.

~~(6) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou seznam nemocí, stavů nebo vad, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost příslušníka pro výkon služby, druhy, obsah a četnost lékařských prohlídek, obsah lékařských vyšetření, náležitosti lékařského posudku a dobu jeho platnosti.~~

(6) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou podmínky pro stanovení zdravotní klasifikace, seznam činností pro účely

posuzování zdravotní způsobilosti pro výkon služby v bezpečnostních sborech, mimo zpravodajské služby, podle katalogu činností v bezpečnostních sborech, zdravotní klasifikaci nemocí, stavů a vad a přidružených zdravotních problémů, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost příslušníka pro výkon služby, náležitosti žádosti o provedení lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ke službě, druhy, obsah a četnost lékařských prohlídek, obsah lékařských vyšetření, náležitosti lékařského posudku, náležitosti potvrzení o provedené výstupní prohlídce a důvody, kdy není třeba požadovat výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství pro potřeby posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu. U zpravodajských služeb tyto požadavky stanoví ředitel zpravodajské služby služebním předpisem.

(7) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, ~~zpravodajskými službami~~ a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru, **mimo zpravodajské služby**, důvody zjišťování osobnostní způsobilosti, postup při zjišťování osobnostní způsobilosti, náležitosti závěru psychologa bezpečnostního sboru a postup při přezkumném řízení. **U zpravodajských služeb tyto požadavky stanoví ředitel zpravodajské služby služebním předpisem.**

HLAVA IV OZDRAVNÝ POBYT

§ 80

(1) Příslušník, jehož služební poměr trval alespoň 15 let, má nárok na ozdravný pobyt k upevnění tělesného a duševního zdraví v trvání 14 **kalendářních** dnů nepřetržitě v kalendářním roce. **Nárok na ozdravný pobyt vzniká v kalendářním roce, v němž příslušník dovrší 15 let trvání služebního poměru.**

(2) Dobou rozhodnou pro vznik nároku na ozdravný pobyt je doba trvání služebního poměru a doba trvání služebního poměru vojáka z povolání. Do doby rozhodné se započítávají též doby započtené podle § 224 odst. 1 až 3 a odst. 5.

(3) Ozdravný pobyt se provádí formou lázeňské léčebně rehabilitační péče nebo tělesných rehabilitačních aktivit. **Tělesné rehabilitační aktivity mohou být na žádost příslušníka realizovány také individuální formou. Plán tělesných rehabilitačních aktivit uskutečňovaných individuální formou schvaluje služební funkcionář.**

(4) Ozdravný pobyt formou lázeňské léčebně rehabilitační péče lze příslušníkovi poskytnout na základě doporučení lékaře poskytovatele zdravotních služeb, i když nesplňuje podmínku uvedenou v odstavci 1.

(5) Ozdravný pobyt organizuje a náklady s ním spojené hradí bezpečnostní sbor. Účast na ozdravném pobytu se považuje za dobu služby v rozsahu, který připadá na 2 týdny při rovnoměrném rozvržení doby služby. **Čerpání lázeňské léčebně rehabilitační péče nebo výkon schválených tělesně rehabilitačních aktivit je považováno za plnění služebních úkolů.**

(6) Příslušníkovi, který nemohl ozdravný pobyt v kalendářním roce nastoupit pro závažné překážky na jeho straně, nárok na ozdravný pobyt zanikne. Nemohl-li příslušník nastoupit ozdravný pobyt pro překážky na straně bezpečnostního sboru, určí mu služební funkcionář nástup na ozdravný pobyt v následujícím kalendářním roce.

(7) Dojde-li k přerušení ozdravného pobytu z důvodů na straně příslušníka, nárok na vyčerpání zbývající části ozdravného pobytu zaniká. V případě přerušení ozdravného pobytu z důvodů na straně bezpečnostního sboru určí služební funkcionář příslušníkovi termín pro vyčerpání zbývající části ozdravného pobytu, a to případně i v následujícím kalendářním roce.

(8) Nárok na ozdravný pobyt nevzniká příslušníkovi, který bezpečnostnímu sboru doručil prohlášení o skončení služebního poměru ani příslušníkovi, který v předcházejícím kalendářním roce po více než polovinu doby služby nevykonával službu z důvodu

- a) zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené,
- b) zproštění výkonu služby, ledaže došlo k doplacení služebního příjmu, nebo
- c) výkonu vazby a trestu odnětí svobody.

(9) Doby uvedené v odstavci 8 se v kalendářním roce sčítají.

HLAVA V

MATEŘSKÁ A RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ

§ 81

Mateřská dovolená

(1) Příslušnice má v souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě nárok na mateřskou dovolenou po dobu 28 týdnů; porodí-li současně 2 nebo více dětí ~~nebo jde-li o osamělou příslušnici~~, má nárok na mateřskou dovolenou po dobu 37 týdnů.

(2) Příslušnice nastupuje mateřskou dovolenou zpravidla od počátku šestého týdne přede dnem očekávaného porodu, nejdříve však od počátku osmého týdne před tímto dnem.

(3) Vyčerpá-li příslušnice z mateřské dovolené přede dnem porodu méně než 6 týdnů, protože porod nastal dříve, než určil lékař, náleží jí mateřská dovolená až do uplynutí doby stanovené v odstavci 1. Jestliže příslušnice vyčerpá z mateřské dovolené přede dnem porodu méně než 6 týdnů z jiného důvodu, náleží jí mateřská dovolená jen po dobu 22 týdnů ode dne porodu, popřípadě 31 týdnů, jde-li o příslušnici, která současně porodila 2 nebo více dětí; ~~nebo o osamělou příslušnici.~~

(4) Narodí-li se příslušnici mrtvé dítě, náleží jí mateřská dovolená po dobu 14 týdnů.

(5) Mateřská dovolená v souvislosti s porodem nesmí být kratší než 14 týdnů a nemůže skončit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

§ 82

Rodičovská dovolená

(1) Příslušníkovi a příslušnici se na písemnou žádost poskytne rodičovská dovolená. Žádost se podává alespoň 30 dnů před nástupem na rodičovskou dovolenou, nebrání-li tomu vážné důvody na straně příslušníka nebo příslušnice. Žádost musí obsahovat požadovanou dobu trvání rodičovské dovolené a její začátek.

(2) Rodičovská dovolená se příslušnici, která je matkou dítěte, poskytne po skončení mateřské dovolené a příslušníkovi, který je otcem dítěte, nejdříve dnem narození dítěte, a to v rozsahu, v jakém o ni požádají, nejdéle však do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

§ 83

Mateřská a rodičovská dovolená při převzetí dítěte

(1) Nárok na mateřskou dovolenou má příslušnice a nárok na rodičovskou dovolenou má příslušnice nebo příslušník, který převzal dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, nebo dítě, jehož matka zemřela. Za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů pro účely státní sociální podpory.³⁹⁾

(2) Mateřská dovolená podle odstavce 1 se příslušnici poskytne ode dne převzetí dítěte po dobu 22 týdnů; jestliže příslušnice převzala 2 nebo více dětí ~~nebo jde-li o osamělou příslušnici~~, poskytne se jí mateřská dovolená po dobu 31 týdnů, nejdéle však do dne, kdy dítě dosáhne věku 8 měsíců.

(3) Rodičovská dovolená podle odstavce 1 příslušnici a příslušníkovi náleží ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let; příslušnici, která čerpala mateřskou dovolenou podle odstavce 2, náleží rodičovská dovolená až po skončení mateřské dovolené. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů. Při převzetí dítěte před dosažením věku 3 let tak, že by doba 22 týdnů uplynula po dosažení 3 let věku, se rodičovská dovolená poskytuje do uplynutí 22 týdnů ode dne převzetí dítěte.

§ 84

Společná ustanovení o mateřské a rodičovské dovolené

(1) Mateřskou a rodičovskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou mohou čerpat příslušnice a příslušník současně.

(2) Jestliže je dítě převzato do péče zařízení, v němž se poskytují zdravotní služby, ze zdravotních důvodů a příslušnice nebo příslušník nastoupí do výkonu služby, přeruší se jim tímto nástupem mateřská nebo rodičovská dovolená; její nevyčerpaná část se jim poskytne ode dne opětovného převzetí dítěte z ústavu do své péče, nejdéle do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

(3) Přestala-li se příslušnice nebo přestal-li se příslušník o dítě starat a z toho důvodu dojde k jeho svěřeni do rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů nemá příslušnice

nárok na mateřskou dovolenou a příslušnice a příslušník nemají nárok na rodičovskou dovolenou po dobu, po kterou o dítě nepečují.

(4) Jestliže dítě zemře v době, kdy je příslušnice na mateřské nebo rodičovské dovolené a příslušník na rodičovské dovolené, poskytne se jim mateřská nebo rodičovská dovolená ještě po dobu 2 týdnů ode dne úmrtí dítěte, nejdéle však do dne, kdy by dítě dosáhlo věku 1 roku.

HLAVA VI

ZVLÁŠTNÍ PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY PŘÍSLUŠNIC A PŘÍSLUŠNÍKŮ PEČUJÍCÍCH O DÍTĚ

§ 85

Omezení při výkonu služby

(1) Těhotná příslušnice nesmí při výkonu služby konat činnosti, které jsou těhotným ženám zakázány, a činnosti, jejichž výkon ohrožuje podle lékařského posudku její těhotenství; to platí obdobně i pro příslušnici do konce devátého měsíce po porodu a příslušnici, která kojí.

(2) Příslušnice uvedená v odstavci 1 může být ustanovena na jiné služební místo v jiném místě služebního působiště, převelena nebo vyslána na služební cestu jen s předchozím souhlasem. Za stejných podmínek může vykonávat službu v noci, službu přesčas nebo služební pohotovost.

(3) Příslušnice a příslušník, kteří pečují o dítě mladší než 1 rok, nebo osamělá příslušnice a osamělý příslušník, kteří pečují o dítě mladší než 3 roky, mohou být ustanoveni na jiné služební místo v jiném místě služebního působiště, převeleni nebo vysláni na služební cestu jen po jejich předchozím souhlasu.

(4) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou seznam činností zakázaných těhotným příslušnicím, příslušnicím do konce devátého měsíce po porodu a příslušnicím, které kojí.

(5) Nebrání-li tomu důležitý zájem služby **nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru**, může služební funkcionář na žádost příslušníka pečujícího o dítě mladší 9 let a příslušníka, který převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu⁹⁶⁾ považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), rozhodnout o stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby anebo o jiné vhodné úpravě rozvržení doby služby.

(6) Nebrání-li tomu důležitý zájem služby **nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru**, může služební funkcionář na žádost příslušníka pečujícího o dítě mladší 9 let a příslušníka, který převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu⁹⁶⁾ považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), rozhodnout o výkonu služby z jiného místa.

~~(7) Služební funkcionář rozhodnutí o stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby, jiné vhodné úpravě rozvržení doby služby nebo výkonu služby z jiného místa podle odstavců 5 a 6 zruší, pokud o takové zrušení příslušník požádá, vyžaduje-li to důležitý zájem služby, anebo pokud se podstatně změnilы okolnosti, za nichž bylo původní rozhodnutí vydáno. Rozhodnutí lze vydat jako první úkon služebního funkcionáře v řízení.~~

(7) Stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby, jiná vhodná úprava rozvržení doby služby nebo povolení výkonu služby z jiného místa podle odstavců 5 a 6 služební funkcionář zruší

- a) na žádost příslušníka, pokud takový postup není v rozporu s provozními potřebami bezpečnostního sboru, nebo**
- b) vyžaduje-li to důležitý zájem služby nebo se podstatně změnilы okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno.**

HLAVA VII

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI VÝKONU SLUŽBY

§ 86

Obecná ustanovení

(1) Bezpečnostní sbor je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví příslušníků při výkonu služby s ohledem na rizika spojená s možným ohrožením jejich života a zdraví (dále jen „rizika“); tato povinnost se vztahuje též na další osoby, které se s jeho vědomím zdržují ve služebnách.

(2) Za plnění úkolů bezpečnostního sboru v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby odpovídají služební funkcionáři.

(3) Dozor nad bezpečností při výkonu služby příslušníků vykonává u

- a) Policie České republiky, Hasičského záchranného sboru České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace ministerstvo,
- b) Celní správy České republiky Ministerstvo financí,
- c) Vězeňské služby České republiky Ministerstvo spravedlnosti.

Prevence rizik a další povinnosti bezpečnostního sboru

§ 87

(1) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdraví neohrožující služební prostředí a přijímat opatření k prevenci rizik.

(2) Za prevenci rizik se považují všechna opatření, která směřují k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví příslušníků při výkonu služby, a opatření, jejichž cílem je předcházet rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat jejich působení.

(3) Bezpečnostní sbor je povinen vyhledávat rizika, zjišťovat jejich příčiny a zdroje

a přijímat opatření k jejich odstranění nebo minimalizaci jejich působení. Za tím účelem je povinen pravidelně kontrolovat bezpečnost a ochranu zdraví příslušníků při výkonu služby.

(4) Při přijímání a provádění technických, technologických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik vychází bezpečnostní sbor ze všeobecných preventivních zásad, kterými jsou:

- a) omezování vzniku rizik,
- b) odstraňování rizik u zdroje jejich původu,
- c) přizpůsobování podmínek výkonu služby potřebám příslušníků s cílem omezit působení negativních vlivů výkonu služby na jejich zdraví a
- d) plánování při provádění prevence rizik.

§ 88

Bezpečnostní sbor je dále povinen

- a) zajistit příslušníkům školení o právních předpisech, služebních a **jiných vnitřních předpisech** a rozkazech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví příslušníků při výkonu služby, pravidelně ověřovat jejich znalost, vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování,
- b) zajistit příslušníkům podle potřeb vykonávané služby ve vhodných intervalech dostatečné a přiměřené informace a rozkazy o bezpečnosti a ochraně zdraví příslušníků při výkonu služby; těhotné příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu a příslušnice, které kojí, informovat o rizicích spojených s výkonem služby a o opatřeních k ochraně jejich bezpečnosti nebo zdraví,
- c) vést evidenci o školeních, informacích a rozkazech k bezpečnosti a ochraně zdraví příslušníků při výkonu služby,
- d) přijmout nezbytná opatření pro první pomoc,
- e) nepřipustit, aby příslušník vykonával službu, jejíž výkon by neodpovídal jeho zdravotní **nebo osobnostní** způsobilosti,
- f) zajistit dodržování zákazu kouření na služebnách, **popřípadě v jiných prostorách bezpečnostního sboru**, stanoveného zvláštními právními předpisy,⁴¹⁾
- g) přizpůsobovat těhotným a kojícím příslušnicím na služebnách prostory pro jejich odpočinek a
- h) zajistit vedení a ukládání zdravotní a jiné dokumentace o služebních úrazech a nemocech z povolání.

§ 89

Osobní ochranné prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky

(1) Bezpečnostní sbor je povinen poskytovat příslušníkům

- a) osobní ochranné prostředky podle zvláštního právního předpisu,⁴²⁾ jestliže nemůže odstranit rizika, a udržovat je v použitelném stavu, jakož i provádět kontrolu jejich používání, a
- b) mycí, čisticí a dezinfekční prostředky, jestliže to vyžaduje výkon služby.

(2) Poskytování osobních ochranných prostředků nelze nahrazovat peněžním plněním.

§ 90

Povinnosti bezpečnostního sboru při služebních úrazech a nemocích z povolání

(1) Bezpečnostní sbor je povinen vyšetřit příčiny a okolnosti vzniku poškození zdraví nebo smrti příslušníka ~~úrazem při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním anebo pro výkon služby (dále jen „služební úraz“)~~ **služebním úrazem** za účasti příslušníka, jestliže to dovoluje jeho zdravotní stav, a neměnit bez vážných důvodů stav na místě **služebního úrazu** do doby vyšetření příčin a okolností vzniku služebního úrazu.

(2) Bezpečnostní sbor pořizuje záznamy a vede dokumentaci o všech služebních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění příslušníka s následnou neschopností ke službě, která je delší než 3 kalendářní dny, nebo k jeho úmrtí.

(3) Bezpečnostní sbor vede evidenci o všech služebních úrazech, i když jimi nebyla způsobena neschopnost ke službě nebo když neschopnost ke službě nepřesáhla 3 kalendářní dny, a o nemocích z povolání. Způsob evidence, hlášení a zasílání záznamů o úrazu stanoví zvláštní právní předpis. ⁴³⁾

§ 91

Služebny a služební prostředí

Bezpečnostní sbor je povinen zajistit, aby služebna odpovídala bezpečnostním požadavkům a hygienickým limitům a byla vybavena tak, aby podmínky pro výkon služby příslušníků odpovídaly bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při výkonu služby, zejména aby

- a) místnosti, chodby, schodiště a jiné komunikace měly stanovené rozměry a povrch a byly vybaveny pro činnosti zde vykonávané a dále, aby byly řádně osvětleny (pokud možno denním světlem), měly stanovené mikroklimatické podmínky, zejména jde-li o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou,
- b) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a stravování příslušníků měly stanovené rozměry, provedení a vybavení,
- c) nouzové východy a dopravní komunikace k nim byly stále volné,
- d) prostory uvedené v písmenech a) a b) byly pravidelně udržovány, uklizeny, čištěny a
- e) byly vybaveny prostředky pro poskytnutí první pomoci v rozsahu stanoveném poskytovatelem zdravotních služeb a pokyny pro zabezpečení zdravotnické pomoci.

§ 92

Práva a povinnosti příslušníka

(1) Příslušník má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby, na informace o rizicích výkonu služby a o ochraně před jejich působením.

(2) Příslušník má právo a povinnost podílet se na vytváření zdravého a bezpečného služebního prostředí.

(3) Příslušník je povinen dbát, umožňují-li to podmínky výkonu služby, o vlastní

bezpečnost a ochranu zdraví, i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání nebo opomenutí konání při výkonu služby. Příslušník je povinen:

- a) dodržovat při výkonu služby právní předpisy a služební předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví,
- b) dodržovat stanovené postupy a používat osobní ochranné prostředky,
- c) účastnit se školení zajišťovaných bezpečnostním sborem k bezpečnosti a ochraně zdraví při výkonu služby a podrobovat se ověřování získaných znalostí,
- d) oznamovat vedoucímu příslušníkovi nedostatky a závady, které mohou ohrozit bezpečnost nebo zdraví příslušníků při výkonu služby, a podle možností se účastnit na jejich odstraňování,
- e) podrobit se na výzvu služebního funkcionáře lékařskému a psychologickému vyšetření za účelem ověření zdravotní nebo osobnostní způsobilosti k výkonu služby,
- f) podrobit se na výzvu služebního funkcionáře testům fyzické způsobilosti k výkonu služby; vyžaduje-li to důležitý zájem služby, též ~~vyšetření na polygrafu~~ **fyziodetekčnímu vyšetření**,
- g) podrobovat se lékařským prohlídkám, očkování, vyšetřením a diagnostickým zkouškám stanoveným zvláštními právními předpisy,⁴⁴⁾
- h) nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat ani jiné návykové látky⁴⁵⁾ ve služebnách, a v době služby i mimo ně, nenastupovat pod jejich vlivem do služby a nekouřit ve služebnách, ~~kde vykonávají službu~~ **a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni** i nekuřáci,
- i) podrobit se zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, na rozkaz vedoucího příslušníka a
- j) oznámit vedoucímu příslušníkovi svůj úraz bez zbytečného odkladu, jestliže mu to jeho zdravotní stav dovolí, jakož i spolupracovat při vyšetřování jeho příčin.

(4) Služební funkcionář může povolit výjimku ze zákazu požívání alkoholických nápojů, je-li to nezbytně nutné k plnění úkolu při použití operativně pátracích prostředků nebo při zpravodajské činnosti.

ČÁST SEDMÁ

NÁHRADA ŠKODY MAJETKOVÉ A NEMAJETKOVÉ ÚJMY

Hlava I

~~Předcházení škodám~~ Úvodní ustanovení

§ 93

Povinnosti a oprávnění bezpečnostního sboru

(1) Bezpečnostní sbor je povinen zajišťovat příslušníkům podmínky k výkonu služby, při nichž by nedocházelo ke vzniku ~~škod~~ **majetkové újmy (dále jen „škoda“)** ani **nemajetkové újmy**; zjistí-li závady, je povinen učinit opatření k jejich odstranění. Dále je

povinen kontrolovat, zda příslušníci plní své služební úkoly tak, aby nedocházelo ke škodám ani k nemajetkovým újmám.

(2) Bezpečnostní sbor je oprávněn kontrolovat v nezbytném rozsahu věci, které příslušníci vnášejí do míst nebo vynášejí z míst, kde vykonávají službu, provádět prohlídky příslušníků a jejich věcí. Při kontrole a prohlídce musí být dodrženy právní předpisy o ochraně osobnosti a nesmí při ní dojít k ponížení lidské důstojnosti. Osobní prohlídku může provádět pouze osoba stejného pohlaví.

§ 94

Povinnosti příslušníka

(1) Příslušník je povinen vykonávat službu tak, aby nedocházelo ke ~~škodám na zdraví, na majetku bezpečnostního sboru~~ **škodě, nemajetkové újmě** a k bezdůvodnému obohacení. Hrozí-li škoda **nebo nemajetková újma**, je povinen na ni upozornit vedoucího příslušníka.

(2) Je-li třeba neodkladného zákroku k odvrácení škody **nebo nemajetkové újmy**, která hrozí bezpečnostnímu sboru, je příslušník povinen zakročit; nemusí tak učinit, jestliže mu v tom brání důležitá překážka.

(3) Zjistí-li příslušník, že nemá vytvořeny podmínky pro výkon služby, je povinen oznámit tuto skutečnost vedoucímu příslušníkovi.

§ 94a

Úkony v přímé souvislosti s výkonem služby

(1) Za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby se považuje úkon, který je potřebný k plnění služebního úkolu nebo který je během něj obvyklý anebo nutný před počátkem služby nebo po jejím skončení a úkon obvyklý v době přestávky na jídlo a oddech konané v objektu bezpečnostního sboru. Za takový úkon se nepovažuje cesta do služby a zpět, stravování, ošetření, popřípadě vyšetření ve zdravotnickém zařízení ani cesta k němu a zpět, jestliže není konána v objektu bezpečnostního sboru.

(2) Vyšetření ve zdravotnickém zařízení provedené na rozkaz služebního funkcionáře nebo ošetření při první pomoci včetně cesty k němu a zpět, držení služební připravenosti a použití služebního vozidla za podmínek § 135 je považováno za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby.

HLAVA II

ODPOVĚDNOST PŘÍSLUŠNÍKA ZA ŠKODU

Díl 1

Obecná odpovědnost

§ 95

(1) Příslušník odpovídá bezpečnostnímu sboru za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Příslušník je povinen uhradit bezpečnostnímu sboru skutečnou škodu v penězích nebo uvedením věci do předešlého stavu, jestliže s tím služební funkcionář souhlasí. Výše škody na věci se určí podle ceny věci v době poškození nebo ztráty.

(3) Výše náhrady škody se určí s přihlédnutím k míře zavinění příslušníka. Výše náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout čtyřapůlnásobek jeho průměrného měsíčního služebního příjmu (dále jen „průměrný služební příjem“) dosahovaného před porušením povinnosti, kterým příslušník způsobil škodu. Toto omezení neplatí, jestliže byla škoda způsobena úmyslně nebo v opilosti nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek.

(4) Příslušník, který nezakročil proti hrozící škodě, aniž mu v tom bránila důležitá překážka, nebo neupozornil na hrozící škodu, se podílí na náhradě škody, která byla způsobena bezpečnostnímu sboru, a to v rozsahu přiměřeném okolnostem případu; výše náhrady škody nesmí přesáhnout trojnásobek jeho průměrného služebního příjmu. Zjišťování a používání průměrného služebního příjmu je upraveno zvláštním právním předpisem.⁴⁷⁾

(5) Příslušník neodpovídá za škodu,

a) která vyplývá z rizika výkonu služby, nebo

b) kterou způsobil při odvracení škody, jež hrozila bezpečnostnímu sboru nebo přímo ohrožovala život a zdraví osob, jestliže tento stav sám úmyslně nevyvolal a počínal si při odvracení škody způsobem přiměřeným okolnostem.

(6) Zavinění příslušníka je bezpečnostní sbor povinen prokázat, výjimkou je zvláštní odpovědnost podle § 96 a 97.

(7) Byla-li škoda způsobena z nedbalosti, může služební funkcionář z důvodů zvláštního zřetele hodných, zejména s ohledem na individuální okolnosti případu, výši náhrady škody přiměřeně snížit.

Díl 2

Zvláštní odpovědnost

§ 96

Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách, které je povinen příslušník vyúčtovat

(1) Příslušník ustanovený na služebním místě, s nímž je spojena povinnost převzít hodnoty, které je povinen vyúčtovat (například hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu), odpovídá za schodek vzniklý na těchto hodnotách. Za svěřené hodnoty může společně odpovídat více příslušníků.

(2) Příslušník se zproští odpovědnosti zcela, popřípadě zčásti, jestliže prokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění, zejména tím, že bezpečnostní sbor nevytvořil podmínky pro řádné hospodaření se svěřenými hodnotami.

(3) Příslušník, který odpovídá za schodek, je povinen nahradit schodek v plné výši.

(4) Při společné odpovědnosti za schodek se jednotlivým příslušníkům určí podíl náhrady podle poměru jejich průměrných služebních příjmů, přičemž služební příjem jejich společně odpovědného vedoucího příslušníka a jeho zástupce se započítává ve dvojnásobné

výši. Příslušník může mít společnou odpovědnost i se zaměstnanci v pracovním poměru nebo ve služebním poměru podle zvláštního právního předpisu.⁴⁸⁾

(5) Podíl náhrady škody stanovený podle odstavce 4 nesmí u jednotlivých příslušníků, s výjimkou společně odpovědného vedoucího a jeho zástupce, přesáhnout částku, která se rovná jejich průměrnému služebnímu příjmu před vznikem škody. Neuhradí-li se takto určenými podíly škoda v celém rozsahu, je zbytek povinen uhradit odpovědný vedoucí příslušník a jeho zástupce společně podle podílu jejich průměrných služebních příjmů.

(6) Jestliže schodek (část schodku) byl zaviněn některým ze společně odpovědných příslušníků, hradí jej tento příslušník podle míry svého zavinění.

§ 97

Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů

(1) Příslušník odpovídá v plné výši za ztrátu předmětů, které mu svěřil bezpečnostní sbor a on jejich převzetí písemně potvrdil.

(2) Příslušník se zproští odpovědnosti zcela, popřípadě zčásti, jestliže prokáže, že ztráta svěřených předmětů vznikla zcela nebo zčásti bez jeho zavinění.

Hlava III

Odpovědnost bezpečnostního sboru za škodu a za nemajetkovou újmu

Díl 1

Obecná a zvláštní odpovědnost

§ 98

Obecná odpovědnost

(1) Bezpečnostní sbor odpovídá za škodu způsobenou příslušníkovi porušením právní povinnosti při výkonu služby, v přímé souvislosti s ním nebo pro výkon služby.

~~(2) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi i za jinou škodu na zdraví, než je škoda vzniklá služebním úrazem nebo nemocí z povolání, která mu vznikla za podmínek uvedených v odstavci 1; pro způsob a rozsah náhrady platí ustanovení o služebním úrazu s tím omezením, že nevzniká nárok na jednorázové odškodnění a jednorázové odškodnění pozůstalých.~~

(2) Prokáže-li se, že škodu zavinil také poškozený příslušník, povinnost bezpečnostního sboru k náhradě škody se poměrně omezí.

(3) Bezpečnostní sbor je povinen uhradit příslušníkovi skutečnou škodu v penězích nebo uvedením do předešlého stavu, jestliže s tím příslušník souhlasí. Výše škody na věci se určí podle ceny věci v době poškození nebo ztráty.

(4) Bezpečnostní sbor neodpovídá příslušníkovi za škodu na věci, které použil při plnění služebních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním bez jeho souhlasu.

§ 98a

Odpovědnost za poškození zdraví, které není služebním úrazem nebo nemocí z povolání

Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi i za jinou škodu a nemajetkovou újmu vzniklou v důsledku poškození zdraví, než je škoda a nemajetková újma vzniklá služebním úrazem nebo nemocí z povolání, která mu vznikla za podmínek uvedených v § 98 odst. 1; pro způsob a rozsah náhrady platí ustanovení o služebním úrazu.

§ 99

Zvláštní odpovědnost za škodu na věci

(1) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi též za škodu na věci, kterou nosí běžně do služby, jestliže si ji odloží ve služebně na místě k tomu určeném nebo obvyklém.

(2) Za věc, kterou příslušník nenosí běžně do služby nebo kterou nepřevzal bezpečnostní sbor do zvláštní úschovy, odpovídá bezpečnostní sbor do částky 10 000 Kč. Jestliže se zjistí, že škodu na věci způsobil jiný příslušník bezpečnostního sboru nebo že došlo ke škodě na věci, kterou převzal bezpečnostní sbor do zvláštní úschovy, uhradí bezpečnostní sbor příslušníkovi škodu bez omezení.

(3) Nárok na náhradu škody zanikne, jestliže její vznik příslušník neohlásil služebnímu funkcionáři bez zbytečného odkladu, nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o škodě dověděl.

(4) Vláda může svým nařízením s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, zvýšit částku podle odstavce 2.

