

**PLATNÉ ZNĚNÍ DOTČENÝCH ZÁKONŮ S VYZNAČENÍM NAVRHOVANÝCH  
ZMĚN A DOPLNĚNÍ**

**ČÁST PRVNÍ**

**Platné znění zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 586/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb., zákona č. 169/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 530/2005 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 531/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 428/2011 Sb., zákona č. 458/2011 Sb., zákona č. 470/2011 Sb., zákona č. 167/2012 Sb., zákona č. 399/2012 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 204/2015 Sb., zákona č. 377/2015 Sb., zákona č. 298/2016 Sb., zákona č. 148/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 247/2017 Sb., zákona č. 310/2017 Sb., zákona č. 181/2018 Sb., zákona č. 235/2018 Sb., zákona č. 32/2019 Sb., zákona č. 163/2019 Sb., zákona č. 277/2019 Sb., zákona č. 330/2021 Sb., zákona č. 363/2021 Sb., zákona č. 432/2022 Sb., zákona č. 172/2023 Sb., zákona č. 281/2023 Sb. a zákona č. 29/2024 Sb., s vyznačením navrhovaných změn**

361/2003 Sb.

ZÁKON

ze dne 23. září 2003

o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

**ČÁST PRVNÍ**

**OBECNÁ USTANOVENÍ**

§ 1

Předmět úpravy a rozsah působnosti

(1) Tento zákon upravuje právní poměry fyzických osob, které v bezpečnostním sboru vykonávají službu (dále jen "příslušník"), jejich odměňování, řízení ve věcech služebního poměru a organizační věci služby (dále jen "služební vztahy"). Bezpečnostním sborem se rozumí Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor České republiky, Celní správa České republiky, Vězeňská služba České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služba a Úřad pro zahraniční styky a informace.

(2) V čele Policie České republiky je policejní prezident, Hasičského záchranného sboru České republiky je generální ředitel, Celní správy České republiky je generální ředitel Generálního ředitelství cel, Vězeňské služby České republiky je generální ředitel, Generální

inspekce bezpečnostních sborů je ředitel, Bezpečnostní informační služby je ředitel a Úřadu pro zahraniční styky a informace je ředitel (dále jen "ředitel bezpečnostního sboru"). Funkční období ředitele bezpečnostního sboru trvá 5 let. Tataž osoba nemůže být ustanovena na služební místo ředitele bezpečnostního sboru více než dvakrát za sebou.

(3) Příslušník je ve služebním poměru k České republice. Práva a povinnosti České republiky **vyplývající z tohoto zákona** vůči příslušníkovi plní příslušný bezpečnostní sbor.

(4) Výkonem služby **Službou** se pro účely tohoto zákona rozumí

- a) úkony a činnosti realizující oprávnění a povinnosti stanovené právními předpisy upravujícími působnost bezpečnostních sborů,
- b) soustřeďování, vyhodnocování a evidování informací a údajů potřebných pro výkon služby, včetně činnosti v operačních a informačních střediscích,
- c) řízení výkonu služby,
- d) činnost ve vzdělávacích, **zdravotnických**, technických a účelových zařízeních, která pro výkon služby zabezpečují přípravu příslušníků a výzkumné, technické a další podmínky, a to v rozsahu stanoveném ředitelem bezpečnostního sboru, a
- e) plnění úkolů Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace (dále jen "zpravodajská služba")

## § 2

Pravomoc jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru

(1) Ve věcech služebního poměru příslušníků jedná a rozhoduje jménem státu ředitel bezpečnostního sboru, není-li dále stanoveno jinak. V rozsahu jím stanoveném jedná a rozhoduje též vedoucí organizační části bezpečnostního sboru<sup>1)</sup>.

(2) Ve věcech služebního poměru ředitele bezpečnostního sboru jedná a rozhoduje jménem státu ministr, jemuž je ředitel bezpečnostního sboru odpovědný za činnost bezpečnostního sboru nebo z výkonu funkce podle zvláštního právního předpisu<sup>2)</sup>, ve věcech služebního poměru ředitele Bezpečnostní informační služby jedná a rozhoduje vládou určený člen vlády, nestanoví-li zvláštní právní předpis<sup>3)</sup> jinak, a ve věcech služebního poměru ředitele Generální inspekce bezpečnostních sborů jedná a rozhoduje předseda vlády (dále jen „nadřízený ředitele bezpečnostního sboru“).

~~(3) Ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených ve škole nebo školském zařízení (dále jen "škola"), které nejsou organizační částí bezpečnostního sboru, jedná a rozhoduje nadřízený ředitele bezpečnostního sboru. V rozsahu jím stanoveném může ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených ve škole jednat a rozhodovat ředitel školy.~~

**(3) Ve věcech souvisejících s nárokem na výsluhový příspěvek jménem státu jedná a rozhoduje vedoucí organizační části Ministerstva vnitra (dále jen „ministerstvo“).**

(4) Ve věcech služebního poměru příslušníků Policie České republiky povoláných k plnění úkolů v ~~Ministerstvu vnitra (dále jen „ministerstvo“)~~<sup>4)</sup> **ministerstvu, organizační složce státu zřízené ministerstvem, státní příspěvkové organizaci zřízené ministerstvem nebo v policejní akademii**, jedná a rozhoduje ministr vnitra. V rozsahu jím stanoveném může ve věcech služebního poměru příslušníků povoláných k plnění úkolů v ministerstvu jednat a rozhodovat vedoucí organizační části ministerstva ~~a ve~~, **ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených povoláných k plnění úkolů v policejní akademii rektor policejní akademie a ve věcech služebního poměru příslušníků povoláných k plnění úkolů v organizační složce státu zřízené ministerstvem nebo ve státní příspěvkové organizaci**

**zřízené ministerstvem její vedoucí. Pravomoci, které tento zákon přiznává řediteli bezpečnostního sboru, v případě příslušníků Policie České republiky povolaných k plnění úkolů v ministerstvu, policejní akademii, organizační složce státu zřízené ministerstvem nebo ve státní příspěvkové organizaci zřízené ministerstvem příslušejí ministrovi vnitra.**

~~(5) Ministr vnitra, ministr financí a ministr spravedlnosti mohou na žádost ředitele bezpečnostního sboru pověřit~~

- ~~a) ředitele organizační složky státu, která je zřízena k plnění úkolů jimi řízeného ministerstva, rozhodováním ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených v záloze činné a vyslaných k výkonu služby v této organizační složce státu a~~
- ~~b) vedoucího organizační části ministerstva rozhodováním o výsluhovém příspěvku příslušníků.~~

**(5) Ministr vnitra, ministr financí a ministr spravedlnosti mohou na žádost ředitele bezpečnostního sboru pověřit ředitele organizační složky státu, která je zřízena k plnění úkolů jimi řízeného ministerstva, rozhodováním ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených v záloze činné a vyslaných k výkonu služby v této organizační složce státu.**

(6) Nadřízený ředitele bezpečnostního sboru, ředitel bezpečnostního sboru, **vedoucí organizační části ministerstva podle odstavce 3** a osoby pověřené rozhodováním ve věcech služebního poměru podle odstavců 1 a 3 až 4 a 5 jsou služebními funkcionáři.

**(7) Pravomoc služebního funkcionáře jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru se vztahuje i na práva a povinnosti vyplývající ze služebního poměru, který již skončil.**

**(8) V době nepřítomnosti služebního funkcionáře jeho pravomoci vykonává v rozsahu stanoveném služebním předpisem jeho zástupce.**

**(9) Oprávnění činit úkony v záležitostech, o nichž se nevede řízení ve věcech služebního poměru, může ředitel bezpečnostního sboru přenést služebním předpisem na vedoucí příslušníky. Vedoucím příslušníkem se rozumí příslušník, který je oprávněn vést podřízené příslušníky, ukládat jim služební úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat výkon jejich služby a dávat jim k tomu rozkazy.**

### § 3

#### Evidence volných služebních míst

Ministerstvo vede evidenci volných služebních míst v bezpečnostních sborech, s výjimkou zpravodajských služeb, a evidenci údajů o příslušnících těchto bezpečnostních sborů, zařazených v záloze, odvolaných ze služebního místa a o příslušnících, kteří požádali o převedení na jiné služební místo. Evidenci údajů o příslušnících vede ministerstvo v rozsahu údaje o čísle služebního průkazu a o dosaženém vzdělání. Bezpečnostní sbor, s výjimkou zpravodajské služby, je povinen sdělit tyto údaje ministerstvu bez zbytečného odkladu v písemné nebo elektronické podobě a průběžně je aktualizovat. Evidenci volných služebních míst ve zpravodajské službě a evidenci osobních údajů o příslušnících zpravodajských služeb vede zpravodajská služba.

## § 4

### Systemizace

(1) Systemizací se rozumí stanovení počtu služebních míst včetně počtu míst příslušníků zařazených v zálohách a objemu prostředků stanovených státním rozpočtem na příslušný rok na jejich služební příjmy.

(2) Návrh systemizace připravuje ředitel bezpečnostního sboru v součinnosti se svým nadřízeným. Návrh systemizace je zpracováván v souladu s úkoly, které plní bezpečnostní sbor podle zvláštního právního předpisu<sup>5)</sup>.

~~(3) Návrh systemizace Policie České republiky doplní ministr vnitra o návrh systemizace pro příslušníky povolané k plnění úkolů v ministerstvu, a o návrh systemizace pro příslušníky zařazené v policejní akademii a ve škole. Návrh systemizace pro příslušníky zařazené v policejní akademii a ve škole připravuje ministr vnitra v součinnosti s rektorem policejní akademie a ředitelem školy.~~

**(3) Návrh systemizace Policie České republiky doplní ministr vnitra o návrh systemizace pro příslušníky povolané k plnění úkolů v ministerstvu, policejní akademii, organizační složce státu zřízené ministerstvem a státní příspěvkové organizaci zřízené ministerstvem. Návrh systemizace připravuje ministr vnitra v součinnosti s rektorem policejní akademie a vedoucími příslušných organizačních složek a státních příspěvkových organizací.**

(4) Návrh systemizace na příslušný kalendářní rok předkládá v předcházejícím roce ke schválení vládě nadřízený ředitele bezpečnostního sboru.

(5) Návrh organizační struktury bezpečnostního sboru připravuje ředitel bezpečnostního sboru a schvaluje jej podle vládou schválené systemizace nadřízený ředitele bezpečnostního sboru; v případě zpravodajské služby schvaluje organizační strukturu ředitel zpravodajské služby.

## § 5

### Služební předpis

~~(1) Služební předpis stanoví zejména rozsah oprávnění příslušníků, kteří řídí výkon služby dalších příslušníků (dále jen "vedoucí příslušník"), dávat podřízeným příslušníkům rozkazy k výkonu služby. Služební předpis stanoví organizační věci služby.~~

(2) K vydání služebního předpisu je oprávněn služební funkcionář. Služební funkcionář je povinen zajistit vedení přehledu platných služebních předpisů a tento přehled průběžně aktualizovat.

(3) Služební předpis je pro příslušníky závazný.

**(4) Služební předpis nesmí být v rozporu s právním předpisem nebo služebním předpisem vydaným nadřízeným služebním funkcionářem.**

## § 6

### Místo služebního působení

(1) Příslušník vykonává službu podle potřeb bezpečnostního sboru na území České republiky nebo v zahraničí.

(2) Místo služebního působiště na území České republiky je určeno územím obce,<sup>6)</sup> v níž příslušník vykonává službu. **Místo služebního působiště v zahraničí je určeno obdobně.** Za místo služebního působiště příslušníka provádějícího kontrolu cestovních dokladů<sup>7)</sup> nebo celní kontrolu zboží a osob,<sup>8)</sup> které překračují státní hranice, se považuje území obce v České republice, i když místem výkonu služby je oblast území sousedního státu vymezená mezinárodní smlouvou<sup>9)</sup> (dále jen "hraniční přechod").

## § 7

Služební hodnost, minimální stupeň vzdělání, minimální doba trvání služebního poměru pro služební hodnost a tarifní třída

(1) Pro příslušníky se stanovují tyto služební hodnosti, minimální stupně vzdělání, minimální doby trvání služebního poměru pro služební hodnost a tarifní třídy:

Služební hodnost	Minimální stupeň vzdělání	Doba trvání služebního poměru	Tarifní třída
a) referent	střední nebo střední s výučním listem	-	1.
b) vrchní referent	střední s maturitní zkouškou	-	2.
c) asistent	střední s maturitní zkouškou	-	3.
d) vrchní asistent	střední s maturitní zkouškou	2 roky	4.
e) inspektor	střední s maturitní zkouškou	3 roky	5.
f) vrchní inspektor	střední s maturitní zkouškou/ vyšší odborné	5 let	6.
g) komisař	vyšší odborné nebo vysokoškolské v bakalářském studijním programu	6 let	7.
h) vrchní komisař	vysokoškolské v bakalářském	7 let	8.

	studijním programu		
i) rada	vysokoškolské v magisterském studijním programu	9 let	9.
j) vrchní rada	vysokoškolské v magisterském studijním programu	10 let	10.
k) vrchní státní rada	vysokoškolské v magisterském studijním programu	12 let	11.

(2) Dobou trvání služebního poměru pro služební hodnost je doba trvání služebního poměru podle tohoto zákona a doba započtená podle § 224 odst. 1 až 3 a odst. 5.

(3) Ředitel bezpečnostního sboru je oprávněn stanovit služebním předpisem pro služební místo výjimečně vyšší stupeň vzdělání, než je stanoven pro služební hodnost, jestliže to vyžadují služební činnosti vykonávané na služebním místě.

(4) Charakteristiky výkonu služby, které odpovídají služebním hodnostem, jsou uvedeny v příloze.

(5) Minimální doby trvání služebního poměru pro služební hodnost stanovené v odstavci 1 se nevztahují na příslušníky zpravodajských služeb, **příslušníky Policie České republiky zařazené ve speciálních útvech Policie České republiky (dále jen „speciální útvary policie“)** a příslušníky Generální inspekce bezpečnostních sborů.

## § 8

### Hodnostní označení

(1) Příslušníkovi ve služební hodnosti náleží hodnostní označení:

Služební hodnost	Hodnostní označení
a) referent	rotný,
b) vrchní referent	strážmistr,
c) asistent	nadstrážmistr,
d) vrchní asistent	podpraporčík,
e) inspektor	praporčík nebo nadpraporčík,
f) vrchní inspektor	nadpraporčík nebo podporučík,
g) komisař	poručík nebo nadporučík,
h) vrchní komisař	kapitán nebo major,
i) rada	podplukovník nebo plukovník,
j) vrchní rada	plukovník,
k) vrchní státní rada	plukovník.

(2) Jsou-li pro služební hodnost stanovena 2 hodnostní označení, náleží vyšší hodnostní označení vedoucímu příslušníkovi.

(3) Prezident republiky může jmenovat ředitele bezpečnostního sboru, jeho náměstka, **vedoucího příslušníka ve služební hodnosti vrchní rada nebo vrchní státní rada** nebo vedoucího organizační části bezpečnostního sboru na návrh vlády do hodnosti brigádní generál, generálmajor nebo generálporučík. **Tato hodnost nahrazuje hodnostní označení.**

(4) Vláda stanoví nařízením vzory hodnostního označení příslušníků bezpečnostních sborů.

## § 9

### Druhy služebního poměru

Druhy služebního poměru jsou:

- a) služební poměr na dobu určitou a
- b) služební poměr na dobu neurčitou.

## ~~§ 10~~

### ~~Služební poměr na dobu určitou~~

~~(1) Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 3 let se zařadí příslušník při prvním přijetí do služebního poměru.~~

~~(2) Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 1 roku se zařadí příslušník, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru nebo vojáka z povolání a jenž trval alespoň 3 roky; to neplatí pro příslušníka, který již byl ve služebním poměru na dobu neurčitou, jestliže od skončení předchozího služebního poměru uplynulo méně než 5 let.~~

## § 10

### Služební poměr na dobu určitou

(1) Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 2 let se zařadí

- a) příslušník při prvním přijetí do služebního poměru příslušníka bezpečnostního sboru, **jestliže dříve**
  - 1. nebyl ve služebním poměru vojáka z povolání, nebo
  - 2. byl ve služebním poměru vojáka z povolání, který trval méně než 2 roky, nebo
- b) příslušník, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru, **nikoliv však na dobu neurčitou.**

(2) Do služebního poměru na dobu určitou v trvání 1 roku se zařadí příslušník, který

- a) již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru na dobu neurčitou, **přičemž od skončení tohoto služebního poměru uplynulo 5 a více let, nebo**
- b) byl dříve ve služebním poměru vojáka z povolání, **jenž trval alespoň 2 roky, přičemž od skončení tohoto služebního poměru uplynulo 5 a více let.**

## § 11

### Služební poměr na dobu neurčitou

(1) Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí příslušník dnem, který následuje po uplynutí služebního poměru na dobu určitou, **jestliže úspěšně vykonal služební zkoušku a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň dobrých výsledků ve výkonu služby.**

(2) Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí při přijetí do služebního poměru též příslušník, který již byl ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru na dobu neurčitou ~~nebo~~ **a od skončení tohoto služebního poměru uplynulo méně než 5 let nebo** ve služebním poměru vojáka z povolání po dobu alespoň ~~3 roky~~ **2 let** a od ~~jeho skončení~~ **skončení tohoto služebního poměru uplynulo méně než 5 let.**

(3) Do služebního poměru na dobu neurčitou se zařadí ředitel zpravodajské služby nebo ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů dnem vzniku služebního poměru.

#### § 11a

##### Zkušební doba

Při přijetí do služebního poměru se stanoví zkušební doba v délce **6 12** měsíců. Doba, po kterou příslušník nekoná službu z důvodu překážek ve službě na straně příslušníka, se do zkušební doby započítává v rozsahu nejvýše 10 dnů.

#### § 12

##### Služební zkouška

(1) Příslušník má nárok na vykonání služební zkoušky. Služební zkouška se vykoná nejdříve 6 měsíců a nejpozději měsíc před uplynutím doby, na kterou je zařazen do služebního poměru na dobu určitou.

(2) Služební zkoušku tvoří část písemná a ústní, popřípadě též část praktická. Jejím účelem je ověřit, zda příslušník má znalosti potřebné pro zařazení do služebního poměru na dobu neurčitou.

(3) Služební zkoušku vykonává příslušník před zkušební komisí, která je nejméně tříčlenná a již jmenuje a odvolává ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář. O úspěšném vykonání služební zkoušky vystaví předseda zkušební komise příslušníkovi písemné osvědčení.

(4) Brání-li příslušníkovi ve vykonání služební zkoušky závažná překážka, služební funkcionář prodlouží příslušníkovi dobu trvání služebního poměru tak, aby ji mohl příslušník vykonat do 1 měsíce po odpadnutí této překážky.

(5) Příslušník, který nevykonal služební zkoušku úspěšně, má právo na její opakování. Služební zkoušku příslušník opakuje před zkušební komisí v jiném složení. Tuto zkoušku lze vykonat nejdříve po uplynutí 2 týdnů od neúspěšné zkoušky a nejpozději před uplynutím doby, na kterou byl příslušník zařazen do služebního poměru na dobu určitou. Služební zkoušku lze opakovat jen jednou. Ustanovení odstavce 4 o prodloužení služebního poměru platí obdobně.

(6) Způsob přípravy na služební zkoušku, obsah služební zkoušky, její průběh, hodnocení a ukončení stanoví vláda nařízením.

**(7) Vykonal-li příslušník úspěšně služební zkoušku, ale jeho služební hodnocení ještě nebylo zpracováno, služební funkcionář prodlouží příslušníkovi dobu trvání služebního poměru tak, aby mohlo být služební hodnocení zpracováno v souladu s požadavky tohoto zákona.**



ČÁST DRUHÁ  
VZNIK, ZMĚNY A SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

HLAVA I

VZNIK SLUŽEBNÍHO POMĚRU

§ 13

Předpoklady k přijetí do služebního poměru

(1) Do služebního poměru může být přijat státní občan České republiky **a státní občan jiného členského státu Evropské unie nebo jiného státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru**, (dále jen "občan"), který

- a) o přijetí písemně požádá,
- b) je starší 18 let,
- c) je bezúhonný,
- d) splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven,
- e) je zdravotně, osobnostně a fyzicky způsobilý k výkonu služby,
- f) je plně svéprávný,
- g) je oprávněný seznamovat se s utajovanými informacemi podle zvláštního právního předpisu,<sup>11)</sup> má-li být ustanoven na služební místo, pro které se tato způsobilost vyžaduje,
- h) není členem politické strany nebo politického hnutí, a jde-li o služební poměr příslušníka zpravodajské služby, ani odborové organizace,
- i) nevykonává jinou výdělečnou činnost, s výjimkou činnosti podle § 48 odst. 4 písm. c) až e), h) a i) a § 68 odst. 2 a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost; **zákaz členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob se nevztahuje na právnické osoby založené za jiným než podnikatelským účelem, jejichž podnikatelská činnost má pouze doplňkový nebo vedlejší charakter<sup>97)</sup>.**

(2) Vyžaduje-li to důležitý zájem služby, může být příslušník zpravodajské služby **a příslušník speciálního útvaru policie** ve výjimečných případech přijat do služebního poměru, i když nesplňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební hodnost, do níž má být jmenován.

(3) Předpoklady uvedené v odstavci 1 pod písmeny h) a i) prokazuje občan čestným prohlášením.

(4) **Občan, který není státním občanem České republiky, může být přijat do služebního poměru, pokud oprávněně pobývá na území České republiky nejméně po dobu 3 let a prokáže znalost českého jazyka.**

(5) **Příslušníkem zpravodajské služby může být pouze státní občan České republiky.**

---

<sup>97)</sup> Například § 217 odst. 2 a 3 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů, nebo § 727 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů.

## § 14

### Bezúhonnost

(1) Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje občan, který byl

- a) v posledních 10 letech pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody nepřevyšující 2 roky,
- b) v posledních 15 letech pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody převyšující 2 roky, avšak nepřevyšující 5 let,
- c) pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin s horní hranicí trestní sazby odnětí svobody vyšší než 5 let nebo k výjimečnému trestu, nebo
- d) v posledních 5 letech pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti, jestliže jeho jednání, kterým spáchal trestný čin, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka.