Díl 2

Odpovědnost za škodu a za nemajetkovou újmu při služebním úrazu nebo nemocí z povolání

Oddíl 1

Obecná ustanovení o odpovědnosti bezpečnostního sboru při služebním úrazu nebo nemocí z povolání

§ 100

Obecná ustanovení

(1) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi za škodu a za nemajetkovou újmu způsobenou služebním úrazem. **Bezpečnostní sbor je povinen nahradit škodu a nemajetkovou újmu, i když dodržel povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.**

~~(2) Za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby se považuje úkon, který je k výkonu služby potřebný nebo který je během služby obvyklý anebo nutný, je konaný před počátkem služby nebo po jejím skončení a v době přestávky na jídlo a oddech konané v objektu~~

~~bezpečnostního sboru. Za takový úkon se nepovažuje cesta do služby a zpět, stravování, ošetření, popřípadě vyšetření ve zdravotnickém zařízení ani cesta k němu a zpět, jestliže není konána v objektu bezpečnostního sboru. Vyšetření ve zdravotnickém zařízení provedené na rozkaz služebního funkcionáře nebo ošetření při první pomoci včetně cesty k němu a zpět je považováno za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby~~

(2) Služebním úrazem se rozumí poškození zdraví nebo smrt příslušníka způsobené krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním. Jako služební úraz se posuzuje též úraz, který příslušník utrpěl pro výkon služby.

(3) Služebním úrazem je také úraz, který příslušník utrpěl při cestě do místa plnění služebních úkolů a zpět při vyslání na služební cestu, na studijní **nebo na ozdravný pobyt, při pověření zastupováním na jiném služebním místě** nebo při převelení.

(4) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi za škodu **a za nemajetkovou újmu** způsobenou nemocí z povolání, jestliže příslušník před jejím zjištěním konal službu v podmínkách, za nichž nemoc z povolání vzniká. Nemocemi z povolání jsou nemoci uvedené ve zvláštním právním předpisu.⁴⁹⁾ Za nemoc z povolání se považuje i nemoc, která vznikla 3 roky před nabytím účinnosti tohoto zákona.

Oddíl 2

Náhrady za služební úraz nebo nemoc z povolání příslušníka

§ 101

Druhy náhrad

Příslušník, který utrpěl služební úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, má nárok na

- a) náhradu za ztrátu na služebním příjmu **po dobu neschopnosti ke službě,**
- b) náhradu za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě,**
- ↳ c) náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění,
- ↳ d) náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s léčením,
- ↳ e) jednorázové odškodnění; a
- ↳ f) náhradu věcné škody.

§ 102

Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po dobu neschopnosti ke službě

(1) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu se příslušníkovi poskytuje po dobu jeho neschopnosti ke službě z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání v takové výši, aby se spolu se služebním příjmem nebo s nemocenským rovnala jeho průměrnému služebnímu příjmu před vznikem škody.

(2) Při další neschopnosti ke službě z důvodu téhož služebního úrazu nebo nemoci z povolání se vychází z průměrného služebního příjmu příslušníka před vznikem této další

neschopnosti ke službě. Jestliže před vznikem další neschopnosti ke službě náležela příslušníkovi náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti, náleží mu náhrada podle odstavce 1 až do částky, do níž by mu náležela náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě, kdyby nebyl neschopen ke službě. Za služební příjem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje i nemocenské.

§ 103

Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě

~~(1) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě se poskytuje po dobu trvání služebního poměru nebo v případě, že služební poměr skončil podle § 42 odst. 1 písm. h) v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání. Po skončení služebního poměru však náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě nenáleží, jestliže příslušník není výdělečně činný ani nepobírá invalidní důchod nebo není evidován v evidenci uchazečů o zaměstnání.~~

~~(2) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě se příslušníkovi poskytuje ve výši, která se spolu se služebním příjmem nebo jiným výdělkem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání, popřípadě s invalidním důchodem poskytovaným z téhož důvodu nebo podporou v nezaměstnanosti anebo podporou při rekvalifikaci rovná průměrnému služebnímu příjmu před vznikem škody. Za dosahovaný výdělek se považuje výdělek alespoň ve výši minimální mzdy stanovené zvláštním právním předpisem,⁵⁰⁾ z minimální mzdy se vychází též v případě, že skončila výplata podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci z důvodů uplynutí doby, po kterou se podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci poskytuje.~~

~~(3) Pro poskytnutí náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě příslušníkovi, který je po skončení služebního poměru veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, se použije minimální mzda ve výši stanovené v den jeho prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání.~~

~~(4) Jestliže to tento zákon umožňuje, vychází se u příslušníka, který vykonával současně jinou výdělečnou činnost v pracovním poměru nebo byl činný na základě dohody o pracovní činnosti v době, kdy u něj došlo ke služebnímu úrazu nebo kdy u něho byla zjištěna nemoc z povolání, z jeho výdělečné činnosti za dobu, po kterou měla nebo mohla tato činnost trvat.~~

~~(5) Příslušníkovi, jemuž je po skončení služebního poměru poskytována náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě a který je osobou samostatně výdělečně činnou, se provede výpočet náhrady na základě předložení dokladu o výši příjmu podle zvláštního právního předpisu.⁵¹⁾ Jestliže je takto zjištěný příjem nižší než minimální mzda, náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě se poskytne ve výši rozdílu mezi minimální mzdou a průměrným služebním příjmem před vznikem škody.~~

~~(6) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě příslušníkovi náleží i při neschopnosti z jiného důvodu, než je původní služební úraz nebo nemoc z povolání; přitom se za příjem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání~~

považuje příjem, z něhož se stanovuje nemocenské.

~~(7) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu příslušníka, který byl ustanoven na jiné služební místo z důvodu ohrožení nemocí z povolání nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání po převedení, vychází z výše jeho průměrného služebního příjmu, kterého dosáhl přede dnem převedení na jiné služební místo, jestliže to je pro něj výhodnější.~~

~~(8) Příslušník, jemuž je poskytována náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě a jenž odmítl po skončení služebního poměru přijmout práci v pracovním poměru odpovídající jeho zdravotnímu stavu zajištěnou bezpečnostním sborem, se poskytne pouze náhrada ve výši rozdílu mezi průměrným služebním příjmem před vznikem škody a průměrným výdělkem, kterého mohl dosáhnout v pracovním poměru.~~

~~(9) Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, upravit podmínky, výši a způsob náhrady za ztrátu na služebním příjmu, která náleží příslušníkovi po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání.~~

~~(10) Příslušníkovi náleží náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě nejdéle do konce kalendářního měsíce, ve kterém dovršil věk 65 let.~~

§ 103

Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě

(1) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě náleží v případě, že služební poměr

- a) trvá a příslušník dosahuje v důsledku poškození zdraví způsobeného služebním úrazem nebo nemocí z povolání nižšího služebního příjmu, anebo**
- b) skončil propuštěním podle § 42 odst. 1 písm. e) a bývalý příslušník je schopen v důsledku poškození zdraví způsobeného služebním úrazem nebo nemocí z povolání dosahovat při jiné výdělečné činnosti pouze nižšího výdělku než před jeho poškozením.**

(2) Po skončení služebního poměru náleží náhrada za ztrátu na služebním příjmu pouze v případě, že bývalý příslušník je výdělečně činný nebo je evidován v evidenci uchazečů o zaměstnání; to neplatí, pokud bývalý příslušník pobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.

(3) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu se stanoví ve výši rozdílu mezi průměrným služebním příjmem před vznikem škody a služebním příjmem nebo jiným výdělkem dosahovaným po vzniku škody a invalidním důchodem pobíraným z téhož důvodu. Při souběhu nároku na výplatu výsluhového příspěvku s nárokem na výplatu invalidního důchodu pobíraným v souvislosti se služebním úrazem nebo nemocí z povolání se invalidní důchod od průměrného služebního příjmu před vznikem škody neodečítá. Pokud je pobíraný invalidní důchod vyšší než výsluhový příspěvek, odečítá se invalidní důchod ve výši rozdílu mezi invalidním důchodem a výsluhovým příspěvkem.

(4) Za dosahovaný výdělek ve smyslu odstavce 3 se považuje výdělek alespoň ve výši minimální mzdy stanovené zvláštním právním předpisem⁵⁰. Bezpečnostní sbor

přihlédne k případům, kdy bývalý příslušník není v důsledku poškození zdraví způsobeného služebním úrazem nebo nemocí z povolání schopen s ohledem na přiznaný stupeň invalidity, dosažený stupeň vzdělání a profesi vykonávat práci na plný úvazek. Dosahovaný výdělek se od průměrného služebního příjmu před vznikem škody neodečítá, pokud bývalý příslušník pobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.

(5) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě náleží i bývalému příslušníkovi, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání; za dosahovaný výdělek se považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Po skončení zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání se postupuje podle odstavců 3 a 4.

(6) Bývalému příslušníkovi, který je po skončení služebního poměru osobou samostatně výdělečně činnou, se provede výpočet na základě předloženého dokladu o výši příjmu podle zvláštního právního předpisu⁵¹). Při výpočtu náhrady se postupuje podle odstavců 3 a 4.

(7) Jestliže to tento zákon umožňuje a příslušník v době, kdy u něho došlo ke služebnímu úrazu nebo byla zjištěna nemoc z povolání, byl osobou samostatně výdělečně činnou, vykonával jinou výdělečnou činnost v pracovním poměru nebo byl činný na základě dohody o pracovní činnosti, vychází se při výpočtu náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě také z této výdělečné činnosti, a to po dobu, po kterou měla nebo mohla tato činnost trvat.

(8) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě náleží příslušníkovi i při neschopnosti z jiného důvodu, než je původní služební úraz nebo nemoc z povolání; za příjem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se přitom považuje příjem, z něhož se stanovuje nemocenské.

(9) Bývalému příslušníkovi, který po skončení služebního poměru odmítne bez vážných důvodů nastoupit práci v pracovním poměru odpovídající jeho zdravotnímu stavu, kterou mu bezpečnostní sbor zajistí, se poskytne náhrada ve výši rozdílu mezi průměrným služebním příjmem před vznikem služebního úrazu nebo zjištěním nemoci z povolání a pravděpodobným výdělkem, kterého mohl dosáhnout v pracovním poměru.

(10) Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, upravit podmínky, výši a způsob náhrady za ztrátu na služebním příjmu, která náleží příslušníkovi po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání.

(11) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě přísluší příslušníkovi do konce kalendářního měsíce, v němž dovršil věk 65 let nebo do data přiznání starobního důchodu z důchodového pojištění, a to k tomu dni, který nastane dříve.

(12) Změní-li se podstatně poměry bývalého příslušníka, které byly rozhodující pro určení výše náhrady, může se bývalý příslušník i bezpečnostní sbor domáhat změny v úpravě svých práv a povinností. Bezpečnostní sbor je oprávněn vyžadovat přezkoumání zdravotního stavu bývalého příslušníka.

§ 103a

Účelně vynaložené náklady spojené s léčením

Účelně vynaložené náklady spojené s léčením příslušníka, který utrpěl služební úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

§ 104

Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

(1) Náhrada za bolest a náhrada za ztížení společenského uplatnění se poskytne jednorázově.

(2) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou postup při určování výše náhrady za bolest a za ztížení společenského uplatnění.

§ 105

Jednorázové odškodnění

(1) Jednorázové odškodnění ve výši 230 000 Kč se poskytne **bývalému** příslušníkovi, jehož služební poměr skončil podle § 42 odst. 1 písm. ~~h~~ **e**) v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání.

(2) Jednorázové odškodnění se každoročně zvyšuje poměrně k navýšení průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře **hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství** dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.

§ 105a

Náhrada věcné škody

Příslušníkovi, který utrpěl služební úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, je bezpečnostní sbor povinen poskytnout náhradu za věcnou škodu; ustanovení § 98 odst. 4 platí obdobně.

Oddíl 3

Náhrady poskytované po úmrtí příslušníka

§ 106

Druhy náhrad poskytovaných po úmrtí příslušníka

(1) Zemře-li příslušník následkem služebního úrazu nebo nemoci z povolání, mají pozůstalí po příslušníkovi nárok na

- a) náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s léčením,
- b) náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem,
- c) náhradu nákladů na výživu pozůstalých,
- d) ~~jednorázové odškodnění~~ **jednorázovou náhradu nemajetkové újmy** pozůstalých,
- e) náhradu věcné škody.

(2) Práva vyplývající z odstavce 1 nejsou závislá na tom, zda příslušník před svou smrtí ve stanovené lhůtě právo na náhradu škody nebo nemajetkové újmy uplatnil.

§ 107

Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

(1) Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada nákladů spojených s pohřbem se poskytne osobě, která tyto náklady vynaložila. Od přiměřených nákladů spojených s pohřbem se odečte pohřebné poskytnuté podle zvláštního právního předpisu.⁵²⁾

(2) Náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem obsahuje výdaje účtované za pohřeb, hřbitovní poplatky, jednu třetinu obvyklých výdajů na smuteční ošacení člena rodiny, cestovní výlohy, výdaje na úpravu hrobu a na zřízení pomníku nebo desky; výdaje na zřízení pomníku nebo desky se hradí až do výše 20 000 Kč.

§ 108

Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

(1) Náhrada nákladů na výživu pozůstalých se poskytuje členům rodiny, kterým byl příslušník povinen poskytovat výživu,⁵³⁾ a to po dobu, po kterou by tuto povinnost měl, nejdéle do **konce kalendářního měsíce, ve kterém by zemřelý příslušník dosáhl 65 let jeho věku.** Při výpočtu náhrady se vychází z průměrného služebního příjmu příslušníka. Výše náhrady činí 50 % průměrného služebního příjmu, jestliže měl povinnost vyživovat 1 osobu, a 80 %, jestliže měl povinnost vyživovat více osob. ~~Náhrada nákladů na výživu pozůstalých se poskytuje členům rodiny jen v případě, že není uhrazena vdovským (vdoveckým) a sirotčím důchodem poskytovaným z téhož důvodu. Od částek připadajících na jednotlivé vyživované osoby se odečte důchod přiznaný z důvodu smrti příslušníka. K jejich případnému výdělků se nepřihlíží.~~ **Od částek připadajících na jednotlivé vyživované osoby se odečte důchod přiznaný z důvodu smrti příslušníka. K jejich případnému výdělků se nepřihlíží.**

(2) Celková výše náhrady nákladů podle tohoto ustanovení nesmí úhrnem převýšit částku, do které by příslušela zemřelému příslušníkovi náhrada za ztrátu na služebním příjmu podle § 103, a nesmí být poskytována déle, než by příslušela zemřelému příslušníkovi podle § 103 odst. 11.

§ 109

Jednorázové odškodnění pozůstalých

~~(1) Jednorázové odškodnění pozůstalých se poskytne pozůstalému manželovi, příslušníka a nezaopatřenému dítěti⁵⁴⁾, a to každému ve výši 400 000 Kč, a každému rodiči příslušníka, jestliže s ním žil v domácnosti, ve výši 240 000 Kč.~~

~~(2) Jednorázové odškodnění pozůstalých se každoročně zvyšuje poměrně k navýšení průměrné nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.~~

§ 109

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých

(1) Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých přísluší manželovi nebo registrovanému partnerovi zemřelého příslušníka, dítěti zemřelého příslušníka a rodičům zemřelého příslušníka.

(2) Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší každému pozůstalému podle odstavce 1 ve výši dvacetinásobku průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za kalendářní rok předcházející kalendářnímu roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo; je-li náhrada vyplácena oběma rodičům, vyplátí se každému z nich polovina této částky. Výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

(3) Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu příslušníka pociťují jako vlastní újmu.

§ 110

Náhrada věcné škody

Náhrada věcné škody náleží dědicům příslušníka. Ustanovení § 98 odst. 4 platí obdobně.

Díl 3

Oddíl 4

Společná ustanovení o služebním úrazu a nemoci z povolání

§ 111

(1) Bezpečnostní sbor se zproští odpovědnosti za škodu **a nemajetkovou újmu zcela**, jestliže prokáže, že příslušník škodu **nebo nemajetkovou újmu** způsobil

a) porušením právních předpisů, služebních **nebo jiných vnitřních** předpisů, rozkazů, nebo

b) v důsledku požití alkoholického nápoje anebo v důsledku zneužití jiné návykové látky,⁵⁵⁾

a že tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škody **nebo nemajetkové újmy**.

(2) Bezpečnostní sbor se zproští odpovědnosti zčásti, jestliže prokáže, že skutečnosti uvedené v odstavci 1 byly jednou z příčin škody **nebo nemajetkové újmy**. Výši náhrady ~~škody~~ určí služební funkcionář s přihlédnutím k míře zavinění příslušníka.

(3) Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, upravit výši náhrady jednorázového ~~odškodnění~~, **odškodnění a** náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem na zřízení pomníku nebo desky ~~a jednorázového odškodnění pozůstalých~~.

Díl 3

Odpovědnost za újmu způsobenou nezákonným rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem

§ 111a

Nároky vyplývající z újmy způsobené nezákonným rozhodnutím nebo nesprávným úředním postupem ve věcech služebního poměru se řídí zákonem upravujícím odpovědnost za škodu způsobenou při výkonu veřejné moci a projednávají je soudy v občanském soudním řízení.

ČÁST OSMÁ

SLUŽEBNÍ PŘÍJEM A ODMĚNA ZA SLUŽEBNÍ POHOTOVOST

HLAVA I

OBECNÉ USTANOVENÍ

§ 112

(1) Příslušník má nárok na služební příjem za výkon služby. Nárok na služební příjem

má také v dalších případech, kdy to stanovuje zákon. Za služební příjem se považují peněžité plnění poskytovaná příslušníkovi bezpečnostním sborem ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem. Příslušník s kratší dobou služby má nárok na služební příjem odpovídající této kratší době služby.

(2) ~~Příslušníkovi je stanoven služební příjem s přihlédnutím k případné službě přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce konané v době krizového stavu. Ve služebním příjmu ředitele bezpečnostního sboru a jeho zástupce je přihlédnuto k veškeré službě přesčas.~~

(3) Příslušník a příslušnice mají nárok na stejný služební příjem za stejnou službu nebo za službu stejné hodnoty. Za stejnou službu nebo službu stejné hodnoty se považuje služba stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která je konána ve stejných nebo srovnatelných podmínkách služby, při stejných nebo srovnatelných schopnostech a způsobilosti k výkonu služby, při stejné nebo srovnatelné služební výkonnosti a výsledcích ve výkonu služby.

(4) Příslušníkovi, který nevykonával službu proto, že na jeho obvyklý den výkonu služby připadl svátek, se služební příjem nekrátí.

HLAVA II

SLOŽKY SLUŽEBNÍHO PŘÍJMU

§ 113

Služební příjem příslušníka tvoří:

- a) základní tarif,
- b) příplatek za vedení,
- c) příplatek za službu v zahraničí,
- d) zvláštní příplatek,
- e) příplatek za službu ve svátek,
- f) osobní příplatek,
- g) odměna,
- h) služební příjem za službu přesčas a,
- i) stabilizační příplatek- a
- j) příplatek za sportovní reprezentaci.**

§ 114

Základní tarif

(1) Základní tarif je měsíčně poskytovanou složkou služebního příjmu, která je stanovena v měsíčních částkách za stanovenou dobu služby. Příslušník má nárok na základní tarif, který je stanoven pro tarifní třídu stanovenou pro služební místo a služební hodnost, do níž je jmenován, a pro tarifní stupeň, do kterého je zařazen.

(2) Základní tarif, na který má příslušník nárok podle odstavce 1, se zvyšuje o 10 %

příslušníkovi, který vykonává službu ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém režimu služby.

(3) Základní tarif včetně zvýšení se zaokrouhluje na desítky korun nahoru.

§ 115

Stupnice základních tarifů

(1) Příslušníkům se stanoví stupnice základních tarifů v jedenácti tarifních třídách a v každé z nich ve dvanácti tarifních stupních.

(2) Stupnici základních tarifů stanoví vláda nařízením tak, aby byl zachován princip zásluhovosti mezi jednotlivými základními tarify i mezi všemi tarifními stupni a zaokrouhluje je na desítky korun nahoru

§ 115a

zrušen

§ 116

Tarifní třída

(1) Pro služební místo příslušníka se stanoví tarifní třída podle nejnáročnější činnosti, jejíž výkon se na služebním místě vyžaduje. Pro služební místo vedoucího příslušníka se stanoví tarifní třída podle nejnáročnější činnosti v působnosti příslušné organizační jednotky bezpečnostního sboru.

(2) Není-li dále uvedeno jinak, v souladu s charakteristikami tarifních tříd uvedenými v příloze tohoto zákona stanoví vláda nařízením katalog činností v bezpečnostních sborech zařazených do jednotlivých tarifních tříd podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(3) Katalog činností ve zpravodajské službě zařazených do jednotlivých tarifních tříd podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti stanoví ředitel zpravodajské služby služebním předpisem v souladu s charakteristikami tarifních tříd uvedenými v příloze tohoto zákona a s přihlédnutím ke srovnatelným činnostem v katalogu činností bezpečnostních sborů.

(4) Při změně systemizace stanoví ředitel bezpečnostního sboru tarifní třídu pro nové služební místo příslušníka podle katalogu činností. Nejsou-li požadované činnosti na nových služebních místech uvedeny v katalogu činností, stanoví ředitel bezpečnostního sboru po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí tarifní třídu podle srovnatelných činností v katalogu uvedených s ohledem na složitost, odpovědnost a psychickou nebo fyzickou náročnost. Při porovnání se vychází z obecné charakteristiky tarifní třídy; ředitel zpravodajské služby tak stanoví bez dohody s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

§ 117

Tarifní stupeň

(1) Základní tarify se v tarifních třídách odstupňovávají podle získaných odborných zkušeností ve tříletých časových úsecích do 12 tarifních stupňů.

(2) Získané odborné zkušenosti se vyjadřují jako doba praxe, do které se započítává

- a) doba výkonu služby podle tohoto zákona,
- b) prokázaná doba jiné praxe, kterou příslušník vykonával v rozsahu, který podle její využitelnosti k výkonu služby na služebním místě určí služební funkcionář.

(3) Do doby praxe podle odstavce 2 se započítává i

- a) doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby⁵⁷⁾ a civilní služby⁵⁸⁾ v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby, jestliže výkon vojenské základní služby neprobíhal současně s přípravou na povolání v denním studiu⁵⁹⁾ nebo v prezenčním studiu⁶⁰⁾ a
- b) doba mateřské a rodičovské dovolené nebo doba trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu, který odpovídá délce mateřské nebo rodičovské dovolené, jestliže tato péče neprobíhala současně s přípravou na povolání v denním studiu⁵⁹⁾ nebo v prezenčním studiu,⁶⁰⁾ nejvýše však v celkovém rozsahu **3 6** let.

(4) Příslušník se zařadí do příslušného tarifního stupně v závislosti na délce doby praxe podle odstavců 2 a 3. Do vyššího tarifního stupně postupuje příslušník od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl stanovené doby praxe.

(5) Příslušníkovi, který je specialistou v zásahové jednotce, ~~vykonává službu jako agent nebo plní úkoly při předstíraném převodu anebo plní úkoly při zvláštní ochraně svědka,~~ **je příslušníkem specializovaného oddělení inspekce nebo speciálního útvaru policie, pyrotechnikem,** příslušníkem zpravodajské služby nebo je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby v zahraničí v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, může ředitel bezpečnostního sboru určit základní tarif v rámci rozpětí základních tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší tarifní stupeň příslušné tarifní třídy, a to podle podmínek výkonu služby, jejího rozsahu a výkonnosti příslušníka. Okruh příslušníků a kritéria pro určení základního tarifu stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem. Základní tarif určený příslušníkovi podle věty první se vždy od prvního dne následujícího kalendářního roku zvyšuje o shodné procento, o které se zvýší shodný nebo nejbližší základní tarif stanovený ve stupnici základních tarifů pro příslušný kalendářní rok, jestliže se nezmění podmínky, za kterých byl příslušníkovi základní tarif podle věty první určen.

§ 118

Příplatek za vedení

(1) Příplatek za vedení je měsíčně poskytovanou složkou služebního příjmu, na niž má nárok vedoucí příslušník.

(2) Výše příplatku za vedení se stanovuje v rámci rozpětí podle řídicí úrovně služebního místa a náročnosti řídicí činnosti.

~~(3) Rozpětí příplatku za vedení činí pro~~

- a) ředitele bezpečnostního sboru ————— 10 000 až 14 000 Kč,
- b) vedoucího příslušníka 1. řídicí úrovně — 4 000 až 10 000 Kč,
- c) vedoucího příslušníka 2. řídicí úrovně — 2 500 až 7 000 Kč,
- d) vedoucího příslušníka 3. řídicí úrovně — 1 500 až 4 000 Kč,
- e) vedoucího příslušníka 4. řídicí úrovně — 1 000 až 2 000 Kč.

(3) Rozpětí příplatku za vedení činí pro

- a) ředitele bezpečnostního sboru **15 až 55 %,**
- b) vedoucího příslušníka 1. řídicí úrovně **6 až 45 %,**
- c) vedoucího příslušníka 2. řídicí úrovně **4 až 35 %,**
- d) vedoucího příslušníka 3. řídicí úrovně **3 až 20 %,**
- e) vedoucího příslušníka 4. řídicí úrovně **2 až 15 %**

ze základního tarifu nejvyššího tarifního stupně v tarifní třídě stanovené pro služební místo.

(4) Konkrétní rozpětí příplatků za vedení pro služební místa vedoucích příslušníků jednotlivých řídicích úrovní ~~podle toho, zda se jedná o vedoucího příslušníka na organizační jednotce s působností na celém území České republiky, nebo na nižším územním celku,~~ stanoví ředitel bezpečnostního sboru v rámci rozpětí uvedeného v odstavci 3 služebním předpisem.

~~(5) Konkrétní rozpětí příplatků za vedení pro služební místa vedoucích příslušníků zpravodajské služby jednotlivých řídicích úrovní stanoví ředitel zpravodajské služby v rámci rozpětí uvedeného v odstavci 3 služebním předpisem.~~

§ 119

Příplatek za službu v zahraničí

Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok po dobu působení v zahraničí na příplatek ve výši 700 až 4 000 USD měsíčně, popřípadě v rovnocenné výši EURO. Jeho výši v rámci rozpětí stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem. Po dobu poskytování tohoto příplatku nemá příslušník nárok na náhradní volno a služební příjem za službu přesčas a na odměnu za služební pohotovost.

§ 119a

Příplatek za sportovní reprezentaci

Příslušník, který koná službu spojenou s vykonáváním sportovních činností, sportovní státní reprezentací nebo trenérsko-metodickou činností, má nárok na příplatek za sportovní reprezentaci ve výši 5 000 Kč až 25 000 Kč měsíčně. Jeho výši v rámci rozpětí stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.

§ 120

Zvláštní příplatek

(1) Příslušník, který koná službu ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, má nárok na zvláštní příplatek. Podmínky pro poskytování tohoto příplatku a jeho výše se řídí nařízením vlády o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách.⁶¹⁾

(2) Příslušník, který vykonává službu v prostředí s vysokou mírou ohrožení zdraví, jež vyžaduje použití izolačních dýchacích přístrojů, má nárok na zvláštní příplatek ve výši ~~500 Kč až 1 500 Kč~~ **1 až 3 % základního tarifu 12. tarifního stupně 7. tarifní třídy** měsíčně.

(3) Příslušník, který vykonává službu spojenou s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví, popřípadě k jiným závažným rizikům, nebo službu s mimořádnou psychickou zátěží, má nárok na zvláštní příplatek ve výši ~~5 000 Kč měsíčně v I. skupině a 1 000 Kč až 5 000 Kč ve II. skupině~~ **2 až 40 % základního tarifu 12. tarifního stupně 7. tarifní třídy** měsíčně. **Příslušník, který vykonává službu ve ztížených podmínkách s využitím speciální padákové výsadkové techniky, má nárok na zvláštní příplatek ve výši 4 až 8 % základního tarifu 12. tarifního stupně 7. tarifní třídy** měsíčně.

(4) ~~Zařazení služebních činností do I. a II. skupiny a výši~~ **Výši** zvláštního příplatku pro služební místa v bezpečnostním sboru stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.

(5) Jestliže příslušníkovi vznikne nárok na zvláštní příplatek podle odstavců 1 a 2, náleží mu příplatek, který je vyšší.

§ 120a

Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, stanovit nařízením zvýšení horní hranice rozpětí příplatku za službu v zahraničí a příplatku za sportovní reprezentaci.

§ 121

Náhradní volno a příplatek za službu ve svátek

(1) Příslušník má nárok na **služební příjem** a náhradní volno za každou hodinu služby ve svátek. Neposkytne-li bezpečnostní sbor příslušníkovi náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu služby ve svátek, má příslušník nárok na příplatek **ke služebnímu příjmu** ve výši 25% přiznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby ve svátek **podle § 52 odst. 1** v kalendářním měsíci, v němž službu koná.

(2) Za dobu čerpání náhradního volna se služební příjem nekrátí.

(3) **V případě, že je příslušník ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru, dosavadní bezpečnostní sbor mu příplatek za službu ve svátek vyplátí i za odsloužené hodiny, u nichž doba pro poskytnutí náhradního volna uvedená v odstavci 1 větě druhé ještě neuplynula.**

§ 122

Osobní příplatek

(1) Osobní příplatek je nenárokovou složkou služebního příjmu, kterou lze ocenit výkon služby v mimořádné kvalitě nebo rozsahu. **Osobní příplatek lze přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v průběhu služby příslušníka na stejném služebním místě anebo v souvislosti s jeho ustanovením na jiné služební místo, které je spojeno s výkonem služby odlišné složitosti, odpovědnosti nebo namáhavosti.** Rozhodnutí o přiznání, změně nebo odejmutí osobního příplatku musí být písemně odůvodněno.

(2) Osobní příplatek lze určit až do výše 60 % základního tarifu příslušníka.

(3) Příslušníka, který je uveden v § 117 odst. 5 a příslušníka ve služební hodnosti vrchní komisař až vrchní státní rada lze za výkon služby v mimořádné kvalitě nebo v rozsahu nad základní dobu služby, pokud tento zvýšený rozsah není zohledněn v základním tarifu, ocenit přiznáním osobního příplatku až do výše 100 % jeho základního tarifu.

§ 122a

Stabilizační příplatek

(1) Ředitel bezpečnostního sboru může služebním předpisem stanovit, že příslušníkům lze přiznat stabilizační příplatek.

(2) Ve služebním předpise stanoví ředitel bezpečnostního sboru konkrétní výši a dobu vyplácení stabilizačního příplatku.

(3) Maximální roční výše stabilizačního příplatku činí dvacetičtyřnásobek průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu.

(4) Stabilizační příplatek nelze přiznat příslušníkovi v kalendářním měsíci, v němž po více než polovinu doby služby nevykonával službu z důvodu

- a) zproštění výkonu služby, **výkonu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody,**
- b) zařazení do zálohy pro studující, zálohy pro přechodně nezařazené nebo zálohy neplacené,
- e) ~~neschopnosti k výkonu služby s výjimkou neschopnosti z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání, dlouhodobého ošetřování anebo důležitých osobních překážek ve službě.~~
- c) **neschopnosti k výkonu služby s výjimkou neschopnosti z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání, karantény, mateřské dovolené, rodičovské dovolené příslušníka do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, poskytování otcovské, dlouhodobého ošetřování anebo důležitých osobních překážek ve službě.**

(5) Stabilizační příplatek nelze přiznat také příslušníkovi, pokud v kalendářním měsíci měl neomluvenou nepřítomnost ve službě.

~~(6) Stabilizační příplatek není pro účely určování výměry odhodného podle § 156~~

~~nebo výměry výsluhového příspěvku podle § 158 složkou služebního příjmu.~~

(6) Stabilizační příplatek se pro účely stanovení výše výsluhových nároků nezahrnuje do měsíčního služebního příjmu.

§ 123

Odměna

Příslušníkovi lze poskytnout odměnu, kterou je možno jednorázově ocenit

- a) splnění mimořádného nebo zvláště významného služebního úkolu,
- b) splnění náležitých služebních úkolů za nepřítomného příslušníka, nebo
- c) dosavadní výkon služby při dovršení 50 let věku.

HLAVA III

SLUŽEBNÍ PŘÍJEM VE ZVLÁŠTNÍCH PŘÍPADECH

§ 124

(1) Příslušník, který je pověřen zastupováním na jiném služebním místě, má nárok na služební příjem ve výši, v jaké by mu náležel, kdyby byl na toto služební místo ustanoven; **to neplatí, je-li takový služební příjem nižší než služební příjem, který by příslušníkovi náležel na služebním místě, na kterém je ustanoven.**

(2) Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, má nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu, jestliže mu není poskytována odměna za vykonanou práci uvedenými subjekty. Je-li tato odměna nižší než služební příjem podle věty první, má nárok na doplatek služebního příjmu.

(3) Příslušník, který je zařazen do zálohy pro studující nebo zálohy pro přechodně nezařazené, má nárok na služební příjem ve výši odpovídající 80 % průměrného služebního příjmu, **jehož dosahoval před zařazením do zálohy.**

(4) Příslušník zařazený do zálohy zvláštní má nárok na služební příjem podle činnosti jím vykonávané v této záloze.

(5) Příslušníkovi se poskytuje služební příjem

- a) po dobu ~~prvního měsíce~~ **prvních 30 kalendářních dnů** neschopnosti ke službě nebo nařízené karantény, nebo
- b) nejdéle po dobu 12 měsíců od počátku neschopnosti ke službě, jde-li o neschopnost ke službě v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání.

(6) Příslušník, který je zproštěn výkonu služby, má nárok na služební příjem ve výši 50 % služebního příjmu odpovídajícího průměrnému služebnímu příjmu; to neplatí, byl-li příslušník vzat do vazby. Tento příjem náleží příslušníkovi zproštěnému výkonu služby i po dobu uvedenou v odstavci 5. Jestliže se v řízení o kázeňském přestupku, o jednání, které

má znaky přestupku anebo o trestném činu neprokáže vina příslušníka, doplatí se mu část služebního příjmu, o niž mu byl **stanovený** služební příjem zkrácen.

(7) Příslušník má za dobu čerpání dovolené nebo služebního volna **s poskytnutím služebního příjmu** nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu. ~~Jestliže příslušník nemohl dovolenou vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku, náleží mu za ni náhrada ve výši služebního příjmu, který odpovídá době nevyčerpané dovolené.~~

(8) Příslušník, který nemůže po přechodnou dobu vykonávat službu z provozní příčiny nebo jiné překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru, má nárok na služební příjem. ~~Za překážku ve službě na straně bezpečnostního sboru se považuje též doba jízdy v dopravním prostředku na služební cestě, jestliže je konána v době služby, účast na nařízené mimořádné preventivní prohlídce, očkování nebo diagnostické zkoušce.~~

(9) Příslušník má ~~po zrušení rozhodnutí o~~ **při nezákonném** skončení služebního poměru za dobu, po kterou nevykonával službu, nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.

(10) Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán k výkonu služby do zahraničí, má nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané po dobu zařazení v této záloze, jestliže mu není poskytována odměna podle mezinárodní smlouvy nebo právního předpisu vydaného na jejím základě^{62a}). Je-li tato odměna nižší než služební příjem podle věty první, má nárok na doplatek do výše služebního příjmu.

(11) Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán jako národní expert k výkonu služby k orgánům Evropské unie^{62b}), má nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané po dobu zařazení v této záloze.

(12) Nárok na služební příjem nemá příslušník, který si neschopnost ke službě úmyslně přivodil. Služební příjem ve výši 50 % náleží příslušníkovi, jestliže si přivodil neschopnost ke službě

a) zaviněnou účastí ve rvačce; rvačkou se zde rozumí vzájemné napadení nebo fyzický střet 2 nebo více osob, ~~nebo~~ **nejde-li o sebeobranu nebo o pomoc napadenému, pokud se nejedná o případ uvedený v písmenu c),**

b) jako bezprostřední následek své opilosti nebo zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek, ~~nebo~~

c) při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.

(13) ~~Porušil-li příslušník v období trvání nároku na služební příjem při neschopnosti ke službě režim dočasně práce neschopného pojištěnce nebo nesplnil povinnost součinnosti při kontrole tohoto režimu uloženou předpisy nemocenského pojištění, může mu být se zřetelem na závažnost porušení tohoto režimu služební příjem krácen nebo odňat. Pokud již byl vyplacen, považují se vyplacené částky za přeplatek, který je příslušník povinen uhradit plátcí služebního příjmu.~~

(13) **Porušil-li příslušník v období trvání nároku na služební příjem při neschopnosti ke službě režim dočasně práce neschopného pojištěnce nebo nesplnil povinnost součinnosti při kontrole tohoto režimu uloženou předpisy nemocenského pojištění, může mu být se zřetelem na závažnost porušení tohoto režimu služební příjem krácen nebo odňat, a to ode dne porušení tohoto režimu nebo nesplnění povinnosti této**

součinnosti do skončení neschopnosti ke službě, při níž došlo k porušení tohoto režimu nebo nesplnění povinnosti této součinnosti. Pokud již byl vyplacen, považují se vyplacené částky za bezdůvodné obohacení, které je příslušník povinen vydat.

§ 125

Náhradní volno a služební příjem za službu přesčas

(1) Příslušník má nárok na náhradní volno za každou hodinu služby přesčas; ~~to neplatí pro službu přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce konanou v době krizového stavu.~~ Neposkytne-li bezpečnostní sbor příslušníkovi náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu služby přesčas nebo v jinak dohodnuté době, má nárok na poměrnou část přiznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby přesčas **podle § 52 odst. 1** v kalendářním měsíci, v němž službu koná.

(2) Za dobu čerpání náhradního volna se služební příjem nekrátí.

(3) V případě, že je příslušník ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru, dosavadní bezpečnostní sbor mu služební příjem za službu přesčas vyplatí i za hodiny, u nichž doba pro poskytnutí náhradního volna uvedená v odstavci 1 větě druhé ještě neuplynula.

Hlava IV

Odměna za **služební připravenost** a služební pohotovost

§ 126

(1) Za hodinu služební ~~pohotovosti na služebně mimo dobu služby~~ **připravenosti** má příslušník nárok na odměnu ve výši 35 %, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 70 % poměrné části přiznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku, který připadá na 1 hodinu služby **podle § 52 odst. 1** v kalendářním měsíci, na který připadla služební ~~pohotovost~~ **připravenost**.

(2) Za hodinu služební pohotovosti ~~vykonávané mimo služebnu mimo služební dobu příslušníka~~ má příslušník nárok na odměnu ve výši 10 %, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 15 % poměrné části přiznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku připadajícího na 1 hodinu služby **podle § 52 odst. 1** v měsíci, na který připadla služební pohotovost; to neplatí, jde-li o příslušníka, který má nárok na zvláštní požitky podle § 135 odst. 1.

(3) Příslušník má nárok na služební příjem za výkon služby v době **služební připravenosti** nebo služební pohotovosti. Odměna za **služební připravenost** nebo služební pohotovost mu v takovém případě nenáleží.

(4) Ustanovení § 112 odst. 3 a **§ 128 až 130** se vztahuje na odměnu za **služební připravenost** a služební pohotovost obdobně.

Hlava V

Společná ustanovení o služebním příjmu příslušníků a odměně za **služební připravenost a služební pohotovost**

§ 127

Určení složek služebního příjmu ředitele bezpečnostního sboru

Řediteli bezpečnostního sboru stanoví složky služebního příjmu, ~~kte~~ ~~ř~~ ~~é~~ ~~jsou~~ ~~u~~ ~~ved~~ ~~eny~~ v § 118 odst. 3, § 120, 122 a 123, nadřízený ředitel bezpečnostního sboru, není-li dále stanoveno jinak.

§ 128

Splatnost služebního příjmu

(1) Služební příjem je splatný zpětně za měsíční období, a to ve výplatním termínu, který stanoví ~~vedoucí~~ **ředitel** bezpečnostního sboru, nejpozději však do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém příslušníkovi nárok na služební příjem nebo na některou jeho složku vznikl. Případně-li výplatní termín na sobotu, neděli nebo svátek, je služební příjem splatný v den výkonu služby, který předchází výplatnímu termínu.

(2) Služební příjem, který je splatný během dovolené příslušníka, vyplatí bezpečnostní sbor příslušníkovi na jeho žádost před nástupem dovolené.

(3) V den skončení služebního poměru vyplatí bezpečnostní sbor příslušníkovi na jeho žádost služební příjem, na který mu vznikl nárok, jinak mu jej vyplatí v nejbližším výplatním termínu, který následuje po dni skončení služebního poměru.

§ 129

Výplata služebního příjmu

(1) Služební příjem se příslušníkovi vyplácí v ~~zákonných peněžích⁶³⁾~~ **českých peněžních jednotkách** a zaokrouhluje se na celé koruny nahoru.

(2) Služební příjem, popřípadě jiné peněžité plnění v příslušníkův prospěch, vyplácí bezpečnostní sbor na svůj náklad a své nebezpečí bezhotovostním způsobem ve výplatním termínu, a to na příslušníkem určený jeden jeho ~~bankovní~~ **platební účet⁶⁴⁾**. **Příslušníkovi zpravodajské služby, příslušníkovi specializovaného oddělení inspekce a příslušníkovi speciálního útvaru policie může být služební příjem, popřípadě jiné peněžité plnění v jeho prospěch, s jeho souhlasem vyplacen v hotovosti na služebně nebo na jiném vhodném místě.**

(3) Při výplatě služebního příjmu vydá bezpečnostní sbor příslušníkovi doklad, který obsahuje údaje o jednotlivých složkách služebního příjmu a o provedených srážkách. Bezpečnostní sbor příslušníkovi na jeho žádost předloží k nahlédnutí doklady, které byly

⁶³⁾ § 16 odst. 1 zákona č. 6/1993 Sb., o České národní bance.

podkladem pro zúčtování jeho služebního příjmu.

(4) Příslušníkovi s místem služebního působiště v zahraničí lze s jeho souhlasem poskytovat služební příjem nebo jeho část v dohodnuté cizí měně, ke které je Českou národní bankou vyhlášen kurz devizového trhu nebo přepočítací poměr. Při zaokrouhlování se použije odstavec 1 přiměřeně.

(5) Pro přepočet služebního příjmu nebo jeho části na cizí měnu se použije kurz devizového trhu nebo přepočítací poměr vyhlášený Českou národní bankou platný v den výplatního termínu.

§ 130

Srážky ze služebního příjmu

(1) Srážky ze služebního příjmu lze provést jen na základě žádosti příslušníka o provedení srážek ze služebního příjmu. Jinak může bezpečnostní sbor srazit příslušníkovi ze služebního příjmu jen

- a) daň z příjmů fyzických osob,
- b) pojistné na sociální zabezpečení, ~~příspěvek na státní politiku zaměstnanosti~~ a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění,
- c) částky postižené výkonem rozhodnutí nařízeným soudem, správním úřadem nebo orgánem zmocněným k tomu zákonem,
- d) zálohu na služební příjem, kterou je příslušník povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání služebního příjmu,
- e) nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady,
- f) služební příjem za dovolenou, na který příslušník ztratil nárok, popřípadě na který mu nárok nevznikl,
- g) přeplatky na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění, státní sociální podpory, podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci a neprávem přijaté částky dávek sociálního zabezpečení, jestliže je příslušník povinen tyto přeplatky a neprávem přijaté částky vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle zvláštních právních předpisů,⁶⁶⁾ nebo
- h) částku, o kterou mu byl ~~snížen základní tarif~~ **služební příjem snížen** v důsledku uložení kázeňského trestu.

(2) Pořadí srážek ze služebního příjmu příslušníka stanoví vláda nařízením.

§ 131

Nahlížení do právních předpisů o služebním příjmu

Bezpečnostní sbor příslušníkovi umožní nahlížet do právních předpisů, které upravují poskytování služebního příjmu.

§ 132

Postup při poskytování služebního příjmu za službu přesčas, příplatku za službu ve svátek a odměny za **služební připravenost a** služební pohotovost

Při poskytování služebního příjmu za službu přesčas, příplatku za službu ve svátek a odměny za **služební připravenost a** služební pohotovost počítá bezpečnostní sbor celkovou dobu výkonu služby přesčas, celkovou dobu výkonu služby ve svátek a celkovou dobu **služební připravenosti a** služební pohotovosti, kterou příslušník konal v kalendářním měsíci.

§ 133

Informační systém o služebním příjmu

(1) Ministerstvo financí vede o služebním příjmu informační systém, jehož účelem je shromažďovat, zpracovávat a uchovávat údaje o prostředcích na služební příjmy a na odměny za **služební připravenost a** služební pohotovost, o průměrných služebních příjmech příslušníků a jejich osobních údajích,²⁶⁾ které ovlivňují výši služebního příjmu.

(2) Bezpečnostní sbor je povinen poskytovat do informačního systému o služebním příjmu údaje uvedené v odstavci 1 v rozsahu a způsobem, které stanoví vláda nařízením.

(3) Ministerstvo financí předává údaje z informačního systému Ministerstvu práce a sociálních věcí a Českému statistickému úřadu.

ČÁST DEVÁTÁ

NATURÁLNÍ NÁLEŽITOSTI A ZVLÁŠTNÍ POŽITKY

Naturální náležitosti

§ 134

Služební stejnokroj nebo jiný oděv

(1) Příslušník má nárok na naturální náležitosti. Naturální náležitosti jsou:

- a) služební stejnokroj nebo jiný oděv a obuv, které používá při výkonu služby (dále jen „služební výstroj“),
- b) součástky určené k obměně nebo doplnění služební výstroje a
- c) služby spojené s údržbou služební výstroje.

(2) Při přijetí do služebního poměru má příslušník nárok na služební výstroj.

(3) Po dobu trvání služebního poměru má příslušník nárok na součástky určené k obměně a doplnění služební výstroje a na služby spojené s údržbou služební výstroje s výjimkou doby, po kterou mu nenáleží služební příjem; příslušník, který je zproštěn výkonu služby, má nárok na součástky určené k obměně nebo doplnění služební výstroje a na služby spojené s údržbou služební výstroje jen v případě, že mu byla doplacena část služebního příjmu, o kterou mu byl služební příjem po dobu zproštění výkonu služby zkrácen.

(4) Je-li příslušník ustanoven na jiné služební místo nebo dojde-li u něj k podstatné změně podmínek výkonu služby, má nárok na poskytnutí služební výstroje nebo na její

doplnění v rozsahu, v jakém to podmínky výkonu služby vyžadují.

(5) Nelze-li příslušníkovi poskytnout služební výstroj, součástky určené k její obměně nebo doplnění anebo zajistit služby spojené s údržbou služební výstroje, má nárok na poskytnutí náhrady v penězích.

(6) Při skončení služebního poměru nemá příslušník nárok na náhradu v penězích za nevyčerpanou služební výstroj.

(7) Ředitel bezpečnostního sboru může svým pokynem omezit čerpání naturálních náležitostí po obdržení oznámení příslušníka o skončení služebního poměru.

Zvláštní požitky

§ 135

Užívání služebních prostředků k jiným účelům

(1) ~~Ředitel bezpečnostního sboru a jeho zástupce, jeho zástupce a příslušníci určené ředitelem bezpečnostního sboru~~ mají nárok na užívání ~~služebních prostředků k jiným účelům, a to~~

a) služebního vozidla a

b) ~~jedné účastnické telefonní stanice~~

b) služebního komunikačního prostředku

k výkonu ~~služebního místa~~ **služby** nebo v souvislosti s ním a k osobní dispozici za účelem zajištění okamžité dosažitelnosti.

(2) Služební funkcionář může příslušníkovi povolit použití služebního vozidla k cestě do služby a zpět v souvislosti s plněním činností v krizových štábech, bezpečnostních radách, při nařízené služební pohotovosti, službě přesčas, návratu ze služební cesty mimo dobu služby a v dalších případech, kdy to vyžaduje důležitý zájem služby. Může též povolit používání ~~účastnické telefonní stanice~~ **služebního komunikačního prostředku** za účelem okamžitého vyrozumění o uložení služebního úkolu.

(3) Bezpečnostní sbor může s cílem podpořit sladění profesního a soukromého života příslušníků umožnit bezúplatné parkování soukromých vozidel příslušníků na hmotných nemovitých věcech státu využívaných bezpečnostním sborem. Ustanovení § 14 odst. 7, § 17, § 19b odst. 5, § 19c a § 27 zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích se v takovém případě nepoužijí.

§ 135a

Náborový příspěvek

(1) Je-li to nezbytné pro zajištění obsazenosti volných služebních míst, může ředitel bezpečnostního sboru stanovit služebním předpisem, že příslušníkům lze přiznat náborový příspěvek.

~~(2) Náborový příspěvek lze přiznat v rozsahu 30 000 Kč až 150 000 Kč. Konkrétní~~

~~výši náborového příspěvku v bezpečnostním sboru stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.~~

(2) Maximální výše náborového příspěvku činí sedminásobek průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu. Konkrétní výši náborového příspěvku v bezpečnostním sboru stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.

(3) Služební funkcionář může příslušníkovi přiznat náborový příspěvek, jestliže

- a) ředitel bezpečnostního sboru stanoví, že příslušníkům lze přiznat náborový příspěvek,
- b) příslušníkovi uplynula ~~zkušební doba alespoň polovina délky zkušební doby,~~
- c) služební poměr příslušníka trvá méně než 1 rok **od uplynutí poloviny délky zkušební doby,**
- d) příslušníkovi nebyl v minulosti náborový příspěvek přiznán, a
- e) příslušník s přiznáním náborového příspěvku souhlasí.

(4) Příslušník, kterému byl přiznán náborový příspěvek, je povinen setrvat ve služebním poměru po dobu 6 let.

(5) Nesplní-li příslušník povinnost setrvat ve služebním poměru po dobu uvedenou v odstavci 4, je povinen vrátit část vyplaceného náborového příspěvku, která se určí poměrně podle doby, po kterou příslušník splnil povinnost setrvat ve služebním poměru. Povinnost vrátit část vyplaceného náborového příspěvku vzniká příslušníkovi pouze tehdy, skončí-li jeho služební poměr **podle § 41 odst. 1 písm. f) a g), § 41 odst. 2 písm. a), nebo** propuštěním podle § 42 odst. 1 písm. a) až ~~f), i) a m)-~~**d) a f)** nebo § 42 odst. 3 ~~písm. e).~~

(6) Do doby setrvání příslušníka ve služebním poměru podle odstavce 4 se nezapočítává doba

- a) zproštění výkonu služby, jestliže příslušníkovi nebyl doplacen rozdíl, o který byl jeho služební příjem zkrácen,
- b) ~~zařazení do zálohy neplacené, s výjimkou zařazení do této zálohy z důvodů čerpání rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená, nebo~~
- b) zařazení do zálohy neplacené,**
- c) neschopnosti ke službě trvající déle než 1 měsíc, **nebo**
- d) výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy měl příslušník podle zvláštního právního předpisu nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.**

(7) Ředitel bezpečnostního sboru může služebním předpisem stanovit pro konkrétní služební místa dobu v délce až 3 roky, po kterou musí příslušník, kterému byl přiznán náborový příspěvek, na takto určeném služebním místě setrvat. Příslušník, který v této době požádá o převedení na jiné služební místo podle § 25 odst. 4 nebo § 26 odst. 1 až 4, nebo jeho služební poměr skončí podle § 41 odst. 1 písm. f) a g), § 41 odst. 2 písm. a) nebo propuštěním podle § 42 odst. 1 písm. a) až d) a f) nebo § 42 odst. 3, je povinen vrátit část vyplaceného náborového příspěvku, která se určí poměrně podle doby, po kterou příslušník splnil povinnost setrvat na daném služebním místě. Odstavec

4 se nepoužije, odstavec 6 se použije obdobně.

§ 135b

Příspěvek na individuální ustájení služebního zvířete

Ředitel bezpečnostního sboru může ve služebním předpisu stanovit podmínky, výši a způsob poskytnutí příspěvku na individuální ustájení služebního zvířete, které příslušník se souhlasem bezpečnostního sboru zajišťuje. Výše příspěvku u jednotlivého příslušníka nepřesáhne 3 % základního tarifu 6. tarifního stupně 6. tarifní třídy za kalendářní měsíc.

ČÁST DESÁTÁ

NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ A VÝDAJŮ SOUVISEJÍCÍCH S VÝKONEM SLUŽBY

HLAVA I

OBECNÁ USTANOVENÍ

§ 136

~~(1) Příslušník má nárok na náhrady cestovních výdajů při vyslání na služební cestu ke studiu, ozdravný pobyt, při vzniku nebo změně služebního poměru, při zařazení do zálohy činné a vyslání k výkonu služby do zahraničí nebo při stěhování.~~

(1) Příslušník má nárok na náhrady výdajů, které mu vzniknou v souvislosti s výkonem služby, v případech, ve výši a za podmínek stanovených v této části zákona.

(2) Služební funkcionář určuje písemně podmínky pro přiznání cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu cesty a ukončení cesty, místo plnění služebních úkolů, způsob dopravy a způsob ubytování; přitom přihlíží k oprávněným zájmům příslušníka. **Pokud plnění služebních úkolů na služební cestě nesnese odkladu, nemusí služební funkcionář určovat podmínky pro přiznání cestovních náhrad před vysláním příslušníka na služební cestu písemně.**

(3) Za služební cestu se považuje doba, která počíná nástupem příslušníka na cestu za účelem plnění služebních úkolů v jiném místě, než je jeho místo služebního působení, včetně plnění služebních úkolů v tomto místě, a končí návratem z této cesty.

(4) Za zahraniční služební cestu se považuje služební cesta podle odstavce 3 konaná mimo území České republiky. Dobou rozhodnou pro vznik nároku příslušníka na náhradu cestovních výdajů v cizí měně je doba přechodu státní hranice České republiky nebo doba odletu a přiletu letadla při letecké přepravě. Za zahraniční služební cestu se nepovažuje cesta konaná na hraniční přechod.

HLAVA II

NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ PŘI SLUŽEBNÍ CESTĚ

§ 137

Druhy náhrad cestovních výdajů

Příslušník, který je vyslaný na služební cestu, má za podmínek dále stanovených nárok na náhradu

- a) jízdních výdajů,
- b) jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny,
- c) výdajů za ubytování,
- d) zvýšených stravovacích výdajů (dále jen „stravné“) a
- e) nutných vedlejších výdajů.

§ 138

Náhrada jízdních výdajů

(1) Příslušník má nárok na náhradu jízdních výdajů za použití veřejných dopravních prostředků, jež vynaložil v souladu s podmínkami služební cesty, a to ve výši, kterou prokáže služebnímu funkcionáři.

(2) Použije-li příslušník ~~se souhlasem služebního funkcionáře~~ **na výzvu služebního funkcionáře v důležitém zájmu služby** při služební cestě jiné než služební silniční motorové vozidlo, náleží mu za každý 1 km jízdy sazba základní náhrady a náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu ve výši stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.⁶⁷⁾ **Tím není dotčen nárok příslušníka na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu.**

(3) Náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu se vypočte z ceny pohonné hmoty a ze spotřeby pohonné hmoty silničního motorového vozidla.

~~(4) Při výpočtu náhrady výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu se vychází z ceny pohonné hmoty prokázané příslušníkem. Jestliže příslušník cenu pohonné hmoty neprokáže, vypočte se mu tato náhrada výdajů z průměrné ceny pohonné hmoty stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.⁶⁸⁾~~

(4) Při výpočtu náhrady výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu se vychází z ceny pohonné hmoty prokázané příslušníkem dokladem o nákupu, ze kterého je patrná souvislost se služební cestou. Prokazuje-li příslušník cenu pohonné hmoty více doklady o jejím nákupu, ze kterých je patrná souvislost se služební cestou, vypočítá se cena pohonné hmoty pro určení výše náhrady aritmetickým průměrem příslušníkem prokázaných cen. Jestliže příslušník cenu pohonné hmoty neprokáže, vypočte se mu tato náhrada výdajů z průměrné ceny pohonné hmoty stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru⁶⁸⁾.

(5) Spotřeba pohonné hmoty silničního motorového vozidla se vypočte aritmetickým průměrem z údajů o spotřebě paliva uvedených v technickém průkazu nebo osvědčení

o registraci tohoto vozidla. Jestliže je technický průkaz ani osvědčení o registraci vozidla neobsahuje, náleží příslušníkovi náhrada výdajů za pohonnou hmotu jen v případě, že spotřebu pohonné hmoty prokáže technickým průkazem nebo osvědčením o registraci jiného silničního motorového vozidla shodného typu se shodným objemem válců motoru.

(6) Použije-li příslušník se souhlasem služebního funkcionáře při služební cestě jiné než služební silniční motorové vozidlo, ~~lze s ním předem dohodnout též poskytnutí náhrady~~ **náleží mu náhrada** výdajů za použití silničního motorového vozidla ve výši odpovídající ceně jízdenky hromadného dopravního prostředku ~~dálkové přepravy, který by jinak k přepravě použil. Tím není dotčen nárok příslušníka na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu.~~

(7) Příslušníkovi náleží náhrada jízdních výdajů **po ukončení předem schváleného přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka, po kterém již nenásleduje plnění služebních úkolů, nejvýše však ve výši, která by mu náležela v případě, že by k přerušení služební cesty nedošlo. Obdobně se postupuje při předem schváleném přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka před plněním služebních povinností na služební cestě.**

§ 139

Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny

(1) Příslušník má nárok na náhradu jízdních výdajů podle § 138 za cesty k návštěvě člena rodiny do jeho místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** nebo jiného předem dohodnutého místa pobytu člena rodiny, které služební funkcionář schválí na základě žádosti příslušníka.

(2) Jestliže místo ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** člena rodiny nebo jiné předem dohodnuté místo pobytu člena rodiny, které schválí služební funkcionář na základě žádosti příslušníka, je mimo území České republiky, má příslušník nárok na náhradu jízdních výdajů podle odstavce 1 ~~do místa překročení státní hranice nejvýše v částce odpovídající jízdním výdajům do místa služebního působení nebo do místa bydliště příslušníka na území České republiky; určující je částka pro příslušníka výhodnější. Při letecké přepravě má příslušník nárok na náhradu jízdních výdajů do místa překročení státní hranice České republiky ve výši odpovídající ceně jízdenky silničního nebo železničního dopravního prostředku dálkové přepravy, který stanoví služební funkcionář.~~

(3) Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny příslušníkovi náleží, jestliže doba služební cesty trvá déle než 7 kalendářních dnů, a to za každý kalendářní týden trvání služební cesty, nestanoví-li služební funkcionář dobu delší, nejméně však jedenkrát za měsíc.

§ 140

Náhrada výdajů za ubytování

(1) Příslušník má nárok na náhradu výdajů za ubytování, jež vynaložil v souladu s podmínkami služební cesty, a to ve výši, kterou prokáže služebnímu funkcionáři. **Po dobu návštěvy člena rodiny má příslušník nárok na náhradu výdajů za ubytování pouze**

v případě, že si ubytování musel vzhledem k podmínkám služební cesty nebo ubytovacích služeb zachovat.