(2) Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona nepovažuje též občan,

- a) jehož trestní stíhání pro úmyslný trestný čin bylo na základě pravomocného rozhodnutí o schválení narovnání zastaveno, a od tohoto rozhodnutí ještě neuplynulo 5 let, ~~je-li jednání, kterým spáchal trestný čin, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,~~
- b) jehož trestní stíhání pro úmyslný trestný čin bylo pravomocně podmíněně zastaveno, a od uplynutí zkušební doby nebo lhůty, v níž má být rozhodnuto, že se osvědčil, neuplynulo ještě 10 let, nebo bylo v trestním řízení, které bylo proti němu vedeno, rozhodnuto o podmíněném odložení podání návrhu na potrestání a od tohoto rozhodnutí ještě neuplynulo 5 let, ~~je-li jednání, kterým spáchal trestný čin, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,~~
- c) který byl v posledních 5 letech pravomocně uznán vinným z přestupku, je-li jednání, kterým spáchal přestupek, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, ~~nebo~~
- d) který vykazuje znaky závislosti na alkoholu či jiných psychotropních látkách nebo činnostech,
- e) **který je v době přijímacího řízení trestně stíhán pro úmyslný trestný čin nebo trestný čin spáchaný z nedbalosti, je-li nedbalostní jednání, za které je trestně stíhán, v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, nebo**
- f) **u něhož zjištěné skutečnosti nasvědčují tomu, že založil, podporuje, propaguje nebo veřejně sympatizuje s hnutím, které směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob.**

(3) Při posuzování bezúhonnosti se nepřihlíží k zahazení odsouzení podle zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup> nebo k rozhodnutí prezidenta republiky, v jejichž důsledku se na občana hledí, jako by odsouzen nebyl.

**(4) Na pravomocné odsouzení soudem jiného členského státu Evropské unie nebo jiného státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru, se pro účely posuzování bezúhonnosti hledí jako na odsouzení soudem České republiky, jestliže se týká činu, který je trestný i podle právního řádu České republiky.**

## § 15

### Zdravotní, osobnostní a fyzická způsobilost

(1) Zdravotní způsobilost občana posuzuje poskytovatel pracovnělékařských služeb<sup>13)</sup> na základě výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené registrujícím poskytovatelem

zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství, výsledku lékařské prohlídky a dalších potřebných vyšetření. Proti lékařskému posudku o zdravotní způsobilosti může podat občan návrh na přezkoumání poskytovateli pracovnělékařských služeb<sup>13)</sup>, který posudek vydal.

(2) Osobnostní způsobilost občana posuzuje psycholog psychologického pracoviště bezpečnostního sboru. Proti závěru psychologa o osobnostní způsobilosti může podat občan návrh na přezkoumání vedoucímu psychologického pracoviště bezpečnostního sboru.

(3) Za osobnostně způsobilého se považuje občan, u něhož byly podle závěru psychologa bezpečnostního sboru zjištěny takové osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru.

(4) Za fyzicky způsobilého se považuje občan, který vyhovuje požadavkům na tělesnou zdatnost, jež stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem pro výkon služebního místa, na které má být ustanoven.

(5) Náklady spojené se zjišťováním zdravotní, osobnostní a fyzické způsobilosti občana hradí bezpečnostní sbor.

(6) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou seznam nemocí, stavů nebo vad, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost občana pro výkon služby, obsah lékařských vyšetření, náležitosti lékařského posudku a dobu jeho platnosti.

(7) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru, důvody zjišťování osobnostní způsobilosti, postup při zjišťování osobnostní způsobilosti, náležitosti závěru psychologa bezpečnostního sboru a postup při přezkumném řízení.

## § 16

### Přijímací řízení

(1) Přijímací řízení je zahájeno doručením písemné žádosti občana o přijetí do služebního poměru k bezpečnostnímu sboru. V případě, že v bezpečnostním sboru není volné služební místo, přijímací řízení se nezahájí.

(2) Bezpečnostní sbor je oprávněn si ověřit, zda občan splňuje podmínky přijetí do služebního poměru. Za tím účelem zpracovává jeho osobní údaje a je oprávněn si k osvědčení bezúhonnosti občana

a) vyžádat opis z evidence Rejstříku trestů,<sup>15)</sup>

b) vyžádat opis z evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů,

c) vyžádat výpis z evidencí vedených ministerstvem a dalšími orgány veřejné správy a

d) provádět šetření o bezúhonnosti občana nebo požádat Policii České republiky o provedení šetření.

(3) Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru

a) s textem služebního slibu,

b) s předpokládaným dnem vzniku služebního poměru,

c) s druhem služebního poměru a dobou jeho trvání,

d) se služebním zařazením,

- e) s místem služebního působiště,
- f) se stanovenou dobou služby v týdnu, způsobem rozvržení doby služby,
- g) s rozsahem služby přesčas,
- h) s výší služebního příjmu včetně jeho jednotlivých složek a výplatním termínem,
- i) s délkou dovolené,
- j) s podmínkami výkonu služby,
- k) s odborným rozvojem, který bezpečnostní sbor zabezpečuje,
- l) s dobou trvání a podmínkami zkušební doby,
- m) s tím, kterému orgánu sociálního zabezpečení se odvádí pojistné na sociální zabezpečení příslušníka v souvislosti s jeho služebním poměrem,
- n) s kolektivními dohodami upravujícími podmínky výkonu služby,
- o) s podmínkami skončení služebního poměru.

(4) Bezpečnostní sbor je povinen poskytnutí informací podle odstavce 3 doložit. Informace podle odstavce 3 písm. f) až i) a k) až o) mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní nebo služební předpis anebo na kolektivní dohodu, v nichž jsou obsaženy.

(5) Přijetí občana do služebního poměru nelze odepřít z důvodu věku, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, jakož i z důvodu členství v odborových organizacích a jiných sdruženích s výjimkou případů, které stanovuje tento zákon nebo zvláštní právní předpis. Tyto výjimky se nepovažují za diskriminaci. Zakazuje se i takové jednání bezpečnostního sboru, které diskriminuje občana nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci.

(6) Občan, který se uchází o přijetí do služebního poměru, musí být o výsledku přijímacího řízení písemně vyrozuměn. Důvody nepřijetí se neoznamují.

(7) Bezpečnostní sbor uchovává osobní údaje o občanovi, který nebyl přijat do služebního poměru, a údaj o důvodu jeho nepřijetí po dobu 3 let. Po uplynutí této doby údaje zničí.

**(8) Občan, který není státním občanem České republiky, prokazuje splnění předpokladu**

- a) **bezúhonnosti také dokladem, který nesmí být starší než 3 měsíce, osvědčujícím bezúhonnost, vydaným státem, jehož je státním občanem, popřípadě i státy, v nichž pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, a jeho úředním překladem do českého jazyka; pokud příslušný stát takový doklad nevydává, doloží bezúhonnost písemným čestným prohlášením;**
- b) **oprávněného pobytu na území České republiky nejméně po dobu 3 let písemným čestným prohlášením;**
- c) **znalosti českého jazyka zkouškou u osoby, která jako plnoprávný člen Asociace jazykových zkušebních institucí v Evropě uskutečňuje touto asociací certifikovanou zkoušku z českého jazyka jako cizího jazyka; to neplatí, doloží-li, že absolvoval alespoň po dobu 3 školních roků základní, střední nebo vysokou školu, na které byl vyučovacím jazykem český jazyk.**

**(9) Obsah a rozsah zkoušky a požadovanou úroveň znalosti českého jazyka stanoví Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy vyhláškou.**

§ 17

Vznik služebního poměru

(1) Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o

- a) dni vzniku služebního poměru,
- b) dni nástupu k výkonu služby,
- c) druhu služebního poměru,
- d) době trvání služebního poměru,
- e) jmenování do služební hodnosti,
- f) ustanovení na služební místo,
- g) místě služebního působení,
- h) složkách služebního příjmu a
- i) zkušební době.

(2) Služební poměr ředitele zpravodajské služby nebo ředitele Generální inspekce bezpečnostních sborů vzniká dnem jeho jmenování do funkce podle zvláštního právního předpisu.<sup>3)</sup>

(3) Služební poměr vzniká dnem, který je stanoven v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. V den nástupu k výkonu služby skládá příslušník služební slib, který zní: "Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu služby budu nestranný a budu důsledně dodržovat právní a služební předpisy, plnit rozkazy svých nadřízených a nikdy nezneužiji svého služebního postavení. Budu se vždy a všude chovat tak, abych svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. Služební povinnosti budu plnit řádně a svědomitě a nebudu váhat při ochraně zájmů České republiky nasadit i vlastní život." Služební slib se považuje za složený, jestliže jeho text stvrdí příslušník svým podpisem. V případě, že se příslušník ke složení slibu nedostaví nebo odmítne složit služební slib anebo jej složí s výhradami, služební poměr mu nevznikne.

(4) Nenastoupí-li příslušník k výkonu služby v den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru, aniž by mu v tom bránila závažná překážka, nebo neuvědomí-li služebního funkcionáře o vzniku této překážky do týdne, služební funkcionář rozhodnutí o přijetí do služebního poměru zruší.

§ 18

Ustanovení na služební místo při přijetí do služebního poměru a jmenování do služební hodnosti

(1) Příslušník je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo v bezpečnostním sboru, pro které je stanovena služební hodnost referent nebo vrchní referent.

(2) Příslušník je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, než je uvedena v odstavci 1, jestliže je přijat do služebního poměru na základě výběrového řízení podle § 22 odst. 5.

(3) Příslušníka, který již byl ve služebním poměru na dobu neurčitou, lze při přijetí do služebního poměru ustanovit na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost,

kteřou dosáhl již v předchozím služebním poměru, **nebo nižší**.

(4) Příslušník zřavodajské služby je při přijetí do služebního poměru jmenován do služební hodnosti stanovené pro služební místo, na které je ustanoven.

(5) Služební funkcionář jmenuje při přijetí do služebního poměru příslušníka do služební hodnosti stanovené pro služební místo, na něž byl ustanoven.

## HLAVA II

### ZMĚNY SLUŽEBNÍHO POMĚRU

#### Díl 1

#### Obsazování volných služebních míst

#### § 19

#### Služební místo

(1) Služební místo vyjadřuje organizační a právní postavení příslušníka v bezpečnostním sboru. Je charakterizováno zejména systemizovanou služební hodností, stupněm vzdělání, oborem nebo zaměřením vzdělání, dalším odborným požadavkem, základním tarifem, náplní služební činnosti, rozsahem oprávnění a povinností příslušníka.

(2) Nestanoví-li tento zákon jinak, musí příslušník pro služební místo, na které je ustanoven, splňovat vedle stupně vzdělání též požadavek oboru nebo zaměření vzdělání, jsou-li pro služební místo stanoveny, další odborný požadavek a jiný zvláštní požadavek, jestliže je pro toto místo stanoven. Obor nebo zaměření vzdělání nemusí splňovat občan při přijetí do služebního poměru, jestliže nejde o přijetí do služebního poměru na základě výběrového řízení podle § 22 odst. 5. Další odborný požadavek, nejde-li o odborný požadavek, bez jehož splnění nelze na služební místo ustanovit, nemusí občan splňovat při přijetí do služebního poměru a příslušník při ustanovení na jiné služební místo podle § 25 odst. 1 až 4, § 26 odst. 1, 2 a 4 a § nebo po vynětí ze zálohy.

(3) Oborem vzdělání se pro účely tohoto zákona rozumí

a) ucelená část vzdělání, jíž se dosahuje stupně vzdělání a která poskytuje kvalifikaci pro výkon povolání, nebo

b) studijní obor, který je součástí studijního programu vysoké školy.<sup>16)</sup>

(4) Zaměřením vzdělání se pro účely tohoto zákona rozumí vzdělání dosažené

a) v odborném studiu určeném k doplnění odborných vědomostí a dovedností potřebných pro výkon služebních činností, nebo

b) v programech celoživotního vzdělávání orientovaných na výkon služby.<sup>17)</sup>

(5) Dalším odborným požadavkem se pro účely tohoto zákona rozumí požadavek na užší vymezení odborné způsobilosti pro služební místo.

(6) Jiným zvláštním požadavkem se pro účely tohoto zákona rozumí **zvláštní požadavek na způsobilost zdravotní, fyzická fyzickou** nebo osobnostní. **Jiným zvláštním požadavkem může být rovněž státní občanství České republiky.**

(7) Bezpečnostní sbor je povinen příslušníkovi uvedenému v odstavci 2 větě třetí, který nespĺňuje pro služební místo další odborný požadavek, umožnit absolvování odborné přípravy směřující ke splnění tohoto požadavku bez zbytečného odkladu.

## § 20

### Ustanovení na volné služební místo

(1) Služební funkcionář ustanoví na volné služební místo v bezpečnostním sboru příslušníka téhož bezpečnostního sboru, který

a) dosáhl požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 1, 2 nebo 3, anebo ~~§ 26 odst. 2~~ v § 27,
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu nejdéle 1 roku,
3. má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. ~~a)~~ **a) nebo c), nebo**
4. ~~skončilo mu zproštění výkonu služby nebo~~

b) dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 26 **odst. 2 nebo 4 nebo v § 27,**
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu delší než 1 rok, anebo je zařazen do této zálohy podle § 32 odst. 2,
3. má být vyňat ze zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. b), a nelze ho ustanovit na služební místo ve stejné služební hodnosti.

(2) Nelze-li volné služební místo obsadit podle odstavce 1, služební funkcionář ustanoví na toto místo příslušníka jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který

a) dosáhl požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 1, 2 nebo 3, anebo ~~§ 2~~ v § 27,
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu nejdéle 1 roku, nebo

b) dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost, a

1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 26 odst. 4 **nebo v § 27,**
2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 nebo 3 po dobu delší než 1 rok nebo je zařazen do této zálohy podle § 32 odst. 2.

(3) Nelze-li volné služební místo obsadit podle odstavce 1 nebo 2, služební funkcionář může na toto místo ustanovit

a) příslušníka téhož bezpečnostního sboru, který dosáhl požadovanou služební hodnost a který byl

1. odvolán z dosavadního služebního místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 4,
2. při přijetí do služebního poměru jmenován **nejvýše** do služební hodnosti dosažené v předchozím služebním poměru (§ 18 odst. 3),
3. přijat do služebního poměru a jmenován do služební hodnosti referent nebo vrchní referent, nebo

- b) příslušníka jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který dosáhl požadovanou služební hodnost a který
  - 1. byl odvolán z dosavadního služební místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 4, nebo
  - 2. má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. a) **nebo c)**, nebo
- c) příslušníka jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost a který byl odvolán z dosavadního služební místa z důvodu uvedeného v § 26 odst. 2, nebo
- d) příslušníka téhož nebo jiného bezpečnostního sboru, s výjimkou zpravodajské služby, který
  - 1. dosáhl služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je služební hodnost vrchní referent, asistent ~~nebo~~, vrchní asistent **nebo inspektor**, a byl odvolán z dosavadního služební místa podle § 26 odst. 3,
  - 2. dosáhl požadovanou služební hodnost a skončilo mu zproštění výkonu služby (§ 215 odst.),
  - 3. dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost, je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené po dobu kratší než 1 rok nebo má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. a) **nebo c)**, a o ustanovení na služební místo požádal, anebo
- e) příslušníka zpravodajské služby, který dosáhl požadovanou služební hodnost a který byl odvolán z dosavadního služební místa z důvodu uvedeného v § 25 odst. 4.

(4) Při obsazování volného služební místa využívá služební funkcionář evidence ministerstva o příslušnících odvolaných ze služební místa a o příslušnících, kteří požádali o převedení na jiné služební místo. Ředitel bezpečnostního sboru v odůvodněných případech rozhodne, že se volné služební místo dočasně neobsadí.

(5) Při obsazování volného služební místa ve zpravodajské službě a Generální inspekci bezpečnostních sborů se postup podle odstavců 1 až 4 nepoužije.

#### § 20a

(1) Ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů ustanoví na volné služební místo příslušníka Generální inspekce bezpečnostních sborů, který

- a) byl odvolán z dosavadního služební místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3 nebo § 26 odst. 2 **nebo v § 27**,
- b) je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené podle § 32 odst. 1 anebo 3, nebo
- c) má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené.

(2) Nelze-li volné služební místo obsadit podle odstavce 1, může ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů ustanovit na toto místo

- a) příslušníka Generální inspekce bezpečnostních sborů, který byl odvolán z dosavadního služební místa podle § 25 odst. 4 nebo § 26 odst. 4,
- b) příslušníka jiného bezpečnostního sboru, jestliže byl odvolán z dosavadního služební místa, nebo
- c) občana, který splňuje podmínky pro přijetí do služební poměru.

(3) Při obsazování volného služební místa využívá ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů evidenci ministerstva o příslušnících zařazených v záloze.



## § 21

(1) Služební funkcionář zpravodajské služby může ustanovit na volné služební místo příslušníka téže zpravodajské služby, který

- a) byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3, § 26 odst. 2 a 4 nebo § 27,
- b) je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo
- c) má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující, zálohy zvláštní nebo zálohy neplacené.

(2) Jestliže nelze volné služební místo obsadit podle odstavce 1, může služební funkcionář zpravodajské služby ustanovit na toto místo

- a) příslušníka téže zpravodajské služby, který byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, nebo příslušníka jiného bezpečnostního sboru, ~~který má požadovanou služební hodnost~~, jestliže
  1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 písm. a),
  2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo
  3. byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, anebo
- b) občana, který splňuje podmínky pro přijetí do služebního poměru.

(3) Při obsazování volného služebního místa využívá služební funkcionář zpravodajské služby evidenci ministerstva o příslušnících zařazených do zálohy pro přechodně nezařazené.

## § 21a

**(1) Služební funkcionář speciálního útvaru policie může ustanovit na volné služební místo příslušníka Policie České republiky, který**

- a) byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3, § 26 odst. 2 a 4 nebo § 27,**
- b) je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo**
- c) má být vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující, zálohy zvláštní nebo zálohy neplacené.**

**(2) Jestliže nelze volné služební místo obsadit podle odstavce 1, může služební funkcionář speciálního útvaru policie ustanovit na toto služební místo**

- a) příslušníka Policie České republiky, který byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, nebo příslušníka jiného bezpečnostního sboru, jestliže
  - 1. byl odvolán z dosavadního služebního místa z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 písm. a),**
  - 2. je zařazen do zálohy pro přechodně nezařazené, nebo**
  - 3. byl odvolán z dosavadního služebního místa podle § 25 odst. 4, anebo****
- b) občana, který splňuje podmínky pro přijetí do služebního poměru.**

## § 22

### Výběrové řízení na služební místo

(1) Není-li volné služební místo obsazeno způsobem uvedeným v § 20, vyhlásí ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář výběrové řízení. Výběrové řízení nemusí být vyhlášeno v případě obsazování volných služebních míst, pro které je stanovena služební hodnost vrchní referent, asistent, vrchní asistent a inspektor, jestliže bude na takové služební místo ustanoven příslušník, který má služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je služební hodnost požadovaná pro volné služební místo.

(2) Do výběrového řízení se může přihlásit příslušník, který má služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je služební hodnost požadovaná pro volné služební místo, vykonává službu v bezpečnostním sboru, jehož služební funkcionář výběrové řízení vyhlásil, nebo vykonává službu v jiném bezpečnostním sboru. Příslušník musí splňovat stupeň vzdělání ~~a obor~~, **obor** nebo zaměření vzdělání **a jiný zvláštní požadavek**, jestliže jsou stanoveny pro služební místo, **další odborný požadavek, bez jehož splnění nelze na služební místo ustanovit**, dobu trvání služebního poměru pro služební hodnost a podle závěru služebního hodnocení musí dosahovat alespoň ~~velmi~~-dobrých výsledků ve výkonu služby.

(3) Do výběrového řízení na obsazení volného služebního místa, pro které je stanovena služební hodnost až o 2 stupně vyšší, se může přihlásit příslušník, jenž získal střední vzdělání s maturitní zkouškou **nebo vyšší odborné vzdělání**, splňuje požadavky stanovené pro volné služební místo, s výjimkou požadavku doby trvání služebního poměru pro služební hodnost, a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň ~~velmi~~-dobrých výsledků ve výkonu služby.

(4) Do výběrového řízení na obsazení volného služebního místa, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, nejvýše však do služební hodnosti vrchní komisař, se může přihlásit příslušník, jenž získal vysokoškolské vzdělání, splňuje požadavky stanovené pro volné služební místo, s výjimkou požadavku doby trvání služebního poměru pro služební hodnost, a podle závěru služebního hodnocení dosahuje alespoň ~~velmi~~-dobrých výsledků ve výkonu služby.

(5) Nepodaří-li se obsadit volné služební místo výběrovým řízením podle odstavce 2, 3 nebo 4, pro které je v systemizaci služebních míst pro účely výběrového řízení zvlášť vyznačen obor nebo zaměření vzdělání **nebo další odborný požadavek**, může se do výběrového řízení přihlásit i občan, který splňuje podmínky přijetí do služebního poměru, **nebo příslušník, který nesplňuje požadavek minimální doby trvání služebního poměru pro služební hodnost**.

## § 23

### Průběh výběrového řízení

(1) Výběrové řízení na volné služební místo se vyhlašuje v publikačním prostředí bezpečnostního sboru, popřípadě jiným vhodným způsobem. Je-li více volných služebních míst, pro které jsou stanoveny shodné požadavky, lze vyhlásit společné výběrové řízení.

(2) Po výběrovém řízení ustanoví služební funkcionář na volné služební místo příslušníka, který se umístil první v pořadí vhodnosti pro obsazované služební místo. Není-li možno tohoto příslušníka na volné služební místo ustanovit, ustanoví na něj příslušníka, který se umístil jako následující v pořadí vhodnosti.

(3) Jde-li o společné výběrové řízení na více volných služebních míst, služební funkcionář ustanoví na volná služební místa příslušníky podle pořadí vhodnosti, v jakém se umístili, a podle počtu obsazovaných volných služebních míst.