(2) Po dobu předem schváleného přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka mu náhrada výdajů za ubytování nenáleží.

(3) Je-li příslušník v rámci služební cesty ubytován v místě svého bydliště nebo v místě bydliště člena rodiny, náhrada výdajů za ubytování mu nenáleží.

§ 141

Stravné

(1) Příslušník má nárok na stravné podle délky doby služební cesty v kalendářním dni ve výši určené ředitelem bezpečnostního sboru v rámci rozpětí sazeb stravného stanovených zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.⁶⁹⁾

(2) Zabezpečí-li služební funkcionář příslušníkovi na služební cestě plně bezplatné stravování, stravné se mu neposkytne. Zabezpečí-li služební funkcionář příslušníkovi bezplatné stravování jen částečně, krátí se náležející stravné o 20 % za snídani, o 40 % za oběd a o 40 % za večeři. ~~Stravné zkrácené podle věty druhé se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.~~

(3) Příslušník vyslaný na služební cestu, která trvá 5 a více hodin a jejíž doba nástupu je určena po devatenácté hodině kalendářního dne a doba ukončení před pátou hodinou následujícího kalendářního dne, má nárok na stravné stanovené pro časové pásmo 5 až 12 hodin.

(4) Je-li příslušník vyslán na služební cestu, která trvá déle než 1 kalendářní den, a je ubytován v místě ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** nebo v místě ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** člena rodiny anebo se denně vrací k ubytování do místa svého ~~trvalého pobytu~~ **bydliště**, popřípadě místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** člena rodiny, má **v průběhu služební cesty** nárok na stravné pouze za dobu výkonu služby.

(5) Příslušník má nárok na stravné do skončení výkonu služby před **uskutečněnou nebo umožněnou** cestou k návštěvě člena rodiny a od počátku výkonu služby po této cestě. Po dobu návštěvy člena rodiny příslušníkovi stravné nenáleží. **Obdobně se postupuje v případě předem schváleného přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka.**

§ 142

Náhrada nutných vedlejších výdajů

(1) Příslušník má nárok na náhradu nutných vedlejších výdajů vynaložených při služební cestě ve výši, kterou prokáže služebnímu funkcionáři.

(2) Nemůže-li příslušník prokázat výši náhrady nutných vedlejších výdajů, má nárok na náhradu výdajů ve výši, kterou určí služební funkcionář podle ceny věcí a služeb obvyklých v době a v místě konání služební cesty.

Hlava III

Náhrady **cestovních** výdajů při zahraniční služební cestě

§ 143

(1) Na poskytování náhrad **cestovních** výdajů při zahraniční služební cestě se vztahuje ustanovení § 136 až § 138 a § 140 až § 142, jestliže tento zákon nestanoví jinak.

(2) Poskytování náhrad výdajů při zahraniční služební cestě konané na základě dohody o vzájemné výměně příslušníků upravuje zvláštní právní předpis.⁷⁰⁾

§ 144

Náhrada jízdních výdajů

Použije-li příslušník ~~se souhlasem služebního funkcionáře~~ **na výzvu služebního funkcionáře v důležitém zájmu služby** při zahraniční služební cestě jiné než služební silniční motorové vozidlo, má nárok na náhradu jízdních výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu v cizí měně za kilometry ujeté mimo území České republiky. **Neprokáže-li příslušník z vážných důvodů dokladem o nákupu pohonné hmoty mimo území České republiky cenu pohonné hmoty, vypočte se mu tato náhrada výdajů z průměrné ceny pohonné hmoty stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru⁶⁸⁾.**

§ 145

Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny

~~(1) Příslušník má nárok na náhradu jízdních výdajů podle § 138 za cesty k návštěvě člena rodiny do jeho místa trvalého pobytu a za podmínek, které stanoví služební funkcionář.~~

~~(2) Jestliže je místo trvalého pobytu člena rodiny mimo území České republiky, má příslušník nárok na náhradu jízdních výdajů podle odstavce 1, nejvýše však ve výši, která odpovídá jízdním výdajům do místa posledního služebního působení na území České republiky.~~

§ 145

Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny

Na cesty k návštěvě člena rodiny při zahraniční služební cestě se nevztahuje § 139 odst. 3. Podmínky a četnost cest k návštěvě člena rodiny stanoví služební funkcionář s přihlédnutím k oprávněným zájmům příslušníka, zejména k jeho rodinné situaci, a k podmínkám a délce zahraniční služební cesty.

§ 146

Stravné v cizí měně

(1) Příslušník má za podmínek dále stanovených nárok na stravné v cizí měně

stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.⁷¹⁾ Výše stravného v cizí měně se stanoví ze základní sazby stravného stanovené pro stát, v němž pobývá příslušník v kalendářním dni nejvíce času.

(2) Příslušník má nárok na stravné v cizí měně ve výši základní sazby stravného v cizí měně, jestliže doba zahraniční služební cesty strávená mimo území České republiky trvá v kalendářním dni déle než 12 hodin. Trvá-li tato doba 12 a méně hodin, příslušník má nárok na stravné v cizí měně ve výši, která se určí násobkem dvanáctiny poloviční výše základní sazby stravného v cizí měně a počtu celých hodin zahraniční služební cesty strávených mimo území České republiky. **Doby strávené mimo území České republiky, které trvají nejméně 1 hodinu při více zahraničních služebních cestách v jednom kalendářním dni, se pro účely stravného v cizí měně sčítají. Na stravné v cizí měně se nevztahuje ustanovení § 141 odst. 3.**

(3) Příslušníkovi nevznikne nárok na stravné v cizí měně, jestliže doba zahraniční služební cesty strávená mimo území České republiky trvá méně než 1 hodinu.

(4) Příslušník má nárok na stravné v české měně podle § 141 za dobu zahraniční služební cesty strávené na území České republiky; jako doba na území České republiky se posuzuje i doba strávená mimo její území, která trvá méně než 1 hodinu.

~~(5) Příslušníkovi, který provádí kontrolu cestovních dokladů osob nebo celní kontrolu zboží a osob, které překračují státní hranice v dopravních prostředcích během jízdy nebo plavby na trase stanovené mezinárodní smlouvou,⁹⁾ náleží stravné v cizí měně podle předchozích odstavců.~~

§ 147

Kapesné

(1) Služební funkcionář může příslušníkovi přiznat kapesné v příslušné cizí měně až do výše 40 % stravného stanoveného podle § 146 **odst. 2.**

~~(2) Služební funkcionář může příslušníkovi, který provádí kontrolu cestovních dokladů osob nebo celní kontrolu zboží a osob překračujícími státní hranice v dopravních prostředcích během jízdy nebo plavby, přiznat kapesné v příslušné cizí měně až do výše 20 % stravného stanoveného podle § 146.~~

HLAVA IV

NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ V OSTATNÍCH PŘÍPADECH

§ 148

Náhrada cestovních výdajů při studiu a při vyslání na studijní pobyt

- (1) Příslušník, kterému je uděleno služební volno při studiu, má nárok na
- a) náhradu jízdních výdajů podle § 138 nebo § 144 za cesty k účasti na studijních soustředěních (konzultacích), k vykonání zkoušek nebo absolutoria a zpět,
 - b) náhradu výdajů za ubytování podle § 140 po dobu účasti na studijních soustředěních

(konzultacích), konání zkoušek nebo absolutoria a

c) stravné podle § 141 nebo § 146 za dobu související s účastí na studijních soustředěních (konzultacích), s konáním zkoušek nebo absolutoria; ~~to neplatí pro příslušníka ve služebním poměru na dobu určitou,~~

jestliže plní studijní povinnosti v jiném místě, než je jeho místo služebního působiště.

(2) Příslušník, který je vyslán na studijní pobyt do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě **nebo zahraniční služební cestě**.

(3) Příslušník, který je zařazen do zálohy pro studující a plní studijní povinnosti v jiném místě, než bylo jeho místo služebního působiště před zařazením do zálohy pro studující, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě nebo zahraniční služební cestě.

§ 148a

Náhrada cestovních výdajů při ozdravném pobytu

Příslušník, který je vyslán na ozdravný pobyt do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě nebo zahraniční služební cestě. To neplatí u ozdravného pobytu prováděného individuální formou tělesných rehabilitačních aktivit.

§ 149

Náhrada cestovních výdajů při vzniku nebo změně služebního poměru

(1) Příslušník, který je

~~a) převeden na jiné služební místo z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3 a § 26 odst. 1, 4 a 5,~~

a) převeden na jiné služební místo z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 písm. a) a e), § 25 odst. 2, 3 a 7 a § 26 odst. 5,

b) ustanoven na služební místo po vynětí ze zálohy,

c) převelen,

d) pověřen zastupováním na jiném služebním místě,

e) zařazen do zálohy činné k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě; ~~do zálohy pro studující nebo zálohy zvláštní,~~

do jiného místa služebního působiště, nebo do jiného místa služebního působiště, než bylo jeho místo služebního působiště před zařazením do zálohy, má nárok na náhrady cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě nebo zahraniční služební cestě, pokud dále není stanoveno jinak. Náhrady cestovních výdajů podle písmena a), b) nebo c) se příslušníkovi poskytují do doby jeho přestěhování do jiného místa služebního působiště; ~~stravné se poskytuje nejdéle po dobu 6 let. Stravné se poskytuje po dobu 6 měsíců, pokud služební funkcionář nerozhodl o době poskytování delší, nejvýše však 3 roky. Stravné po dobu trvání nároku náleží do doby skončení výkonu služby před~~

nepřetržitým odpočinkem v týdnu nebo před uskutečněnou nebo umožněnou cestou k návštěvě člena rodiny a od doby zahájení výkonu služby po nepřetržitém odpočinku v týdnu nebo po návratu z cesty k návštěvě člena rodiny. Obdobně se poskytuje stravné při čerpání dovolené, služebního volna a při překážkách ve službě.

(2) Příslušníkovi, který žije odloučeně od člena rodiny v místě služebního působiště z důvodu

a) přijetí do služebního poměru, nebo

b) převedení na jiné služební místo do jiného místa služebního působiště podle ~~§ 25 odst. 4 nebo § 26 odst. 2 a 3~~ **§ 25 odst. 1 písm. b) až d), § 25 odst. 4 nebo § 26 odst. 1 až 4,**

lze přiznat náhrady cestovních výdajů za podmínek a do výše stanovené pro služební cestu **nebo zahraniční služební cestu, pokud dále není stanoveno jinak.** Náhrady cestovních výdajů lze příslušníkovi poskytovat až do doby jeho přestěhování do místa služebního působiště s výjimkou stravného, které lze poskytovat nejdéle po dobu 3 let. **Při poskytování stravného po dobu trvání nároku se postupuje obdobně podle věty čtvrté a páté závěrečné části ustanovení odstavce 1.**

(3) Příslušník uvedený v odstavci 2, jemuž bylo přiznáno stravné nižší, než je stravné podle § 141 odst. 1 stanovené pro časové pásmo nad 18 hodin, má nárok na stravné při uskutečnění cesty k návštěvě člena rodiny do skončení výkonu služby před cestou k návštěvě člena rodiny a od počátku výkonu služby po této cestě, a to ve výši

a) 41 % přiznaného stravného, trvá-li tato doba 5 až 12 hodin,

b) 64 % přiznaného stravného, trvá-li tato doba déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin, nebo

c) 100 % přiznaného stravného, trvá-li tato doba déle než 18 hodin.

~~(4) Stravné podle odstavce 3 se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.~~

~~(5 4)~~ **(5 4)** Příslušník, který byl po přiznání náhrad cestovních výdajů podle odstavce 1 nebo 2 ~~opětovně převeden~~ **ustanoven** na jiné služební místo v témže místě služebního působiště, má nárok na náhrady cestovních výdajů v rozsahu, ve kterém mu byly přiznány. **Doba poskytování náhrad cestovních výdajů v rámci téhož místa služebního působiště se sčítá.**

§ 150

Náhrada jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu v místě služebního působiště

(1) Příslušník, který je vyslán za účelem plnění služebních úkolů na cestu v místě služebního působiště, má nárok na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu; to neplatí pro cesty konané do služby a zpět.

(2) Odstavec 1 se použije i na příslušníka, který je vyslán v místě služebního působiště na studijní pobyt nebo ozdravný pobyt.

Náhrada výdajů při zařazení příslušníka do zálohy činné, který je vyslán k výkonu služby do zahraničí

§ 151

(1) Příslušník, který je zařazený do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby do zahraničí, s výjimkou příslušníka, který vykonává službu v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok na náhradu cestovních výdajů jako při zahraniční služební cestě za dobu cesty z České republiky do místa výkonu služby v zahraničí a zpět a za služební cesty v zahraničí.

(2) Příslušník má nárok na náhradu prokázaných jízdních, ubytovacích a nutných vedlejších výdajů za člena rodiny, který s ním cestuje do zahraničí na základě rozhodnutí služebního funkcionáře.

(3) Příslušník má nárok na náhradu některých dalších výdajů ve výši a za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.⁷²⁾ **Základ pro určení měsíční výše náhrad zvýšených životních nákladů stanoví v rozmezí 10 % až 52 % ze služebního příjmu ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.**

(4) Příslušník nemá nárok na stravné za dobu služební cesty strávené na území České republiky a na území státu, kde má místo služebního působení, a na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu a stravné v místě služebního působení.

§ 152

Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při zahraniční služební cestě.

§ 152a

Ředitel bezpečnostního sboru může ve služebním předpisu stanovit podmínky a rozsah poskytování náhrad cestovních výdajů včetně náhrady některých dalších výdajů podle § 151 odst. 3 pro stanovený okruh příslušníků, kteří nejsou zařazeni do zálohy činné, ale mají místo služebního působení v zahraničí.

HLAVA V

SPOLEČNÁ USTANOVENÍ K NÁHRADÁM CESTOVNÍCH VÝDAJŮ

§ 153

(1) Náhrady cestovních výdajů lze paušalizovat. Služební funkcionář při výpočtu paušální částky vychází z průměrných podmínek rozhodných pro poskytování náhrad výdajů příslušníkovi nebo skupině příslušníků. Jestliže se změni okolnosti, za nichž byly paušální částky stanoveny, služební funkcionář paušální částky upraví.

(2) Jestliže zákon požaduje, aby příslušník prokázal cestovní výdaje, a příslušník je neprokáže, může mu služební funkcionář výjimečně přiznat náhradu ve výši, která odpovídá podmínkám cesty; to neplatí, jde-li o náhradu výdajů za ubytování, jízdních výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu a za místní hromadnou dopravu v místě služebního působení. Koná-li příslušník cestu v obci, která je jeho místem služebního působení, má

nárok na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu v prokázané výši. Jestliže příslušník tyto výdaje neprokáže, má nárok na náhradu jízdních výdajů ve výši, kterou stanoví služební funkcionář podle ceny jízdného platného v době konání cesty a způsobu dopravy.

(3) Příslušníkovi se na jeho žádost poskytne záloha na náhrady cestovních výdajů.

(4) Příslušník má při zahraniční služební cestě nárok na zálohu v příslušné cizí měně ve výši, která odpovídá předpokládané době trvání a podmínkám cesty. Služební funkcionář se může s příslušníkem dohodnout na poskytnutí zálohy i v jiné cizí měně, než je stanovena pro příslušný stát, jestliže k této měně Česká národní banka vyhláší kurz devizového trhu. Při určení výše stravného v dohodnuté měně se zjistí korunová hodnota stravného ve stanovené měně, která se přepočítá na dohodnutou měnu. Pro určení korunové hodnoty stravného a částky stravného v dohodnuté měně se použijí kurzy devizového trhu vyhlášené Českou národní bankou a platné v den ~~určení výše~~ **poskytnutí** zálohy.

(5) Příslušník předkládá doklady potřebné k vyúčtování služební cesty služebnímu funkcionáři do patnáctého dne v měsíci, který následuje po dni ukončení služební cesty. Bezpečnostní sbor provede vyúčtování náhrad cestovních výdajů do dne stanoveného pro výplatu služebního příjmu za kalendářní měsíc, v němž příslušník doklady potřebné pro vyúčtování náhrad předložil.

(6) Částku, o kterou záloha poskytnutá příslušníkovi při zahraniční služební cestě převyšuje výši jeho nároku na náhrady, vrací příslušník v měně, v níž mu byla poskytnuta, nebo v měně, na kterou ji směnil v zahraničí, anebo v české měně. Jestliže byla příslušníkovi poskytnuta záloha nižší, než činil jeho nárok, doplatí se mu rozdíl v české měně. Při vyúčtování zálohy příslušníkovi se použije prokázaný kurz, kterým mu byla poskytnutá měna v zahraničí směněna na jinou měnu, jinak se použije kurz uvedený v odstavci 4.

(7) Částka, kterou má bezpečnostní sbor poskytnout příslušníkovi v české měně, nebo kterou má příslušník vrátit bezpečnostnímu sboru v české měně, se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.

(8) Při poskytování náhrad výdajů při zahraniční služební cestě, na kterou nebyla poskytnuta záloha nebo byla poskytnuta formou platební karty bezpečnostního sboru, se přiměřeně použijí odstavce 4 až 6 s tím, že pro přepočet měn se použije kurz devizového trhu vyhlášený Českou národní bankou a platný v den nástupu na zahraniční služební cestu.

(7) (9) Příslušník je povinen bez zbytečného odkladu oznámit služebnímu funkcionáři změnu skutečnosti, která je rozhodná pro poskytnutí náhrady cestovních výdajů.

(8) (10) Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, má nárok na náhradu cestovních výdajů, jestliže mu ji tyto subjekty neposkytují.

(9) (11) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo je vyslán k výkonu služby do zahraničí a po tuto dobu mu náleží podle mezinárodní smlouvy náhrada cestovních výdajů, náhrada některých výdajů nebo náhrada obdobných výdajů v nižší výši než podle tohoto zákona, má nárok na náhradu cestovních výdajů nebo na náhradu některých dalších výdajů ve výši rozdílu mezi nárokem podle tohoto zákona a náhradou výdajů poskytovanou podle mezinárodní smlouvy. **To se nevztahuje na příslušníka uvedeného v odstavci 13.**

(10) **(12)** Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo je vyslán k výkonu služby v zahraničí a po tuto dobu mu náleží podle mezinárodní smlouvy náhrada cestovních výdajů, náhrada některých dalších výdajů nebo náhrada obdobných výdajů ve stejné nebo vyšší výši než podle tohoto zákona, nemá nárok na náhradu cestovních výdajů nebo na náhradu některých **dalších** výdajů podle tohoto zákona.

(13) Příslušníkovi, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo je vyslán k výkonu služby do zahraničí k instituci nebo agentuře Evropské unie a podle předpisu Evropské unie¹⁰⁰⁾ mu je poskytována náhrada cestovních výdajů, náhrada některých dalších výdajů nebo náhrada obdobných výdajů, nenáleží náhrady cestovních výdajů a náhrady některých dalších výdajů podle tohoto zákona.

(11) **(13) (14)** Náhrada cestovních výdajů, náhrada některých dalších výdajů nebo náhrada obdobných výdajů, které jsou poskytovány příslušníkovi podle mezinárodní smlouvy **nebo předpisu Evropské unie¹⁰⁰⁾**, se považuje za náhradu cestovních výdajů nebo za náhradu některých dalších výdajů poskytovaných podle tohoto zákona.

(12) **(14) (15)** Příslušníkovi, kterému vznikne souběh náhrad cestovních výdajů podle ustanovení tohoto zákona, náleží náhrada, která je pro něj výhodnější.

HLAVA VI

NÁHRADA STĚHOVACÍCH VÝDAJŮ

§ 154

(1) Příslušník, který splňuje podmínky nároku na poskytnutí náhrady cestovních výdajů podle § 149 **odst. 1** a přestěhuje se do obce, v níž mu nárok na poskytování těchto náhrad zanikne, má nárok na náhradu prokázaných

- a) výdajů za přepravu bytového zařízení,
- b) jízdních výdajů a jízdních výdajů člena rodiny podle § 138 z místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** do nového místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště**,
- c) nutných vedlejších výdajů souvisejících s přepravou bytového zařízení a
- d) nezbytně nutných výdajů spojených s úpravou bytu, a to až do výše 15 000 Kč.

(2) Příslušník, který se v **důležitém** zájmu služby přestěhuje do jiné obce, má nárok na náhradu stěhovacích výdajů podle odstavce 1. Služební funkcionář může příslušníkovi podle závažnosti důvodů pro přestěhování přiznat další příspěvek, až do výše trojnásobku průměrné ~~nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře~~ **hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství** dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.

Hlava VII

¹⁰⁰⁾ Například čl. 17 Rozhodnutí Evropské komise ze dne 12. listopadu 2008, kterým se stanoví pravidla pro přidělování a odborné stáže národních odborníků v rámci útvarů Komise.

Náhrada za opotřebení vlastního zařízení

§ 154a

(1) Ředitel bezpečnostního sboru ve služebním předpisu stanoví podmínky, výši a způsob poskytnutí náhrad za opotřebení vlastního zařízení nebo jiného předmětu, který příslušník se souhlasem služebního funkcionáře k výkonu služby využije.

(2) Ustanovení odstavce 1 se nevztahuje na náhradu nákladů spojených s výkonem služby z jiného místa, která se řídí § 154b, a náhradu za opotřebení jiného než služebního vozidla, která se řídí § 138 a 144.

Hlava VIII

Náhrada nákladů při výkonu služby z jiného místa

§ 154b

(1) Náhrada nákladů spojených s výkonem služby z jiného místa příslušníkovi nepřisluší. To neplatí, pokud vláda nařízením stanoví, že se náhrada nákladů poskytne paušální částkou; pro určení výše paušální částky se použijí ustanovení zákoníku práce o náhradě nákladů při výkonu práce na dálku pro zaměstnance odměňovaného za práci platem. Paušální částka podle věty druhé zahrnuje veškeré náklady spojené s výkonem služby z jiného místa.

(2) Příslušník se v žádosti o výkon služby z jiného místa může vzdát náhrady nákladů poskytovaných paušální částkou.

ČÁST JEDENÁCTÁ

VÝSLUHOVÉ NÁROKY

HLAVA I

ODCHODNÉ

§ 155

Podmínky nároku na odchodné

~~Příslušník, jehož služební poměr skončil (dále jen „bývalý příslušník“) a který vykonával službu alespoň po dobu 6 let, má nárok na odchodné; to neplatí, jestliže jeho služební poměr skončil propuštěním podle § 42 odst. 1~~

~~a) písm. a),~~

~~b) písm. c),~~

~~c) písm. d) a je následně na základě jednání, které vedlo k jeho propuštění, pravomočně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo~~

~~d) písm. m) a je proti němu vedeno trestní řízení pro trestný čin spáchaný úmyslně a následně~~

~~je za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání⁽²²⁾ nebo bylo pravomocně schváleno narovnání⁽²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání^(23a).~~

§ 155

Podmínky nároku na odchodné

(1) Příslušník, jehož služební poměr skončil (dále jen „bývalý příslušník“) a který vykonával službu alespoň po dobu 6 let, má nárok na odchodné; to neplatí, jestliže v době trvání služebního poměru spáchal úmyslný trestný čin a následně byl za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání⁽²²⁾ nebo bylo pravomocně schváleno narovnání⁽²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^(23a).

(2) K zahazení odsouzení podle zvláštního právního předpisu¹²⁾ nebo k jiným okolnostem, v jejichž důsledku se na pachatele hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží.

§ 156

Výměra odchodného

(1) Základní výměra odchodného činí 1 měsíční služební příjem a za každý další ukončený rok služebního poměru se zvyšuje o jednu třetinu tohoto příjmu. Nejvyšší výměra odchodného činí šestnásobek měsíčního služebního příjmu.

(2) Bylo-li při předchozím skončení služebního poměru bývalému příslušníkovi vyplaceno odchodné, vyplatí se mu při novém skončení služebního poměru odchodné snížené o částku, která mu již byla vyplacena. Jestliže bylo bývalému příslušníkovi vyplaceno odchodné ve stejné nebo vyšší výměře, než je výměra odchodného, na kterou mu vznikl nárok, odchodné se mu nevyplatí. Obdobně se postupuje v případě, kdy bylo bývalému vojákovi z povolání^(72a) při skončení služebního poměru vojáka vyplaceno odbytné nebo odchodné.

HLAVA II

VÝSLUHOVÝ PŘÍSPĚVEK

§ 157

Podmínky nároku na výsluhový příspěvek

~~Bývalý příslušník, který vykonával službu alespoň po dobu 15 let, má nárok na výsluhový příspěvek; to neplatí, jestliže jeho služební poměr skončil propuštěním podle § 42 odst. 1~~

~~a) písm. a),~~

~~b) písm. c),~~

~~c) písm. d) a je následně na základě jednání, které vedlo k jeho propuštění, pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo~~

~~d) písm. m) a je proti němu vedeno trestní řízení pro trestný čin spáchaný úmyslně a následně je za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání⁽²²⁾ nebo bylo pravomocně schváleno narovnání⁽²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání^(23a).~~

§ 157

Podmínky nároku na výsluhový příspěvek

(1) Bývalý příslušník, který vykonával službu alespoň po dobu 15 let, má nárok na výsluhový příspěvek; to neplatí, jestliže v době trvání služebního poměru spáchal úmyslný trestný čin a následně byl za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání⁽²²⁾ nebo bylo pravomocně schváleno narovnání⁽²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^(23a).

(2) K zahazení odsouzení podle zvláštního právního předpisu⁽¹²⁾ nebo k jiným okolnostem, v jejichž důsledku se na pachatele hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží.

(3) Organizační složkou státu vyplácející výsluhový příspěvek vyplácí (dále jen „plátce výsluhového příspěvku“) je ministerstvo.

§ 158

Výměra výsluhového příspěvku

Základní výměra výsluhového příspěvku činí za 15 let služby 20 % měsíčního služebního příjmu. Výměra výsluhového příspěvku se zvyšuje za šestnáctý a každý další ukončený rok služby o 3 % měsíčního služebního příjmu, za dvacátý první a každý další ukončený rok služby o 2 % měsíčního služebního příjmu a za dvacátý šestý a každý další ukončený rok služby o 1 % měsíčního služebního příjmu. Výměra výsluhového příspěvku může činit nejvýše 50 % měsíčního služebního příjmu.

§ 159

Zvyšování výměry výsluhového příspěvku

(1) Výsluhový příspěvek se zvyšuje stejným způsobem a ve stejných termínech jako procentní výměra důchodů podle zvláštního právního předpisu,⁽⁷³⁾ přičemž zvýšení výsluhového příspěvku činí polovinu zvýšení procentní výměry důchodů.

(2) O zvýšení výměry výsluhového příspěvku podle odstavce 1 se rozhodnutí nevydává, bývalý příslušník obdrží oznámení o zvýšení výměry výsluhového příspěvku.

(3) V případě nesouhlasu s postupem uvedeným v odstavci 2 může bývalý příslušník podat do 60 dnů po splátce výsluhového příspěvku, od které byla provedena změna výměry, písemnou žádost o vydání rozhodnutí o zvýšení výsluhového příspěvku podle odstavce 1. Služební funkcionář vydá do 30 dnů ode dne, kdy mu byla žádost

doručena, rozhodnutí o zvýšení výměry výsluhového příspěvku provedeném podle odstavce 1.

§ 159a

Přepočít výsluhového příspěvku

(1) Zjistí-li se, že je výsluhový příspěvek vyplácen ve vyšší výměře, než v jaké náleží, stanoví se jeho nová výměra, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které již byl vyplácen. Bývalý příslušník je povinen vrátit nesprávně vyplacené částky pouze v případě, že k jejich vyplacení došlo, protože nesplnil některou povinnost podle § 163, přijal výsluhový příspěvek nebo jeho část, ačkoliv musel z okolností předpokládat, že byl vyplácen ve vyšší částce, než náležel, nebo jinak způsobil, že výsluhový příspěvek nebo jeho část byl vyplácen ve vyšší částce, než náležel. Bývalý příslušník je povinen vrátit nesprávně vyplacené částky nejvýše za 3 roky zpětně.

(2) Zjistí-li se, že je výsluhový příspěvek vyplácen v nižší výměře, než v jaké náleží, stanoví se jeho nová výměra a výsluhový příspěvek se doplatí.

(3) Na postup při přepočtu výsluhového příspěvku se nevztahují ustanovení o přezkumném řízení ani o obnově řízení.

§ 160

Souběh výsluhového příspěvku s důchody

~~Při souběhu nároku na výplatu výsluhového příspěvku s nárokem na výplatu starobního důchodu ze základního důchodového pojištění nebo invalidního důchodu⁷⁴⁾ se výsluhový příspěvek vyplácí pouze tehdy, jestliže je vyšší než některý z uvedených důchodů, a to ve výši rozdílu mezi výsluhovým příspěvkem a důchodem. Rozdíl mezi výsluhovým příspěvkem a důchodem se zjišťuje ke dni přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění nebo invalidního důchodu anebo ke dni úpravy invalidního důchodu při změně stupně invalidity. Jde-li o souběh nároku na výplatu výsluhového příspěvku s nárokem na výplatu starobního důchodu ze základního důchodového pojištění, považuje se ode dne přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění za výsluhový příspěvek toliko rozdíl mezi náležejícím starobním důchodem ze základního důchodového pojištění a výsluhovým příspěvkem k tomuto dni a nadále se samostatně zvyšuje podle § 159 bez přihlídnutí k výši důchodu.~~

§ 160

Souběh výsluhového příspěvku s důchody

(1) Při souběhu výsluhového příspěvku se starobním důchodem nebo invalidním důchodem⁷⁴⁾, se výsluhový příspěvek vyplácí pouze tehdy, jestliže je vyšší než některý z uvedených důchodů, a to ve výši rozdílu mezi výsluhovým příspěvkem a přiznaným důchodem. Rozdíl mezi výsluhovým příspěvkem a důchodem se zjišťuje ke dni přiznání starobního důchodu nebo ke dni přiznání invalidního důchodu nebo ke dni úpravy

invalidního důchodu při změně stupně invalidity anebo ke dni přiznání výsluhového příspěvku, je-li přiznán později než některý z uvedených důchodů.