(4) Výběrové řízení může být ukončeno se závěrem, že žádný z účastníků výběrového řízení není vhodný pro obsazované volné služební místo; v takovém případě vyhlásí služební funkcionář nové výběrové řízení, **ledaže se stalo možným volné služební místo obsadit postupem podle § 20.**

## § 24

### Rozsah osobní působnosti výběrového řízení

Ustanovení § 22 a 23 se nepoužijí pro obsazování služebních míst ve zpravodajské službě, **ve speciálních útvech policie** nebo Generální inspekci bezpečnostních sborů, jestliže ředitel zpravodajské služby, **policejní prezident** nebo ředitel Generální inspekce bezpečnostních sborů nerozhodne jinak.

## Díl 2

### Převedení na jiné služební místo

## § 25

### Převedení na jiné služební místo ve stejné služební hodnosti

- (1) Příslušník je odvolán z dosavadního služebního místa, jestliže
- a) jeho dosavadní služební místo bylo v důsledku organizačních změn zrušeno,
  - b) zanikla platnost jeho osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi<sup>11)</sup>,
  - c) pozbyl zdravotní, fyzickou nebo osobnostní způsobilost požadovanou pro toto místo: **nebo přestal splňovat jiný zvláštní požadavek stanovený pro toto místo, nebo**
  - d) **přestal splňovat další odborný požadavek, bez jehož splnění není možno službu na tomto místě vykonávat.**

(2) Příslušník, který působí jako agent nebo plní úkoly při předstíraném převodu ~~nebo je, je příslušníkem speciálního útvaru policie~~, specialistou v zásahové jednotce anebo plní úkoly při zvláštní ochraně svědka, je odvolán z dosavadního služebního místa, jestliže to vyžaduje důležitý zájem služby.

(3) Z dosavadního služebního místa je odvolána též těhotná příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu nebo příslušnice, která kojí, jestliže to vyžaduje její bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby a nepodaří-li se odstranit rizika spojená s výkonem její služby.

(4) Příslušníka lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, jestliže o to požádá.

(5) Příslušník, který je odvolán z dosavadního služebního místa podle odstavce 1, 2 nebo odstavce 4, je ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost, a to i v jiném místě služebního působení.

(6) Příslušnice odvolaná ze služebního místa podle odstavce 3 je ustanovena na jiné pro ni vhodné služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost.

## § 26

### Převedení na jiné služební místo v jiné služební hodnosti

(1) Příslušník je odvolán z dosavadního služebního místa a ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, jestliže se umístil ve výběrovém řízení jako první v pořadí vhodnosti pro obsazované služební místo, popřípadě jako následující v pořadí vhodnosti, a má být ustanoven na služební místo podle § 23 odst. 2.

(2) Příslušníka lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena nižší služební hodnost, jestliže o to požádá.

(3) Příslušníka lze odvolat na jeho žádost z dosavadního služebního místa, pro které je stanovena služební hodnost referent, vrchní referent, asistent a vrchní asistent, a ustanovit jej na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o jeden stupeň vyšší, jestliže splňuje stupeň vzdělání, obor nebo zaměření vzdělání stanovené pro služební místo.

(4) Příslušníka lze též odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena o jeden stupeň nižší služební hodnost, jestliže podle závěru služebního hodnocení dosahuje neuspokojivých výsledků ve výkonu služby.

(5) Příslušníka zpravodajské služby lze odvolat z dosavadního služebního místa a ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost, vyžaduje-li to důležitý zájem služby.

**(6) Příslušník, který je odvolán z dosavadního služebního místa a ustanoven na jiné služební místo postupem podle odstavce 1 až 5, může být ustanoven na služební místo v jiném místě služebního působiště.**

## § 27

### Převedení na jiné služební místo ve zvláštních případech

Ředitel bezpečnostního sboru je po uplynutí funkčního období nebo po odvolání z dosavadního služebního místa ustanoven na jiné služební místo v bezpečnostním sboru, pro které je stanovena stejná služební hodnost, nebo jestliže o to požádá, o stupeň nižší služební hodnost, a to ve stejném místě služebního působiště, nebo jestliže o to požádá, i v jiném místě služebního působiště.

## Díl 3

### Zálohy

## § 28

### Druhy záloh

(1) Příslušník, který nemůže vykonávat službu na služebním místě, musí být odvolán z dosavadního služebního místa a zařazen do zálohy

- a) činné,
- b) pro studující,
- c) zvláštní,
- d) pro přechodně nezařazené, nebo
- e) neplacené.

**(2) Po dobu zařazení v záloze zůstává příslušníkovi zachována služební hodnost, hodnostní označení a místo služebního působiště.** Příslušníkovi zařazenému do zálohy podle odstavce 1 písm. a) až a c) lze stanovit i jiné místo služebního působiště.

## § 29

### Záloha činná

(1) Do zálohy činné se zařadí příslušník, který je vyslán k výkonu služby

a) k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, anebo

b) do zahraničí za účelem plnění úkolů vyplývajících

1. z mezinárodních smluv, jimiž je Česká republika vázána a které byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv nebo v předcházející obdobné sbírce<sup>18)</sup>,

2. z předpisů Evropské unie<sup>18a)</sup>.

(2) Na příslušníky v záloze činné, kteří jsou vysláni k výkonu služby do zahraničí, se vztahují ustanovení tohoto zákona, jestliže mezinárodní smlouva nebo právní předpis přijatý na jejím základě nestanoví jiné podmínky výkonu služby.

## § 30

### Záloha pro studující

Do zálohy pro studující se zařadí příslušník, kterému bylo uděleno služební volno při denním studiu, je-li jeho studium delší než 12 měsíců.

## § 31

### Záloha zvláštní

Do zálohy zvláštní se zařadí příslušník zpravodajské služby, jestliže to vyžaduje důležitý zájem služby. Na příslušníka zpravodajské služby, který je zařazen do zálohy zvláštní, se vztahují ustanovení tohoto zákona přiměřeně.

## § 32

### Záloha pro přechodně nezařazené

(1) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí příslušník ve služebním poměru na dobu neurčitou,

a) jehož dosavadní služební místo je v důsledku organizačních změn zrušeno,

b) jemuž zanikla platnost osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi,<sup>11)</sup>

c) který byl vyňat ze zálohy činné, zálohy pro studující, zálohy zvláštní nebo zálohy neplacené, ~~nebo~~

d) který pozbyl zdravotní, fyzickou nebo osobnostní způsobilost požadovanou pro dosavadní služební místo **nebo přestal splňovat jiný zvláštní požadavek stanovený pro toto místo,**

e) **který přestal splňovat další odborný požadavek, bez jehož splnění není možno službu na dosavadním služebním místě vykonávat,**

f) který působil jako agent nebo plnil úkoly při předstíraném převodu nebo byl specialistou v zásahové jednotce, příslušníkem speciálního útvaru policie, anebo plnil úkoly při zvláštní ochraně svědka, a byl odvolán z dosavadního služebního místa, neboť to vyžadoval důležitý zájem služby, nebo

g) kterému uplynulo funkční období ředitele bezpečnostního sboru nebo který byl odvolán ze služebního místa ředitele bezpečnostního sboru,

a nelze jej ustanovit na jiné služební místo.

(2) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí též příslušník ve služebním poměru na dobu neurčitou, odvolaný z dosavadního služebního místa podle § 26 odst. 4 a jehož nelze ustanovit na jiné služební místo, pro které je stanovena o jeden stupeň nižší služební hodnost. V této záloze může být nejdéle po dobu 3 měsíců.

(3) Do zálohy pro přechodně nezařazené se zařadí též těhotná příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu nebo příslušnice, která kojí, jestliže to vyžaduje její bezpečnost a ochrana zdraví při výkonu služby, nepodaří-li se odstranit rizika spojená s výkonem její služby a nelze ji ustanovit na jiné pro ni vhodné služební místo.

### § 33

#### Záloha neplacená

Do zálohy neplacené se zařadí příslušnice nebo příslušník, jimž je

a) udělena rodičovská dovolená, anebo

**a) udělena rodičovská dovolená, s výjimkou rodičovské dovolené, kterou příslušník čerpá do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou,**

b) uděleno služební volno bez poskytnutí služebního příjmu **podle § 76** na dobu delší než 1 měsíc-, **nebo**

**c) uděleno dlouhodobé uvolnění za účelem výkonu veřejné nebo odborové funkce.**

### § 34

#### ~~Ustanovení na služební místo~~ **Postup** po vynětí ze zálohy

(1) Příslušník musí být po vynětí ze zálohy činné, pro studující, zvláštní nebo neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. a) **nebo c)**, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do této zálohy.

(2) Příslušník musí být po vynětí ze zálohy pro přechodně nezařazené, **do které byl zařazen podle § 32 odst. 1 nebo 3**, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do zálohy. Nepodaří-li se do 1 roku od zařazení do zálohy ustanovit příslušníka na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost, lze jej ustanovit na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o 1 stupeň nižší, než je stanovena pro služební místo, které zastával před zařazením do zálohy, ~~a to i v jiném místě služebního působitě.~~

(3) Příslušník může být po vynětí ze zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. b), ustanoven na služební místo, pro které je stanovena i nižší služební hodnost, nelze-li jej ustanovit na služební místo, pro které je stanovena stejná služební hodnost jako pro služební místo, na něž byl ustanoven před zařazením do zálohy, ~~a to i v jiném místě služebního působitě.~~

(4) Příslušník může být po vynětí ze zálohy pro přechodně nezařazené, která trvala po dobu kratší než 1 rok, nebo po vynětí ze zálohy činné, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, do níž byl zařazen podle § 33 písm. a) **nebo c)**, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena nižší služební hodnost, jestliže o to požádá.

**(5) Příslušník bude po vynětí ze zálohy pro přechodně nezařazené, do níž byl zařazen podle § 32 odst. 2, ustanoven na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o jeden stupeň nižší, než je stanovena pro služební místo, které zastával před zařazením do zálohy.**

**(6) Příslušník bude po vynětí ze zálohy ustanoven na služební místo postupem podle § 23 odst. 2, jestliže se zúčastnil výběrového řízení a umístil se jako první, popřípadě jako následující v pořadí vhodnosti.**

**(7) Příslušník může být po vynětí ze zálohy ustanoven na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost o jeden stupeň vyšší než na služebním místě, na kterém byl ustanoven před zařazením do této zálohy, nejvýše však na služební místo, pro které je stanovena služební hodnost inspektor, jestliže o to požádá a splňuje stupeň vzdělání, obor nebo zaměření vzdělání stanovené pro služební místo.**

**(8) Příslušník může být po vynětí ze zálohy ustanoven i na služební místo v jiném místě služebního působitě.**

**(9) Příslušník může být po vynětí ze zálohy zařazen do zálohy jiného druhu.**

#### Díl 4

#### Další změny služebního poměru

#### § 35

#### Jmenování do jiné služební hodnosti

(1) Příslušník je jmenován do vyšší služební hodnosti, jestliže je ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost.

(2) Příslušník je jmenován do nižší služební hodnosti, jestliže je ustanoven na jiné služební místo, pro které je stanovena nižší služební hodnost.

#### § 36

#### Převelení

(1) Příslušníka lze převelet z důvodu důležitého zájmu služby k plnění

a) úkolů vyplývajících ze služebního místa, na které je ustanoven, do dočasně zřízené služební skupiny příslušníků určené k plnění mimořádného úkolu, nebo

b) jiných úkolů bezpečnostního sboru, jež nevyplývají ze služebního místa, na které je ustanoven, nejdéle však na dobu 60 dnů, které jsou jeho obvyklými dny služby v průběhu kalendářního roku, popřípadě na dobu delší, jde-li o úkoly vyplývající z krizové situace,<sup>19)</sup>

a to i v jiném místě, než je jeho místo služebního působitě.

(2) Služební funkcionář může rozhodnout, že po dobu převelení bude příslušník podřízen i jinému vedoucímu příslušníkovi.

## § 37

### Služební cesta

(1) Příslušníka lze k plnění služebních úkolů, které vyplývají z jím zastávaného služebního místa, vyslat na služební cestu do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště.

(2) Služební funkcionář může rozhodnout, že po dobu služební cesty bude příslušník podřízen při plnění služebních úkolů jinému vedoucímu příslušníkovi.

## § 38

### Studijní pobyt

(1) Příslušníka lze za účelem získání znalostí, dovedností a zkušeností potřebných k výkonu služby vyslat na studijní pobyt, zejména na školení, do kurzu nebo na odbornou stáž, a to i do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště.

(2) Služební funkcionář může rozhodnout, že po dobu studijního pobytu bude příslušník podřízen při plnění služebních úkolů jinému vedoucímu příslušníkovi.

(3) Doba vyslání na studijní pobyt se považuje za výkon služby. **Pro účely odpovědnosti za škodu a nemajetkovou újmu je získávání znalostí, dovedností a zkušeností považováno za plnění služebních úkolů.**

## § 39

### Zastupování na jiném služebním místě

~~(1) Příslušníka lze pověřit zastupováním na jiném služebním místě, pro které je stanovena stejná nebo vyšší služební hodnost, nejdéle po dobu~~

~~a) nepřítomnosti příslušníka, který je na toto služební místo ustanoven, nebo~~

~~b) po kterou probíhá výběrové řízení,~~

~~a to i v jiném místě, než je jeho místo služebního působiště.~~

(1) Příslušníka lze pověřit zastupováním na jiném služebním místě z důvodu jeho neobsazenosti nebo dlouhodobé nepřítomnosti příslušníka, který je na toto služební místo ustanoven, nejdéle po dobu 1 roku; se souhlasem zastupujícího příslušníka může být doba zastupování delší.

(2) Po dobu zastupování na jiném služebním místě příslušník

a) nevykonává dosavadní služební úkoly a

b) má nárok na propůjčení služební hodnosti stanovené pro zastupované služební místo, **jde-li o služební místo s vyšší služební hodností.**

## § 40

### Zproštění výkonu služby

(1) Příslušník musí být zproštěn výkonu služby na dobu, po kterou je důvodně podezřelý ze spáchání trestného činu, kázeňského přestupku nebo jednání, které má znaky přestupku, jestliže by jeho ponechání ve výkonu služby ohrožovalo důležitý zájem služby nebo průběh prošetřování jeho jednání. **Důvody zproštění výkonu služby lze rozšiřovat.**



(2) Po dobu zproštění výkonu služby nemá příslušník oprávnění a povinnosti, které pro něj vyplývají ze zvláštních právních předpisů.<sup>5)</sup>

(3) Služební funkcionář je oprávněn nařídít příslušníkovi zproštěnému výkonu služby dosažitelnost v místě trvalého pobytu nebo na jiném místě, které stanoví na žádost příslušníka, a to v rozsahu, jenž je nezbytný pro stanovení nástupu k výkonu služby.

(4) Jestliže v souvislosti se spácháním trestného činu, kázeňského přestupku, s jednáním, které má znaky přestupku, je dán důvod k propuštění příslušníka ze služebního poměru podle § 42 odst. 1 písm. a) až **c) nebo ke skončení služebního poměru podle § 41 odst. 1 písm. f)**, trvá jeho zproštění výkonu služby až do skončení služebního poměru.

(5) Pominou-li důvody, pro které byl příslušník zproštěn výkonu služby, zproštění výkonu služby se ukončí. **Příslušník je povinen bez zbytečného odkladu zahájit výkon služby.**

### HLAVA III

#### SKONČENÍ SLUŽEBNÍHO POMĚRU

##### § 41

###### Způsoby skončení služebního poměru

(1) Služební poměr příslušníka skončí

- a) zrušením ve zkušební době,
- b) uplynutím doby určité,
- c) propuštěním,
- d) úmrtím nebo prohlášením za mrtvého,
- e) dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž příslušník dovršil věku 65 let,
- f) dnem nabytí právní moci rozhodnutí, kterým byl příslušník odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo bylo v trestním řízení o úmyslném trestném činu pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>22)</sup>, bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup>; k upuštění od potrestání, ani k podmíněnému upuštění od potrestání, popřípadě k zahrazení odsouzení podle zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup> nebo k rozhodnutí prezidenta republiky, v jejichž důsledku se na příslušníka hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží,
- g) dnem nabytí právní moci rozhodnutí soudu, kterým byl příslušník omezen na svéprávnosti,
- h) dnem, kdy příslušník přestane být státním občanem členského státu Evropské unie nebo státním občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru, a v případě příslušníka zpravodajské služby, dnem pozbytí státního občanství České republiky,
- i) uplynutím druhého kalendářního měsíce následujícího po dni doručení žádosti příslušníka o skončení služebního poměru; uvedená doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni doručení žádosti, nebo
- j) dnem nabytí právní moci rozhodnutí, kterým byl příslušníkovi uložen kázeňský trest odnětí služební hodnosti.

(2) Vyžaduje-li to důležitý zájem služby, může služební funkcionář věkovou hranici uvedenou v odstavci 1 písm. e) u konkrétního příslušníka s jeho souhlasem prodloužit o 1 rok, a to i opakovaně, nejdéle však do dne 31. prosince kalendářního roku, v němž příslušník dovrší věku 70 let. Služební funkcionář může zároveň stanovit další podmínky spojené s prodloužením věkové hranice. Řediteli bezpečnostního sboru může tuto věkovou hranici prodloužit nadřizený ředitel bezpečnostního sboru.

#### § 41a

##### Zrušení služebního poměru ve zkušební době

Ve zkušební době může bezpečnostní sbor nebo příslušník zrušit služební poměr i bez uvedení důvodu. Služební poměr skončí uplynutím 5 kalendářních dnů ode dne doručení rozhodnutí služebního funkcionáře příslušníkovi nebo písemného oznámení příslušníka bezpečnostnímu sboru **písemného oznámení o zrušení služebního poměru**, nejpozději však uplynutím zkušební doby.

#### § 42

##### Propuštění

(1) Příslušník musí být propuštěn, jestliže

- a) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně,
- b) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti a jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- c) bylo v řízení o úmyslném trestném činu pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>22)</sup>, bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup> a jednání, kterým trestný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- d) porušil služební slib tím, že se dopustil zavrženíhodného jednání, které má znaky trestného činu a je způsobilé ohrozit dobrou pověst bezpečnostního sboru,
- e) mu byl uložen kázeňský trest odnětí služební hodnosti,
- f) porušil omezení stanovená v § 47,
- g) pozbyl státní občanství České republiky,
- h) podle lékařského posudku poskytovatele pracovnělékařských služeb dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k výkonu služby, s výjimkou zdravotních důvodů souvisejících s těhotenstvím,
- i) mu bylo odňato osvědčení o tělesné zdatnosti nebo o odborné způsobilosti stanovené zvláštním právním předpisem,<sup>24)</sup>
- j) podle posudku psychologa bezpečnostního sboru pozbyl osobnostní způsobilost k výkonu služby,
- k) byla jeho svéprávnost omezena,
- l) uplynula doba uvedená v § 32 odst. 2 a důvod pro zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené nepominul, nebo
- m) požádal o propuštění.

(1) Příslušník musí být propuštěn, jestliže

- a) byl pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný z nedbalosti a jednání, kterým

- restný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
- b) bylo v řízení o nedbalostním restném činu pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho restního stíhání<sup>22)</sup>, bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup> a jednání, kterým restný čin spáchal, je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka,
  - c) porušil služební slib tím, že se dopustil zvlášť zavrženého jednání, které je způsobitelné ohrozit dobrou pověst bezpečnostního sboru,
  - d) porušil omezení stanovená v § 47,
  - e) podle lékařského posudku poskytovatele pracovnělékařských služeb dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k výkonu služby, s výjimkou zdravotních důvodů souvisejících s těhotenstvím,
  - f) mu bylo odňato osvědčení o tělesné zdatnosti nebo o odborné způsobilosti stanovené zvláštním právním předpisem<sup>24)</sup>,
  - g) podle posudku psychologa bezpečnostního sboru pozbyl osobnostní způsobilost k výkonu služby, nebo
  - h) uplynula doba uvedená v § 32 odst. 2 a důvod pro zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené nepominul.

(2) Příslušník zpravodajské služby musí být též propuštěn, jestliže mu zanikla platnost osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi,<sup>11)</sup> a nelze jej ustanovit na jiné služební místo, a to ani po 1 roce zařazení v záloze pro přechodně nezařazené. **V případě, že platnost osvědčení vypršela uplynutím doby a příslušník ve lhůtě stanovené zvláštním právním předpisem nepodal žádost o vydání nového osvědčení, podmínka ročního zařazení v záloze pro přechodně nezařazené se neuplatní.**

- (3) Příslušník ve služebním poměru na dobu určitou musí být též propuštěn, jestliže
- a) služební místo, na něž byl ustanoven, bylo zrušeno v důsledku organizačních změn a příslušníka nelze ustanovit na jiné služební místo,
  - b) mu zanikla platnost osvědčení, je-li osobou určenou ke styku s utajovanými informacemi,<sup>11)</sup> a nelze jej ustanovit na jiné služební místo, nebo
  - c) dosáhl neuspokojivých výsledků ve výkonu služby podle závěru služebního hodnocení.

(4) Rozhodnutí o propuštění z důvodů uvedených v odstavci 1 písm. ~~b) až d)~~ **a) až c)** a písm. ~~ř) d)~~ a odstavci 3 písm. c) musí být příslušníkovi doručeno bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 1 roku ode dne, kdy tento důvod vznikl.

- (5) Při propuštění příslušníka podle odstavce 1
- a) písm. a) až ~~k)~~ **g)** skončí jeho služební poměr dnem doručení rozhodnutí o propuštění, **nebo**
  - b) písm. ~~ř) h)~~ **h)** skončí jeho služební poměr uplynutím 2 kalendářních měsíců následujících po dni doručení rozhodnutí o propuštění; **uvedená doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni doručení rozhodnutí, nebo.**
  - ~~e) písm. m) skončí jeho služební poměr uplynutím 2 kalendářních měsíců následujících po dni doručení žádosti o propuštění, jestliže služební funkcionář nerozhodne na základě žádosti příslušníka o době kratší.~~

(6) Při propuštění příslušníka podle odstavců 2 a 3 skončí služební poměr uplynutím 2 kalendářních měsíců následujících po dni doručení rozhodnutí o propuštění, jestliže služební funkcionář nerozhodne na základě žádosti příslušníka o době kratší; **uvedená doba začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni doručení rozhodnutí.**

## § 43

### Potvrzení o výkonu služby a služební posudek

(1) Příslušník má při skončení služebního poměru nárok na vydání potvrzení o výkonu služby a na základě žádosti též na vydání služebního posudku.

(2) Potvrzení o výkonu služby obsahuje údaje o

- a) době trvání služebního poměru,
- b) pořadí srážek ze služebního příjmu a o osobě, v jejíž prospěch jsou prováděny,
- b) skutečnosti, zda byly ze služebního příjmu příslušníka prováděny srážky, který orgán srážky nařídil, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky, a**
- e) způsobu skončení služebního poměru a v případě propuštění o jeho důvodu,
- d) skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků na dávky nemocenského pojištění,
- e) výši průměrného výdělku a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci<sup>25a)</sup> a
- f) c) závazcích k bezpečnostnímu sboru.

(3) Služební posudek obsahuje pouze skutečnosti, které se týkají výkonu služby. Podkladem pro jeho zpracování je služební hodnocení.

**(4) Požádá-li o to příslušník, popřípadě bývalý příslušník, bezpečnostní sbor v odděleném potvrzení uvede údaje o výši průměrného služebního příjmu, o způsobu skončení služebního poměru a v případě propuštění ze služebního poměru o jeho důvodu a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci.**

## § 44

### Nároky po zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru

Dojde-li ke zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru příslušníka, jeho služební poměr trvá se všemi nároky. **Příslušník je povinen bez zbytečného odkladu zahájit výkon služby.**

## § 44a

### Informační povinnost

(1) Soud, který v prvním stupni rozhodl o odsouzení příslušníka za spáchání trestného činu, soud nebo státní zástupce, který trestní stíhání příslušníka podmíněně zastavil nebo rozhodl o schválení narovnání a zastavení trestního stíhání nebo státní zástupce, který podmíněně odložil podání návrhu na potrestání příslušníka, doručí bez zbytečného odkladu řediteli příslušného bezpečnostního sboru opis pravomocného rozhodnutí.

(2) Soud, který v prvním stupni rozhodl o omezení svéprávnosti příslušníka, doručí bez zbytečného odkladu řediteli příslušného bezpečnostního sboru opis pravomocného rozhodnutí.

(3) Týká-li se informační povinnost osoby ředitele bezpečnostního sboru, příslušný orgán ji plní informováním nadřízeného ředitele bezpečnostního sboru.

ČÁST TŘETÍ  
ZÁKLADNÍ POVINNOSTI PŘÍSLUŠNÍKA A OMEZENÍ JEHO NĚKTERÝCH PRÁV

§ 45

Základní povinnosti příslušníka

(1) Příslušník je povinen

- a) dodržovat služební kázeň,
- b) zdržet se jednání, které může vést ke střetu zájmu služby se zájmy osobními a ohrozit důvěru v nestranný výkon služby, zejména nezneužívat ve prospěch vlastní nebo v prospěch jiných osob informace nabyté v souvislosti s výkonem služby a v souvislosti s výkonem služby nepřijímat dary nebo jiné výhody, **s výjimkou ocenění poskytovaných v souladu s právními a služebními předpisy bezpečnostním sborem; zákaz přijímání darů a výhod se nevztahuje na plnění poskytovaná při společenských nebo protokolárních příležitostech, jsou-li jim úměrná svým účelem a hodnotou, a na drobné reklamní a propagační předměty,**
- c) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu služby; to neplatí, jestliže byl příslušník této povinnosti zproštěn služebním funkcionářem, nestanoví-li zvláštní právní předpis<sup>26)</sup> jinak,
- d) prohlubovat svoji odbornost a udržovat svoji fyzickou zdatnost potřebnou pro zastávané služební místo a podrobovat se **jejímu jejich** ověřování služebním funkcionářem,
- e) dodržovat pravidla služební zdvořilosti,
- f) poskytovat bezpečnostnímu sboru osobní údaje nezbytné pro rozhodování ve služebním poměru a pro plnění povinností bezpečnostního sboru podle zvláštních právních předpisů,
- g) vykonávat službu tak, aby nebyla ovlivňována jeho politickým, náboženským nebo jiným přesvědčením,
- h) ohlašovat vedoucímu příslušníkovi závady a nedostatky, které ohrožují nebo ztěžují výkon služby, ~~a skutečnost, že byl pravomocně uznán vinným ze spáchání přestupku nebo pravomocně odsouzen pro trestný čin, bez zbytečného odkladu,~~
- i) chovat se a jednat i v době mimo službu tak, aby svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru,
- j) nejpozději po zahájení řízení o přestupku, z něhož je obviněn, bez zbytečného odkladu oznámit správnímu orgánu příslušnému k projednání přestupku, že je příslušníkem, **a**
- k) bezpečnostní sbor bez zbytečného odkladu informovat o trestním stíhání své osoby, o výsledku trestního řízení i o skutečnosti, že byl pravomocně uznán vinným ze spáchání přestupku.**

(2) Vedoucí příslušník je též povinen

- a) hodnotit výkon služby podřízených příslušníků,
- b) zabezpečovat, aby příslušníci byli pro výkon služby náležitě vyškoleni a vycvičeni,
- c) oceňovat příkladné plnění služebních povinností,
- d) vyvozovat důsledky z porušení služebních povinností a
- e) přijímat podněty k odstranění závad a nedostatků, které ohrožují nebo ztěžují výkon služby.

(3) Oznámení podle odstavce 1 písm. j) příslušník neučiní, pokud by jím vážně narušil důležitý zájem služby.

## § 46

### Služební kázeň

(1) Služební kázeň spočívá v nestranném, řádném a svědomitém plnění služebních povinností příslušníka, které pro něj vyplývají z právních předpisů, služebních předpisů, **jiných vnitřních předpisů** a rozkazů.

(2) Je-li rozkaz vedoucího příslušníka ve zřejmém rozporu s právním předpisem, příslušník je povinen jej na tuto skutečnost upozornit. Jestliže vedoucí příslušník trvá na splnění rozkazu, příslušník je oprávněn žádat o jeho písemné vydání. Vedoucí příslušník je povinen žádosti vyhovět, umožňují-li to okolnosti výkonu služby. V případě, že to okolnosti výkonu služby neumožňují, učiní tak bez zbytečného odkladu poté, co tyto okolnosti pominou. Příslušník je povinen rozkaz splnit a oznámit tuto skutečnost bez zbytečného odkladu vedoucímu příslušníkovi toho, kdo takový rozkaz vydal.

(3) Příslušník nesmí splnit rozkaz, jehož splněním by zřejmě spáchal trestný čin.

### Omezení práv příslušníka

## § 47

(1) Příslušník nesmí být členem politické strany nebo politického hnutí ani vykonávat činnost v jejich prospěch; volební právo příslušníka tím není dotčeno.

(2) Příslušník zpravodajské služby nesmí být členem odborové organizace.

## § 48

(1) Příslušník nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost, s výjimkou případů, kdy je do těchto orgánů vyslán služebním funkcionářem, a s výjimkou členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je stát. Příslušník vyslaný služebním funkcionářem jedná v těchto orgánech jako zástupce České republiky a je povinen prosazovat její zájmy.

(2) Příslušník může vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona pouze se souhlasem služebního funkcionáře. Služební funkcionář udělí rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti za podmínky, že tato činnost nemůže vést ke střetu zájmů osobních se zájmy služby, k ohrožení dobré pověsti bezpečnostního sboru nebo k ohrožení důležitého zájmu služby.

(3) Služební funkcionář zruší rozhodnutím souhlas s výkonem jiné výdělečné činnosti, **popřípadě změni rozsah souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti, jestliže o to příslušník požádá, pominuly důvody vydání rozhodnutí nebo se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno, zejména přestane-li být podmínka podle odstavce 2 věty druhé plněna.** Příslušník je povinen po doručení rozhodnutí o zrušení **nebo omezení** souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti jinou výdělečnou činností bez zbytečného odkladu ukončit **nebo omezit**.

(4) Souhlas služebního funkcionáře podle odstavce 2 se nevyžaduje pro

- a) činnost uvedenou v § 29, 31 nebo v § 68 odst. 2,
- b) činnost vykonávanou příslušníkem, jemuž je udělena rodičovská dovolená,
- c) činnost znaleckou a tlumočnickou vykonávanou pro soud nebo správní úřad,

- d) činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou, **ani pro činnost sportovního instruktora nebo trenéra,**
- e) činnost vykonávanou v odborové organizaci, jejímž je příslušník členem,
- f) činnost vykonávanou ve výkonu vazby,
- g) činnost vykonávanou po dobu zproštění výkonu služby,
- h) činnost vykonávanou v rámci členství v řídicích nebo kontrolních orgánech organizačních složek státu nebo právnických osob, jejichž zřizovatelem nebo zakladatelem je stát, a
- i) správu vlastního majetku; touto správou se rozumí rovněž činnost vykonávaná v rámci členství v řídicích nebo kontrolních orgánech bytového družstva nebo společenství vlastníků jednotek, jehož je příslušník členem.

(5) Příslušník zpravodajské služby, příslušník Generální inspekce bezpečnostních sborů a příslušník Policie České republiky, který soustavně plní úkoly týkající se použití agenta, předstíraného převodu, zvláštní ochrany svědka nebo výroby a opatřování krycích dokladů, je povinen oznámit výkon jiné výdělečné činnosti podle odstavce 4 písm. a) až h) služebnímu funkcionáři nejméně 10 dnů před započítáním jejího výkonu nebo bezodkladně po započítání jejího výkonu, nelze-li výdělečnou činnost s ohledem na okolnosti oznámit předem.

**(6) Zákaz členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob podle odstavce 1 se nevztahuje na právnické osoby založené za jiným než podnikatelským účelem, jejichž podnikatelská činnost má pouze doplňkový nebo vedlejší charakter<sup>97)</sup>.**

## ČÁST ČTVRTÁ KÁZEŇSKÉ ODMĚNY A KÁZEŇSKÉ TRESTY

### § 49

#### Kázeňské odměny

(1) Příslušníkovi lze za projevení osobní statečnosti nebo za splnění zvláště významného služebního úkolu anebo za účelem ocenění příkladného plnění služebních povinností udělit kázeňskou odměnu. Za příkladné plnění služebních povinností se považuje též opakované dosahování velmi dobrých výsledků ve výkonu služby konstatované v závěru služebního hodnocení.

(2) Kázeňskou odměnou je

- a) písemná pochvala,
- b) peněžitý nebo věcný dar, anebo
- c) udělení služební medaile.

(3) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou druh a vzor služebních medailí a důvody pro jejich udělení.

## § 50

### Kázeňský přestupek

(1) Kázeňským přestupkem je zaviněné jednání, které porušuje služební povinnost, ale nejde o trestný čin nebo o jednání, které má znaky přestupku. Za takové jednání se považuje i dosahování neuspokojivých výsledků ve výkonu služby uvedené v závěru služebního hodnocení.

(2) Kázeňský přestupek je spáchán z nedbalosti, jestliže příslušník

- a) věděl, že svým jednáním může porušit služební povinnost, ale bez přiměřených důvodů spoléhal na to, že služební povinnost neporuší, nebo
- b) nevěděl, že svým jednáním může porušit služební povinnost, ač to vzhledem k okolnostem vědět měl a mohl.

(3) Kázeňský přestupek je spáchán úmyslně, jestliže příslušník

- a) chtěl svým jednáním porušit služební povinnost, nebo
- b) věděl, že svým jednáním může porušit služební povinnost, a pro případ, že ji poruší, byl s tím srozuměn.

(4) Za jednání se považuje i opomenutí konání, k němuž byl příslušník povinen.

## § 51

### Kázeňský trest

(1) Příslušníkovi se ukládá kázeňský trest

- a) ~~písemné~~ napomenutí,
- b) snížení základního tarifu služebního příjmu až o 25 % na dobu nejvýše 3 měsíců,
- c) odnětí služební medaile,
- d) odnětí služební hodnosti,
- e) pokuta,
- f) propadnutí věci, ~~nebo~~
- g) propadnutí náhradní hodnoty, nebo**
- h) zákaz činnosti.**

~~(2) Kázeňské tresty uvedené v odstavci 1 písm. e) až g) lze uložit pouze za jednání, které má znaky přestupku. Lze je uložit společně, popřípadě společně s kázeňským tresty uvedenými v odstavci 1 písm. a) a c).~~

~~(3) Pokuta se ukládá příslušníkovi ve výši, kterou pro přestupek stanoví zvláštní právní předpis, a to i v případě opakovaného jednání majícího znaky přestupku.~~

## § 51a

### Ukládání kázeňských trestů za kázeňský přestupek

(1) Při určení druhu kázeňského trestu se přihledne k závažnosti kázeňského přestupku, zejména ke způsobu jeho spáchání, k významu a rozsahu jeho následků, k okolnostem, za nichž byl spáchán, k míře zavinění, pohnutkám, dosavadnímu přístupu příslušníka k plnění služebních povinností a k tomu, zda již byl kázeňsky trestán.

(2) Za kázeňský přestupek lze příslušníkovi uložit kázeňské tresty uvedené § 51 odst. 1 písm. a) až d). Kázeňské tresty se ukládají samostatně.



- (3) Kázeňský trest odnětí služební hodnosti lze za kázeňský přestupek lze uložit za
- a) kázeňský přestupek se zvláště škodlivým následkem,
  - b) kázeňský přestupek spočívající v závažném porušení povinností nebo omezení stanovených v § 48,
  - c) opakované spáchání kázeňského přestupku se škodlivým následkem, jestliže předcházející uložení kázeňských trestů, popřípadě upuštění od uložení kázeňského trestu, nevedlo v období 3 let k obnovení služební kázně příslušníka, nebo
  - d) opakované dosahování neuspokojivých výsledků ve výkonu služby uvedené v závěru služebního hodnocení.

(4) Od uložení kázeňského trestu lze upustit, jestliže lze důvodně očekávat, že k nápravě příslušníka postačí samotné projednání kázeňského přestupku.

(5) Odpovědnost za kázeňský přestupek zaniká uplynutím promlčecí doby nebo smrtí příslušníka. Promlčecí doba kázeňského přestupku činí 1 rok. Počíná běžet dnem následujícím po dni spáchání kázeňského přestupku; dnem spáchání se rozumí den, kdy došlo k ukončení jednání, kterým byl kázeňský přestupek spáchán.

(6) Dopustil-li se příslušník více kázeňských přestupků, běží pro každý z nich promlčecí doba zvláště.

- (7) Do promlčecí doby se nezapočítává doba, po kterou se pro totožný skutek vedlo
- a) trestní řízení,
  - b) řízení o jednání, které má znaky přestupku,
  - c) řízení o přestupku,
  - d) soudní řízení správní.

(8) Přerušením promlčecí doby počíná promlčecí doba nová. Promlčecí doba se přerušuje

- a) oznámením o zahájení řízení o kázeňském přestupku,
- b) vydáním rozhodnutí, jímž je obviněný příslušník uznán vinným;

(9) Odpovědnost za kázeňský přestupek zaniká nejpozději 3 roky od jeho spáchání.

## § 51b

### Ukládání kázeňských trestů za jednání, které má znaky přestupku

(1) Odpovědnost příslušníka za jednání, které má znaky přestupku, se posuzuje podle právních předpisů upravujících odpovědnost za přestupek.

(2) Za jednání, které má znaky přestupku, lze příslušníkovi uložit kázeňské tresty uvedené v § 51 odst. 1 písm. a) a c) až h). Kázeňský trest snížení služebního příjmu se za jednání, které má znaky přestupku, neukládá.

(3) Kázeňský trest napomenutí, pokuty, zákazu činnosti, propadnutí věci a propadnutí náhradní hodnoty se za jednání, které má znaky přestupku, ukládá podle právních předpisů upravujících odpovídající správní trest napomenutí, pokuty, zákazu činnosti, propadnutí věci a propadnutí náhradní hodnoty.

(4) Kázeňský trest odnětí služební medaile lze uložit za jakékoliv jednání, které má znaky přestupku, a to vždy společně s jiným kázeňským trestem.

**(5) Kázeňský trest odnětí služební hodnosti se uloží za jednání, které má znaky přestupku, pokud je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka. Lze jej uložit samostatně nebo společně s kázeňským trestem odnětí služební medaile, popřípadě s kázeňským trestem zákazu činnosti, propadnutí věci nebo propadnutí náhradní hodnoty, pokud jsou k jejich uložení splněny podmínky stanovené zákonem.**

## ČÁST PÁTÁ DOBA SLUŽBY, SLUŽEBNÍ POHOTOVOST A DOBA ODPOČINKU

### HLAVA I

#### DOBA SLUŽBY

##### § 52

###### Základní doba služby v týdnu

(1) Základní doba služby příslušníka činí 37,5 hodiny týdně. Příslušníkovi lze na jeho žádost stanovit kratší dobu služby v týdnu, **nebrání-li takovému postupu důležitý zájem služby nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru.**

(2) Za týden výkonu služby příslušníka se považuje doba, v níž byla konána služba v rozsahu základní doby služby v týdnu podle předem stanoveného rozvržení doby služby. Za 1 den výkonu služby se považuje jedna pětina rozsahu doby uvedené ve větě první.

(3) Směnou se rozumí ucelená část doby služby, kterou je příslušník povinen vykonat na základě předem stanoveného rozvržení doby služby. Směna nesmí být kratší než 4 hodiny a delší než 24 hodin.

##### § 53

###### Rozvržení doby služby

(1) Doba služby se rozvrhuje na jednotlivé směny předem zpravidla na období 1 měsíce, a to rovnoměrně, nebo nerovnoměrně. Změna rozvržení doby služby musí být oznámena příslušníkovi zpravidla nejpozději 3 dny před nástupem do služby. Neumožňuje-li povaha služby stanovit příslušníkovi nerovnoměrné rozvržení doby služby předem, určí mu služební funkcionář nejpozději 1 den předem počátek směny. Konec směny určí podle potřeb služby.

~~(2) Při rovnoměrném rozvržení doby služby se doba služby rozvrhuje zpravidla na 5 dnů v týdnu tak, aby~~

- ~~a) nepřetržitý odpočinek v týdnu připadl, jestliže je to možné, na sobotu a neděli,~~
- ~~b) směna v jednotlivých dnech zpravidla nepřesáhla 10 hodin,~~
- ~~c) rozdíl délky doby služby připadající na jednotlivé týdny nepřesáhl 5 hodin,~~
- ~~d) průměrná doba služby v období 2 kalendářních měsíců nepřesahovala základní dobu služby v týdnu.~~

~~(3) Při nerovnoměrném rozvržení doby služby se rozvrhne doba služby tak, aby~~

- ~~a) doba nepřetržité služby nebyla kratší než 4 hodiny a nepřesáhla 24 hodin a~~
- ~~b) průměrná doba služby za období 3 kalendářních měsíců a v odůvodněných případech za období kalendářního roku nepřesáhla základní dobu služby v týdnu.~~

(2) Při rovnoměrném rozvržení doby služby se doba služby rozvrhuje zpravidla na 5 dnů v týdnu tak, aby nepřetržitý odpočinek v týdnu připadl, jestliže je to možné, na sobotu a neděli.

(3) Při nerovnoměrném rozvržení doby služby se rozvrhne doba služby tak, aby průměrná týdenní doba služby za období 3 kalendářních měsíců a v odůvodněných případech za období kalendářního roku nepřesáhla základní dobu služby v týdnu.

(4) Za dvousměnný nebo třisměnný režim služby se považuje režim služby, v němž se příslušníci vzájemně střídají ve dvou nebo ve třech směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Za nepřetržitý režim služby se považuje režim služby, v němž se příslušníci vzájemně střídají ve směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích k zajištění nepřetržitého provozu vyžadujícího výkon služby 24 hodin denně po 7 dnů v týdnu, nebo v takovém režimu vykonávají službu ve 24hodinových směnách a režim služby podle odstavce 5.

(5) Za směnu v celkovém trvání 16 hodin se u příslušníka Hasičského záchranného sboru České republiky považuje časový úsek v rozsahu 24 hodin, v němž je mimo výkon služby v trvání 16 hodin stanovena služební pohotovost v místě, kde jinak příslušník vykonává službu (dále jen "služebna") v trvání 8 hodin.

#### § 54

##### Služba přesčas

(1) Za službu přesčas se považuje služba vykonávaná **na příkaz služebního funkcionáře, popřípadě s jeho souhlasem**, nad základní dobu služby v týdnu mimo rámcem směn.

##### V A R I A N T A I

(2) Příslušníkovi lze nařídit službu přesčas v důležitém zájmu služby. **Službu přesčas lze nařídit i příslušníkovi s kratší dobou služby v týdnu.**

##### V A R I A N T A II

(2) Příslušníkovi lze nařídit službu přesčas v důležitém zájmu služby. **Službu přesčas lze nařídit i příslušníkovi s kratší dobou služby v týdnu, avšak pouze s jeho souhlasem.**

(3) Celkový rozsah služby přesčas nesmí činit v průměru více než 10,5 hodin týdně ve vyrovnávacím období, které může činit nejvýše ~~52~~ **26 kalendářních** týdnů po sobě jdoucích. **Prostřednictvím kolektivní dohody může být toto období prodlouženo až na 52 kalendářních týdnů po sobě jdoucích.**

(4) Příslušníkovi lze nařídit po dobu krizového stavu nebo ve výjimečných případech po nezbytnou dobu ve veřejném zájmu službu přesčas i nad rozsah stanovený v odstavci 3.

(5) Do celkového rozsahu nejvýše přípustné služby přesčas ve vyrovnávacím období podle odstavce 3 se nezapočítává služba přesčas, za kterou bylo příslušníkovi poskytnuto náhradní volno, a služba přesčas u příslušníka s kratší dobou služby v týdnu, která nepřesahuje základní dobu služby v týdnu.

#### § 54a

##### Dny pracovního klidu a služba ve svátek

(1) Dny pracovního klidu jsou dny, na které připadne nepřetržitý odpočinek v týdnu,

a svátky.