(2) Jde-li o souběh výsluhového příspěvku se starobním důchodem, považuje se ode dne přiznání starobního důchodu nebo ke dni přiznání výsluhového příspěvku, je-li přiznán později než tento důchod, za výsluhový příspěvek toliko rozdíl mezi starobním důchodem a výsluhovým příspěvkem k tomuto dni a nadále se samostatně zvyšuje podle § 159 bez přihlídnutí k výši starobního důchodu.

(3) Jde-li o souběh výsluhového příspěvku s invalidním důchodem, zvyšuje se podle § 159 bez přihlídnutí k výši důchodu toliko rozdíl zjištěný ke dni přiznání invalidního důchodu nebo ke dni úpravy invalidního důchodu při změně stupně invalidity anebo ke dni přiznání výsluhového příspěvku, je-li přiznán později než tento důchod. Došlo-li k úpravě invalidního důchodu při změně stupně invalidity nebo k zániku invalidity, pro stanovení výplaty výsluhového příspěvku v nové výši, výsluhový příspěvek se za dobu, kdy náležel ve výši rozdílu naposledy zjištěného podle předchozí věty, zvýší podle § 159 bez přihlídnutí k souběhu s invalidním důchodem.

(4) Dojde-li ke zpětnému vzniku souběhu výsluhového příspěvku se starobním důchodem nebo invalidním důchodem, budou nenáležící, ale vyplacené částky na výsluhovém příspěvku považovány za přeplatek na výsluhovém příspěvku a budou započítány proti doplatku důchodu. Nebude-li doplatek důchodu dostačovat na plnou úhradu přeplatku na výsluhovém příspěvku, zbývající neuhrazená část přeplatku může být uhrazena srážkami z vypláceného důchodu.

§ 161

Souběh nároku na výsluhový příspěvek s nárokem na výsluhový příspěvek ze služebního poměru vojáka z povolání

(1) Při souběhu nároku na výsluhový příspěvek s nárokem na výsluhový příspěvek ze služebního poměru vojáka z povolání se bývalému příslušníkovi vyplácí vyšší výsluhový příspěvek.

(2) Zanikne-li příjemci nárok na výsluhový příspěvek ze služebního poměru vojáka z povolání, vyplácí se mu výsluhový příspěvek ode dne následujícího po dni zániku tohoto nároku, a to po přičtení všech zvýšení, která by k němu náležela ode dne skončení služebního poměru.

§ 162

Zánik nároku na výplatu výsluhového příspěvku

(1) Při opětovném vzniku služebního poměru podle tohoto zákona zaniká příslušníkovi nárok na výplatu výsluhového příspěvku dnem, který předchází dni opětovného vzniku služebního poměru. **Byl-li výsluhový příspěvek, který náležel před vznikem opětovného služebního poměru, vyšší než výsluhový příspěvek, který náleží po skončení opětovného služebního poměru, obnoví se jeho výplata, a to ode dne následujícího po dni skončení opětovného služebního poměru, a zároveň se přičtou všechna zvýšení, která by**

náležela od doby, kdy zanikl nárok na jeho výplatu.

(2) Jestliže je bývalý příslušník přijat do služebního poměru vojáka z povolání, zaniká mu nárok na výplatu výsluhového příspěvku dnem, který předchází dni jeho přijetí do služebního poměru vojáka z povolání.

(3) Postup uvedený v odstavci 1 větě druhé se neuplatní, jestliže bývalý příslušník v době trvání opětovného služebního poměru spáchal úmyslný trestný čin a následně byl za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání²²⁾ nebo bylo pravomocně schváleno narovnání²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^{23a)}. K zaházení odsouzení podle zvláštního právního předpisu¹²⁾ nebo k jiným okolnostem, v jejichž důsledku se na pachatele hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží.

§ 162a

Zánik nároku a dodatečný vznik nároku na výsluhový příspěvek

(1) Zjistí-li se, že služební poměr neskončil a trvá, nárok na výsluhový příspěvek zanikne zpětně ke dni svého vzniku. Příslušník je povinen plátcí výsluhového příspěvku částky vyplacené na výsluhovém příspěvku vrátit. Právo na vrácení výsluhového příspěvku se nepromlčí, dokud trvá právo příslušníka na doplacení služebního příjmu. Částky vyplacené na výsluhovém příspěvku lze proti doplatku služebního příjmu započítat.

(2) Zjistí-li se, že bývalý příslušník byl pravomocně odsouzen za úmyslný trestný čin, který spáchal v době trvání služebního poměru, anebo pokud bylo ohledně úmyslného trestného činu, který spáchal v době trvání služebního poměru, pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání²²⁾ nebo bylo pravomocně schváleno narovnání²³⁾ nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^{23a)}, nárok na výsluhový příspěvek zanikne zpětně ke dni zaházení trestního řízení. Částky již vyplacené na výsluhovém příspěvku je bývalý příslušník povinen vrátit; právo na jejich vrácení se nepromlčuje. K zaházení odsouzení podle zvláštního právního předpisu¹²⁾ nebo k jiným okolnostem, v jejichž důsledku se na pachatele hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží.

(3) Zjistí-li se, že byl výsluhový příspěvek neprávem odepřen, nárok na výplatu výsluhového příspěvku se přizná a výsluhový příspěvek se doplatí.

(4) Na postup podle tohoto ustanovení se nevztahují ustanovení o přezkumném řízení ani obnově řízení.

§ 163

~~Povinnosti příslušníka, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek~~

~~(1) Bývalý příslušník, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek je povinen oznámit bezpečnostnímu sboru do 8 dnů vznik invalidity. Nepožádá-li bývalý příslušník v případě, že se stal invalidním, o přiznání invalidního důchodu anebo nejpozději do 2 let po dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod ze základního důchodového pojištění~~

~~o přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění, výplata výsluhového příspěvku se zastaví. Požádá-li bývalý příslušník o přiznání invalidního důchodu později, než je stanoveno ve větě druhé, stanoví se rozdíl způsobem uvedeným v 160 a případný rozdíl výsluhového příspěvku se doplatí~~

~~(2) Bývalý příslušník je povinen bez zbytečného odkladu oznámit bezpečnostnímu sboru přijetí do služebního poměru podle tohoto zákona nebo do služebního poměru vojáka z povolání a změnu místa trvalého pobytu.~~

§ 163

Povinnosti bývalého příslušníka, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek

Bývalý příslušník, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek, je povinen oznámit plátcí výsluhového příspěvku bez zbytečného odkladu

- a) **přiznání invalidního důchodu, změnu stupně invalidity a přiznání starobního důchodu; to neplatí, pokud mu tyto důchody vyplácí plátcé výsluhového příspěvku,**
- b) **přijetí do služebního poměru podle tohoto zákona nebo do služebního poměru vojáka z povolání,**
- c) **změnu bydliště a údajů potřebných pro doručování,**
- d) **zahájení trestního řízení proti své osobě pro trestný čin spáchaný úmyslně v době trvání služebního poměru, nebo**
- e) **pravomocné odsouzení své osoby za trestný čin spáchaný úmyslně v době trvání služebního poměru nebo pravomocné rozhodnutí o podmíněném zastavení trestního stíhání²²⁾, pravomocné schválení narovnání²³⁾ a pravomocné rozhodnutí o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání za trestný čin spáchaný úmyslně v době trvání služebního poměru.**

§ 163a

Zvláštní ustanovení o vedení spisu

V řízení ve věcech výsluhového příspěvku může být veden jediný spis pro každého bývalého příslušníka, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek, i když se jedná o více věcí týkajících se této osoby. Tento spis lze vést společně se spisem vedeným pro bývalého příslušníka ve věcech důchodového pojištění.

HLAVA III

ÚMRTNÉ A PŘÍSPĚVEK NA POHŘEB PŘÍSLUŠNÍKA

§ 164

(1) Skončí-li služební poměr příslušníka ve služebním poměru jeho úmrtím **nebo prohlášením za mrtvého**, náleží každému pozůstalému úmrtné.

(2) Pro účely úmrtného se za pozůstalého považuje manžel, ~~manželka~~ **registrovaný partner**, nezaopatřené dítě a za podmínky, že příslušník je povinen poskytovat výživu,⁵²⁾ také rodič nebo další osoba.

(3) Výše úmrtného činí dvanáctinásobek měsíčního služebního příjmu zemřelého příslušníka.

(4) Úmrtné nenáleží pozůstalým, kterým vznikl nárok na jednorázovou náhradu nemajetkové újmy pozůstalých.

§ 164a

(1) Zemřel-li příslušník ~~mimo válečný stav~~ na území České republiky, poskytne bezpečnostní sbor na ~~přání žádost~~ pozůstalých úhradu nutných výdajů na jednoduchou rakev ~~s kovovou vložkou~~ a úhradu poplatků a dopravného za převoz do místa pohřbu. V případě úmrtí příslušníka v zahraničí náleží úhrada podle věty první, **jež v případě potřeby zahrnuje i náklady na kovovou vložku do rakve**, pouze pobýval-li příslušník v zahraničí ze služebních důvodů.

(2) Na ~~přání žádost~~ pozůstalých ~~vypraví bezpečnostní sbor svým nákladem~~ **bezpečnostní sbor může svým nákladem vypravit** zemřelému příslušníku jednoduchý pohřeb; do nákladů se zahrnou i výdaje na kovovou vložku, poplatky a dopravné za převoz těla zemřelého do místa pohřbu, nevypravuje-li se pohřeb v místě úmrtí. Plnění podle odstavce 1 v tomto případě nenáleží.

HLAVA IV

SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O VÝSLUHOVÝCH NÁROCÍCH

§ 165

Doba rozhodná pro výsluhové nároky

(1) Dobou rozhodnou pro výsluhové nároky je doba trvání služebního poměru **podle tohoto zákona, doba trvání služebního poměru vojáka z povolání, s výjimkou období, která se vojákové z povolání do rozhodné doby nezapočítávají**, a doby započtené ke dni účinnosti tohoto zákona nebo při přijetí do služebního poměru podle § 224.

(2) Do doby rozhodné pro výsluhové nároky se nezapočítává doba

- ~~a) zařazení v neplacené záloze, s výjimkou zařazení v této záloze z důvodu čerpání mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená, a zvolení do funkce v odborové organizaci,~~
- a) zařazení v neplacené záloze, s výjimkou zařazení v této záloze z důvodu výkonu veřejné funkce nebo funkce v odborové organizaci,**
- b) neschopnosti ke službě, po kterou nenáleží služební příjem ve zvláštních případech, nebo nemocenské, **z důvodů uvedených v § 124 odst. 12 a 13,**
- c) zproštění výkonu služby, jestliže příslušníkovi nebyl doplacen rozdíl, o který byl jeho služební příjem zkrácen, a
- d) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy měl příslušník podle zvláštního právního předpisu⁷⁶⁾ nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.

§ 166

Měsíční služební příjem pro účely stanovení výše výsluhových nároků

(1) Za měsíční služební příjem se pro účely stanovení výše výsluhových nároků považuje průměrný hrubý služební příjem poskytovaný za předchozí kalendářní rok přede dnem skončení služebního poměru příslušníka. Jestliže služební poměr skončil posledním dnem kalendářního roku, zjišťuje se průměrný hrubý měsíční služební příjem z tohoto kalendářního roku. Trval-li služební poměr po dobu kratší než 1 rok, zjišťuje se průměrný hrubý měsíční služební příjem z celé doby trvání služebního poměru. Je-li to pro příslušníka výhodnější, zjišťuje se průměrný hrubý služební příjem za předchozí 3 kalendářní roky.

(2) Do doby, za kterou se zjišťuje průměrný hrubý měsíční služební příjem, se nezapočítává doba, po kterou byly příslušníkovi poskytovány dávky nemocenského pojištění, **doba, po kterou byl zařazen do činné zálohy a byla mu poskytována odměna jiným subjektem**, a doba zařazení v záloze neplacené.

(3) Při stanovení výsluhových nároků se nepřihlíží ke snížení služebního příjmu v důsledku zproštění výkonu služby a uložení kázeňského trestu snížení ~~základního tarifu~~ **služebního příjmu**.

(4) Průměrný hrubý služební příjem příslušníka, který byl déle než 1 rok zařazen v neplacené záloze z důvodu dlouhodobého uvolnění pro výkon veřejné nebo odborové funkce, se stanovuje jako pravděpodobný hrubý služební příjem. Pravděpodobný hrubý služební příjem se zjišťuje z hrubého služebního příjmu, který by příslušník zřejmě dosahoval po dobu uvolnění do neplacené zálohy podle služebního zařazení před uvolněním do neplacené zálohy.

(5) **Do průměrného měsíčního hrubého služebního příjmu se nezahrnuje kázeňská odměna ve formě peněžitého daru, odměna při dovršení 50 let věku příslušníka, náhrada služebního příjmu za nevyčerpanou dovolenou, náhrada za ztrátu na služebním příjmu po dobu neschopnosti ke službě, stabilizační příplatek ani odměna za služební připravenost a služební pohotovost.**

(6) **U příslušníka, který byl zařazen do zálohy činné a vyslán k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, se do průměrného měsíčního hrubého služebního příjmu nezahrnuje příplatek za službu v zahraničí. Za průměrný měsíční hrubý služební příjem se považuje průměrný služební příjem, jehož dosahoval před zařazením do zálohy činné, ke kterému se přičtou všechna zvýšení, která by mu náležela od doby, kdy byl do zálohy činné zařazen.**

§ 167

~~Výplata výsluhových nároků~~

~~(1) Odchodné a úmrtné se vyplácí jednorázově do 30 dnů ode dne skončení služebního poměru.~~

~~(2) Bývalému příslušníkovi, jehož služební poměr skončil propuštěním podle § 42~~

~~odst. 1 písm. d) nebo písm. m) a je proti němu vedeno trestní řízení, se odchodné a výsluhový příspěvek vyplatí až po pravomocném skončení tohoto řízení, jestliže nebyl odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně.~~

~~(3) Výsluhový příspěvek se vyplácí měsíčně v termínech stanovených pro výplatu důchodu⁷⁷⁾ ze základního důchodového pojištění.~~

~~(4) Informuje-li Vězeňská služba České republiky orgán vyplácející výsluhový příspěvek o tom, že příjemce výsluhového příspěvku je ve výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence, poukazuje se výsluhový příspěvek na účet věznice nebo ústavu pro výkon zabezpečovací detence, kde příjemce trest odnětí svobody nebo zabezpečovací detenci vykonává.~~

§ 168

Srážky z výsluhových nároků

~~Srážky z výsluhových nároků lze provádět ve prospěch bezpečnostního sboru jen na základě dohody o srážkách z výsluhových nároků nebo na základě vykonatelného rozhodnutí služebního funkcionáře. Srážka z úmrtného se neprovádí.~~

§ 167

Výplata výsluhových nároků

(1) Odchodné a úmrtné se vyplácí jednorázově do 30 dnů ode dne skončení služebního poměru. Odchodné se vyplácí bezhotovostním způsobem na platební účet určený bývalým příslušníkem. Úmrtné a příspěvek na pohřeb příslušníka se vyplácí bezhotovostním způsobem na platební účet určený osobou, která je příjemcem úmrtného nebo příspěvku na pohřeb příslušníka.

(2) Příjemcem výsluhového příspěvku je bývalý příslušník nebo opatrovník anebo zvláštní příjemce určený rozhodnutím obecního úřadu; určení zvláštního příjemce a jeho povinnosti se řídí zákonem o organizaci a provádění sociálního zabezpečení obdobně.

(3) Výsluhový příspěvek se vyplácí měsíčně v termínech stanovených pro výplatu důchodu, bezhotovostním způsobem na platební účet příjemce. Je-li příjemcem bývalý příslušník, vyplácí se výsluhový příspěvek na platební účet jeho manžela nebo registrovaného partnera, pokud o to bývalý příslušník požádá, má právo disponovat s peněžními prostředky na takovém platebním účtu a jeho manžel nebo registrovaný partner s tímto způsobem výplaty souhlasí. Výsluhový příspěvek se vyplácí, pokud jsou podmínky pro vedení platebního účtu stanoveny tak, že z něj mohou být plátcí výsluhového příspěvku vráceny částky, na které zanikl nárok z důvodu úmrtí bývalého příslušníka; pokud byl výsluhový příspěvek vyplacen na platební účet, který nespĺňuje tyto podmínky, poskytovatel platebních služeb nesmí výsluhový příspěvek připsat

⁷⁷⁾ § 68 odst. 1 zákona č. 200/1990 Sb.

na platební účet a je povinen výsluhový příspěvek neprodleně vrátit na platební účet, z něhož byla platba provedena.

(4) Má-li právo disponovat s peněžními prostředky na účtu bývalého příslušníka jeho opatrovník nebo zvláštní příjemce, vyplácí se výsluhový příspěvek na základě jejich žádosti na tento účet.

(5) Je-li výsluhový příspěvek vyplácen na účet manžela nebo registrovaného partnera bývalého příslušníka u peněžního ústavu, neodpovídá plátcem výsluhového příspěvku za škodu, která bývalému příslušníkovi vznikne právním úkonem manžela nebo registrovaného partnera jako majitele účtu, jehož důsledkem je omezení nebo zánik práva bývalého příslušníka disponovat s peněžními prostředky na takovém účtu, ani za škodu, která bývalému příslušníkovi vznikne, zanikne-li takový účet v důsledku úmrtí manžela nebo registrovaného partnera.

(6) Je-li výsluhový příspěvek vyplácen na účet u peněžního ústavu a na tento účet byly vyplaceny částky výsluhového příspěvku, na které z důvodu úmrtí bývalého příslušníka zanikl nárok, je peněžní ústav povinen tyto částky výsluhového příspěvku vrátit plátcem výsluhového příspěvku na jeho výzvu. Peněžní ústav přitom nesmí tyto částky výsluhového příspěvku použít k úhradě svých pohledávek vůči majiteli účtu. Pokud byly tyto částky výsluhového příspěvku zcela nebo zčásti použity ve prospěch jiných osob, sdělí peněžní ústav plátcem výsluhového příspěvku jemu známé údaje směřující k identifikaci těchto třetích osob s uvedením dne platby.

(7) Má-li právo disponovat s peněžními prostředky na účtu bývalého příslušníka, na který je výsluhový příspěvek vyplácen, jiná osoba než bývalý příslušník nebo je-li výsluhový příspěvek vyplácen na účet manžela nebo registrovaného partnera bývalého příslušníka, jsou tato jiná osoba nebo manžel nebo registrovaný partner povinni vrátit plátcem výsluhového příspěvku ty částky výsluhového příspěvku, které nenáležely proto, že bývalý příslušník zemřel před počátkem období, na které byly částky vyplaceny, pokud nedošlo k vrácení těchto částek plátcem výsluhového příspěvku peněžním ústavem, u něhož je tento účet veden. Není-li této jiné osoby, považují se tyto částky výsluhového příspěvku za dluh bývalého příslušníka, který se vypořádá v rámci dědictví. Nelze-li vrátit částky výsluhového příspěvku podle věty první proto, že tato jiná osoba nebo manžel nebo registrovaný partner zemřeli, považují se částky výsluhového příspěvku, které tato jiná osoba nebo manžel nebo registrovaný partner nevrátili, za jejich dluh, který se vypořádá v rámci dědictví po nich.

(8) Žádosti o převádění výsluhového příspěvku na účet podle odstavce 3 nebo 4 se podávají plátcem výsluhového příspěvku na tiskopise předepsaném plátcem výsluhového příspěvku. O žádosti se nevede řízení ve věcech služebního poměru.

(9) Informuje-li Vězeňská služba České republiky plátcem výsluhového příspěvku o tom, že bývalý příslušník, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek, je ve výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence, poukazuje se výsluhový příspěvek na účet věznice nebo ústavu pro výkon zabezpečovací detence, kde bývalý příslušník trest odnětí svobody nebo zabezpečovací detenci vykonává.

(10) Bývalému příslušníkovi, proti němuž je vedeno trestní řízení pro úmyslný trestný čin spáchaný v době trvání služebního poměru, se odchodné a výsluhový příspěvek přiznají a vyplatí až po pravomocném skončení tohoto řízení, jestliže nebyl odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně ani nebylo rozhodnuto o podmíněném zastavení trestního stíhání²²⁾, schváleno narovnání²³⁾ nebo rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^{23a)}; výsluhový příspěvek se přizná a vyplatí za dobu ode dne vzniku nároku. Byl-li mu nárok na výplatu výsluhového příspěvku již přiznán, výplata výsluhového příspěvku se zastaví; nedojde-li k pravomocnému odsouzení pro trestný čin spáchaný úmyslně ani nebude rozhodnuto o podmíněném zastavení trestního stíhání²²⁾, schválení narovnání²³⁾ nebo rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání^{23a)} výplata výsluhového příspěvku se obnoví a výsluhový příspěvek se doplatí za dobu ode dne následujícího po dni, kdy byla výplata zastavena.

§ 168

Srážky z výsluhových nároků

Srážky z výsluhových nároků lze provádět jen na základě žádosti bývalého příslušníka, v rámci výkonu rozhodnutí nařízeného soudem, správním úřadem nebo orgánem zmocněným k tomu zákonem, anebo na základě zvláštního předpisu¹⁰¹⁾. Srážka z úmrtného se neprovádí.

ČÁST DVANÁCTÁ

ŘÍZENÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU

HLAVA I

OBEČNÁ USTANOVENÍ

§ 169

Účastníci řízení

Účastníkem řízení (dále jen „účastník“) je příslušník, bývalý příslušník nebo pozůstalý po příslušníkovi; účastníkem řízení o jednání, které má znaky přestupku, je též navrhovatel.⁷⁷⁾

Předmět řízení

§ 170

~~V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.~~

¹⁰¹⁾ Zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 129/2008 Sb., o výkonu zabezpečovací detence a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

§ 171

Řízení ve věcech služebního poměru se nevztahuje na

- a) přijímací řízení,
- b) služební hodnocení,
- c) vyslání na služební cestu,
- d) vyslání na studijní pobyt,
- e) vyslání na ozdravný pobyt,
- f) nařízení služební pohotovosti,
- g) rozvržení doby služby v týdnu, s výjimkou postupu podle § 85 odst. 5 a 7,
- h) nařízení služby přesčas,
- i) určení nástupu dovolené a odvolání z ní,
- j) udělování služebního volna s poskytnutím služebního příjmu,
- k) přiznání stabilizačního příplatku a
- l) nařízení výkonu služby z jiného místa podle § 76a odst. 3.

Zastoupení

§ 172

~~(1) Účastník si v řízení může zvolit zmocněnce. Zmocnění k zastoupení se prokazuje písemnou plnou mocí, v níž musí být uveden rozsah zmocněncova oprávnění, jinak je neplatná.~~

~~(2) Zmocněnec jedná jménem zastoupeného a ze zastoupení vznikají práva a povinnosti přímo zastoupenému.~~

~~(3) Překročí-li zmocněnec rozsah svého oprávnění, je tím zastoupený vázán pouze v případě, že takový úkon schválí nebo na jeho základě jedná.~~

§ 173

~~Zástupcem účastníka, jehož svéprávnost byla omezena, je soudem ustanovený opatrovník⁷⁸⁾.~~

§ 174

Práva a povinnosti účastníka v řízení

~~(1) Účastník má právo~~

- a) ~~nahlížet do spisu a pořizovat si z něj výpisy, navrhopvat důkazy a činit jiné návrhy po celou dobu řízení, na poskytnutí informací o řízení potřebných k hájení svých práv a oprávněných zájmů, vyjádřit v řízení své stanovisko, klást otázky svědkům a znalecům, a~~
- b) ~~vyjádřit se před vydáním rozhodnutí k jeho podkladům, ke způsobu jejich zjištění, popřípadě navrhnout jejich doplnění.~~

~~(2) Účastník je povinen postupovat tak, aby řízení neztěžoval a nezpůsobil jeho průtahy.~~

§ 175

Podání a postoupení podání

~~(1) Účastník může učinit podání služebnímu funkcionáři, který je oprávněn ve věci rozhodnout, a to písemně nebo ústně do protokolu anebo v elektronické podobě. Za podmínky, že podání je do 3 dnů doplněno způsobem uvedeným ve větě první, je možno je učinit pomocí technických prostředků, zejména prostřednictvím dálkopisu nebo telefaxu.~~

~~(2) Podání se posuzuje podle svého obsahu. Musí z něj být patrné, kdo je činí, které věci se týká a co se navrhuje. Nemá-li podání předepsané náležitosti nebo trpí-li jinými vadami, vrátí jej služební funkcionář účastníkovi, vyzve jej k jejich odstranění a poskytne mu k tomu přiměřenou lhůtu.~~

~~(3) Podání je doručeno, jestliže je převzato služebním funkcionářem uvedeným v odstavci 1. V případě, že jde o podání, pro něž je stanovena zákonná lhůta, považuje se podání za doručené, jestliže je podáno na místo, které je k tomu účelu určeno nebo je k tomu účelu obvyklé (podatelna bezpečnostního sboru nebo organizační části), anebo je držiteli poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jinému provozovateli poštovních služeb podáno s označením "doporučeně".~~

~~(4) Není-li služební funkcionář příslušný k rozhodnutí ve věci, je povinen postoupit podání příslušnému služebnímu funkcionáři bezodkladně a uvědomit o tom účastníka.~~

~~(5) Služební funkcionář je povinen rozhodnout o podání do 30 dnů a ve složitějších případech do 60 dnů od jeho doručení.~~

§ 176

Doručování

~~(1) Rozhodnutí doručuje bezpečnostní sbor účastníkovi do vlastních rukou na služebně, v místě trvalého pobytu (ubytování) nebo kdekoliv, kde bude zastížen.~~

~~2) Není-li možno rozhodnutí doručit způsobem uvedeným v odstavci 1, lze jej doručit prostřednictvím držitele poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiného provozovatele poštovních služeb.⁸⁰⁾ Rozhodnutí se zasílá na poslední známé místo pobytu účastníka jako zásilka s označením "do vlastních rukou" a se žádostí o písemné potvrzení o jejím dodání.~~

~~(3) Nebyl-li účastník, kterému má být zásilka doručena, zastížen, ačkoliv se v místě doručení zdržuje, doručovatel uloží zásilku v místě příslušné provozovně držitele poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiného provozovatele poštovních služeb nebo u orgánu obce a účastníka o tom vhodným způsobem uvědomí. Zásilka se uloží po dobu 10 dnů. Počátek doby uložení musí být na zásilce vyznačen. Není-li zásilka v době uvedené ve větě druhé účastníkem vyzvednuta, vrátí ji držitel poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiný provozovatel poštovních služeb odesílajícímu služebnímu funkcionáři jako nedoručitelnou. Odmítne-li účastník zásilku převzít, držitel poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiný provozovatel poštovních služeb tuto skutečnost vyznačí na zásilce a odesílajícímu služebnímu úřadu zásilku vrátí.~~

~~(4) Povinnost rozhodnutí doručit je splněna, jestliže účastník písemnost převezme nebo jestliže byla zásilka držitelem poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiným~~

~~provozovatelem poštovních služeb vrácena odesílajícímu služebnímu funkcionáři jako nedoručitelná a účastník svým jednáním nebo opomenutím doručení zásilky zmařil. Účinky doručení nastanou i tehdy, jestliže účastník odmítne zásilku přijmout.~~

~~(5) Je-li účastník v řízení zastupován, doručuje se rozhodnutí jeho zástupci.~~

~~(6) Ustanovení odstavců 1 až 5 se použije i při doručování jiných písemností.~~

§ 177

Náklady řízení

~~(1) Náklady řízení, které vznikly bezpečnostnímu sboru, nese tento sbor. Náklady řízení, které vznikly účastníkovi, nese účastník.~~

~~(2) Jestliže je účastník v řízení o odvolání, rozkladu, v obnoveném nebo přezkumném řízení úspěšný, má nárok na náhradu nákladů od bezpečnostního sboru. Jestliže má účastník v řízení úspěch jen částečný, má nárok na poměrnou náhradu nákladů. Nárok musí účastník uplatnit před ukončením řízení, a jestliže to není možné, do 3 dnů ode dne doručení rozhodnutí, jinak zaniká.~~

~~(3) Bezpečnostní sbor hradí svědkovi nutné výdaje spojené s podáním svědecké výpovědi a prokázaný ušlý výdělek. Nárok musí svědek uplatnit nejpozději do 5 dnů ode dne jejich vzniku, jinak zaniká.~~

~~(4) Bezpečnostní sbor hradí osobě, která není účastníkem řízení, náklady spojené s předložením listiny nebo s ohledáním. Nárok musí osoba uplatnit nejpozději do 5 dnů ode dne jejich vzniku, jinak zaniká.~~

~~(5) Při náhradě výdajů a poskytování odměn znalecům a tlumočnickům se postupuje podle zvláštního právního předpisu.⁸¹⁾~~

HLAVA II

PRŮBĚH ŘÍZENÍ

§ 178

Zahájení řízení

~~(1) Řízení se zahajuje na žádost účastníka nebo z podnětu bezpečnostního sboru.~~

~~(2) Řízení je zahájeno dnem, kdy~~

~~a) je žádost účastníka doručena věcně příslušnému služebnímu funkcionáři, nebo~~

~~b) služební funkcionář učiní první úkon vůči účastníkovi, jestliže se zahajuje řízení z podnětu bezpečnostního sboru.~~

~~(3) Řízení je neveřejné.~~

§ 179

Zastavení řízení

~~Služební funkcionář řízení zastaví, jestliže účastník vzal svou žádost zpět, účastník~~

~~v určené lhůtě neodstraní podstatné vady žádosti, které brání pokračování v řízení, byla podána žádost zjevně právně nepřipustná nebo se žádost stala zjevně bezpředmětnou. Řízení, které bylo zahájeno z podnětu bezpečnostního sboru, se zastaví, jestliže odpadá jeho důvod.~~

~~§ 180~~

~~Podklady rozhodnutí~~

~~(1) Služební funkcionář je povinen zjistit stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí, a za tím účelem si opatřit potřebné podklady pro rozhodnutí.~~

~~(2) Důkazem je vše, co může přispět k zjištění skutkového stavu věci, zejména výpovědi a vyjádření účastníka, svědků a jiných osob, doklady a jiné písemnosti nebo záznamy, odborná vyjádření, znalecké posudky, potvrzení, listiny, protokoly o ohledání a pořízená dokumentace skutkového děje.~~

~~(3) Skutečnosti tvrzené o tom, že účastník byl přímo nebo nepřímo diskriminován na základě svého pohlaví, národnosti nebo rasy, má služební funkcionář za prokázané, pokud v řízení nevyšel najevo opak.~~

~~(4) Služební funkcionář hodnotí důkazy podle své úvahy, a to každý důkaz jednotlivě a všechny důkazy v jejich vzájemné souvislosti.~~

~~(5) Vyskytne-li se v řízení otázka, o které již bylo pravomocně rozhodnuto příslušným orgánem, je služební funkcionář rozhodnutím vázán. Jestliže vydání rozhodnutí závisí na řešení otázky, která nepřísluší služebnímu funkcionáři rozhodnout a která dosud nebyla pravomocně vyřešena, služební funkcionář může dát příslušnému orgánu podnět k zahájení řízení o dané otázce nebo si o ní může učinit úsudek. Služební funkcionář si nemůže učinit úsudek o osobním stavu příslušníka a o tom, zda byl spáchán trestný čin a kdo za něj odpovídá. Probíhá-li před příslušným orgánem řízení o předběžné otázce, vyčká služební funkcionář jeho výsledku.~~

~~§ 181~~

~~Rozhodnutí~~

~~(1) Rozhodnutím je úkon služebnímu funkcionáře v určité věci, jímž se zakládají, mění nebo ruší práva anebo povinnosti jmenovitě určeného účastníka nebo jímž se prohlašuje, že tento účastník má určitá práva a povinnosti.~~

~~(2) Rozhodnutí musí~~

- ~~a) být v souladu s právními předpisy,~~
- ~~b) být vydáno příslušným služebním funkcionářem,~~
- ~~c) být dostatečně obsahově určité,~~
- ~~d) obsahovat předepsané náležitosti a~~
- ~~e) mít vždy písemnou formu.~~

~~(3) Rozhodnutí obsahuje výrok, odůvodnění a poučení o odvolání (rozkladu). Dále obsahuje jméno, příjmení, datum narození, případně evidenční číslo, služební hodnost a hodnostní označení nebo hodnost účastníka, kterého se týká, datum vydání rozhodnutí,~~

jméno, příjmení, služební hodnost, hodnostní označení nebo hodnost a podpis služebního funkcionáře, který ve věci rozhodoval, a otisk razítka bezpečnostního sboru se státním znakem. Osobní údaje příslušníka zpravodajské služby mohou být uvedeny v rozsahu umožňujícím zakrytí jeho totožnosti.