(2) Příslušníkovi lze ve svátek nařídít pouze výkon služby, kterou nelze vykonat v obvyklý den služby, zejména při zajištění nepřetržitého režimu služby na služebně.

## § 55

### Služba v noci

Služba v noci je služba konaná v době od 22 hodin do 6 hodin.

## § 56

### Pružná doba služby

(1) Služební funkcionář může při rovnoměrně rozvržené době služby rozhodnout o uplatňování pružné doby služby, jestliže tomu nebrání **provozní potřeby bezpečnostního sboru** nebo důležitý zájem služby.

(2) Při uplatňování pružné doby služby si příslušník volí začátek, popřípadě i konec směny v jednotlivých dnech podle zásad stanovených služebním funkcionářem (dále jen "volitelná doba služby"). Mezi dvě části volitelné doby služby je vložena doba, v níž je příslušník povinen být na služebně (dále jen "pevná doba služby").

(3) Začátek a konec pevné doby služby stanoví služební funkcionář tak, aby při základní době služby v týdnu v rozsahu 37,5 hodiny činila pevná doba služby v jednotlivých dnech nejméně 5 hodin. Volitelnou dobu služby rozvrhne služební funkcionář na začátek a konec směny tak, aby volitelná doba služby na začátku směny činila nejméně hodinu.

#### **(4) Pružná doba služby se neuplatní**

- a) při služební cestě, studijním pobytu a ozdravném pobytu,
- b) v době čerpání dovolené,
- c) při nutnosti zabezpečení naléhavého služebního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,
- d) pokud jejímu uplatnění brání důležitý zájem služby,
- e) v době služebního volna při důležitých osobních překážkách ve službě, nebo
- f) v dalších případech, které bezpečnostní sbor vymezí ve služebním předpisu.

**(5) V případech uvedených v odstavci 4 platí pro příslušníka předem stanovené rozvržení týdenní doby služby do směn, které je bezpečnostní sbor pro tento účel povinen určit.**

## § 57

### Formy pružné doby služby

Pružná doba služby může být uplatněna jako

- a) pružný den služby, při němž si příslušník volí začátek směny a je povinen v příslušný den vykonat celou směnu připadající na tento den,
- b) pružný týden služby, při němž si příslušník volí začátek a konec směn a je povinen v příslušném týdnu vykonat službu připadající na celou dobu služby v týdnu, nebo
- c) čtyřtýdenní pružná doba služby, při níž si příslušník volí začátek a konec směn a je povinen

v období kalendářního měsíce vykonat službu připadající na celou dobu služby v kalendářním měsíci.

## § 58

### Překážky ve službě při pružné době služby

(1) Překážka ve službě na straně příslušníka při uplatnění pružné doby služby se posuzuje jako výkon služby pouze v rozsahu, v němž do pevné doby služby nezbytně zasáhla. V rozsahu, v němž překážka ve službě zasáhla do volitelné doby služby, se jako výkon služby neposuzuje a neposkytuje se za ni služební příjem. Jestliže zákon při překážce ve službě stanoví přesnou délku doby, po kterou má příslušník při překážce ve službě nárok na služební volno, posuzuje se jako výkon služby celá tato doba.

(2) Překážka ve službě na straně bezpečnostního sboru se posuzuje jako výkon služby, jestliže zasáhla do doby služby příslušníka, a to za každý jednotlivý den při uplatnění

- a) pružného dne služby, nejvýše v rozsahu délky směny připadající na příslušný den, nebo
- b) pružného týdne služby anebo čtyřtýdenní pružné doby služby, nejvýše v rozsahu průměrné délky služby připadající na týden nebo 4 týdny.

(3) Jestliže příslušník pro překážku ve službě **na straně příslušníka**, která zasáhla do volitelné doby služby, nevykonal celou denní dobu služby při uplatnění pružného dne služby nebo celou týdenní dobu služby při uplatnění pružného týdne služby anebo celou čtyřtýdenní dobu služby při uplatnění čtyřtýdenní pružné doby služby, je povinen chybějící část doby služby vykonat do konce následujícího kalendářního měsíce, nestanoví-li služební funkcionář na žádost příslušníka jinou dobu výkonu služby. Vykonání služby podle věty první je možné pouze ve volitelné době služby.

## § 59

### Služba přesčas při pružné době služby

(1) Za službu přesčas se považuje při

- a) pružném dni služby služba, která je konaná nad délku směny připadající na příslušný den,
- b) pružném týdnu služby nebo čtyřtýdenní pružné době služby, která je konaná nad základní dobu služby stanovenou na příslušný týden, jestliže ji konal příslušník nad stanovenou dobu služby v týdnu, a při uplatnění čtyřtýdenní pružné doby služby, jestliže ji konal příslušník nad stanovenou dobu služby připadající na období čtyř týdnů.

(2) O službu přesčas nejde v případě, že příslušník

- a) plnil v rámci téhož týdne povinnost vykonat dobu služby v týdnu nebo stanovenou dobu služby připadající na čtyřtýdenní období při uplatnění čtyřtýdenní pružné doby služby v rámci tohoto období, nebo
- b) konal nad stanovenou dobu služby v týdnu službu, kterou mu služební funkcionář nenařídil **nebo neodsouhlasil** jako službu přesčas, a bez svého zavinění nemohl tuto službu v průběhu zbývajících částí týdne (měsíce) použít ke splnění povinnosti vykonat stanovenou týdenní (čtyřtýdenní) dobu služby.

Služební funkcionář započte příslušníkovi tuto službu do doby služby v týdnu (čtyřtýdenním období), který zpravidla bezprostředně následuje.

## § 59a

### Zrušení kratší nebo pružné doby služby

Stanovení kratší doby v týdnu a uplatnění pružné doby služby se zruší

- a) na žádost příslušníka, pokud takový postup není v rozporu s provozními potřebami bezpečnostního sboru, nebo
- b) vyžaduje-li to důležitý zájem služby nebo se podstatně změnila okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno, zejména pokud stanovení kratší doby služby v týdnu nebo uplatnění pružné doby služby již není v souladu s provozními potřebami bezpečnostního sboru.

### Přestávky ve službě

## § 60

### Přestávka na jídlo a odpočinek

(1) Příslušník má nárok na přestávku ve službě na jídlo a odpočinek, nejdéle po každých 5 hodinách nepřetržitého výkonu služby, ~~jestliže služební funkcionář nerozhodne na žádost příslušníka jinak~~, a to při trvání směny

- a) do 9 hodin v rozsahu 30 minut,
- b) nad 9 hodin v takovém rozsahu, aby jedna přestávka činila 30 minut a ostatní přestávky činily nejméně 15 minut.

(2) Přestávka ve službě na jídlo a odpočinek se nezapočítává do doby služby.

(3) Jde-li o službu, jejíž výkon nemůže být přerušen, musí být příslušníkovi i bez přerušení výkonu služby zajištěna přiměřená doba na jídlo a odpočinek. **Tato doba se započítává do doby služby.**

## § 61

### Přestávka ke kojení

(1) Příslušnice, která kojí své dítě, má nárok na přestávku ke kojení.

(2) Příslušnici, která vykonává službu po ~~stanovenou~~ **základní** dobu služby v týdnu, se poskytnou na každé dítě do konce 1 roku jeho věku dvě půlhodinové přestávky ke kojení a v dalších 3 měsících jedna půlhodinová přestávka ke kojení při jednotlivé službě. Vykonává-li službu po dobu kratší, avšak alespoň ~~po~~ polovinu ~~stanovené~~ **základní** doby služby v týdnu, poskytne se jí pouze jedna půlhodinová přestávka, a to na každé dítě do konce 1 roku jeho věku.

(3) Přestávka ke kojení se započítává do doby služby.

## HLAVA II

### SLUŽEBNÍ POHOTOVOST

#### § 62

~~(1) Příslušníkovi lze nařídit služební pohotovost v důležitém zájmu služby, jestliže je dán předpoklad výkonu služby přesčas.~~

**(1) Příslušníkovi lze k zajištění plnění úkolů bezpečnostního sboru nařídit služební pohotovost. V době služební pohotovosti je příslušník připraven k případnému výkonu služby nad rámec rozvržení doby služby.**

(2) Služební pohotovost vykonává příslušník mimo dobu služby na služebně určené služebním funkcionářem nebo mimo ni v místě trvalého pobytu (ubytování) nebo na jiném místě určeném služebním funkcionářem na žádost příslušníka.

**(3) Služební pohotovost nelze nařídit na dobu dovolené příslušníka.**

**(4) Dojde-li v rámci služební pohotovosti k výkonu služby, služební pohotovost se přerušuje a výkon služby je službou přesčas; to neplatí pro výkon služby ve svátek v době, která je jinak obvyklou dobou výkonu služby příslušníka.**

#### V A R I A N T A I

**(5) Služební pohotovost lze nařídit i příslušníkovi s kratší dobou služby v týdnu.**

#### V A R I A N T A II

**(5) Příslušníkovi s kratší dobou služby v týdnu lze služební pohotovost nařídit pouze s jeho souhlasem.**

## HLAVA III

### DOBA ODPOČINKU

#### § 63

Nepřetržitý odpočinek mezi jednotlivými směny

(1) Příslušník má nárok na nepřetržitý odpočinek mezi jednotlivými směny v trvání nejméně 10 hodin. Jestliže vykonává službu přesčas, lze mu nepřetržitý odpočinek zkrátit až na 6 hodin.

(2) Do doby nepřetržitého odpočinku mezi jednotlivými směny se příslušníkovi Hasičského záchranného sboru České republiky započítává doba odpočinku při nařízené služební pohotovosti na služebně stanovená v časovém úseku 24 hodin podle § 53 odst. 5, jestliže nepřetržitě trvala alespoň 4 hodiny.

#### § 64

Nepřetržitý odpočinek v týdnu

Příslušník má v každém týdnu nárok na nepřetržitý odpočinek v trvání nejméně 36 hodin. Jestliže vykonává službu přesčas, lze mu nepřetržitý odpočinek zkrátit až na 12 hodin. Vyžaduje-li to důležitý zájem služby, lze příslušníkovi nepřetržitý odpočinek, na který má nárok, poskytnout v následujícím týdnu spolu s nepřetržitým odpočinkem za tento týden.

## Dovolená

### § 65

#### Délka dovolené

(1) Příslušník má nárok na 6 týdnů dovolené v kalendářním roce. **Dovolená se počítá v hodinách a přísluší v délce základní doby služby v týdnu, vynásobené výměrou dovolené podle věty první.**

(2) Netrvá-li služební poměr příslušníka celý kalendářní rok, příslušník má nárok na poměrnou část dovolené. Poměrná část dovolené se určí tak, že příslušník má nárok na jednu dvanáctinu dovolené za každý kalendářní měsíc. Vznikne-li služební poměr příslušníka nejpozději patnáctý den v měsíci, má nárok na poměrnou část dovolené i za tento kalendářní měsíc. Za kalendářní měsíc, v němž příslušníkovi služební poměr skončí, má nárok na poměrnou část dovolené jen v případě, že mu v tomto měsíci trvá služební poměr alespoň 15 dnů.

**(3) Příslušníkovi s kratší dobou služby v týdnu přísluší dovolená odpovídající této kratší době služby. Dojde-li u příslušníka v průběhu kalendářního roku ke změně délky doby služby v týdnu, náleží mu za tento rok dovolená v poměru, který odpovídá délce jednotlivých období s rozdílnou délkou doby služby v týdnu. Dovolená se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru.**

### § 66

#### Čerpání dovolené

(1) Nástup dovolené určuje služební funkcionář s přihlédnutím k důležitým zájmům služby a k oprávněným požadavkům příslušníka tak, aby ji mohl vyčerpat do konce kalendářního roku. Jestliže příslušník nemohl dovolenou v kalendářním roce vyčerpat pro důležitý zájem služby, určí její nástup služební funkcionář tak, aby ji mohl příslušník vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku. Služební funkcionář je povinen příslušníkovi, jehož služební poměr trval celý kalendářní rok, určit čerpání dovolené nejméně v délce 2 týdnů v kalendářním roce, jestliže mu na ni vznikl nárok. Den nástupu dovolené oznamuje služební funkcionář příslušníkovi nejméně 15 dnů předem; tuto dobu lze zkrátit jen v případě, že příslušník o určení nástupu dovolené požádá.

(2) Služební funkcionář může v důležitém zájmu služby změnit příslušníkovi určený nástup dovolené nebo jej z dovolené odvolat. Vznikne-li příslušníkovi v souvislosti se změnou určeného nástupu dovolené nebo v souvislosti s odvoláním z dovolené majetková újma, má nárok na její náhradu.

(3) Služební funkcionář nesmí určit čerpání dovolené na dobu, kdy je příslušníkovi vyplácena dávka otcovské poporodní péče (dále jen "otcovská"), na dobu, kdy je příslušník uznán neschopným ke službě nebo je mu vypláceno dlouhodobé ošetřovné, ani na dobu, po kterou je příslušnice na mateřské nebo rodičovské dovolené nebo příslušník na rodičovské dovolené. Na dobu ostatních důležitých osobních překážek ve službě může služební funkcionář určit příslušníkovi čerpání dovolené jen na jeho žádost.

(4) Požádá-li příslušnice o poskytnutí dovolené tak, aby bezprostředně navazovala na skončení mateřské dovolené, nebo požádá-li příslušník o poskytnutí dovolené tak, aby bezprostředně navazovala na dobu **čerpání rodičovské dovolené po dobu**, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je služební funkcionář povinen jejich



žádosti vyhovět.

(5) Byl-li příslušník během dovolené uznán neschopným ke službě, je mu vypláceno dlouhodobé ošetřovné, ošetřuje nebo pečuje o fyzickou osobu v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo je mu vyplácena otcovská, dovolená se mu přerušuje; to neplatí, jestliže služební funkcionář určí čerpání dovolené na dobu ošetřování fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo péče o dítě na žádost příslušníka. Dovolená příslušnice se také přerušuje nástupem mateřské nebo rodičovské dovolené a u příslušníka nástupem rodičovské dovolené.

(6) Za týden, popřípadě za 1 den čerpání dovolené se u příslušníka považuje doba uvedená v § 52 odst. 2.

(7) **Případne-li v době dovolené příslušníka svátek na den, který je jinak jeho obvyklým dnem služby, nezapočítává se mu do dovolené; to neplatí v případě, kdy by byl jinak povinen v den svátku směnu odsloužit podle § 54a odst. 2 a čerpání dovolené v tento den bylo určeno na jeho žádost. Určil-li služební funkcionář příslušníkovi náhradní volno za službu přesčas nebo za službu ve svátek tak, že by připadlo do doby dovolené, určí mu náhradní volno na jiný den.**

(8) **Se souhlasem příslušníka může být čerpání dovolené určeno v rozsahu kratším, než činí délka směny, nejméně však v délce její poloviny, nejde-li o zbývající část nevyčerpané dovolené, která je kratší než polovina směny.**

(9) **Nemůže-li být dovolená vyčerpana v příslušném kalendářním roce, musí být příslušníkovi určena tak, aby byla vyčerpana nejpozději do konce následujícího kalendářního roku. Není-li čerpání dovolené služebním funkcionářem určeno nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit dobu čerpání dovolené příslušník. Čerpání dovolené je povinen písemně oznámit služebnímu funkcionáři alespoň 14 dnů předem. Pokud příslušník dovolenou nevyčerpá do konce následujícího kalendářního roku, nárok na tuto dovolenou mu zaniká. To neplatí, pokud dovolená nemohla být vyčerpana proto, že byl příslušník neschopným služby nebo z důvodu čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené. V takovém případě mu služební funkcionář určí čerpání této dovolené po skončení těchto překážek ve službě.**

(10) **Proplacení náhrady za nevyčerpanou dovolenou je možné pouze v případě skončení služebního poměru anebo ustanovení příslušníka na služební místo v jiném bezpečnostním sboru. Náhrada náleží ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.**

(11) **V případě ustanovení na služební místo v jiném bezpečnostním sboru má příslušník nárok na dovolenou odpovídající nevyčerpané části dovolené za příslušný kalendářní rok. Za nevyčerpanou dovolenou z minulého kalendářního roku dosavadní bezpečnostní sbor příslušníkovi proplatí náhradu ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.**

## § 67

### Krácení dovolené

(1) **Příslušníkovi se krátí dovolená za prvních 90 dnů neschopnosti ke službě nebo karantény o jednu dvanáctinu výměry dovolené a za každých dalších 30 dnů neschopnosti ke službě nebo karantény o další jednu dvanáctinu výměry dovolené, nevykonával-li službu v kalendářním roce, za který se mu dovolená poskytuje, z důvodu neschopnosti ke službě nebo karantény, s výjimkou neschopnosti vzniklé v důsledku služebního úrazu nebo nemoci**

z povolání a nařízené karantény vzniklé v souvislosti s výkonem služby.

(2) Příslušníkovi se krátí dovolená za každých zameškaných 30 dnů o jednu dvanáctinu výměry dovolené, nevykonával-li službu v kalendářním roce, za který se mu dovolená poskytuje, z důvodů

~~a) zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené, s výjimkou zařazení do zálohy neplacené z důvodu čerpání rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená,~~

**a) zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené,**

b) zproštění výkonu služby, jestliže mu nebyl doplacen služební příjem, nebo

~~e) výkonu vazby.~~

**c) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy má příslušník podle zvláštního právního předpisu<sup>76)</sup> nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.**

(3) Doby uvedené v odstavcích 1 a 2 se počítají na kalendářní dny a v kalendářním roce se sčítají.

**(4) Dovolenu lze zkrátit též za neomluveně zameškanou dobu služby, a to o počet neomluveně zameškaných hodin; neomluvená zameškání kratších částí služby lze sčítat. Dovolená, na kterou vznikl nárok v příslušném kalendářním roce, se krátí pouze z důvodů, které vznikly v tomto roce. Příslušníkovi, jehož služební poměr trval po celý kalendářní rok, musí být poskytnuta dovolená alespoň v délce 2 týdnů.**

## HLAVA IV

### SLUŽEBNÍ VOLNO S POSKYTNUTÍM SLUŽEBNÍHO PŘÍJMU PŘEKÁŽKY VE SLUŽBĚ NA STRANĚ PŘÍSLUŠNÍKA

Služební volno při překážkách ve službě z důvodu obecného zájmu

#### § 68

(1) Nemůže-li příslušník službu vykonávat z důvodu obecného zájmu, má nárok na udělení služebního volna s poskytnutím služebního příjmu.

(2) Překážkou ve službě z důvodu obecného zájmu je výkon veřejné funkce, plnění občanské povinnosti a výkon jiného úkonu v obecném zájmu, který nelze uskutečnit mimo dobu služby.

(3) Za výkon veřejné funkce se považuje zejména výkon povinností, které vyplývají příslušníkovi z funkce člena zastupitelstva územního samosprávného celku a přísedícího.

(4) Za plnění občanské povinnosti se považuje zejména výkon povinnosti svědka, znalce nebo tlumočníka předvolaného k jednání soudu nebo správního úřadu.

(5) Jiným úkonem v obecném zájmu je:

a) dárcovství krve nebo dalších biologických materiálů,

b) účast ve státní sportovní reprezentaci,

- c) účast na zásahu jednotky Sboru dobrovolných hasičů, záchranné akci Horské služby, Vodní záchranné služby,
- d) činnost vedoucího ~~tábora pro děti a mládež~~, jeho zástupce, oddílového vedoucího, vychovatele, instruktora, popřípadě zdravotnického nebo hospodářského pracovníka ~~v tomto táboře~~ **na tábore, sportovním soustředění nebo obdobné akci pro děti a mládež**,
- e) uvolnění příslušníka k výkonu funkce v odborovém orgánu, nebo
- f) činnost příslušníka při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti.

## § 69

(1) Služební volno pro překážky ve službě z důvodu výkonu veřejné funkce nebo plnění občanské povinnosti se poskytne na dobu nezbytně nutnou. **Příslušníkovi, který vykonává veřejnou funkci současně se služebním poměrem, může být poskytnuto služební volno z důvodu výkonu veřejné funkce v rozsahu nejvýše 20 dnů v kalendářním roce, nestanoví-li zvláštní právní předpis jiný rozsah uvolnění.**

(2) Služební volno na dobu nezbytně nutnou se při dárcovství krve, **aferéze nebo dárcovství dalších biologických materiálů** poskytne na cestu k odběru, na odběr a na cestu zpět a dále k zotavení po odběru, jestliže tyto skutečnosti zasahují do doby služby v době 24 hodin od nástupu cesty k odběru, a v době 48 hodin, jde-li o odběr dalších biologických materiálů. Nedojde-li k odběru, poskytne se služební volno jen na nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti ve službě. **V případě odběru dalších biologických materiálů může lékař podle charakteru odběru a zdravotního stavu dárce určit, že služební volno se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do doby služby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru.**

(3) Služební volno při účasti ve státní sportovní reprezentaci nebo při účasti na zásahu podle § 68 odst. 5 písm. c) se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

(4) Služební volno podle § 68 odst. 5 písm. d) se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však 3 týdny v kalendářním roce, jestliže tomu nebrání důležitý zájem služby a za podmínky, že příslušník nejméně po dobu 1 roku před poskytnutím služební volna pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo mládeží. Podmínka soustavné a bezplatné práce podle věty první se nevyžaduje, jde-li o tábory **nebo jiné akce** pro zdravotně postižené děti a mládež, popřípadě o tábory **nebo jiné akce** bezpečnostního sboru.

(5) Služební volno k výkonu funkce v odborovém orgánu se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

(6) Služební volno při přednáškové nebo jiné výukové činnosti včetně zkušební činnosti se poskytuje v rozsahu nejvýše 10 dnů v kalendářním roce, jestliže tomu nebrání důležitý zájem služby.

(7) Služební volno k výkonu funkce v odborovém orgánu se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

**(8) Nárok na služební příjem za dobu služební volna při plnění občanské povinnosti příslušníkovi nevznikne, pokud je mu za výkon této činnosti na základě zvláštních právních předpisů poskytován příjem<sup>98)</sup>.**

---

<sup>98)</sup> Například § 30 a násl. zákona č. 254/2019 Sb., o znalcích, znaleckých kancelářích a znaleckých ústavech, ve znění pozdějších předpisů, a § 29 a násl. zákona č. 354/2019 Sb., o soudních tlumočnících a soudních překladatelích, ve znění pozdějších předpisů.

**(9) Nelze-li veřejnou funkci nebo funkci v odborovém orgánu vykonávat současně s plněním povinností vyplývajících ze služebního poměru, příslušník bude dlouhodobě uvolněn z výkonu služby a zařazen do zálohy neplacené.**

Služební volno při důležitých osobních překážkách ve službě

## § 70

(1) Nemůže-li příslušník službu vykonávat z důvodu důležitých osobních překážek ve službě, má nárok na udělení služebního volna s poskytnutím služebního příjmu.

(2) Důležité osobní překážky ve službě jsou:

- a) vyšetření nebo ošetření příslušníka ve zdravotnickém zařízení,
- b) doprovod manželky (~~družky~~), **registrované partnerky nebo družky** do zdravotnického zařízení a zpět v souvislosti s porodem dítěte,
- c) doprovod člena rodiny **nebo prarodiče příslušníka, popřípadě rodiče a prarodiče jeho manžela nebo registrovaného partnera** do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření, jestliže to nezbytně vyžaduje jeho věk nebo zdravotní stav,
- d) nepředvídané přerušování provozu nebo zpoždění hromadného dopravního prostředku,
- e) doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy,
- ~~f) ošetřování nemocného dítěte mladšího 10 let, ošetřování jiné fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění, jestliže její zdravotní stav vyžaduje nezbytné ošetření jinou osobou, a péče o dítě mladší 10 let z důvodu, že~~
  - ~~1. dětské výchovné zařízení, v jehož péči dítě jinak je, nebo škola, do které chodí, byly uzavřeny z nařízení příslušných orgánů,~~
  - ~~2. dítě nemůže být pro nařízenou karanténu v péči dětského výchovného zařízení nebo docházet do školy, nebo~~
  - ~~3. osoba, která jinak o dítě pečuje, onemocněla nebo jí byla nařízena karanténa (karanténní opatření), a proto nemůže o dítě pečovat;~~souběžné poskytnutí služebního volna při ošetřování (péči) více oprávněným nebo souběžné poskytnutí ošetřovacího je vyloučeno,
- f) ošetřování nemocného dítěte mladšího 10 let, ošetřování jiné fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění, jestliže její zdravotní stav vyžaduje nezbytné ošetření jinou osobou, a péče o dítě mladší 10 let z důvodu uvedeného v § 39 zákona o nemocenském pojištění, za splnění podmínek, které zákon o nemocenském pojištění stanoví v § 39 a 40 pro vyplácení ošetřovacího<sup>37)</sup>,**
- g) vlastní svatba, svatba dětí nebo rodičů, **uzavření registrovaného partnerství příslušníkem, jeho dítětem nebo rodičem,**
- ~~h) obstarání pohřbu člena rodiny, účast na něm nebo účast v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem, nebo~~
- h) pohřeb prarodiče, rodiče, manžela, druha, registrovaného partnera, sourozence, dítěte nebo vnuka příslušníka, pohřeb rodiče a sourozence manžela nebo registrovaného partnera příslušníka, pohřeb manžela nebo registrovaného partnera dítěte příslušníka, pohřeb manžela nebo registrovaného partnera sourozence příslušníka, pohřeb prarodiče manžela nebo registrovaného partnera příslušníka, popřípadě pohřeb jiné osoby, která žila s příslušníkem v době úmrtí ve společné domácnosti, a účast v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem, nebo**

i) stěhování příslušníka v důsledku rozhodnutí o ustanovení na jiné služební místo do jiného místa služebního působiště.

## § 71

(1) Služební volno při vyšetření nebo ošetření příslušníka ve zdravotnickém zařízení, doprovodu manželky (~~družky~~), **registrované partnerky nebo družky** do zdravotnického zařízení, a zpět v souvislosti s porodem dítěte, doprovodu člena rodiny, **popřípadě dalších uvedených osob příslušníka**, do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření, jestliže to nezbytně vyžaduje jeho věk nebo zdravotní stav, nepředvídaném přerušení provozu nebo zpoždění hromadného dopravního prostředku anebo doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy se poskytne v nezbytně nutném rozsahu.

(2) Služební volno při ošetřování fyzické osoby v případech uvedených v § 39 zákona o nemocenském pojištění nebo při péči o dítě mladší 10 let z důvodu **uvedeného v § 39 zákona o nemocenském pojištění** se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, v rámci prvních 9 kalendářních dnů, a jde-li o osamělého příslušníka, **který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku**, v rámci prvních 16 kalendářních dnů, jestliže doba potřeby ošetřování nebo péče trvá.

~~(3) Služební volno při vlastní svatbě nebo při obstarání pohřbu člena rodiny, včetně účasti na nich, se poskytne na 2 dny. Služební volno při svatbě dětí a rodičů a při účasti na pohřbu člena rodiny se poskytne na 1 den, při účasti v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, nejdéle na 1 den.~~

**(3) Služební volno při vlastní svatbě nebo uzavření registrovaného partnerství se poskytne na 2 dny. Služební volno při svatbě nebo uzavření registrovaného partnerství dětí a rodičů se poskytne na 1 den. Služební volno při účasti v delegaci na pohřbu určeném služebním funkcionářem se poskytne v nezbytně nutném rozsahu, nejdéle na 1 den. Služební volno při pohřbu rodinného příslušníka se poskytne na**

- a) **2 dny při úmrtí manžela, registrovaného partnera druha nebo dítěte příslušníka a na další den k účasti na pohřbu těchto osob,**
- b) **1 den k účasti na pohřbu rodiče a sourozence příslušníka, rodiče a sourozence jeho manžela nebo registrovaného partnera, jakož i manžela nebo registrovaného partnera dítěte a manžela nebo registrovaného partnera sourozence příslušníka a na další den, jestliže příslušník obstarává pohřeb těchto osob,**
- c) **nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den, k účasti na pohřbu prarodiče nebo vnuka příslušníka nebo prarodiče jeho manžela nebo registrovaného partnera, popřípadě jiné osoby, která žil s příslušníkem v době úmrtí ve společné domácnosti, a na další den, jestliže příslušník obstarává pohřeb těchto osob.**

(4) Při stěhování příslušníka v důsledku rozhodnutí o ustanovení na jiné služební místo do jiného místa služebního působiště se poskytne služební volno nejvýše na 2 dny.

## § 72

Služební volno k účasti na výběrovém řízení nebo k získání dalšího odborného požadavku

Příslušník má nárok na udělení služebního volna s **poskytnutím služebního příjmu** v nezbytně nutném rozsahu k účasti na výběrovém řízení nebo k získání dalšího odborného požadavku studiem ve škole nebo v kursu, které mu nebylo nařízeno služebním funkcionářem, nejdéle však na dobu 10 dnů v kalendářním roce.

## § 73

Služební volno při studiu

(1) Příslušníkovi lze na jeho žádost udělit služební volno s **poskytnutím služebního příjmu** při denním studiu na střední škole, vyšší odborné škole nebo vysoké škole, které je ~~nezbytné pro výkon služby~~ **v souladu s potřebami bezpečnostního sboru**, a to na dobu trvání studia.

(2) Příslušníkovi lze na jeho žádost udělit služební volno s **poskytnutím služebního příjmu** při studiu při výkonu služby na střední škole, vyšší odborné škole nebo vysoké škole, které je ~~nezbytné pro výkon služby~~ **v souladu s potřebami bezpečnostního sboru**, takto:

a) na střední škole nebo vyšší odborné škole v rozsahu

1. nezbytně nutném k účasti na studijních soustředěních a konzultacích, které jsou součástí studijního plánu,
2. 8 dnů v každém školním roce,
3. 10 dnů na přípravu a vykonání závěrečné zkoušky nebo maturitní zkoušky,<sup>30)</sup>
4. 20 dnů na přípravu a vykonání absolutoria<sup>31)</sup> a

b) na vysoké škole v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu, **v mezinárodně uznávaném kursu** anebo programu celoživotního vzdělávání v rozsahu

1. nezbytně nutném k účasti na studijních soustředěních a konzultacích,
2. 14 dnů v každém akademickém roce,
3. 2 dny na přípravu a vykonání každé zkoušky,
4. celkem 40 dnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky<sup>32)</sup> v bakalářském studijním programu,
5. celkem 80 dnů na přípravu a vykonání státní závěrečné zkoušky<sup>33)</sup> v magisterském studijním programu nebo celkem 40 dnů, jestliže navazoval magisterský studijní program na bakalářský studijní program, a
6. celkem 40 dnů na přípravu a vykonání státní doktorské zkoušky.<sup>34)</sup>

(3) Služební volno při studiu podle odstavce 2 písm. a) bodu 2 a písm. b) bodu 2 se čerpá během celého školního nebo akademického roku. Jestliže jej příslušník nevyčerpá z důvodu překážky na jeho straně, nárok na studijní volno zanikne. Nemohl-li příslušník služební volno vyčerpat pro překážky na straně bezpečnostního sboru, může je čerpat v následujícím školním nebo akademickém roce.

## § 74

Povinnost příslušníka setrvat ve služebním poměru nebo uhradit náklady spojené se studiem ~~nebo studijním pobytem~~

(1) Příslušník, kterému bylo poskytnuto služební volno podle § 73 odst. 1, je povinen setrvat po ukončení studia<sup>35)</sup> ve služebním poměru po dobu odpovídající trojnásobku doby studia. Příslušník, kterému bylo poskytnuto služební volno podle § 73 odst. 2, je povinen setrvat po ukončení studia ve služebním poměru po dobu odpovídající době trvání studia. ~~Příslušník, který byl vyslán na studijní pobyt, je povinen po skončení studijního pobytu setrvat ve služebním poměru po dobu 3 let, jestliže náklady na studijní pobyt přesáhnou částku 100 000 Kč.~~

(2) Nesplní-li příslušník povinnost setrvat ve služebním poměru po dobu uvedenou v odstavci 1, je povinen uhradit bezpečnostnímu sboru náklady spojené se studiem ~~nebo studijním pobytem~~. Povinnost uhradit náklady mu vznikne i tehdy, jestliže jeho služební poměr skončí v průběhu studia.

(3) Náklady spojené se studiem ~~nebo studijním pobytem~~ obsahují služební příjem poskytnutý příslušníkovi po dobu služebního volna při studiu ~~nebo studijním pobytu~~, náhrady cestovních výdajů, popřípadě též další náklady uhrazené bezpečnostním sborem v souvislosti se studiem. Celková výše nákladů, které je povinen příslušník uhradit, nesmí překročit částku

- a) 200 000 Kč, jde-li o denní studium na střední škole nebo vyšší odborné škole,
- b) 400 000 Kč, jde-li o denní studium na vysoké škole,
- c) 100 000 Kč, jde-li o studium při výkonu služby na střední škole nebo vyšší odborné škole,
- d) 150 000 Kč, jde-li o studium při výkonu služby na vysoké škole v bakalářském studijním programu nebo programu celoživotního vzdělávání, **nebo**
- e) 200 000 Kč, jde-li o studium při výkonu služby na vysoké škole v **mezinárodně uznávaném kursu**, magisterském nebo doktorském studijním programu, ~~anebo~~.
- f) 500 000 Kč, jde-li o studijní pobyt.

(4) Splní-li příslušník povinnost setrvat ve služebním poměru jenom zčásti, úhrada nákladů spojených se studiem se poměrně sníží.

(5) Povinnost uhradit náklady spojené se studiem ~~nebo studijním pobytem~~ zaniká v případech propuštění příslušníka podle § 42 odst. 1 písm. ~~h až k~~ e) až g), § 42 odst. 2 a odst. 3 písm. a) nebo b) **nebo skončení služebního poměru podle § 41 odst. 1 písm. g). Služební funkcionář může v mimořádných případech na žádost příslušníka povinnost uhradit náklady spojené se studiem částečně nebo zcela prominout, i když služební poměr skončil z jiných důvodů.**

(6) Bezpečnostní sbor vrátí příslušníkovi **na základě jeho žádosti** částku, kterou uhradil na náklady spojené se studiem ~~nebo studijním pobytem~~, jestliže při opětovném přijetí do služebního poměru dodatečně splnil povinnost setrvat ve služebním poměru. Splnil-li uvedenou povinnost jen zčásti, vrátí mu bezpečnostní sbor částku, která odpovídá míře splnění povinnosti. **Byl-li příslušník opět přijat do služebního poměru rozhodnutím služebního funkcionáře jiného bezpečnostního sboru, než který nesl náklady spojené se studiem příslušníka, tento bezpečnostní sbor příslušníkovi uhrazenou částku nebo její poměrnou část vyplatí, jestliže je získané vzdělání v souladu s jeho potřebami.**

(7) Vláda může nařízením částky uvedené v odstavci 3 zvýšit.

## § 75

### Společná ustanovení ke služebnímu volnu s poskytnutím služebního příjmu při překážkách ve službě na straně příslušníka

(1) Služební volno se poskytuje příslušníkovi ve dnech, které jsou podle předem stanoveného rozvrhu směn jeho dny služby. Čerpá-li služební volno určené počtem dnů příslušník s dobou služby rozvrženou nerovnoměrně, považuje se za 1 den čerpání služebního volna doba uvedená v § 52 odst. 2.

(2) Příslušník je povinen o poskytnutí služebního volna požádat; to neplatí, jestliže mu není překážka ve službě podle ~~§ 68 odst. 5 písm. e) nebo § 70 odst. 2 písm. a) až f)~~ známa předem. **V takovém případě je povinen informovat o překážce a o předpokládané době jejího trvání bez zbytečných průtahů.**

(3) Příslušník je povinen překážku ve službě prokázat.

## § 75a

### Další překážky ve službě na straně příslušníka

(1) Bezpečnostní sbor je povinen omluvit nepřítomnost příslušníka ve službě po dobu dočasné pracovní neschopnosti (dále jen „neschopnost ke službě“), karantény, poskytování dlouhodobého ošetrového a poskytování otcovské podle zvláštního předpisu<sup>37)</sup>, čerpání mateřské dovolené a čerpání rodičovské dovolené příslušníka do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou.

(2) Za dobu poskytování dlouhodobého ošetrového, poskytování otcovské, čerpání mateřské dovolené a čerpání rodičovské dovolené příslušníka do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, příslušník nemá nárok na poskytování služebního příjmu.

(3) Za dobu neschopnosti ke službě a karantény má příslušník nárok na poskytování služebního příjmu v rozsahu stanoveném tímto zákonem.

## HLAVA V

### SLUŽEBNÍ VOLNO BEZ POSKYTNUTÍ SLUŽEBNÍHO PŘÍJMU PŘEKÁŽKY VE SLUŽBĚ NA STRANĚ BEZPEČNOSTNÍHO SBORU A NEPLACENÉ SLUŽEBNÍ VOLNO

## § 75b

### Překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru

(1) Nemůže-li příslušník po přechodnou dobu vykonávat službu z provozních příčin nebo z jiných důvodů na straně bezpečnostního sboru, má nárok na služební příjem.

(2) Za překážku ve službě na straně bezpečnostního sboru se považuje zejména:

- a) doba strávená na služební cestě nebo studijním pobytu jinak než plněním služebních úkolů, která spadá do směny,
- b) účast na nařízené mimořádné prohlídce, očkování nebo diagnostické zkoušce stanovené



- zvláštními právními předpisy<sup>99)</sup>, nebo**
- c) účast na nařízeném lékařském a psychologickém vyšetření za účelem ověření zdravotní nebo osobnostní způsobilosti příslušníka k výkonu služby nebo nařízených testech fyzické způsobilosti příslušníka k výkonu služby.**

## § 76

### Neplacené služební volno

Příslušníkovi se na jeho žádost poskytne služební volno bez poskytnutí služebního příjmu, nebrání-li tomu ~~vážný~~ **důležitý** zájem služby.

## HLAVA VI

### VÝKON SLUŽBY Z JINÉHO MÍSTA

#### § 76a

(1) Nebrání-li tomu **důležitý zájem služby nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru**, může služební funkcionář na žádost příslušníka rozhodnout o výkonu služby mimo služebnu (dále jen „výkon služby z jiného místa“). Žádost o výkon služby z jiného místa musí obsahovat návrh jiného místa výkonu služby, které je pro výkon služby způsobilé.

~~(2) Služební funkcionář rozhodnutí o výkonu služby z jiného místa zruší, pokud o takové zrušení příslušník požádá, a vyžaduje-li to důležitý zájem služby, anebo pokud se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno. Rozhodnutí lze vydat jako první úkon služebního funkcionáře v řízení.~~

**(2) Služební funkcionář výkon služby z jiného místa zruší, pokud o takové zrušení příslušník požádá a takový postup není v rozporu s provozními potřebami bezpečnostního sboru, vyžaduje-li to důležitý zájem služby, anebo pokud se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno, zejména pokud výkon služby z jiného místa již není v souladu s provozními potřebami bezpečnostního sboru.**

(3) Služební funkcionář písemně nařídí příslušníkovi výkon služby z jiného místa v případě, že tak stanoví opatření orgánu veřejné moci podle jiného zákona<sup>95)</sup>, a to na nezbytně nutnou dobu, pokud to povaha vykonávané služby umožňuje a za podmínky, že jiné místo bude pro výkon služby způsobilé. Příslušník je povinen na výzvu bez zbytečného odkladu písemně určit místo, na které mu lze výkon služby z jiného místa nařídít, nebo sdělit, že nemá k dispozici žádné jiné místo způsobilé k výkonu služby.

~~(4) Náhrada nákladů spojených s výkonem služby z jiného místa příslušníkovi nepřisluší. To neplatí, pokud vláda nařízením stanoví, že se náhrada nákladů poskytne paušální částkou; pro určení výše paušální částky se použijí ustanovení zákoníku práce o náhradě nákladů při výkonu práce na dálku zaměstnancem odměňovaným platem. Paušální částka podle věty druhé zahrnuje veškeré náklady spojené s výkonem služby z jiného místa. Pro účely náhrady cestovních výdajů je místo služebního působiště při výkonu služby z jiného místa určeno územím obce, v níž příslušník vykonává službu z jiného místa.~~

---

<sup>99)</sup> Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

## ČÁST ŠESTÁ PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY

### HLAVA I PÉČE O PŘÍSLUŠNÍKY

#### § 77

##### Povinnosti v oblasti péče o příslušníky

(1) Bezpečnostní sbor ani příslušník nesmí výkonu práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru zneužívat k újmě jiného účastníka služebního poměru nebo k ponižování jeho lidské důstojnosti.

(2) Ve služebním poměru je zakázána přímá i nepřímá diskriminace z důvodů pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání nebo víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích a jiných sdruženích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu, věku, těhotenství a mateřství, manželského a rodinného stavu, povinností k rodině. Obtěžování a sexuální obtěžování se považuje za formu diskriminace; za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.

(3) Za přímou diskriminaci se pro účely tohoto zákona považuje jednání, v jehož důsledku bylo, je nebo by mohlo být z důvodu uvedeného v odstavci 2 s příslušníkem zacházeno nevýhodněji než s jiným příslušníkem ve srovnatelné situaci.

(4) Za nepřímou diskriminaci se pro účely tohoto zákona považuje zdánlivě nediskriminační jednání, které znevýhodňuje příslušníka vůči jinému na základě důvodů uvedených v odstavci 2.

(5) Obtěžováním se rozumí jednání, které je jiným příslušníkem oprávněně vnímáno jako nevídané a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského nebo ponižujícího prostředí.

(6) Sexuálním obtěžováním se rozumí nežádoucí jednání sexuální povahy v jakékoli formě v době služby, které je jiným příslušníkem oprávněně vnímáno jako nevídané a jehož záměr nebo důsledek vede ke snížení důstojnosti fyzické osoby nebo k vytváření nepřátelského nebo ponižujícího prostředí anebo které může být oprávněně vnímáno jako podmínka pro rozhodnutí, která ovlivní výkon práv a povinností vyplývajících ze služebního poměru. Sexuální obtěžování se považuje za diskriminaci na základě pohlaví.

(7) Za diskriminaci se nepovažuje postup, kdy bezpečnostní sbor prokáže věcný důvod spočívající v předpokladech nebo požadavcích na výkon služby, které jsou pro výkon této služby nezbytné, nebo zvláštní povaze služby, kterou má příslušník vykonávat; účel sledovaný takovou výjimkou musí být oprávněný a požadavek přiměřený.

(8) Bezpečnostní sbor je při vytváření podmínek výkonu služby povinen zajišťovat rovné zacházení se všemi příslušníky, zejména pokud jde o odbornou přípravu a dosažení služebního postupu, odměňování, jiná peněžítá plnění a plnění peněžité hodnoty. Za nerovné zacházení se nepovažuje postup podle odstavce 7.

(9) Dojde-li ve služebním poměru k porušení práv a povinností vyplývajících z rovného zacházení jiným jednáním než rozhodnutím služebního funkcionáře, má příslušník právo domáhat se u soudu, aby bylo upuštěno od tohoto porušování, aby byly odstraněny jeho

následky a aby mu bylo dáno přiměřené zadostiučinění, toto právo má příslušník i v případě, že jeho služební poměr již skončil. Výši náhrady určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení práv a povinností došlo.

(10) Bezpečnostní sbor nesmí postihovat příslušníka nebo jej znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhá svých práv a nároků, které pro něj vyplývají ze služebního poměru. Postihovat či znevýhodňovat nelze ani osobu, která příslušníka v řízení zastupuje.