(4) Výrok obsahuje řešení otázky, která je předmětem rozhodování, ustanovení právního nebo služebního předpisu, podle něhož bylo rozhodnuto, popřípadě též rozhodnutí o povinnosti nahradit náklady řízení. V případě, že je účastníku ukládána povinnost k plnění, obsahuje rovněž lhůtu pro její splnění.

(5) V odůvodnění služební funkcionář uvede důvody vydání rozhodnutí, z jakých podkladů vycházel při rozhodnutí, jakými úvahami byl veden při jejich hodnocení a při výkladu právních a služebních předpisů, jakož i způsob, jakým se vypořádal s návrhy a námitkami účastníka a s jeho vyjádřením k podkladům rozhodnutí. Odůvodnění rozhodnutí není třeba, jestliže služební funkcionář vyhoví žádosti účastníka v plném rozsahu.

(6) V poučení o odvolání (rozkladu) se uvede, zda je rozhodnutí konečné, nebo zda je možno proti němu podat odvolání (rozklad). Jestliže je možno podat proti němu odvolání (rozklad), poučení obsahuje údaje o tom, od kterého dne běží lhůta pro podání odvolání (rozkladu), v jaké lhůtě je možno je podat a ke kterému služebnímu funkcionáři se podává.

(7) O konkrétním právu či povinnosti účastníka není možno rozhodnout opakovaně bez změny skutkového stavu, nejde-li o přezkoumání rozhodnutí; to neplatí v případě rozhodnutí o náhradě škody, jestliže po rozhodnutí dojde k podstatné změně podmínek, za nichž bylo o škodě rozhodnuto.

(8) Chyby v psaní, počtech a jiné zřejmé nesprávnosti v písemném vyhotovení rozhodnutí opraví služební funkcionář kdykoliv i bez návrhu a vyrozumí o tom účastníka.

§ 182

Právní moc a vykonatelnost rozhodnutí

(1) Rozhodnutí, proti kterému již nelze podat odvolání (rozklad), je v právní moci.

(2) Rozhodnutí je vykonatelné, jestliže je v právní moci nebo jestliže odvolání (rozklad) proti němu nemá odkladný účinek. Je-li v rozhodnutí uložena povinnost k plnění, pravomocné rozhodnutí je vykonatelné, uplynula-li lhůta k plnění.

(3) Na žádost účastníka bezpečnostní sbor na písemné vyhotovení rozhodnutí vyznačí, kdy rozhodnutí nabylo právní moci, popřípadě vykonatelnosti.

HLAVA III

ŘÍZENÍ O PROPUŠTĚNÍ PODLE § 42 ODS. 1 PÍSM. D)

§ 183

Při řízení o propuštění podle § 42 odst. 1 písm. d) (dále jen „zvláštní řízení“) je postupováno podle hlav I a II s výjimkou ustanovení § 174 odst. 1 písm. b).

§ 184

Zahájení zvláštního řízení

(1) ~~Zvláštní řízení je zahájeno dnem, kdy ředitel bezpečnostního sboru nebo vedoucí organizační části bezpečnostního sboru, jenž má pravomoc jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru, učiní první úkon vůči účastníkovi.~~

(2) ~~Prvním úkonem může být doručení rozhodnutí o propuštění, jestliže služební funkcionář uvedený v odstavci 1 zjistil takový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí.~~

§ 185

~~Odvolání je možno podat do 7 kalendářních dnů ode dne doručení rozhodnutí o propuštění. Odvolání nemá odkladný účinek.~~

HLAVA IV

ŘÍZENÍ O KÁZEŇSKÉM PŘESTUPKU A O JEDNÁNÍ, KTERÉ MÁ ZNAKY PŘESTUPKU

§ 186

Ukládání kázeňských trestů

(1) ~~Řízení o kázeňském přestupku a o jednání, které má znaky přestupku, vede služební funkcionář ústně. O ústním jednání a o důležitých úkonech v řízení vyhotovuje písemný záznam.~~

(2) ~~Služební funkcionář příslušný k projednání jednání příslušníka, které má znaky přestupku zapisovaného do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů, si po zahájení řízení o tomto jednání opatří opis z evidence přestupků týkající se obviněného příslušníka.~~

(3) ~~Příslušníkovi musí být před uložením kázeňského trestu dána možnost vyjádřit se k věci, navrhopvat důkazy a hájit se. Služební funkcionář vyslechne také osobu, která podala podnět k zahájení řízení; služební funkcionář výslech provést nemusí, není-li to nezbytné k uplatnění práv příslušníka, o jehož kázeňském přestupku nebo o jednání, které má znaky přestupku, se vede řízení.~~

(4) ~~Na příslušníka, o jehož kázeňském přestupku nebo jednání, které má znaky přestupku, se vede řízení, se do doby, než je o jeho vině pravomocně rozhodnuto, hledí, jako by byl nevinný.~~

(5) ~~Řízení o kázeňském přestupku a o jednání, které má znaky přestupku, nelze vést společně.~~

(6) ~~Při určení druhu kázeňského trestu se přihlédne k závažnosti kázeňského přestupku, zejména ke způsobu jeho spáchání, k významu a rozsahu jeho následků, k okolnostem, za nichž byl spáchán, k míře zavinění, pohnutkám, dosavadnímu přístupu příslušníka k plnění služebních povinností a k tomu, zda již byl kázeňsky trestán. Jestliže se ve společném řízení projednává více kázeňských přestupků téhož příslušníka, přihlédne se při~~

ukládání druhu kázeňského trestu též k této skutečnosti.

~~(7) Za více kázeňských přestupků téhož příslušníka projednaných ve společném řízení uloží služební funkcionář kázeňský trest podle nejzávažnějšího kázeňského přestupku.~~

~~(8) Kázeňský trest odnětí služební hodnosti se ukládá za kázeňský přestupek se zvlášť škodlivým následkem, za kázeňský přestupek spočívající v závažném porušení povinností nebo omezení stanovených v § 48, za opakované spáchání kázeňského přestupku se škodlivým následkem, jestliže předcházející uložení kázeňských trestů nevedlo v období 3 let k obnovení služební kázně příslušníka, za jednání, které má znaky přestupku a je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, anebo za opakované dosahování neuspokojivých výsledků ve výkonu služby uvedené v závěru služebního hodnocení.~~

~~(9) Od uložení kázeňského trestu lze v rozhodnutí o kázeňském přestupku upustit, jestliže k nápravě příslušníka postačí samotné projednání kázeňského přestupku.~~

~~(10) Kázeňský trest za kázeňský přestupek lze uložit nejpozději do 1 roku ode dne, kdy ke spáchání kázeňského přestupku došlo. Do běhu této lhůty se nezapočítává doba, po kterou se pro tentýž skutek vedlo trestní řízení, soudní řízení správní nebo řízení o přestupku.~~

~~(11) Kázeňský trest nelze uložit příslušníkovi, který již byl za týž skutek pravomocně odsouzen.~~

§ 187

Postoupení věci

~~Služební funkcionář věc bezodkladně postoupí, a to i v průběhu řízení, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že jde o trestný čin, jehož se dopustil~~

- ~~a) příslušník Policie České republiky, příslušník Vězeňské služby České republiky nebo eelník, Generální inspekci bezpečnostních sborů,~~
- ~~b) příslušník Bezpečnostní informační služby, příslušník Úřadu pro zahraniční styky a informace nebo příslušník Generální inspekce bezpečnostních sborů, pověřeným orgánům příslušného bezpečnostního sboru⁹²⁾,~~
- ~~c) příslušník Hasičského záchranného sboru, příslušnému útvaru Policie České republiky.~~

§ 188

Zastavení řízení o kázeňském přestupku

~~Služební funkcionář zastaví řízení o kázeňském přestupku, jestliže zjistí, že~~

- ~~a) skutek, o němž se vede řízení, se nestal nebo není kázeňským přestupkem,~~
- ~~b) skutek nespáchal příslušník,~~
- ~~c) spáchání skutku, o němž se vede řízení, nebylo příslušníkovi prokázáno,~~
- ~~d) odpovědnost za kázeňský přestupek zanikla,~~
- ~~e) o skutku již bylo pravomocně rozhodnuto orgánem činným v trestním řízení,~~
- ~~f) příslušník zemřel, nebo~~
- ~~g) věc byla postoupena podle § 187 po zahájení řízení.~~

§ 189

Zvláštní postup při projednávání jednání, které má znaky přestupku

(1) Při projednávání jednání, které má znaky přestupku, se postupuje podle zvláštního právního předpisu, jde-li o

- a) rozhodování, zda má jednání příslušníka všechny znaky potřebné k určení viny;
- b) pokus;
- c) zánik odpovědnosti;
- d) určení povahy a závažnosti jednání, které má znaky přestupku;
- e) polehčující okolnosti;
- f) přitěžující okolnosti;
- g) ukládání kázeňských trestů za více jednání;
- h) podmíněné upuštění od uložení kázeňského trestu;
- i) upuštění od uložení kázeňského trestu;
- j) mimořádné snížení výměry kázeňského trestu pokuty;
- k) rozhodování o propadnutí věci, zákazu činnosti a upuštění od výkonu jeho zbytku;
- l) ukládání ochranného opatření zabránění věci;
- m) ukládání propadnutí náhradní hodnoty nebo zabránění náhradní hodnoty;
- n) posuzování, zda byla zmeškána lhůta k podání podnětu;
- o) společné řízení;
- p) odložení věci;
- q) zastavení řízení;
- r) přerušování řízení, nebo
- s) příkaz.

(2) Za jednání, které má znaky přestupku ublížení na cti, ublížení na zdraví, úmyslného narušení občanského soužití nebo proti majetku, spáchané mezi osobami blízkými lze uložit kázeňský trest jen tehdy, jestliže podnět k zahájení řízení podala postižená osoba nebo její zákonný zástupce anebo opatrovník; jde-li o jednání, které má znaky přestupku ublížení na cti, lze uložit kázeňský trest až po neúspěšném pokusu o smír osoby ublížené na cti a příslušníka. O způsobu vyřízení tohoto jednání vyrozumí služební funkcionář osobu, která podala podnět.

(3) Jestliže služební funkcionář příslušníkovi ukládá kázeňský trest snížení základního platu za jednání, které má znaky přestupku, nesmí překročit jeho úhrnná výše horní hranici pokuty, která je za toto jednání stanovena zvláštním právním předpisem.

(4) Kázeňský trest zákazu činnosti se vykoná i tehdy, jestliže příslušníkovi, kterému byl uložen, skončil služební poměr.

§ 189a

Zápis do evidence přestupků

Služební funkcionář, který vydal rozhodnutí o jednání, které má znaky přestupku zapisovaného do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů, je po nabytí právní moci zapisuje do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů. Na postup při zápisu pravomoceného

~~rozhodnutí o jednání, které má znaky přestupku, do evidence přestupků a postup při uplatňování námitek před služebním funkcionářem, který zápis do evidence přestupků provedl, se použijí obdobně ustanovení zákona o přestupcích.~~

~~HLAVA V~~

~~PŘEZKOUMÁVÁNÍ ROZHODNUTÍ~~

~~§ 190~~

~~Odvolání~~

~~(1) Účastník může podat odvolání proti rozhodnutí služebního funkcionáře do 15 dnů ode dne jeho doručení. Účastník podává odvolání u služebního funkcionáře, který rozhodnutí vydal.~~

~~(2) Jestliže účastník v důsledku chybějícího, neúplného nebo nesprávného poučení podal odvolání po uplynutí stanovené lhůty nebo u nepříslušného služebního funkcionáře, má se za to, že je podal včas a u příslušného služebního funkcionáře, učiní-li tak nejpozději do 90 dnů ode dne, kdy mu bylo rozhodnutí doručeno.~~

~~(3) Účastník může vzít odvolání zpět, dokud mu není doručeno rozhodnutí o odvolání. Vezme-li účastník odvolání zpět, nemůže je podat znovu.~~

~~(4) Odvolání nemá odkladný účinek, s výjimkou odvolání proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu, o náhradě škody nebo o povinnosti vrátit bezdůvodné obohacení.~~

~~(5) Na návrh odvolatele, který podal oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, může odvolací orgán přiznat odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření, nebo pozastavit jeho vykonatelnost. Návrh na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti lze podat pouze ve lhůtě pro podání odvolání. O návrhu na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti podle věty první rozhodne odvolací orgán bez zbytečného odkladu poté, co mu byl předán spis; proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat.~~

~~(6) Služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal, může rozhodnutí zrušit nebo změnit, jestliže odvolání plně vyhoví. Proti tomuto rozhodnutí je možno podat odvolání. Jestliže tak neučiní, je povinen předložit odvolání spolu se svým stanoviskem do 15 dnů ode dne jeho podání odvolacímu orgánu.~~

~~(7) Odvolacím orgánem je služební funkcionář nadřízený služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal. Jde-li o rozhodnutí ředitele školy, je odvolacím orgánem ministerstvo, a jde-li o rozhodnutí vedoucího organizační části ministerstva nebo rektora policejní akademie, je odvolacím orgánem ministr vnitra.~~

~~(8) Odvolací orgán přezkoumává napadené rozhodnutí a řízení, které mu předcházelo, v rozsahu, jaký je uveden v odvolání. Zákonnost přezkoumává v celém rozsahu. K vadám řízení přihlíží jen tehdy, pokud mohly mít vliv na zákonost nebo správnost napadeného rozhodnutí.~~

~~(9) Odvolací orgán je povinen rozhodnout o odvolání bez zbytečného odkladu, nejpozději do 90 dnů ode dne jeho podání. Jsou-li pro to důvody, odvolací orgán rozhodnutí~~

~~změní nebo zruší a řízení zastaví, popřípadě rozhodnutí nebo jeho část zruší a věc vrátí k novému projednání služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal; jinak odvolání zamítne a rozhodnutí potvrdí.~~

~~(10) Proti rozhodnutí o odvolání není možno podat odvolání.~~

~~§ 191~~

~~Rozklad~~

~~(1) Proti rozhodnutí předsedy vlády, ministra nebo vládou určeného člena vlády je možno podat rozklad do 15 dnů ode dne jeho doručení.~~

~~(2) O rozkladu rozhoduje služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal; v řízení o rozkladu se postupuje podle § 190.~~

~~§ 192~~

~~Obnova řízení~~

~~(1) Řízení, které je ukončeno rozhodnutím, jež nabylo právní moci, se na žádost účastníka obnoví, jestliže~~

~~a) vyšla najevo nová skutečnost, která existovala v době původního řízení a kterou nemohl účastník, jemuž je ku prospěchu, bez svého zavinění v tomto řízení uplatnit,~~

~~b) rozhodnutí záviselo na posouzení předběžné otázky, o níž bylo příslušným orgánem rozhodnuto jinak, nebo~~

~~c) rozhodnutí se opírá o důkaz, o němž se zjistilo, že je nepravdivý, a tato skutečnost může mít podstatný vliv na obsah rozhodnutí.~~

~~(2) Účastník může podat žádost o obnovu řízení do 90 dnů ode dne, kdy se o některém důvodu uvedeném v odstavci 1 dozvěděl, nejpozději do 4 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí.~~

~~(3) Nové řízení ve věci provede služební funkcionář, který rozhodnutí vydal.~~

~~(4) Novým rozhodnutím ve věci se původní rozhodnutí ruší.~~

~~(5) Proti novému rozhodnutí ve věci je možno podat odvolání (rozklad).~~

~~§ 193~~

~~Přezkumné řízení~~

~~(1) Pravomocné rozhodnutí, o němž se účastník nebo služební funkcionář domnívá, že je v rozporu s právními předpisy, přezkoumá příslušný ministr; pravomocné rozhodnutí služebnímu funkcionáře Bezpečnostní informační služby přezkoumá vládou určený člen vlády a pravomocné rozhodnutí služebnímu funkcionáře Generální inspekce bezpečnostních sborů přezkoumá předseda vlády.~~

~~(2) Služební funkcionář, který rozhodnutí vydal, může vyhovět podnětu účastníka k přezkoumání rozhodnutí v celém rozsahu. Jestliže bylo vedeno odvolací řízení, může vyhovět podnětu účastníka i odvolací orgán.~~

~~(3) Při přezkoumávání rozhodnutí vychází služební funkcionář z právního stavu a skutkových okolností existujících v době jeho vydání.~~

~~(4) Přezkumné řízení lze zahájit nejdéle do 4 let ode dne nabytí právní moci přezkoumávaného rozhodnutí a rozhodnutí v přezkumném řízení lze vydat do 5 let ode dne nabytí právní moci přezkoumávaného rozhodnutí.~~

~~(5) Proti rozhodnutí v přezkumném řízení je možno podat rozklad. Proti rozhodnutí služební funkcionáře podle odstavce 2 je možno podat odvolání.~~

~~§ 194~~

~~Poradní komise~~

~~O odvolání (rozkladu), v obnoveném řízení, v přezkumném řízení a o námitkách proti služebnímu hodnocení rozhoduje služební funkcionář na základě návrhu poradní komise. Členy poradní komise jmenuje a pravidla jejího jednání stanoví služební funkcionář, pro kterého poradní komise připravuje návrh rozhodnutí.~~

~~HLAVA VI~~

~~VÝKON ROZHODNUTÍ A PŘEZKOUMÁVÁNÍ PRAVOMOCNÝCH ROZHODNUTÍ SOUDEM~~

~~§ 195~~

~~Výkon rozhodnutí~~

~~(1) Nesplní-li účastník ve stanovené lhůtě povinnost k peněžitému plnění, která je mu uložena vykonatelným rozhodnutím, rozhodne služební funkcionář o srážkách z jeho služebního příjmu nebo výsluhových nároků.~~

~~(2) Nelze-li zajistit výkon rozhodnutí způsobem uvedeným v odstavci 1, ředitel bezpečnostního sboru podá návrh soudu na nařízení výkonu rozhodnutí.~~

~~§ 196~~

~~Přezkoumávání pravomocných rozhodnutí soudem~~

~~(1) Účastník může podat žalobu u soudu proti rozhodnutí, které bylo vydáno v řízení podle tohoto zákona, do 60 dnů od právní moci rozhodnutí.~~

~~(2) Byla-li podána žaloba podle odstavce 1 proti pravomocnému rozhodnutí služební funkcionáře, kterým se ukládá kázeňský trest, náhrada škody nebo povinnost vrátit bezdůvodné obohacení, odkládá se vykonatelnost tohoto rozhodnutí do nabytí právní moci rozhodnutí soudem.~~

ČÁST DVANÁCTÁ
ŘÍZENÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU

Hlava I
Obecná ustanovení

§ 169

Použití správního řádu

V řízení ve věcech služebního poměru se postupuje podle správního řádu, nestanoví-li tento zákon jinak.

§ 170

Základní ustanovení

- Ustanovení o řízení ve věcech služebního poměru se vztahují na rozhodování o
- a) vzniku služebního poměru, s výjimkou přijímacího řízení,
 - b) ustanovení na služební místo a odvolání ze služebního místa, s výjimkou výběrového řízení,
 - c) stanovení složek služebního příjmu, s výjimkou
 1. změny výše základního tarifu v důsledku změny výše základních tarifů stanovených nařízením vlády,
 2. zařazení do vyššího tarifního stupně v důsledku dosažení délky praxe stanovené pro vyšší tarifní stupeň,
 3. určení nebo odnětí základního tarifu podle § 114 odst. 2,
 4. přiznání nebo odnětí zvláštního příplatku, nebo
 5. poskytnutí odměny,
 - d) zařazení do zálohy a vynětí ze zálohy,
 - e) pověření zastupováním na služebním místě a jeho ukončení,
 - f) zproštění výkonu služby a jeho ukončení,
 - g) udělení souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti a jeho zrušení nebo omezení,
 - h) poskytování služebního volna při studiu,
 - i) povolení kratší doby služby v týdnu a jeho zrušení,
 - j) úpravě výkonu služby rodičům nebo pečujícím osobám podle § 85 odst. 5 až 7,
 - k) odpovědnosti za škodu nebo nemajetkovou újmu a povinnosti vydat bezdůvodné obohacení,
 - l) povinnosti vrátit náborový příspěvek,
 - m) povinnosti uhradit náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem,
 - n) kázeňském přestupku a jednání, které má znaky přestupku,
 - o) nákladech řízení,

- p) výkonu rozhodnutí,
- q) propuštění ze služebního poměru,
- r) nárocích po nezákonném skončení služebního poměru, nebo
- s) výsluhových nárocích.

§ 171

Příslušnost

(1) V prvním stupni rozhoduje v řízení ve věcech služebního poměru služební funkcionář příslušný podle § 2.

(2) O odvolání proti rozhodnutí vydaném v prvním stupni řízení rozhoduje služební funkcionář nadřízený služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal. O odvolání proti rozhodnutí vedoucího organizační části ministerstva, vedoucího organizační složky státu, kterou ministerstvo zřídilo nebo ke které plní funkci zřizovatele nebo vedoucího příspěvkové organizace, kterou ministerstvo zřídilo nebo ke které plní funkci zřizovatele, rozhoduje ministr vnitra.

(3) O rozkladu proti rozhodnutí, které v prvním stupni vydal nadřízený ředitel bezpečnostního sboru, rozhoduje nadřízený ředitel bezpečnostního sboru, který napadené rozhodnutí vydal, na základě návrhu rozkladové komise.

(4) O obnově řízení rozhoduje služební funkcionář, který ve věci rozhodoval v posledním stupni. V novém řízení rozhoduje služební funkcionář, který rozhodoval v původním řízení v prvním stupni. Jestliže bylo řízení obnoveno z důvodů, jež se týkaly výlučně řízení před odvolacím orgánem, v novém řízení rozhoduje odvolací orgán.

(5) V přezkumném řízení rozhoduje služební funkcionář nadřízený služebnímu funkcionáři, který přezkoumávané rozhodnutí vydal. Jestliže dal podnět k přezkumnému řízení účastník řízení (dále jen „účastník“), může v přezkumném řízení rozhodnout i služební funkcionář, který přezkoumávané rozhodnutí vydal, pokud plně vyhoví účastníkovi, který podnět uplatnil, a jestliže tím nemůže být způsobena újma žádnému jinému účastníkovi, ledaže s tím všichni, jichž se to týká, vyslovili souhlas. Jinak předá věc k provedení přezkumného řízení nadřízenému služebnímu funkcionáři.

(6) Pokud se rozhodnutí služebního funkcionáře má týkat působnosti jiného služebního funkcionáře, může ho vydat jen s jeho souhlasem. Služební funkcionář je povinen souhlas udělit nebo jej odeprít bez zbytečného odkladu po obdržení žádosti o vyslovení souhlasu. Odepření souhlasu musí být odůvodněno.

§ 172

Příslušnost při přechodu příslušníka k jinému bezpečnostnímu sboru

O nárocích příslušníka vůči bezpečnostnímu sboru a bezpečnostního sboru vůči příslušníkovi, k jejichž vzniku došlo v době, kdy byl k rozhodnutí příslušný služební funkcionář dosavadního bezpečnostního sboru, a které nemají vztah k výkonu služby u přejímajícího bezpečnostního sboru, rozhoduje služební funkcionář dosavadního bezpečnostního sboru.

§ 173

Vyloučení z projednávání a rozhodování věci

Ustanovení správního řádu o vyloučení z projednávání a rozhodování věci se nepoužijí pro nadřízeného ředitele bezpečnostního sboru a ředitele bezpečnostního sboru.

§ 174

Doručování

(1) Účastníkovi, který je příslušníkem, se písemnosti doručují především předáním na služebně, prostřednictvím datové schránky, prostřednictvím elektronického nástroje nebo prostřednictvím elektronické pošty na adresu zřízenou bezpečnostním sborem.

(2) Písemnost doručovaná předáním na služebně se považuje za doručenou dem, kdy ji příslušník převezme.

(3) Písemnost doručovaná datovou schránkou se považuje za doručenou dnem, který stanoví zvláštní předpis.

(4) Písemnost doručovaná prostřednictvím elektronického nástroje se považuje za doručenou dnem, kdy příslušník její převzetí potvrdí.

(5) Adresu elektronické pošty zřízené bezpečnostním sborem lze k doručování písemnosti příslušníkovi využít tehdy, je-li do ní příslušníkovi umožněn dálkový přístup. Písemnost doručovaná prostřednictvím elektronické pošty na adresu zřízenou bezpečnostním sborem se považuje za doručenou dnem, kdy příslušník její převzetí potvrdí. Jestliže příslušník převzetí písemnosti nepotvrdí ve lhůtě 10 dnů ode dne jejího odeslání, považuje se písemnost za doručenou posledním dnem této lhůty. To neplatí, pokud se písemnost vrátila jako nedoručitelná; v takovém případě se učiní další pokus o doručení písemnosti stejným způsobem.

(6) Nepostupuje-li se podle odstavců 1 až 5, doručuje se písemnost způsobem stanoveným správním řádem.

(7) Doručení podle odstavců 1 až 5 má stejné právní účinky jako doručení do vlastních rukou.

(8) Účastník může za podmínek stanovených správním řádem žádat o určení neplatnosti doručení písemností nebo okamžiku, kdy byla písemnost doručena.

§ 175

Elektronický nástroj

Elektronický nástroj musí umožňovat alespoň

a) vedení záznamu o úkonu nebo právním jednání učiněném jeho prostřednictvím nebo o písemnosti doručované jeho prostřednictvím, který obsahuje

1. identifikaci úkonu, právního jednání nebo písemnosti,
 2. identifikaci toho, kdo učinil úkon, právní jednání nebo odeslal písemnost,
 3. identifikaci adresáta úkonu, právního jednání nebo písemnosti a
 4. datum a čas učinění úkonu, právního jednání nebo odeslání písemnosti, vzniku možnosti adresáta úkonu, právního jednání nebo písemnosti se seznámit s jejich obsahem a potvrzení převzetí písemnosti adresátem, a
- b) uložení obsahu úkonu, právního jednání nebo písemnosti na nosič dat, který je v dispozici jejich adresáta.