(11) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro řádný a pokud možno bezpečný výkon služby. Za tím účelem zajišťuje pro příslušníky zejména

- a) písemné informování o změnách skutečností, které jsou uvedeny v odstavci 12 a § 16 odst. 3 bez zbytečného odkladu, nejpozději ke dni účinnosti této změny, a o opatřeních zajišťujících naplnění odstavce 2 a § 16 odst. 5 do 1 měsíce od jejich vzniku,
- b) informování o právních předpisech potřebných k výkonu služby,
- c) seznamování se služebními předpisy, nahlížení do nich a obstarávání jejich opisů na svůj náklad podle potřeby, jakož i seznamování s rozkazy a s informacemi potřebnými k výkonu služby,
- d) podmínky pro jejich soustavné vzdělávání a zdokonalování odborné způsobilosti, pro získávání a zdokonalování znalostí, dovedností a návyků potřebných pro výkon služby a pro získávání a udržování fyzické kondice,
- e) péči o vzhled, úpravu a sociální vybavení služeben,
- f) pomůcky, prostředky a zařízení potřebné k výkonu služby, případně pro zajištění bezpečnosti a ochrany života a zdraví příslušníků i v době mimo službu a k zajištění připravenosti příslušníků k výkonu služby,
- ~~g) ubytování při výkonu služby v jiném místě, než je místo jejich trvalého pobytu; ubytování je možno poskytnout společně s členem rodiny,~~
- g) v případě potřeby a podle svých možností ubytování v místě služebního působiště, popřípadě v jiném místě; ubytování je možno poskytnout společně s členem rodiny,**
- h) podmínky pro stravování,
- i) bezplatné stravování v potřebném rozsahu, jestliže vykonávají službu za ztížených podmínek při mimořádných bezpečnostních akcích nebo při služebních zásazích,
- j) bezpečnou úschovu svršků a osobních předmětů, které obvykle nosí do služby,
- k) zdravotní služby<sup>36)</sup>,
- l) psychologickou péči.

(12) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo k výkonu služby do zahraničí po dobu přesahující 4 po sobě jdoucí týdny, musí být předem písemně informován o měně, ve které mu bude vyplácen služební příjem, o náhradách, příplatcích, popřípadě jiných plněních poskytovaných v souvislosti se zahraniční služební cestou nebo vysláním k výkonu služby do zahraničí a o tom, zda a za jakých podmínek je zajištěn jeho návrat.

## HLAVA II NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

### § 78

(+) Nemocenské pojištění příslušníků upravuje zvláštní právní předpis<sup>37)</sup>.

~~(2) U příslušníka je neschopnost ke službě, nařízení karantény vyplácení otcovské nebo dlouhodobého ošetrovného omluvenou překážkou ve službě. Neschopností ke službě se pro účely tohoto zákona rozumí dočasná pracovní neschopnost uznaná podle zvláštního právního předpisu<sup>37)</sup>.~~

### HLAVA III

#### ZDRAVOTNÍ, OSOBNOSTNÍ A FYZICKÁ ZPŮSOBILOST PŘÍSLUŠNÍKA

##### § 79

(1) Zdravotní způsobilost příslušníka posuzuje poskytovatel pracovnělékařských služeb<sup>13)</sup> při lékařských prohlídkách. Proti lékařskému posudku o zdravotní způsobilosti může podat příslušník návrh na přezkoumání vedoucímu poskytovateli pracovnělékařských služeb, který posudek vydal.

(2) Osobnostní způsobilost příslušníka posuzuje psycholog psychologického pracoviště bezpečnostního sboru. Proti závěru psychologa o osobnostní způsobilosti může podat příslušník návrh na přezkoumání vedoucímu psychologického pracoviště bezpečnostního sboru.

(3) Za osobnostně způsobilého se považuje příslušník, u něhož byly podle závěru psychologa bezpečnostního sboru zjištěny takové osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby na místě, na které má být příslušník ustanoven.

(4) Za fyzicky způsobilého se považuje příslušník, který vyhovuje požadavkům na tělesnou zdatnost stanoveným ředitelem bezpečnostního sboru pro výkon služby na služebním místě, na které má být příslušník ustanoven.

(5) Náklady spojené se zjišťováním zdravotní, osobnostní a fyzické způsobilosti příslušníka hradí bezpečnostní sbor.

(6) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou seznam nemocí, stavů nebo vad, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost příslušníka pro výkon služby, druhy, obsah a četnost lékařských prohlídek, obsah lékařských vyšetření, náležitosti lékařského posudku a dobu jeho platnosti.

(7) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou osobnostní charakteristiky, které jsou předpokladem pro výkon služby v bezpečnostním sboru, důvody zjišťování osobnostní způsobilosti, postup při zjišťování osobnostní způsobilosti, náležitosti závěru psychologa bezpečnostního sboru a postup při přezkumném řízení.

### HLAVA IV

#### OZDRAVNÝ POBYT

##### § 80

(1) Příslušník, jehož služební poměr trval alespoň 15 let, má nárok na ozdravný pobyt k upevnění tělesného a duševního zdraví v trvání 14 dnů nepřetržitě v kalendářním roce.

(2) Dobou rozhodnou pro vznik nároku na ozdravný pobyt je doba trvání služebního poměru a doba trvání služebního poměru vojáka z povolání. Do doby rozhodné se započítávají

těž doby započtené podle § 224 odst. 1 až 3 a odst. 5.

(3) Ozdravný pobyt se provádí formou lázeňské léčebně rehabilitační péče nebo tělesných rehabilitačních aktivit. **Tělesné rehabilitační aktivity mohou být realizovány také individuální formou. Plán tělesných rehabilitačních aktivit uskutečňovaných individuální formou podléhá schválení služební funkcionáře.**

(4) Ozdravný pobyt formou lázeňské léčebně rehabilitační péče lze příslušníkovi poskytnout na základě doporučení lékaře poskytovatele zdravotních služeb, i když nesplňuje podmínku uvedenou v odstavci 1.

(5) Ozdravný pobyt organizuje a náklady s ním spojené hradí bezpečnostní sbor. Účast na ozdravném pobytu se považuje za dobu služby v rozsahu, který připadá na 2 týdny při rovnoměrném rozvržení doby služby. **Čerpání lázeňské léčebně rehabilitační péče nebo výkon schválených tělesně rehabilitačních aktivit je pro účely odpovědnosti za škodu a nemajetkovou újmu považováno za plnění služebních úkolů.**

(6) Příslušníkovi, který nemohl ozdravný pobyt v kalendářním roce nastoupit pro závažné překážky na jeho straně, nárok na ozdravný pobyt zanikne. Nemohl-li příslušník nastoupit ozdravný pobyt pro překážky na straně bezpečnostního sboru, určí mu služební funkcionář nástup na ozdravný pobyt v následujícím kalendářním roce.

(7) **Dojde-li k přerušení ozdravného pobytu z důvodů na straně příslušníka, nárok na vyčerpání zbývající části ozdravného pobytu zaniká. V případě přerušení ozdravného pobytu z důvodů na straně bezpečnostního sboru určí služební funkcionář příslušníkovi termín pro vyčerpání zbývající části ozdravného pobytu, a to případně i v následujícím kalendářním roce.**

(8) **Nárok na ozdravný pobyt nevzniká příslušníkovi, který podal žádost o skončení služebního poměru a příslušníkovi, který v předcházejícím kalendářním roce po více než polovinu doby služby nevykonával službu z důvodu**

- a) zařazení do zálohy pro přechodně nezařazené, zálohy pro studující nebo zálohy neplacené,
- b) zproštění výkonu služby, ledaže došlo k doplacení služebního příjmu, nebo
- c) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy má příslušník podle zvláštního právního předpisu<sup>76)</sup> nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.

(9) Doby uvedené v odstavci 8 se v kalendářním roce sčítají.

## HLAVA V

### MATEŘSKÁ A RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ

#### § 81

##### Mateřská dovolená

(1) Příslušnice má v souvislosti s porodem a péčí o narozené dítě nárok na mateřskou dovolenou po dobu 28 týdnů; porodí-li současně 2 nebo více dětí ~~nebo jde-li o osamělou příslušnici~~, má nárok na mateřskou dovolenou po dobu 37 týdnů.

(2) Příslušnice nastupuje mateřskou dovolenou zpravidla od počátku šestého týdne přede dnem očekávaného porodu, nejdříve však od počátku osmého týdne před tímto dnem.

(3) Vyčerpá-li příslušnice z mateřské dovolené přede dnem porodu méně než 6 týdnů, protože porod nastal dříve, než určil lékař, náleží jí mateřská dovolená až do uplynutí doby stanovené v odstavci 1. Jestliže příslušnice vyčerpá z mateřské dovolené přede dnem porodu méně než 6 týdnů z jiného důvodu, náleží jí mateřská dovolená jen po dobu 22 týdnů ode dne porodu, popřípadě 31 týdnů, jde-li o příslušnici, která současně porodila 2 nebo více dětí, ~~nebo o osamělou příslušnici.~~

(4) Narodí-li se příslušnici mrtvé dítě, náleží jí mateřská dovolená po dobu 14 týdnů.

(5) Mateřská dovolená v souvislosti s porodem nesmí být kratší než 14 týdnů a nemůže skončit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

## § 82

### Rodičovská dovolená

(1) Příslušníkovi a příslušnici se na písemnou žádost poskytne rodičovská dovolená. Žádost se podává alespoň 30 dnů před nástupem na rodičovskou dovolenou, nebrání-li tomu vážné důvody na straně příslušníka nebo příslušnice. Žádost musí obsahovat požadovanou dobu trvání rodičovské dovolené a její začátek.

(2) Rodičovská dovolená se příslušnici, která je matkou dítěte, poskytne po skončení mateřské dovolené a příslušníkovi, který je otcem dítěte, nejdříve dnem narození dítěte, a to v rozsahu, v jakém o ni požádají, nejdéle však do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

## § 83

### Mateřská a rodičovská dovolená při převzetí dítěte

(1) Nárok na mateřskou dovolenou má příslušnice a nárok na rodičovskou dovolenou má příslušnice nebo příslušník, který převzal dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, nebo dítě, jehož matka zemřela. Za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů pro účely státní sociální podpory.<sup>39)</sup>

(2) Mateřská dovolená podle odstavce 1 se příslušnici poskytne ode dne převzetí dítěte po dobu 22 týdnů; jestliže příslušnice převzala 2 nebo více dětí nebo jde-li o osamělou příslušnici, poskytne se jí mateřská dovolená po dobu 31 týdnů, nejdéle však do dne, kdy dítě dosáhne věku 8 měsíců.

(3) Rodičovská dovolená podle odstavce 1 příslušnici a příslušníkovi náleží ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let; příslušnici, která čerpala mateřskou dovolenou podle odstavce 2, náleží rodičovská dovolená až po skončení mateřské dovolené. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů. Při převzetí dítěte před dosažením věku 3 let tak, že by doba 22 týdnů uplynula po dosažení 3 let věku, se rodičovská dovolená poskytuje do uplynutí 22 týdnů ode dne převzetí dítěte.

## § 84

### Společná ustanovení o mateřské a rodičovské dovolené

(1) Mateřskou a rodičovskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou mohou čerpat příslušnice a příslušník současně.

(2) Jestliže je dítě převzato do péče zařízení, v němž se poskytují zdravotní služby, ze zdravotních důvodů a příslušnice nebo příslušník nastoupí do výkonu služby, přeruší se jim tímto nástupem mateřská nebo rodičovská dovolená; její nevyčerpaná část se jim poskytne ode dne opětovného převzetí dítěte z ústavu do své péče, nejdéle do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

(3) Přestala-li se příslušnice nebo přestal-li se příslušník o dítě starat a z toho důvodu dojde k jeho svěření do rodinné nebo ústavní péče nahrazující péči rodičů nemá příslušnice nárok na mateřskou dovolenou a příslušnice a příslušník nemají nárok na rodičovskou dovolenou po dobu, po kterou o dítě nepečují.

(4) Jestliže dítě zemře v době, kdy je příslušnice na mateřské nebo rodičovské dovolené a příslušník na rodičovské dovolené, poskytne se jim mateřská nebo rodičovská dovolená ještě po dobu 2 týdnů ode dne úmrtí dítěte, nejdéle však do dne, kdy by dítě dosáhlo věku 1 roku.

## HLAVA VI

### ZVLÁŠTNÍ PODMÍNKY VÝKONU SLUŽBY PŘÍSLUŠNIC A PŘÍSLUŠNÍKŮ PEČUJÍCÍCH O DÍTĚ

## § 85

### Omezení při výkonu služby

(1) Těhotná příslušnice nesmí při výkonu služby konat činnosti, které jsou těhotným ženám zakázány, a činnosti, jejichž výkon ohrožuje podle lékařského posudku její těhotenství; to platí obdobně i pro příslušnici do konce devátého měsíce po porodu a příslušnici, která kojí.

(2) Příslušnice uvedená v odstavci 1 může být ustanovena na jiné služební místo v jiném místě služebního působiště, převelena nebo vyslána na služební cestu jen s předchozím souhlasem. Za stejných podmínek může vykonávat službu v noci, službu přesčas nebo služební pohotovost.

(3) Příslušnice a příslušník, kteří pečují o dítě mladší než 1 rok, nebo osamělá příslušnice a osamělý příslušník, kteří pečují o dítě mladší než 3 roky, mohou být ustanoveni na jiné služební místo v jiném místě služebního působiště, převeleni nebo vysláni na služební cestu jen po jejich předchozím souhlasu.

(4) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami, Generální inspekcí bezpečnostních sborů a Ministerstvem zdravotnictví stanoví vyhláškou seznam činností zakázaných těhotným příslušnicím, příslušnicím do konce devátého měsíce po porodu a příslušnicím, které kojí.

(5) Nebrání-li tomu důležitý zájem služby **nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru**, může služební funkcionář na žádost příslušníka pečujícího o dítě mladší 9 let a příslušníka, který převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu <sup>96)</sup> považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), rozhodnout o stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby anebo o jině

vhodné úpravě rozvržení doby služby.

(6) Nebrání-li tomu důležitý zájem služby **nebo provozní potřeby bezpečnostního sboru**, může služební funkcionář na žádost příslušníka pečujícího o dítě mladší 9 let a příslušníka, který převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu<sup>96)</sup> považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), rozhodnout o výkonu služby z jiného místa.

~~(7) Služební funkcionář rozhodnutí o stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby, jiné vhodné úpravě rozvržení doby služby nebo výkonu služby z jiného místa podle odstavců 5 a 6 zruší, pokud o takové zrušení příslušník požádá, vyžaduje-li to důležitý zájem služby, anebo pokud se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo původní rozhodnutí vydáno. Rozhodnutí lze vydat jako první úkon služebního funkcionáře v řízení.~~

**(7) Stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby, jiná vhodná úprava rozvržení doby služby nebo povolení výkonu služby z jiného místa podle odstavců 5 a 6 se zruší**

- a) na žádost příslušníka, pokud takový postup není v rozporu s provozními potřebami bezpečnostního sboru, nebo**
- b) vyžaduje-li to důležitý zájem služby nebo se podstatně změnily okolnosti, za nichž bylo rozhodnutí vydáno, zejména pokud stanovení kratší doby služby v týdnu, uplatnění pružné doby služby, jiná vhodná úprava rozvržení doby služby nebo výkon služby z jiného místa již není v souladu s provozními potřebami bezpečnostního sboru.**

## HLAVA VII

### BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI VÝKONU SLUŽBY

#### § 86

##### Obecná ustanovení

(1) Bezpečnostní sbor je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví příslušníků při výkonu služby s ohledem na rizika spojená s možným ohrožením jejich života a zdraví (dále jen "rizika"); tato povinnost se vztahuje též na další osoby, které se s jeho vědomím zdržují ve služebnách.

(2) Za plnění úkolů bezpečnostního sboru v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při výkonu služby odpovídají služební funkcionáři.

(3) Dozor nad bezpečností při výkonu služby příslušníků vykonává u

- a) Policie České republiky, Hasičského záchranného sboru České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace ministerstvo,
- b) Celní správy České republiky Ministerstvo financí,
- c) Vězeňské služby České republiky Ministerstvo spravedlnosti.



## Prevence rizik a další povinnosti bezpečnostního sboru

### § 87

(1) Bezpečnostní sbor je povinen vytvářet podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdraví neohrožující služební prostředí a přijímat opatření k prevenci rizik.

(2) Za prevenci rizik se považují všechna opatření, která směřují k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví příslušníků při výkonu služby, a opatření, jejichž cílem je předcházet rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat jejich působení.

(3) Bezpečnostní sbor je povinen vyhledávat rizika, zjišťovat jejich příčiny a zdroje a přijímat opatření k jejich odstranění nebo minimalizaci jejich působení. Za tím účelem je povinen pravidelně kontrolovat bezpečnost a ochranu zdraví příslušníků při výkonu služby.

(4) Při přijímání a provádění technických, technologických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik vychází bezpečnostní sbor ze všeobecných preventivních zásad, kterými jsou:

- a) omezování vzniku rizik,
- b) odstraňování rizik u zdroje jejich původu,
- c) přizpůsobování podmínek výkonu služby potřebám příslušníků s cílem omezit působení negativních vlivů výkonu služby na jejich zdraví a
- d) plánování při provádění prevence rizik.

### § 88

Bezpečnostní sbor je dále povinen

- a) zajistit příslušníkům školení o právních předpisech, služebních a **jiných vnitřních** předpisech a rozkazech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví příslušníků při výkonu služby, pravidelně ověřovat jejich znalost, vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování,
- b) zajistit příslušníkům podle potřeb vykonávané služby ve vhodných intervalech dostatečné a přiměřené informace a rozkazy o bezpečnosti a ochraně zdraví příslušníků při výkonu služby; těhotné příslušnice, příslušnice do konce devátého měsíce po porodu a příslušnice, které kojí, informovat o rizicích spojených s výkonem služby a o opatřeních k ochraně jejich bezpečnosti nebo zdraví,
- c) vést evidenci o školeních, informacích a rozkazech k bezpečnosti a ochraně zdraví příslušníků při výkonu služby,
- d) přijmout nezbytná opatření pro první pomoc,
- e) nepřipustit, aby příslušník vykonával službu, jejíž výkon by neodpovídal jeho zdravotní **nebo osobnostní** způsobilosti,
- f) zajistit dodržování zákazu kouření na služebnách, **popřípadě v jiných prostorách bezpečnostního sboru**, stanoveného zvláštními právními předpisy,<sup>41)</sup>
- g) přizpůsobovat těhotným a kojícím příslušnicím na služebnách prostory pro jejich odpočinek a
- h) zajistit vedení a ukládání zdravotní a jiné dokumentace o služebních úrazech a nemocech z povolání.

## § 89

### Osobní ochranné prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky

(1) Bezpečnostní sbor je povinen poskytovat příslušníkům

- a) osobní ochranné prostředky podle zvláštního právního předpisu,<sup>42)</sup> jestliže nemůže odstranit rizika, a udržovat je v použitelném stavu, jakož i provádět kontrolu jejich používání, a
- b) mycí, čisticí a dezinfekční prostředky, jestliže to vyžaduje výkon služby.

(2) Poskytování osobních ochranných prostředků nelze nahrazovat peněžním plněním.

## § 90

### Povinnosti bezpečnostního sboru při služebních úrazech a nemocích z povolání

(1) Bezpečnostní sbor je povinen vyšetřit příčiny a okolnosti vzniku poškození zdraví nebo smrti příslušníka ~~úrazem při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním anebo pro výkon služby (dále jen "služební úraz")~~ **služebním úrazem** za účasti příslušníka, jestliže to dovoluje jeho zdravotní stav, a neměnit bez vážných důvodů stav na místě **služebního** úrazu do doby vyšetření příčin a okolností vzniku služebního úrazu.

(2) Bezpečnostní sbor pořizuje záznamy a vede dokumentaci o všech služebních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění příslušníka s následnou neschopností ke službě, která je delší než 3 kalendářní dny, nebo k jeho úmrtí.

(3) Bezpečnostní sbor vede evidenci o všech služebních úrazech, i když jimi nebyla způsobena neschopnost ke službě nebo když neschopnost ke službě nepřesáhla 3 kalendářní dny, a o nemocích z povolání. Způsob evidence, hlášení a zasílání záznamů o úrazu stanoví zvláštní právní předpis. <sup>43)</sup>

## § 91

### Služebny a služební prostředí

Bezpečnostní sbor je povinen zajistit, aby služebna odpovídala bezpečnostním požadavkům a hygienickým limitům a byla vybavena tak, aby podmínky pro výkon služby příslušníků odpovídaly bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při výkonu služby, zejména aby

- a) místnosti, chodby, schodiště a jiné komunikace měly stanovené rozměry a povrch a byly vybaveny pro činnosti zde vykonávané a dále, aby byly řádně osvětleny (pokud možno denním světlem), měly stanovené mikroklimatické podmínky, zejména jde-li o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou,
- b) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a stravování příslušníků měly stanovené rozměry, provedení a vybavení,
- c) nouzové východy a dopravní komunikace k nim byly stále volné,
- d) prostory uvedené v písmenech a) a b) byly pravidelně udržovány, uklízeny, čištěny a
- e) byly vybaveny prostředky pro poskytnutí první pomoci v rozsahu stanoveném poskytovatelem zdravotních služeb a pokyny pro zabezpečení zdravotnické pomoci.

## § 92

### Práva a povinnosti příslušníka

(1) Příslušník má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby, na informace o rizicích výkonu služby a o ochraně před jejich působením.

(2) Příslušník má právo a povinnost podílet se na vytváření zdravého a bezpečného služebního prostředí.

(3) Příslušník je povinen dbát, umožňují-li to podmínky výkonu služby, o vlastní bezpečnost a ochranu zdraví, i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání nebo opomenutí konání při výkonu služby. Příslušník je povinen:

- a) dodržovat při výkonu služby právní předpisy a služební předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví,
- b) dodržovat stanovené postupy a používat osobní ochranné prostředky,
- c) účastnit se školení zajišťovaných bezpečnostním sborem k bezpečnosti a ochraně zdraví při výkonu služby a podrobovat se ověřování získaných znalostí,
- d) oznamovat vedoucímu příslušníkovi nedostatky a závady, které mohou ohrozit bezpečnost nebo zdraví příslušníků při výkonu služby, a podle možností se účastnit na jejich odstraňování,
- e) podrobit se na výzvu služebního funkcionáře lékařskému a psychologickému vyšetření za účelem ověření zdravotní nebo osobnostní způsobilosti k výkonu služby,
- f) podrobit se na výzvu služebního funkcionáře testům fyzické způsobilosti k výkonu služby; vyžaduje-li to důležitý zájem služby, též vyšetření na polygrafu,
- g) podrobovat se lékařským prohlídkám, očkování, vyšetřením a diagnostickým zkouškám stanoveným zvláštními právními předpisy,<sup>44)</sup>
- h) nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat ani jiné návykové látky<sup>45)</sup> ve služebnách, a v době služby i mimo ně, nenastupovat pod jejich vlivem do služby a nekouřit ve služebnách, ~~kde vykonávají službu~~ **a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni** i nekuřáci,
- i) podrobit se zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek, na rozkaz vedoucího příslušníka a
- j) oznámit vedoucímu příslušníkovi svůj úraz bez zbytečného odkladu, jestliže mu to jeho zdravotní stav dovolí, jakož i spolupracovat při vyšetřování jeho příčin.