§ 176

Podání

(1) Účastník, který je příslušníkem, může podání nebo jiný úkon učinit také prostřednictvím

- a) adresy elektronické pošty zřízené příslušníkovi bezpečnostním sborem na elektronickou adresu určenou pro tento účel bezpečnostním sborem, nebo
- b) k tomuto účelu určeného elektronického nástroje, umožňuje-li to bezpečnostní sbor.

(2) Podání nebo jiný úkon příslušníka učiněný podle odstavce 1 nemusí obsahovat uznávaný elektronický podpis.

§ 177

Rozhodnutí

(1) Vydání rozhodnutí může být prvním úkonem v řízení, s výjimkou řízení o

- a) propuštění ze služebního poměru, mimo propuštění podle § 42 odst. 1 písm. c),
- b) kázeňském přestupku,
- c) jednání, které má znaky přestupku, mimo případy, kdy bylo rozhodnuto příkazem,
- d) náhradě škody nebo nemajetkové újmy, nebo
- e) povinnosti vydat bezdůvodné obohacení.

(2) Vydání rozhodnutí jako první úkon v řízení lze pouze tehdy, pokud služební funkcionář, který řízení vede, zjistil takový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí.

(3) Rozhodnutí musí splňovat náležitosti stanovené správním řádem a obsahovat hodnostní označení, popřípadě hodnost, účastníka a služebního funkcionáře, který ve věci rozhodoval; to neplatí u osob, které nejsou příslušníky.

(4) Osobní údaje příslušníka zpravodajské služby, příslušníka specializovaného oddělení inspekce a příslušníka speciálního útvaru policie mohou být v rozhodnutí uvedeny v rozsahu umožňujícím zakrytí totožnosti.

§ 178

Náklady řízení

(1) Náklady řízení, které vznikly bezpečnostnímu sboru, nese tento sbor. Náklady řízení, které vznikly účastníkovi, nese účastník.

(2) Jestliže je účastník v řízení o odvolání, rozkladu, v obnoveném nebo přezkumném řízení úspěšný, má nárok na náhradu nákladů od bezpečnostního sboru. Jestliže má účastník v řízení úspěch jen částečný, má nárok na poměrnou náhradu nákladů. Nárok musí účastník uplatnit před ukončením řízení, a jestliže to není možné, do 3 dnů ode dne doručení rozhodnutí, jinak zaniká.

§ 179

Odvolání

(1) Odvolání nemá odkladný účinek, s výjimkou odvolání proti rozhodnutí o

- a) náhradě škody nebo nemajetkové újmy,**
- b) povinnosti vydat bezdůvodné obohacení,**
- c) stanovení povinnosti vrátit část náborového příspěvku,**
- d) zrušení nebo omezení souhlasu s jinou výdělečnou činností,**
- e) povinnosti uhradit náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem**
- f) kázeňském přestupku, nebo**
- g) jednání, které má znaky přestupku.**

(2) Na návrh odvolatele, který podal oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, může služební funkcionář, který rozhoduje o odvolání, přiznat odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření, nebo pozastavit jeho vykonatelnost. Návrh na přiznání odkladného účinku lze podat pouze ve lhůtě pro podání odvolání. O návrhu na přiznání odkladného účinku rozhodne odvolací orgán bez zbytečného odkladu poté, co mu byl předán spis; proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat. Lhůta pro vydání rozhodnutí o odvolání neběží do doby rozhodnutí o návrhu na přiznání odkladného účinku.

(3) Služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal, je může zrušit nebo změnit, jestliže odvolání plně vyhoví. Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání. Jestliže tak neučiní, předá spis odvolacímu orgánu se svým stanoviskem do 15 dnů ode dne podání odvolání. Odvolací orgán je povinen rozhodnout o odvolání bez zbytečného odkladu, nejpozději do 90 dnů ode dne, kdy služební funkcionář předá spis nebo jeho část se svým stanoviskem odvolacímu orgánu.

§ 180

Výkon rozhodnutí

Služební funkcionář je exekučním správním orgánem příslušným k exekuci na peněžité plnění srážkami ze služebního příjmu nebo výsluhových nároků příslušníka nebo bývalého příslušníka, kterému byla v řízení ve věcech služebního poměru uložena peněžité povinnost. Pokud nelze vymožení této povinnosti zajistit způsobem uvedeným ve větě první, určí se exekuční správní orgán podle správního řádu.

§ 181

Přezkoumávání pravomocných rozhodnutí soudem

(1) Byla-li podána žaloba podle soudního řádu správního proti pravomocnému rozhodnutí služebního funkcionáře o náhradě škody nebo nemajetkové újmy, o stanovení povinnosti vrátit část náborového příspěvku, o povinnosti uhradit náklady spojené se studiem nebo studijním pobytem, o povinnosti vydat bezdůvodné obohacení, o kázeňském přestupku nebo o jednání, které má znaky přestupku, odkládá se vykonatelnost tohoto rozhodnutí do nabytí právní moci rozhodnutí soudu.

Hlava II

Řízení o kázeňském přestupku

§ 182

Obecná ustanovení

(1) Řízení o kázeňském přestupku se zahajuje z moci úřední.

(2) Služební funkcionář za účelem projednání kázeňského přestupku nařídí ústní jednání. Ústní jednání lze konat bez přítomnosti příslušníka, o jehož kázeňském přestupku se řízení vede (dále jen „kázeňsky obviněný příslušník“), jen tehdy, jestliže byl řádně předvolán a souhlasí s konáním ústního jednání bez vlastní přítomnosti nebo pokud se na předvolání nedostaví bez náležité omluvy nebo bez dostatečného důvodu.

(3) Kázeňsky obviněnému příslušníkovi musí být dána možnost vyjádřit se k věci, navrhopvat důkazy a hájit se. Služební funkcionář vyslechne také osobu, která podala podnět k zahájení řízení; služební funkcionář výslech provést nemusí, není-li to nezbytné k uplatnění práv kázeňsky obviněného příslušníka.

(4) Jestliže se kázeňsky obviněný příslušník dopustil více kázeňských přestupků, projednávají se ve společném řízení.

(5) Na kázeňsky obviněného příslušníka se do doby, než je pravomocně uznán vinným z kázeňského přestupku, hledí, jako by byl nevinný.

(6) Kázeňský trest nelze uložit, byl-li kázeňsky obviněnému příslušníkovi za totožný skutek pravomocně uložen trest v trestním řízení nebo pravomocně uložen kázeňský trest v řízení o jednání, které má znaky přestupku, nebo pravomocně uložen správní trest v řízení o přestupku.

§ 183

Předání věci

(1) Služební funkcionář věc bez zbytečného odkladu, a to i v průběhu řízení, předá orgánu činnému v trestním řízení, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že kázeňsky obviněný příslušník spáchal trestný čin.

(2) Služební funkcionář věc bez zbytečného odkladu, a to i v průběhu řízení, předá

- a) služebnímu funkcionáři příslušnému k vedení řízení o jednání, které má znaky přestupku, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že kázeňsky obviněný příslušník spáchal jednání, které má znaky přestupku; to neplatí, pokud je k vedení řízení příslušný stejný služební funkcionář, nebo
- b) služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru, pokud byl kázeňsky obviněný příslušník před vydáním rozhodnutí ve věci v prvním stupni ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru; bylo-li již rozhodnutí ve věci v prvním stupni vydáno, řízení dokončí služební funkcionář dosavadního bezpečnostního sboru a jeho výsledek oznámí služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru.

V případě, že je kázeňsky obviněným příslušníkem příslušník zpravodajské služby, příslušník specializovaného oddělení inspekce nebo příslušník speciálního útvaru policie a předání věci by mohlo vážně ohrozit důležitý zájem služby nebo ochranu utajovaných informací, služební funkcionář věc nepředá a řízení dokončí. Jde-li o případ podle písmene b), jeho výsledek oznámí služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru.

(3) Služební funkcionář věc bezodkladně předá příslušnému služebnímu funkcionáři, pokud zjistí, že není k projednání věci příslušný. Příslušný služební funkcionář může využít předané podklady, není-li to na újmu práv kázeňsky obviněného příslušníka.

(4) Služební funkcionář o předání věci vydá usnesení, které se pouze poznamená do spisu.

§ 184

Zastavení řízení o kázeňském přestupku

- (1) Služební funkcionář zastaví řízení o kázeňském přestupku, jestliže zjistí, že
- a) skutek, o němž se vede řízení, se nestal nebo není kázeňským přestupkem,
 - b) skutek nespáchal kázeňsky obviněný příslušník,
 - c) spáchání skutku, o němž se vede řízení, nebylo kázeňsky obviněnému příslušníkovi prokázáno,
 - d) odpovědnost za kázeňský přestupek zanikla,
 - e) kázeňsky obviněný příslušník byl za totožný skutek pravomocně odsouzen v trestním řízení nebo o totožném skutku již pravomocně rozhodl orgán činný v trestním řízení tak, že se nestal, že jej nespáchal kázeňsky obviněný příslušník, že se spáchání skutku nepodařilo kázeňsky obviněnému příslušníkovi prokázat nebo že skutek je trestným činem a trestní stíhání bylo podmíněně zastaveno, trestní stíhání bylo zastaveno na základě schválení narovnání nebo bylo podmíněně odloženo podání návrhu na potrestání,
 - f) kázeňsky obviněnému příslušníkovi byl za totožný skutek pravomocně uložen kázeňský trest v řízení o jednání, které má znaky přestupku, nebo o totožném skutku rozhodl služební funkcionář v řízení o jednání, které má znaky přestupku, že se

nestal, že jej nespáchal kázeňsky obviněný příslušník, že se spáchání skutku nepodařilo kázeňsky obviněnému příslušníkovi prokázat nebo že skutek je jednáním, které má znaky přestupku, a od uložení trestu bylo upuštěno,

- g) kázeňsky obviněnému příslušníkovi byl za totožný skutek pravomocně uložen správní trest v řízení o přestupku nebo o totožném skutku rozhodl správní orgán v řízení o přestupku, že se nestal, že jej nespáchal kázeňsky obviněný příslušník, že se spáchání skutku nepodařilo kázeňsky obviněnému příslušníkovi prokázat, nebo že skutek je přestupkem a došlo ke schválení narovnání nebo od uložení trestu bylo upuštěno nebo podmíněně upuštěno,
- h) o totožném skutku se vede trestní řízení nebo řízení o jednání, které má znaky přestupku nebo řízení o přestupku; řízení lze po ukončení trestního řízení, řízení o jednání, které má znaky přestupku, nebo řízení o přestupku znovu zahájit, ledaže bylo o skutku rozhodnuto způsobem uvedeným v písmeni e), f) a g), nebo
- i) služební poměr kázeňsky obviněného příslušníka skončil.

(2) Usnesení o zastavení řízení podle odstavce 1 písm. d) až i) se pouze poznamená do spisu.

§ 185

Výkon kázeňského trestu snížení služebního příjmu

(1) Kázeňský trest snížení služebního příjmu lze vykonat nejdříve od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po dni nabytí právní moci rozhodnutí o uložení tohoto kázeňského trestu.

(2) Nelze-li kázeňský trest vykonat, neboť služební příjem nedosahuje dostatečné výše, kázeňský trest se uplatní v nejbližším následujícím měsíci, kdy bude jeho výkon možný.

(3) Kázeňský trest snížení služebního příjmu, jenž byl uložen podle § 183 odst. 2 písm. b) věty za středníkem, vykonává přejímající bezpečnostní sbor.

Hlava III

Řízení o jednání, které má znaky přestupku

§ 186

Obecná ustanovení

(1) Na postup před zahájením řízení o jednání, které má znaky přestupku, a na postup v takovém řízení se použije zákon o odpovědnosti za přestupky a o řízení o nich obdobně, nestanoví-li tento zákon jinak.

(2) Ustanovení zákona o odpovědnosti za přestupky a o řízení o nich, která se týkají nároku poškozeného na náhradu škody způsobené přestupkem nebo na vydání bezdůvodného obohacení, ustanovení s nimi související a ustanovení o řešení přestupku domluvou se v řízení o jednání, které má znaky přestupku, nepoužijí.

§ 187

Předání věci

(1) Služební funkcionář věc bez zbytečného odkladu, a to i v průběhu řízení, předá orgánu činnému v trestním řízení, nasvědčující-li zjištěné skutečnosti tomu, že obviněný příslušník spáchal trestný čin.

(2) Služební funkcionář věc bez zbytečného odkladu, a to i v průběhu řízení, předá

- a) správnímu orgánu příslušnému k projednání přestupku, pokud služební poměr příslušníka, o jehož jednání, které má znaky přestupku, se řízení vede (dále jen „obviněný příslušník“) skončí ještě před vydáním rozhodnutí ve věci v prvním stupni; bylo-li již rozhodnutí ve věci v prvním stupni vydáno, řízení se dokončí postupem podle tohoto zákona;
- b) služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru, pokud byl obviněný příslušník ještě před vydáním rozhodnutí ve věci v prvním stupni ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru; bylo-li již rozhodnutí ve věci v prvním stupni vydáno, řízení dokončí služební funkcionář dosavadního bezpečnostního sboru a jeho výsledek oznámí služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru.

V případě, že je obviněným příslušníkem příslušník zpravodajské služby, příslušník specializovaného oddělení inspekce nebo příslušník speciálního útvaru policie a předání věci by mohlo vážně ohrozit důležitý zájem služby nebo ochranu utajovaných informací, služební funkcionář věc nepředá a řízení dokončí. Jde-li o případ podle písmene b), jeho výsledek oznámí služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru.

(3) Služební funkcionář věc bezodkladně předá příslušnému služebnímu funkcionáři, pokud zjistí, že není k projednání věci příslušný. Příslušný služební funkcionář může využít předané podklady, není-li to na újmu práv obviněného příslušníka.

(4) Služební funkcionář o předání věci vydá usnesení, které se pouze poznamená do spisu.

§ 188

Příkaz na místě

(1) V řízení o jednání, které má znaky přestupku, lze uložit pokutu příkazem na místě.

(2) Příkazový blok musí obsahovat náležitosti stanovené v § 92 zákona o odpovědnosti za přestupky a o řízení o nich. Vydává se v listinné podobě nebo v elektronické podobě. K vydání příkazového bloku v listinné podobě služební funkcionář použije formulář, jehož vzor stanoví služební předpis.

§ 189

Výkon kázeňského trestu snížení služebního příjmu

(1) Kázeňský trest snížení služebního příjmu lze vykonat nejdříve od prvního dne

kalendářního měsíce následujícího po dni nabytí právní moci rozhodnutí o uložení tohoto kázeňského trestu.

(2) Nelze-li kázeňský trest vykonat, neboť služební příjem nedosahuje dostatečné výše, kázeňský trest se uplatní v nejbližším následujícím měsíci, kdy bude jeho výkon možný.

(3) Kázeňský trest snížení služebního příjmu, jenž byl uložen podle § 187 odst. 2 písm. b) věty za středníkem, vykonává přejímající bezpečnostní sbor.

§ 190

Výkon kázeňských trestů a ochranných opatření po skončení služebního poměru

Kázeňské tresty pokuty, zákazu činnosti, propadnutí věci a propadnutí náhradní hodnoty a ochranná opatření se vykonají i v případě, že služební poměr obviněného příslušníka již skončil.

§ 191 až 196 zrušeny

ČÁST TŘINÁCTÁ

INFORMOVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ A PROJEDNÁVÁNÍ ZÁLEŽITOSTÍ TÝKAJÍCÍCH SE VÝKONU SLUŽBY A VZTAHY BEZPEČNOSTNÍHO SBORU A ODBOROVÉ ORGANIZACE

§ 197

Právo na informace a projednání záležitostí týkajících se výkonu služby

(1) Příslušníci mají právo na informace a na projednání záležitostí, které se týkají výkonu služby. Jestliže u bezpečnostního sboru nepůsobí odborová organizace, je bezpečnostní sbor povinen příslušníky informovat a jednat s nimi přímo. ~~Za projednání záležitostí týkajících se výkonu služby se považuje jednání mezi bezpečnostním sborem a příslušníky nebo jednání mezi bezpečnostním sborem a příslušným orgánem odborové organizace za účelem dosažení shody o podmínkách výkonu služby.~~

(2) Informováním se rozumí poskytnutí nezbytných údajů, z nichž je možné jednoznačně zjistit stav oznamované skutečnosti, popřípadě k ní zaujmout stanovisko. Bezpečnostní sbor je povinen poskytnout informace v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby je příslušníci mohli posoudit, popřípadě se připravit na projednání a vyjádřit své stanovisko před uskutečněním opatření.

(3) Projednáním se rozumí jednání mezi bezpečnostním sborem a příslušníky, výměna stanovisek a vysvětlení s cílem dosáhnout shody. Bezpečnostní sbor je povinen zajistit projednání v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby příslušníci mohli na základě poskytnutých informací vyjádřit svá stanoviska a bezpečnostní sbor je mohl vzít v úvahu před uskutečněním opatření. Příslušníci mají při projednání právo obdržet na své stanovisko odůvodněnou odpověď.

(4) Příslušníci mají před uskutečněním opatření právo požadovat dodatečné

informace a vysvětlení. Příslušníci mají rovněž právo požadovat osobní jednání se zástupci bezpečnostního sboru na příslušné úrovni řízení podle povahy věci. Bezpečnostní sbor a příslušníci jsou povinni si poskytovat součinnost a jednat v souladu se svými oprávněnými zájmy.

~~(2)~~ (5) Bezpečnostní sbor je povinen informovat příslušníky o

- a) pravděpodobném vývoji zaměstnanosti v bezpečnostním sboru,
- b) stavu a struktuře příslušníků v bezpečnostním sboru,
- c) základních podmínkách výkonu služby a jejich změnách a
- d) stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.

~~(3)~~ (6) Bezpečnostní sbor je povinen s příslušníky projednat otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby v rozsahu stanoveném zákonem.

§ 197a

Odborová organizace

(1) Odborová organizace působí v bezpečnostním sboru a má právo jednat, jen jestliže je k tomu oprávněna podle svých stanov a jejími členy je alespoň 1 % příslušníků tohoto bezpečnostního sboru.

(2) Naplnění požadavku 1% zastoupení mezi příslušníky bezpečnostního sboru podle odstavce 1 se posuzuje na základě počtu příslušníků bezpečnostního sboru k prvnímu dni kalendářního roku. Z uvedeného údaje se vychází po celý kalendářní rok. Bezpečnostní sbor je povinen odborové organizaci, která v něm působí nebo v něm hodlá působit, tento údaj sdělit.

(3) Oprávnění odborové organizace působit v bezpečnostním sboru vzniká dnem následujícím po dni, kdy bezpečnostnímu sboru písemně oznámí, že splňuje podmínky podle odstavce 1. Odborová organizace je povinna na základě žádosti bezpečnostního sboru bez zbytečného odkladu prokázat splnění podmínky minimálního počtu členů, kteří jsou příslušníky tohoto bezpečnostního sboru. Tuto skutečnost lze prokázat notářským osvědčením; bezpečnostní sbor je povinen poskytnout k sepsání notářského zápisu o osvědčení součinnost.

(4) Přestane-li odborová organizace podmínky podle odstavce 1 splňovat, její působnost v bezpečnostním sboru zaniká; tuto skutečnost je povinna bezpečnostnímu sboru bez zbytečného odkladu oznámit.

(5) Působí-li v bezpečnostním sboru více odborových organizací, je bezpečnostní sbor povinen v případech týkajících se všech nebo většího počtu příslušníků, kdy tento zákon vyžaduje informování nebo projednání s odborovou organizací, plnit tyto povinnosti vůči všem odborovým organizacím, nedohodne-li se s nimi na jiném způsobu informování nebo projednání.

(6) Působí-li v bezpečnostním sboru více odborových organizací, jedná za příslušníky ve vztahu k jednotlivým příslušníkům odborová organizace, jejímž je příslušník členem. Za příslušníka, který není odborově organizován, jedná ve služebních vztazích odborová organizace s největším počtem členů, kteří vykonávají v bezpečnostním sboru službu ve služebním poměru, neurčí-li tento příslušník jinak.

§ 198

Působnost odborové organizace a ~~vyššího odborového orgánu~~

(1) Odborová organizace, která působí v bezpečnostním sboru, má právo na informace a na projednání záležitostí, které se týkají výkonu služby **v rozsahu uvedeném v § 197**, a dále je oprávněna

- a) projednat a zaujmout stanovisko k podkladům potřebným pro systemizaci služebních míst bezpečnostního sboru,
- b) projednat a zaujmout stanovisko k systému hodnocení a odměňování příslušníků a k vývoji služebních příjmů,
- e) ~~být informována o příslušníkovi přijatém do služebního poměru,~~
- c) zpracovávat osobní údaje příslušníků, pokud je to nezbytné k výkonu její působnosti v bezpečnostním sboru podle tohoto zákona,**
- d) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům rozhodnutí týkajících se skončení služebního poměru, **pokud příslušník, jehož se rozhodnutí týká, o takový postup požádá,**
- e) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům služebních předpisů, které se týkají podmínek výkonu služby příslušníků,
- f) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na rozvržení doby služby,
- g) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na zlepšení podmínek výkonu služby a tyto návrhy předkládat,
- ~~h) být zúčastněna v hodnotících a poradních orgánech služebního funkcionáře, a~~
- h) být zastoupena svými členy v hodnotících a poradních orgánech služebního funkcionáře, s výjimkou orgánů, u kterých probíhá řízení ve věcech služebního poměru; to neplatí, pokud příslušník, který je účastníkem, o zastoupení odborové organizace v poradním orgánu sám požádá, a**
- i) vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby **a kontrolu nad dodržováním právních a služebních předpisů v této oblasti.**

(2) Nevyjádří-li se odborová organizace k návrhu na projednání a zaujetí stanoviska ve věcech uvedených v odstavci 1 písm. a) nebo d) až g) do 15 dnů ode dne, kdy jí byl doručen písemný návrh, nebo v dohodnuté lhůtě, postupuje služební funkcionář dále bez jejího stanoviska.

~~(3) Vyšší odborový orgán při projednávání podle § 197 odst. 1 je zejména oprávněn~~

- ~~a) projednávat a zaujímat stanoviska v záležitostech uvedených v odstavci 1 písm. a), b), e) a f),~~
- ~~b) být účasten v hodnotících a poradních orgánech ředitele bezpečnostního sboru,~~
- ~~e) vykonávat kontrolu nad dodržováním právních a služebních předpisů a nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.~~

(3) Odborová organizace je povinna vhodným způsobem informovat příslušníky o své činnosti.

(4) Služební funkcionář je povinen zajistit, aby odborová organizace, která působí v bezpečnostním sboru, ~~a vyšší odborový orgán mohly~~ **mohla** uskutečňovat oprávnění, která

~~jim jí stanoví tento zákon.~~

~~(5) Za odborovou organizaci, která působí v bezpečnostním sboru, jedná příslušný odborový orgán. Za příslušný odborový orgán nebo vyšší odborový orgán se pro účely tohoto zákona považuje orgán, který je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem příslušné odborové organizace; za vyšší odborový orgán se považuje též ústřední odborový orgán, který je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem příslušného svazu odborových organizací.⁸²⁾~~

(5) Členové odborové organizace jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvědí při výkonu působnosti odborové organizace v bezpečnostním sboru, pokud by porušením mlčenlivosti mohlo dojít k vyjádření utajovaných informací nebo porušení oprávněných zájmů bezpečnostního sboru nebo jeho příslušníků. Tato povinnost trvá i po skončení výkonu jejich funkce. Povinnosti mlčenlivosti může člena odborové organizace zprostit subjekt, v jehož zájmu je tato povinnost uložena, anebo orgán veřejné moci postupem podle zvláštního předpisu.

§ 199

Kolektivní dohoda

(1) Za účelem zlepšení podmínek výkonu služby příslušníků, zejména zdravotních, sociálních a kulturních, může být uzavřena kolektivní dohoda. Kolektivní dohodu může za příslušníky uzavřít pouze odborová organizace působící v bezpečnostním sboru.

(2) Na platnost a účinnost kolektivní dohody se použijí § 26 až 28 zákoníku práce přiměřeně. Na postup při uzavírání kolektivní dohody se použije § 8 a na řešení kolektivních sporů § 10 až 15 zákona o kolektivním vyjednávání⁸³⁾ přiměřeně s tím, že

- a) za podnikovou kolektivní smlouvu se považuje kolektivní dohoda uzavřená mezi bezpečnostním sborem nebo více bezpečnostními sbory a odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi,
- b) za kolektivní smlouvu vyššího stupně se považuje kolektivní dohoda uzavřená mezi vládou a odborovou organizací nebo odborovými organizacemi a
- c) vyhlášení stávkou nebo výluky není při řešení kolektivního sporu přípustné.

(3) Kolektivní dohoda je závazná pro své strany. Kolektivní dohoda podle odstavce 2 písm. a) je závazná také pro všechny příslušníky bezpečnostního sboru, který je stranou kolektivní dohody. Kolektivní dohoda podle odstavce 2 písm. b) je závazná také pro všechny bezpečnostní sbory, **s výjimkou zpravodajských služeb**, a pro všechny příslušníky bezpečnostních sborů. **Vláda na žádost ředitele příslušné zpravodajské služby může rozhodnout, že normativní část kolektivní dohody podle odstavce 2 písm. b) je závazná také pro tuto zpravodajskou službu.**

(4) V kolektivní dohodě je možné upravit vzájemná práva a povinnosti jejích stran. K ujednáním omezujícím práva odborové organizace stanovená tímto zákonem se nepřihlíží.

§ 199a

⁸³⁾ Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.

Zvláštní postup při uzavírání kolektivní dohody

(1) Působí-li v bezpečnostním sboru více odborových organizací, je bezpečnostní sbor povinen jednat o uzavření kolektivní dohody se všemi takovými odborovými organizacemi; odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny příslušníky společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a bezpečnostním sborem jinak.

(2) Jestliže se odborové organizace neshodnou ve lhůtě 30 dnů od zahájení vzájemných jednání na postupu podle odstavce 1, jsou povinny o této skutečnosti bezpečnostní sbor bez odkladu informovat. Bezpečnostní sbor je oprávněn uzavřít kolektivní dohodu s odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi, jež mají dohromady největší počet členů, kteří jsou příslušníky tohoto bezpečnostního sboru, pokud

- a) bezpečnostní sbor po marném uplynutí lhůty určené pro nalezení shody mezi odborovými organizacemi na postupu podle odstavce 1 zveřejnil způsobem u něj obvyklým a dostupným všem příslušníkům, se kterou odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi hodlá uzavřít kolektivní dohodu; oznámení může být učiněno i prostřednictvím služebních adres elektronické pošty zřízených příslušníkům bezpečnostním sborem nebo vyvěšením na úřední desce bezpečnostního sboru,
- b) uplynula lhůta 30 dnů ode dne oznámení bezpečnostního sboru podle písmene a) a
- c) příslušníci neprojeví nesouhlas s postupem uvedeným v oznámení bezpečnostního sboru způsobem podle odstavce 3.

(3) Kolektivní dohoda podle odstavce 2 nemůže být uzavřena, pokud nadpoloviční většina příslušníků bezpečnostního sboru ve lhůtě 30 dnů ode dne oznámení bezpečnostního sboru podle odstavce 2 písm. a) písemně prohlásí, že nesouhlasí s tímto postupem uzavírání kolektivní dohody, a toto prohlášení doručí bezpečnostnímu sboru.

(4) Jestliže nadpoloviční většina příslušníků ve svém prohlášení podle odstavce 3 určí odborovou organizaci nebo více odborových organizací, s nimiž by měla být uzavřena kolektivní dohoda, je bezpečnostní sbor oprávněn uzavřít kolektivní dohodu s touto odborovou organizací nebo těmito více odborovými organizacemi.

(5) Ostatní odborové organizace, které nemají největší počet členů, kteří jsou příslušníky bezpečnostního sboru, nebo nebyly určeny podle odstavce 4 nadpoloviční většinou příslušníků v jejich prohlášení, mají právo na informaci o zahájení jednání o uzavření kolektivní dohody podle odstavce 2 nebo 4 a právo na projednání předloženého a závěrečného návrhu kolektivní dohody s bezpečnostním sborem. Bezpečnostní sbor je povinen projednat předložený návrh kolektivní dohody s ostatními odborovými organizacemi bez zbytečného odkladu, nejpozději však ve lhůtě 7 dnů od zahájení tohoto jednání. Závěrečný návrh kolektivní dohody je bezpečnostní sbor povinen s ostatními odborovými organizacemi projednat před uzavřením kolektivní dohody.

(6) Není-li kolektivní dohoda uzavřena postupem podle odstavce 2 nebo 4 do 6 měsíců ode dne, kdy podle odstavce 2 písm. a) došlo k oznámení příslušníkům bezpečnostního sboru nebo ode dne, kdy podle odstavců 3 a 4 bylo bezpečnostnímu sboru doručeno prohlášení příslušníků bezpečnostního sboru, právo bezpečnostního sboru uzavřít kolektivní dohodu podle odstavce 2 nebo 4 zaniká.

Ochrana odborových funkcionářů a zabezpečení činnosti odborových organizací

(1) ~~Příslušník, který byl zvolen do funkce v~~ **Člen** orgánu odborové organizace, nesmí být pro výkon této funkce **znevýhodněn nebo** propuštěn ze služebního poměru.

(2) Bezpečnostní sbor je povinen odborové organizaci, která v něm působí, poskytnout informace a podklady k výkonu její činnosti a je povinen přihlížet k jejím stanoviskům. Dále je povinen **podle svých možností a v přiměřeném rozsahu** vytvářet materiálně technické podmínky pro činnost odborové organizace a umožnit příslušníkům konání voleb do jejich orgánů. **Ujednání o poskytování materiálně technických podmínek pro činnost odborové organizace podléhají pravidlům pro nakládání s majetkem státu podle zákona o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích.**

(3) Okruh funkcí v odborovém orgánu, k jejichž výkonu budou příslušníci dlouhodobě uvolněni, stanoví ředitel bezpečnostního sboru v dohodě s ~~příslušným odborovým svazem~~ **příslušnou odborovou organizací.**

(4) **Pokud se bezpečnostní sbor zaváže poskytnout odborové organizaci přímý přístup do svého vnitřního informačního systému nebo samostatný vstup do budov a jiných objektů bezpečnostního sboru, může odborová organizace tato svá oprávnění vykonávat pouze prostřednictvím svých členů, kteří jsou příslušníky uvedeného bezpečnostního sboru.**

ČÁST ČTRNÁCTÁ

SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

HLAVA I

SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

§ 201

Výklad některých pojmů

(1) Za důležitý zájem služby se považuje zájem bezpečnostního sboru na včasném a kvalitním plnění úkolů bezpečnostního sboru.

(2) Za člena rodiny se považuje manžel nebo ~~manželka~~ **registrovaný partner** příslušníka, jeho děti, osvojenci, děti svěřené do pěstounské péče nebo do výchovy na základě rozhodnutí příslušného orgánu, rodiče, osvojitelé, nebo další osoby **v poměru rodinném nebo obdobném**, které žijí s příslušníkem v domácnosti **a újmu příslušníka by důvodně pociťovaly jako újmu vlastní. K druhovi se přihlíží, jen žije-li s příslušníkem v domácnosti nepřetržitě alespoň 3 měsíce.**

(3) Domácnost pro účely tohoto zákona tvoří fyzické osoby, které žijí trvale spolu s příslušníkem a společně uhrazují náklady na své potřeby.

(4) **Přestěhováním příslušníka se rozumí reálná změna bydliště příslušníka, kdy lze z konkrétního jednání příslušníka usuzovat na jeho vůli trvale žít v jiném místě, než**

je jeho stávající bydliště.

(5) Speciálním útvarem policie se rozumí útvar Policie České republiky vykonávající soustavné a systematické činnosti související s použitím agenta, předstíraným převodem, zvláštní ochranou svědka, výrobou a opatrováním krycích dokladů nebo řízením informátorů.

(6) Specializovaným oddělením inspekce se rozumí specializované oddělení Generální inspekce bezpečnostních sborů se zvláštním režimem vykonávající závažné úkoly Generální inspekce bezpečnostních sborů při provádění zkoušek spolehlivosti, používání operativně pátracích prostředků a zajišťování agendy krycích dokladů.

§ 201a

Doručování mimo řízení

Doručování mimo řízení ve věcech služebního poměru se řídí § 174 až 176 obdobně.

§ 202

Osobní údaje

(1) Bezpečnostní sbor zpracovává osobní údaje příslušníka, které jej identifikují, údaje o jeho způsobilosti k výkonu služby, dosaženém vzdělání, osobním stavu a bezúhonnosti, jež jsou potřebné pro rozhodování ve věcech služebního poměru, zabezpečení řádného výkonu služby, uplatnění práv a povinností příslušníka ve služebním poměru. Dále zpracovává osobní údaje, jestliže tak stanoví zvláštní právní předpis.⁸⁵⁾

(2) Osobní údaje příslušníka a doklady nebo jejich ověřené kopie, které je osvědčují, vede bezpečnostní sbor v osobním spisu příslušníka. Dále v něm vede dokumentaci o průběhu služebního poměru příslušníka. Tu tvoří zejména doklady o způsobilosti příslušníka vykonávat službu, rozhodnutí ve věcech služebního poměru a služební hodnocení.

(3) Příslušník je povinen oznámit služebnímu funkcionáři změnu v osobních údajích do 8 dnů ode dne změny.

(4) Příslušník **a bývalý příslušník**, jehož se spis týká, může nahlížet do osobního spisu, činit z něj výpisy a na náklady bezpečnostního sboru požadovat ~~stejnopisy listin~~ **opisy dokumentů. Toto právo náleží i jeho zmocněnci.**

(5) Za podmínek a v rozsahu stanoveném ředitelem bezpečnostního sboru může do osobního spisu nahlížet i

a) služební funkcionář,

b) odvolací orgán,

~~c) členové poradní komise,~~

c) osoba pověřená vedením řízení ve věcech služebního poměru,

d) vedoucí příslušník,

~~e) příslušník (zaměstnanec) personálního, kontrolního, právního nebo bezpečnostního útvaru.~~

e) příslušník nebo zaměstnanec bezpečnostního sboru vykonávající personální, kontrolní, právní nebo bezpečnostní činnost.

(6) Právo nahlížet do osobního spisu má též zaměstnanec Národního bezpečnostního úřadu; to neplatí pro nahlížení do osobního spisu příslušníka zpravodajské služby.

(7) Ochranu osobních údajů v osobním spisu upravuje zvláštní právní předpis.²⁶⁾

(8) Bezpečnostní sbor uchovává osobní spis příslušníka po dobu 50 let. Po uplynutí této doby se postupuje podle zvláštního právního předpisu.⁸⁶⁾

(9) Je-li příslušník ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru, dosavadní bezpečnostní sbor zapůjčí přejímajícímu bezpečnostnímu sboru osobní spis příslušníka nebo mu poskytne jeho opis, popřípadě mu jiným způsobem zajistí přístup k nezbytným údajům a dokladům o služebním poměru.

§ 203

Služební hodnocení

(1) Služební hodnocení příslušníka obsahuje posouzení jeho odbornosti, kvality plnění služebních povinností a úrovně teoretických znalostí včetně jejich aplikace při výkonu služby. Služební hodnocení obsahuje i úkoly pro další odborný rozvoj příslušníka.

(2) Služební hodnocení je podkladem pro rozhodování ve věcech služebního poměru příslušníka. Provádí jej vedoucí příslušník (dále jen "hodnotitel") nebo jím pověřený příslušník.

(3) Opis služebního hodnocení obdrží hodnocený příslušník. Jestliže s ním nesouhlasí, má právo podat proti němu písemné námitky vedoucímu hodnotiteli do 15 dnů ode dne jeho obdržení. Vedoucí hodnotitele námitkám **zcela nebo částečně** vyhoví a služební hodnocení změní nebo námitky zamítne a služební hodnocení potvrdí do 30 dnů ode dne jejich podání.

(4) V závěru služebního hodnocení hodnotitel uvede, zda příslušník ve výkonu služby dosahuje

- a) vynikajících výsledků,
- b) velmi dobrých výsledků,
- c) dobrých výsledků,
- d) dobrých výsledků s výhradami, nebo
- e) neuspokojivých výsledků.

(5) Služební hodnocení příslušníka ve služebním poměru na dobu určitou se provádí jednou ročně; provádí se vždy před konáním služební zkoušky. Služební hodnocení příslušníka ve služebním poměru na dobu neurčitou se provádí podle potřeby, nejméně jednou za 3 roky. Služební hodnocení se provádí též na základě žádosti příslušníka, nejdříve však po uplynutí 6 měsíců od posledního služebního hodnocení. ~~Služební hodnocení vychází z průběžného každoročního hodnocení, které provádí přímý nadřízený příslušníka v průběhu kalendářního roku a schvaluje jej hodnotitel.~~

(6) Služební hodnocení se nezpracovává na příslušníka, který v hodnoceném období vykonával službu kratší než 6 měsíců.

(7) Ředitel bezpečnostního sboru služebnímu hodnocení nepodléhá.

§ 204

Příslušník ve výslužbě

(1) Příslušníkem ve výslužbě je bývalý příslušník, který ke dni skončení služebního poměru splnil podmínky nároku na výsluhový příspěvek.

(2) Příslušník ve výslužbě **a bývalý příslušník**, jenž je oprávněn při slavnostních příležitostech nosit služební stejnokroj podle zvláštního právního předpisu⁹³⁾, může užívat nejvyšší dosažené hodnostní označení nebo hodnost podle § 8, anebo hodnost dosaženou přede dnem 1. ledna 2007.

(3) Příslušníka ve výslužbě, který při výkonu služby dosahoval vynikajících výsledků; ~~lze v souvislosti se skončením služebního poměru~~ **nebo který se zasloužil o posílení dobrého jména bezpečnostního sboru**, lze jmenovat do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti; to platí i pro příslušníka, jehož služební poměr skončil úmrtím následkem služebního úrazu. Do generálské hodnosti, za podmínek uvedených v předchozí větě, jmenuje příslušníka ve výslužbě prezident republiky na návrh vlády.

(4) Jmenovat do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti nelze příslušníka, který byl propuštěn ze služebního poměru z důvodů uvedených v § 42 odst. 1 písm. a) až ~~g) a i) až k)~~ **d), f) a g) nebo jeho služební poměr skončil podle § 41 odst. 1 písm. g) nebo § 41 odst. 2.**

(5) Jmenovat do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti nelze příslušníka, který nesplňuje podmínky bezúhonnosti podle § 14.

(6) Ředitel bezpečnostního sboru může povolit užívání symbolů bezpečnostního sboru při slavnostních příležitostech.

(7) Bezpečnostní sbor může příslušníkovi ve výslužbě umožnit poskytování zdravotní péče zajišťované poskytovatelem pracovně lékařských služeb¹³⁾.

(8) Bezpečnostní sbor je oprávněn v přiměřeném rozsahu vytvářet podmínky pro uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb příslušníků ve výslužbě a pro jejich zájmovou činnost.

(9) Ustanovení odstavců 6 a 7 se vztahuje i na bývalého příslušníka, který je válečným veteránem⁹⁴⁾.

(10) Při přijetí příslušníka ve výslužbě do služebního poměru se ke jmenování do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti podle odstavce 3 nepřihlíží.

(11) Jmenování příslušníka ve výslužbě do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti nemá vliv na přiznaný nárok na odchodné podle § 155 a výsluhový příspěvek podle § 157.

~~§ 205 zrušen~~

§ 205

(dle návrhu změnového zákona k zákonu o dávce státní sociální pomoci, č.j. OVA 516/24)

(1) Bezpečnostní informační služba, Úřad pro zahraniční styky a informace, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Hasičský záchranný sbor České republiky, Policie České republiky a jejich příslušníci v souvislosti s právními vztahy, při nichž je nutno uvádět údaje o zaměstnavateli, využívají vůči orgánům veřejné moci a fyzickým a právníkým osobám při označení zaměstnavatele pojem „Bezpečnostní sbory ČR“. Při tomto postupu používají kontaktní údaje ministerstva.

(2) Povinnost bezpečnostního sboru a příslušníka využívat pojem „Bezpečnostní sbory ČR“ se nevztahuje na právní úkony podle tohoto zákona ani na prokazování příslušnosti k bezpečnostnímu sboru při provádění úkonu v rámci pravomoci příslušníka podle zvláštních právních předpisů.“.

Promlčení práva

§ 206

(1) Právo se promlčí, jestliže nebylo uplatněno ve stanovené lhůtě. K promlčení práva se přihlídně jen v případě, že ~~bezpečnostní sbor nebo účastník ten~~, vůči němuž se právo uplatňuje, se práva promlčení dovolá. Promlčené právo nelze v takovém případě přiznat.

(2) Jestliže příslušník, **jiná oprávněná osoba nebo bezpečnostní sbor** uplatní svoje právo a v zahájeném řízení řádně pokračuje, promlčecí lhůta po dobu řízení neběží. To platí i o právu, které bylo pravomocně přiznáno a pro které se vede řízení k nařízení výkonu rozhodnutí.

§ 207

(1) Lhůta pro uplatnění peněžitých nároků ze služebního poměru činí 3 roky, není-li stanoveno jinak.

(2) Lhůta pro uplatnění nároku na jednotlivá opětuující se plnění činí 3 roky ode dne jejich splatnosti.

(3) Lhůta pro uplatnění nároku na náhradu škody **nebo nemajetkové újmy** činí 2 roky; začne běžet dnem, kdy se poškozený dozví, že škoda vznikla a kdo za ni odpovídá. Nárok na náhradu škody **nebo nemajetkové újmy** se promlčí, jestliže nebyl uplatněn ve lhůtě 3 let, a jde-li o škodu nebo nemajetkové újmy způsobenou úmyslně, ve lhůtě 10 let ode dne, kdy došlo k události, ze které škoda vznikla; to neplatí, jde-li o ~~škodu na~~ **nároky vzniklé v souvislosti s poškozením zdraví**.

§ 208

(1) Právo přiznané pravomocným rozhodnutím se promlčuje ve lhůtě 10 let ode dne, kdy mělo být podle rozhodnutí plněno.

(2) Promlčecí lhůta uvedená v odstavci 1 platí i pro jednotlivé splátky, na něž bylo

plnění v rozhodnutí rozloženo; promlčecí lhůta u jednotlivých splátek počíná běžet ode dne jejich splatnosti.

(3) Právo na náhradu za ztrátu na služebním příjmu a za ztížení společenského uplatnění z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání **nebo jiného poškození zdraví než služebního úrazu nebo nemoci z povolání**, právo na náhradu nákladů na výživu pozůstalých a na výsluhový příspěvek se nepromlčuje; promlčují se však nároky na jednotlivá plnění.

(4) Úroky a opětuující se plnění přiznaná pravomocným rozhodnutím, jejichž splatnost nastala po nabytí právní moci rozhodnutí, se promlčují po 3 letech ode dne jejich splatnosti.

§ 209

Zánik práva

K zániku práva z důvodu, že nebylo ve stanovené lhůtě vykonáno, dochází jen v případech uvedených v ~~§ 42 odst. 4, § 99 odst. 3, § 185, § 186 odst. 10, § 190 odst. 1, § 191 odst. 1, § 192 odst. 2 a § 193 odst. 4~~; k zániku práva se přihlídně, i když není v řízení namítán.

§ 210

Lhůty

(1) Lhůta počíná běžet ode dne, kdy právo mohlo být uplatněno poprvé.

(2) Bylo-li dohodnuto plnění ve splátkách, lhůta jednotlivých splátek počíná běžet ode dne jejich splatnosti. Je-li pro nesplnění splátky splatná celá dlužná částka, lhůta počíná běžet ode dne splatnosti nesplněné splátky.

§ 211

Počítání času

(1) Lhůta určená podle dní počíná dnem, který následuje po události, jež je rozhodující pro její počátek.

(2) Poslední den lhůty určené podle týdnů, měsíců nebo let připadá na den, který se pojmenováním nebo číslem shoduje se dnem, na který připadá událost, od níž lhůta počíná běžet. Není-li takový den v měsíci, připadne poslední den lhůty na poslední den v měsíci. Polovinou měsíce je 15 dnů. **Připadne-li konec lhůty na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty nejbližší příští pracovní den.**

(3) **Doba počíná prvním dnem a končí uplynutím posledního dne stanovené nebo sjednané doby; to platí také v případě, kdy je uplynutím doby podmíněn vznik nebo zánik práva.**

§ 212

Zánik a přechod nároků po smrti příslušníka

(1) Nárok na náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění zaniká smrtí příslušníka. Ostatní peněžité nároky nezanikají.

(2) Nároky ze služebního poměru až do výše trojnásobku průměrného **služebního příjmu** příslušníka přecházejí na jeho manžela **nebo registrovaného partnera**, a není-li jej, na jeho děti, a není-li manžela, **registrovaného partnera**, ani dětí, na rodiče, jestliže s ním žili v době smrti v domácnosti. Jestliže není těchto osob, nároky se stávají předmětem dědictví.

(3) Peněžité nároky bezpečnostního sboru zanikají smrtí příslušníka, s výjimkou nároků, o kterých bylo pravomocně rozhodnuto nebo které byly příslušníkem před jeho smrtí písemně uznány co do důvodů i výše, a nároků na náhradu škody způsobené úmyslně.

§ 213

Bezdůvodné obohacení

(1) Za bezdůvodné obohacení se považuje prospěch získaný plněním bez právního důvodu, z neplatného právního úkonu nebo z rozhodnutí služebního funkcionáře, které bylo zrušeno.

(2) Bezpečnostní sbor nebo příslušník, který získá bezdůvodné obohacení, je povinen je vydat. **Stejnou povinnost mají i další osoby, k jejichž bezdůvodnému obohacení došlo při realizaci právních vztahů vyplývajících z tohoto zákona.**

§ 214

Mlčenlivost

Povinnost příslušníka zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu služby, trvá i po skončení služebního poměru; to neplatí, jestliže je příslušník této povinnosti zproštěn služebním funkcionářem, nestanoví-li zvláštní právní předpis²⁶⁾ jinak. **Povinnosti mlčenlivosti příslušníka zprošťuje služební funkcionář sboru, ve kterém příslušník vykonával službu v době, kdy se o předmětných skutečnostech dozvěděl.**

HLAVA II

PŘECHODNÁ USTANOVENÍ

*

§ 224

(1) Příslušníkům se ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona provede zápočet dob pro účely výsluhových nároků.

(2) Do doby rozhodné pro výsluhové nároky se započtou doby, po které trval služební poměr podle zvláštních právních předpisů⁹⁰⁾ na území České republiky, včetně doby trvání

služebních poměrů na území československého státu do 31. prosince 1992, do nabytí účinnosti tohoto zákona, s výjimkou doby

- a) zařazení v neplacené záloze, s výjimkou zařazení v této záloze z důvodu čerpání mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená, a s výjimkou zvolení do funkce v odborové organizaci,
- b) neschopnosti ke službě, po kterou nenáleží služební příjem ve zvláštních případech, nebo nemocenské, a
- c) zproštění výkonu služby, jestliže příslušníkovi nebyl doplacen rozdíl, o který byl jeho služební příjem zkrácen,
- d) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy měl příslušník podle zvláštního právního předpisu⁷⁶⁾ nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.

(3) Do doby rozhodné pro výsluhové nároky se započtou též doby pracovního poměru, které se podle zvláštních právních předpisů⁹¹⁾ posuzují jako doby služebního poměru, s výjimkou doby

- a) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy podle zvláštního právního předpisu vznikl nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody,
- b) pracovní neschopnosti, po kterou nenáleželo nemocenské,
- c) rodičovské dovolené (s výjimkou rodičovské dovolené poskytované příslušníkovi v rozsahu mateřské dovolené) a
- d) pracovního volna bez náhrady mzdy delšího než 1 měsíc.

(4) Do doby rozhodné pro výsluhový příspěvek se nezapočtou doby služby

- a) příslušníka Sboru národní bezpečnosti zařazeného ve složce Státní bezpečnosti na úseku s kontrarozvědným nebo rozvědným zařazením anebo ve funkci vyšetřovatele nebo náčelníka odboru a vyšší ve složce Státní bezpečnost,
- b) příslušníka v ozbrojených silách se zařazením ve vojenské kontrarozvědce,
- c) příslušníka v ozbrojených silách se zařazením v útvaru rozvědky Československé lidové armády, jestliže nebyl zařazen ve funkci obsluhy technických zařízení pro vojenský průzkum,
- d) příslušníka Sboru národní bezpečnosti zařazeného v politickovýchovné správě (útvary) Federálního ministerstva vnitra, Ministerstva vnitra České republiky nebo Ministerstva vnitra Slovenské republiky, který přímo vykonával politickovýchovnou činnost,
- e) příslušníka Sboru národní bezpečnosti zařazeného ve funkci zástupce náčelníka (velitele) pro politickovýchovnou práci,
- f) příslušníka Sboru nápravné výchovy zařazeného ve funkci zástupce náčelníka správy nebo útvaru pro politickovýchovnou práci a
- g) vojáka Československé lidové armády zařazeného v Hlavní politické správě Československé lidové armády, který přímo vykonával politickovýchovnou činnost nebo který byl zařazen ve funkci zástupce velitele pro politickovýchovnou práci anebo propagandisty.

(5) Zápočet dob podle odstavců 1 až 3 se provede též tehdy, jestliže je po dni nabytí účinnosti tohoto zákona přijat do služebního poměru příslušník, který již ve služebním poměru byl. Do této doby se nezapočítávají doby podle odstavce 4.

ČÁST DRUHÁ

Platné znění dotčených ustanovení zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, s vyznačením navrhovaných změn a doplnění

§ 11

(1) Pojištěnec má právo

- a) na výběr zdravotní pojišťovny, nestanoví-li tento zákon jinak,
- b) na výběr poskytovatele zdravotních služeb na území České republiky (dále jen „poskytovatel“), který je ve smluvním vztahu k příslušné zdravotní pojišťovně, a na výběr zdravotnického zařízení tohoto poskytovatele; v případě registrujícího poskytovatele může toto právo uplatnit jednou za 3 měsíce,
- c) na časovou a místní dostupnost hrazených služeb poskytovaných smluvními poskytovateli příslušné zdravotní pojišťovny,
- d) na poskytnutí hrazených služeb v rozsahu a za podmínek stanovených tímto zákonem, přičemž poskytovatel nesmí za tyto hrazené služby přijmout od pojištěnce žádnou úhradu,
- e) na výdej předepsaných zdravotnických prostředků, léčivých přípravků a potravin pro zvláštní lékařské účely, jde-li o zdravotnické prostředky, léčivé přípravky a potraviny pro zvláštní lékařské účely plně nebo částečně hrazené ze zdravotního pojištění v rozsahu a za podmínek stanovených tímto zákonem; to platí i v případech, kdy poskytovatel lékařské péče nemá se zdravotní pojišťovnou pojištěnce dosud uzavřenou smlouvu,
- f) na poskytnutí zdravotní péče hrazené v rozsahu a za podmínek stanovených tímto zákonem související s onemocněními s velmi nízkým výskytem v populaci ve smyslu přímo použitelného právního předpisu Evropské unie^{19a)} (dále jen „vzácná onemocnění“), včetně léčivých přípravků pro vzácná onemocnění, hrazených podle tohoto zákona,
- g) na poskytnutí informací od zdravotní pojišťovny o jemu poskytnutých hrazených službách,
- h) podílet se na kontrole poskytnuté zdravotní péče hrazené zdravotním pojištěním,
- i) na vystavení dokladu o zaplacení regulačního poplatku podle § 16a,
- j) na vystavení dokladu o zaplacení doplatku za vydání částečně hrazeného léčivého přípravku nebo částečně hrazené potraviny pro zvláštní lékařské účely poskytovatelem lékařské péče, za poskytnutí částečně hrazeného zvlášť účtovaného léčivého přípravku poskytnutého poskytovatelem zdravotních služeb nebo za vydání částečně hrazeného zdravotnického prostředku osobou oprávněnou vydávat zdravotnické prostředky podle zákona o zdravotnických prostředcích,
- k) na uhrazení částky přesahující limit pro doplatky za předepsané částečně hrazené léčivé přípravky nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely podle § 16b zdravotní pojišťovnou ve lhůtě podle § 16b odst. 2,

- l) na náhradu nákladů, které vynaložil na neodkladnou zdravotní péči čerpanou v cizině, a to pouze do výše stanovené pro úhradu takové péče, pokud by byla poskytnuta na území České republiky,
- m) na náhradu nákladů, které vynaložil na zdravotní služby čerpané v jiném členském státě Evropské unie, pokud jde o zdravotní služby, které by byly při poskytnutí na území České republiky hrazeny ze zdravotního pojištění (dále jen „hrazené přeshraniční služby“), a to pouze do výše stanovené pro úhradu takových služeb, pokud by byly poskytnuty na území České republiky,
- n) na informace týkající se možností čerpat zdravotní služby v jiných členských státech Evropské unie.

(2) Má-li pojištěnec za to, že mu nejsou poskytovány hrazené služby v souladu s tímto zákonem, může podat stížnost podle zákona o zdravotních službách.

(3) Vojáci v činné službě s výjimkou vojáků v záloze povoláných k vojenskému cvičení nebo službě v operačním nasazení a žáci vojenských škol, kteří se připravují na službu vojáka z povolání a nejsou vojáky v činné službě, jsou pojištěni u Vojenské zdravotní pojišťovny. Vojáci a žáci vojenských škol jsou pojištěnci Vojenské zdravotní pojišťovny do posledního dne kalendářního měsíce, v němž ukončili studium na vojenské škole. Od prvního dne následujícího kalendářního měsíce jsou pojištěni u zdravotní pojišťovny, jejímiž pojištěnci byli před přechodem do Vojenské zdravotní pojišťovny. K tomu účelu je Vojenská zdravotní pojišťovna povinna sdělovat jedenkrát měsíčně Ústřední pojišťovně Všeobecné zdravotní pojišťovny¹⁸⁾ jména, příjmení, trvalé pobyty a rodná čísla pojištěnců, kteří zahájili nebo ukončili studium na vojenské škole. Pro změnu zdravotní pojišťovny pojištěncem podle předchozího odstavce se do lhůty 12 měsíců nezapočítává doba pojištění u Vojenské zdravotní pojišťovny. Za vojáky v činné službě,^{22a)} s výjimkou vojáků v záloze povoláných k vojenskému cvičení nebo službě v operačním nasazení, za vojáky v záloze zařazené v aktivní záloze, včetně výkonu vojenské činné služby, kteří jsou pojištěni u Vojenské zdravotní pojišťovny, a za žáky vojenských škol,^{22b)} kteří se připravují na službu vojáka z povolání a nejsou vojáky v činné službě, uhradí Ministerstvo obrany prostřednictvím Vojenské zdravotní pojišťovny

- a) rozdíl mezi výší úhrady hrazených služeb poskytnutých poskytovatelem stanoveným zvláštním právním předpisem upravujícím služební poměr vojáků z povolání, které jsou částečně hrazeny z veřejného zdravotního pojištění podle tohoto zákona, a výší úhrady poskytnuté Vojenskou zdravotní pojišťovnou; to neplatí pro úhradu stomatologických výrobků,
- b) preventivní péči poskytnutou nad rámec hrazených služeb podle § 29 v rozsahu stanoveném vyhláškou Ministerstva obrany.

(4) V případě fúze sloučením Vojenské zdravotní pojišťovny s jinou zdravotní pojišťovnou podle zvláštního právního předpisu²⁸⁾, při které Vojenská zdravotní pojišťovna zaniká, přecházejí práva a povinnosti stanovené tímto zákonem Vojenské zdravotní pojišťovně, jakož i povinnosti stanovené Ministerstvu obrany a dalším osobám k Vojenské zdravotní pojišťovně, na nástupnickou zdravotní pojišťovnu. Informaci o fúzi sloučením Vojenské zdravotní pojišťovny s jinou zdravotní pojišťovnou, při které Vojenská zdravotní pojišťovna zanikla, zveřejní Ministerstvo zdravotnictví způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(5) V případech stanovených zákonem o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů je příslušník bezpečnostního sboru pojištěn u zdravotní pojišťovny, kterou určí vláda. Pro změnu zdravotní pojišťovny pojištěncem podle předchozí věty se § 11a nepoužije.

(6) V případě fúze sloučením zdravotní pojišťovny podle odstavce 5 s jinou zdravotní pojišťovnou podle zvláštního právního předpisu²⁸⁾, při které zdravotní pojišťovna podle odstavce 5 zaniká, přecházejí práva a povinnosti stanovené tímto zákonem zdravotní pojišťovně podle odstavce 5 na nástupnickou zdravotní pojišťovnu. Informaci o fúzi sloučením zdravotní pojišťovny podle odstavce 5 s jinou zdravotní pojišťovnou, při které zdravotní pojišťovna podle odstavce 5 zanikla, zveřejní Ministerstvo zdravotnictví způsobem umožňujícím dálkový přístup.

~~(5)~~ **(7) U osob, kterým jsou poskytovány služby v oblasti zaměstnanosti^{22c)} a dále u osob, u nichž má být provedeno vyšetření lékařem ke zjištění, zda je lze umístit do policejní cely nebo je nutno je z ní propustit, a osob ve výkonu zabezpečovací detence nebo vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody je výběr poskytovatele, zdravotnického zařízení a zdravotnické dopravní služby omezen podle zvláštních předpisů.**

ČÁST TŘETÍ

Platné znění dotčených ustanovení zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, ve znění zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 153/2010 Sb., zákona č. 150/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 459/2011 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 273/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 318/2015 Sb., zákona č. 51/2016 Sb., zákona č. 188/2016 Sb., zákona č. 65/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 205/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 304/2017 Sb., zákona č. 111/2019 Sb., zákona č. 374/2021 Sb., zákona č. 418/2021 Sb. a zákona č. 130/2022 Sb., s vyznačením navrhovaných změn a doplnění

§ 4

(1) Úkoly policie vykonávají příslušníci policie (dále jen „policisté“)¹⁾ a zaměstnanci²⁾ zařazení v policii (dále jen „zaměstnanci policie“).

(2) Ministr vnitra (dále jen „ministr“) může povolát policisty k plnění úkolů

a) Ministerstva vnitra (dále jen „ministerstvo“),

b) v Policejní akademii České republiky, nebo

c) ve škole anebo školském zařízení, které nejsou organizační částí policie.

(2) Policisté mohou být zařazeni také

a) v Ministerstvu vnitra (dále jen „ministerstvo“),

b) v organizační složce státu, kterou ministerstvo zřídilo nebo k níž vykonává zřizovatelské funkce, nebo

c) v příspěvkové organizaci, kterou ministerstvo zřídilo nebo k níž vykonává zřizovatelské funkce.

§ 5

(1) Policie je podřízena ministerstvu.

(2) Ministerstvo vytváří podmínky pro plnění úkolů policie.

(3) Policejní prezident odpovídá za činnost policie ministrově **vnitra (dále jen „ministr“)**.

¹⁾ Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

²⁾ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.