(4) Služební funkcionář může povolit výjimku ze zákazu požívání alkoholických nápojů, je-li to nezbytně nutné k plnění úkolu při použití operativně pátracích prostředků nebo při zpravodajské činnosti.

ČÁST SEDMÁ  
NÁHRADA ŠKODY MAJETKOVÉ A NEMAJETKOVÉ ÚJMY

HLAVA I  
PŘEDCHÁZENÍ ŠKODÁM ÚVODNÍ USTANOVENÍ

§ 93

Povinnosti a oprávnění bezpečnostního sboru

(1) Bezpečnostní sbor je povinen zajišťovat příslušníkům podmínky k výkonu služby, při nichž by nedocházelo ke vzniku **škod majetkové újmy (dále jen „škoda“), ani nemajetkové újmy**; zjistí-li závady, je povinen učinit opatření k jejich odstranění. Dále je povinen kontrolovat, zda příslušníci plní své služební úkoly tak, aby nedocházelo ke škodám, **ani k nemajetkovým újmám**.

(2) Bezpečnostní sbor je oprávněn kontrolovat v nezbytném rozsahu věci, které příslušníci vnášejí do míst nebo vynášejí z míst, kde vykonávají službu, provádět prohlídky příslušníků a jejich věcí. Při kontrole a prohlídce musí být dodrženy právní předpisy o ochraně osobnosti a nesmí při ní dojít k ponížení lidské důstojnosti. Osobní prohlídku může provádět pouze osoba stejného pohlaví.

§ 94

Povinnosti příslušníka

(1) Příslušník je povinen vykonávat službu tak, aby nedocházelo ke škodám na zdraví, na majetku bezpečnostního sboru, **nemajetkovým újmám** a k bezdůvodnému obohacení. Hrozí-li škoda **nebo nemajetková újma**, je povinen na ni upozornit vedoucího příslušníka.

(2) Je-li třeba neodkladného zákroku k odvrácení škody, která hrozí bezpečnostnímu sboru, je příslušník povinen zakročit; nemusí tak učinit, jestliže mu v tom brání důležitá překážka.

(3) Zjistí-li příslušník, že nemá vytvořeny podmínky pro výkon služby, je povinen oznámit tuto skutečnost vedoucímu příslušníkovi.

§ 94a

Výkon služby a úkon v přímé souvislosti s výkonem služby

(1) Výkonem služby se pro účely odpovědnosti za škodu a nemajetkovou újmu rozumí výkon povinností vyplývajících ze služebního poměru a další činnosti, které jsou tímto zákonem označeny za plnění služebních úkolů.

(2) Za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby se považuje úkon, který je k plnění služebního úkolu potřebný nebo který je během něj obvyklý anebo nutné před počátkem služby nebo po jejím skončení a úkon obvyklý v době přestávky na jídlo a oddech konané v objektu bezpečnostního sboru. Za takový úkon se nepovažuje cesta do služby a zpět, stravování, ošetření, popřípadě vyšetření ve zdravotnickém zařízení ani cesta k němu a zpět, jestliže není konána v objektu bezpečnostního sboru.

**(3) Vyšetření ve zdravotnickém zařízení provedené na rozkaz služebního funkcionáře nebo ošetření při první pomoci včetně cesty k němu a zpět je považováno za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby. Použití služebního vozidla za podmínek § 135 je považováno za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby.**

## HLAVA II

### ODPOVĚDNOST PŘÍSLUŠNÍKA ZA ŠKODU

#### Díl 1

#### Obecná odpovědnost

#### § 95

(1) Příslušník odpovídá bezpečnostnímu sboru za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Příslušník je povinen uhradit bezpečnostnímu sboru skutečnou škodu v penězích nebo uvedením věci do předešlého stavu, jestliže s tím služební funkcionář souhlasí. Výše škody na věci se určí podle ceny věci v době poškození nebo ztráty.

(3) Výše náhrady škody se určí s přihlédnutím k míře zavinění příslušníka. Výše náhrady škody způsobené z nedbalosti nesmí přesáhnout čtyřapůlnásobek jeho průměrného měsíčního služebního příjmu (dále jen "průměrný služební příjem") dosahovaného před porušením povinností, kterým příslušník způsobil škodu. Toto omezení neplatí, jestliže byla škoda způsobena úmyslně nebo v opilosti nebo v důsledku zneužití jiných návykových látek.

(4) Příslušník, který nezakročil proti hrozící škodě, aniž mu v tom bránila důležitá překážka, nebo neupozornil na hrozící škodu, se podílí na náhradě škody, která byla způsobena bezpečnostnímu sboru, a to v rozsahu přiměřeném okolnostem případu; výše náhrady škody nesmí přesáhnout trojnásobek jeho průměrného služebního příjmu. Zjišťování a používání průměrného služebního příjmu je upraveno zvláštním právním předpisem.<sup>47)</sup>

(5) Příslušník neodpovídá za škodu,

a) která vyplývá z rizika výkonu služby, nebo

b) kterou způsobil při odvracení škody, jež hrozila bezpečnostnímu sboru nebo přímo ohrožovala život a zdraví osob, jestliže tento stav sám úmyslně nevyvolal a počínal si při odvracení škody způsobem přiměřeným okolnostem.

**(6) Zavinění příslušníka je bezpečnostní sbor povinen prokázat, výjimkou je zvláštní odpovědnost podle § 96 a 97.**

**(7) Byla-li škoda způsobena z nedbalosti, může služební funkcionář z důvodů zvláštního zřetele hodných, zejména s ohledem na individuální okolnosti případu, výši náhrady škody přiměřeně snížit.**

Díl 2  
Zvláštní odpovědnost

§ 96

Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách, které je povinen příslušník vyúčtovat

(1) Příslušník ustanovený na služebním místě, s nímž je spojena povinnost převzít hodnoty, které je povinen vyúčtovat (například hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu), odpovídá za schodek vzniklý na těchto hodnotách. Za svěřené hodnoty může společně odpovídat více příslušníků.

(2) Příslušník se zproští odpovědnosti zcela, popřípadě zčásti, jestliže prokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění, zejména tím, že bezpečnostní sbor nevytvořil podmínky pro řádné hospodaření se svěřenými hodnotami.

(3) Příslušník, který odpovídá za schodek, je povinen nahradit schodek v plné výši.

(4) Při společné odpovědnosti za schodek se jednotlivým příslušníkům určí podíl náhrady podle poměru jejich průměrných služebních příjmů, přičemž služební příjem jejich společně odpovědného vedoucího příslušníka a jeho zástupce se započítává ve dvojnásobné výši. Příslušník může mít společnou odpovědnost i se zaměstnanci v pracovním poměru nebo ve služebním poměru podle zvláštního právního předpisu.<sup>48)</sup>

(5) Podíl náhrady škody stanovený podle odstavce 4 nesmí u jednotlivých příslušníků, s výjimkou společně odpovědného vedoucího a jeho zástupce, přesáhnout částku, která se rovná jejich průměrnému služebnímu příjmu před vznikem škody. Neuhradí-li se takto určenými podíly škoda v celém rozsahu, je zbytek povinen uhradit odpovědný vedoucí příslušník a jeho zástupce společně podle podílu jejich průměrných služebních příjmů.

(6) Jestliže schodek (část schodku) byl zaviněn některým ze společně odpovědných příslušníků, hradí jej tento příslušník podle míry svého zavinění.

§ 97

Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů

(1) Příslušník odpovídá v plné výši za ztrátu předmětů, které mu svěřil bezpečnostní sbor a on jejich převzetí písemně potvrdil.

(2) Příslušník se zproští odpovědnosti zcela, popřípadě zčásti, jestliže prokáže, že ztráta svěřených předmětů vznikla zcela nebo zčásti bez jeho zavinění.

HLAVA III  
ODPOVĚDNOST BEZPEČNOSTNÍHO SBORU ZA ŠKODU A ZA NEMAJETKOVOU  
ÚJMU

Díl 1

Obecná a zvláštní odpovědnost

§ 98

Obecná odpovědnost

(1) Bezpečnostní sbor odpovídá za škodu způsobenou příslušníkovi porušením právní povinnosti při výkonu služby, v přímé souvislosti s ním nebo pro výkon služby.

~~(2) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi i za jinou škodu na zdraví, než je škoda vzniklá služebním úrazem nebo nemocí z povolání, která mu vznikla za podmínek uvedených v odstavci 1; pro způsob a rozsah náhrady platí ustanovení o služebním úrazu s tím omezením, že nevzniká nárok na jednorázové odškodnění a jednorázové odškodnění pozůstalých.~~

**(2) Prokáže-li se, že škodu zavinil také poškozený příslušník, povinnost bezpečnostního sboru k náhradě škody se poměrně omezí.**

(3) Bezpečnostní sbor je povinen uhradit příslušníkovi skutečnou škodu v penězích nebo uvedením do předešlého stavu, jestliže s tím příslušník souhlasí. Výše škody na věci se určí podle ceny věci v době poškození nebo ztráty.

(4) Bezpečnostní sbor neodpovídá příslušníkovi za škodu na věci, které použil při plnění služebních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním bez jeho souhlasu.

§ 98a

**Odpovědnost za poškození zdraví, které není služebním úrazem nebo nemocí z povolání**

**Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi i za jinou škodu a nemajetkovou újmu vzniklou v důsledku poškození zdraví, než je škoda a nemajetková újma vzniklá služebním úrazem nebo nemocí z povolání, která mu vznikla za podmínek uvedených v § 98 odst. 1; pro způsob a rozsah náhrady platí ustanovení o služebním úrazu.**

§ 99

Zvláštní odpovědnost za škodu na věci

(1) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi též za škodu na věci, kterou nosí běžně do služby, jestliže si ji odloží ve služebně na místě k tomu určeném nebo obvyklém.

(2) Za věc, kterou příslušník nenosí běžně do služby nebo kterou nepřevzal bezpečnostní sbor do zvláštní úschovy, odpovídá bezpečnostní sbor do částky 10 000 Kč. Jestliže se zjistí, že škodu na věci způsobil jiný příslušník bezpečnostního sboru nebo že došlo ke škodě na věci, kterou převzal bezpečnostní sbor do zvláštní úschovy, uhradí bezpečnostní sbor příslušníkovi škodu bez omezení.

(3) Nárok na náhradu škody zanikne, jestliže její vznik příslušník neohlásil služebnímu funkcionáři bez zbytečného odkladu, nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o škodě dověděl.

**(4) Vláda může zvýšit nařízením částku podle odstavce 2.**

## Díl 2

### Odpovědnost za škodu a za nemajetkovou újmu při služebním úrazu nebo nemoci z povolání

#### § 100

##### Obecná ustanovení

(1) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi za škodu a za nemajetkovou újmu způsobenou služebním úrazem. **Bezpečnostní sbor je povinen nahradit škodu nebo nemajetkovou újmu, i když dodržel povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.**

~~(2) Za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby se považuje úkon, který je k výkonu služby potřebný nebo který je během služby obvyklý anebo nutný, je konaný před počátkem služby nebo po jejím skončení a v době přestávky na jídlo a oddech konané v objektu bezpečnostního sboru. Za takový úkon se nepovažuje cesta do služby a zpět, stravování, ošetření, popřípadě vyšetření ve zdravotnickém zařízení ani cesta k němu a zpět, jestliže není konána v objektu bezpečnostního sboru. Vyšetření ve zdravotnickém zařízení provedené na rozkaz služebního funkcionáře nebo ošetření při první pomoci včetně cesty k němu a zpět je považováno za úkon v přímé souvislosti s výkonem služby~~

(2) Služebním úrazem se rozumí poškození zdraví nebo smrt příslušníka způsobené krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při výkonu služby nebo v přímé souvislosti s ním. Jako služební úraz se posuzuje též úraz, který příslušník utrpěl pro výkon služby.

(3) Služebním úrazem je také úraz, který příslušník utrpěl při cestě do místa plnění služebních úkolů a zpět při vyslání na služební cestu, na studijní nebo na ozdravný pobyt, při pověření zastupováním na jiném služebním místě nebo při převelení.

(4) Bezpečnostní sbor odpovídá příslušníkovi za škodu a za nemajetkovou újmu způsobenou nemocí z povolání, jestliže příslušník před jejím zjištěním konal službu v podmínkách, za nichž nemoc z povolání vzniká. Nemocemi z povolání jsou nemoci uvedené ve zvláštním právním předpisu.<sup>49)</sup> Za nemoc z povolání se považuje i nemoc, která vznikla 3 roky před nabytím účinnosti tohoto zákona.

#### § 101

##### Druhy náhrad

Příslušník, který utrpěl služební úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, má nárok na

- a) náhradu za ztrátu na služebním příjmu **po dobu neschopnosti ke službě,**
- b) náhradu za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě,**
- ↳ c) náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění,
- ↳ d) náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s léčením,
- ↳ e) jednorázové odškodnění; a
- ↳ f) náhradu věcné škody.



## § 102

### Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po dobu neschopnosti ke službě

(1) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu se příslušníkovi poskytuje po dobu jeho neschopnosti ke službě z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání v takové výši, aby se spolu se služebním příjmem nebo s nemocenským rovnala jeho průměrnému služebnímu příjmu před vznikem škody.

(2) Při další neschopnosti ke službě z důvodu téhož služebního úrazu nebo nemoci z povolání se vychází z průměrného služebního příjmu příslušníka před vznikem této další neschopnosti ke službě. Jestliže před vznikem další neschopnosti ke službě náležela příslušníkovi náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti, náleží mu náhrada podle odstavce 1 až do částky, do níž by mu náležela náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě, kdyby nebyl neschopen ke službě. Za služební příjem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje i nemocenské.

## § 103

### Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě

(1) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě se poskytuje po dobu trvání služebního poměru nebo v případě, že služební poměr skončil podle § 42 odst. 1 písm. h) v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání. Po skončení služebního poměru však náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě nenáleží, jestliže příslušník není výdělečně činný ani nepobírá invalidní důchod nebo není evidován v evidenci uchazečů o zaměstnání.

(2) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě se příslušníkovi poskytuje ve výši, která se spolu se služebním příjmem nebo jiným výdělkem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání, popřípadě s invalidním důchodem poskytovaným z téhož důvodu nebo podporou v nezaměstnanosti anebo podporou při rekvalifikaci rovná průměrnému služebnímu příjmu před vznikem škody. Za dosahovaný výdělek se považuje výdělek alespoň ve výši minimální mzdy stanovené zvláštním právním předpisem,<sup>50)</sup> z minimální mzdy se vychází též v případě, že skončila výplata podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci z důvodů uplynutí doby, po kterou se podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci poskytuje.

(3) Pro poskytnutí náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě příslušníkovi, který je po skončení služebního poměru veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, se použije minimální mzda ve výši stanovené v den jeho prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání.

(4) Jestliže to tento zákon umožňuje, vychází se u příslušníka, který vykonával současně jinou výdělečnou činnost v pracovním poměru nebo byl činný na základě dohody o pracovní činnosti v době, kdy u něj došlo ke služebnímu úrazu nebo kdy u něho byla zjištěna nemoc z povolání, z jeho výdělečné činnosti za dobu, po kterou měla nebo mohla tato činnost trvat.

(5) Příslušníkovi, jemuž je po skončení služebního poměru poskytována náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě a který je osobou samostatně výdělečně činnou, se provede výpočet náhrady na základě předložení dokladu o výši příjmu podle zvláštního právního předpisu.<sup>51)</sup> Jestliže je takto zjištěný příjem nižší než minimální mzda, náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě se poskytne ve výši rozdílu mezi minimální mzdou a průměrným služebním příjmem před vznikem škody.

(6) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě

~~příslušníkovi náleží i při neschopnosti z jiného důvodu, než je původní služební úraz nebo nemoc z povolání; přitom se za příjem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání považuje příjem, z něhož se stanovuje nemocenské.~~

~~(7) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu příslušníka, který byl ustanoven na jiné služební místo z důvodu ohrožení nemocí z povolání nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání po převedení, vychází z výše jeho průměrného služebního příjmu, kterého dosáhl přede dnem převedení na jiné služební místo, jestliže to je pro něj výhodnější.~~

~~(8) Příslušník, jemuž je poskytována náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě a jenž odmítl po skončení služebního poměru přijmout práci v pracovním poměru odpovídající jeho zdravotnímu stavu zajištěnou bezpečnostním sborem, se poskytne pouze náhrada ve výši rozdílu mezi průměrným služebním příjmem před vznikem škody a průměrným výdělkem, kterého mohl dosáhnout v pracovním poměru.~~

~~(9) Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, upravit podmínky, výši a způsob náhrady za ztrátu na služebním příjmu, která náleží příslušníkovi po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání.~~

~~(10) Příslušníkovi náleží náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě nejdéle do konce kalendářního měsíce, ve kterém dovršil věk 65 let.~~

## § 103

### Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě

**(1) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě náleží v případě, že služební poměr**

- a) trvá a příslušník dosahuje v důsledku poškození zdraví způsobeného služebním úrazem nebo nemocí z povolání nižšího služebního příjmu, anebo**
- b) skončil a bývalý příslušník je schopen v důsledku poškození zdraví způsobeného služebním úrazem nebo nemocí z povolání dosahovat při jiné výdělečné činnosti pouze nižšího výdělku než před jeho poškozením.**

**(2) Po skončení služebního poměru náleží náhrada za ztrátu na služebním příjmu pouze v případě, že bývalý příslušník je výdělečně činný nebo je evidován v evidenci uchazečů o zaměstnání; to neplatí, pokud bývalý příslušník pobírá invalidní důchod třetího stupně.**

**(3) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu se stanoví ve výši rozdílu mezi průměrným služebním příjmem před vznikem služebního úrazu nebo zjištěním nemoci z povolání a služebním příjmem nebo jiným výdělkem dosahovaným po služebním úrazu nebo zjištění nemoci z povolání a invalidním důchodem pobíraným z téhož důvodu. Při souběhu nároku na výplatu výsluhového příspěvku s nárokem na výplatu invalidního důchodu pobíraným v souvislosti se služebním úrazem nebo nemocí z povolání, se invalidní důchod od průměrného služebního příjmu před služebním úrazem nebo zjištěním nemoci z povolání neodečítá.**

**(4) Za dosahovaný výdělek ve smyslu odstavce 3 se považuje výdělek alespoň ve výši minimální mzdy stanovené zvláštním právním předpisem<sup>50)</sup>. Bezpečnostní sbor přihlédně k případům, kdy bývalý příslušník není v důsledku poškození zdraví způsobeného služebním úrazem nebo nemocí z povolání schopen s ohledem na priznaný stupeň invalidity, dosažený stupeň vzdělání a profesi vykonávat práci na plný úvazek.**

Dosahovaný výdělek se od průměrného služebního příjmu před vznikem služebního úrazu nebo zjištěním nemoci z povolání neodečítá, pokud bývalý příslušník pobírá invalidní důchod třetího stupně.

(5) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě náleží i bývalému příslušníkovi, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání; za dosahovaný výdělek se považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Po skončení zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání se postupuje podle odstavce 3 a 4.

(6) Bývalému příslušníkovi, který je po skončení služebního poměru osobou samostatně výdělečně činnou, se provede výpočet na základě předloženého dokladu o výši příjmu podle zvláštního právního předpisu<sup>51</sup>). Při výpočtu náhrady se postupuje podle odstavce 3 a 4.

(7) Jestliže to tento zákon umožňuje a příslušník v době, kdy u něho došlo ke služebnímu úrazu nebo byla zjištěna nemoc z povolání, vykonával současně jinou výdělečnou činnost v pracovním poměru nebo byl činný na základě dohody o pracovní činnosti, vychází se při výpočtu náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě také z této výdělečné činnosti, a to po dobu po kterou měla nebo mohla tato činnost trvat.

(8) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě náleží příslušníkovi i při neschopnosti z jiného důvodu, než je původní služební úraz nebo nemoc z povolání; za příjem po služebním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se přitom považuje příjem, z něhož se stanovuje nemocenské.

(9) Příslušníkovi, který po skončení služebního poměru odmítne bez vážných důvodů nastoupit práci v pracovním poměru odpovídající jeho zdravotnímu stavu, kterou mu bezpečnostní sbor zajistí, se poskytne náhrada ve výši rozdílu mezi průměrným služebním příjmem před vznikem služebního úrazu nebo zjištěním nemoci z povolání a průměrným výdělkem, kterého mohl dosáhnout v pracovním poměru.

(10) Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, upravit podmínky, výši a způsob náhrady za ztrátu na služebním příjmu, která náleží příslušníkovi po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání.

(11) Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě přísluší příslušníkovi do konce kalendářního měsíce, v němž dovršil věk 65 let nebo do data přiznání starobního důchodu z důchodového pojištění.

## § 103a

### Účelně vynaložené náklady spojené s léčením

Účelně vynaložené náklady spojené s léčením přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

## § 104

## Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění

(1) Náhrada za bolest a náhrada za ztížení společenského uplatnění se poskytne jednorázově.

(2) Ministerstvo v dohodě s Ministerstvem financí, Ministerstvem spravedlnosti, zpravodajskými službami a Generální inspekcí bezpečnostních sborů stanoví vyhláškou postup při určování výše náhrady za bolest a za ztížení společenského uplatnění.

## § 105

### Jednorázové odškodnění

(1) Jednorázové odškodnění ve výši 230 000 Kč se poskytne příslušníkovi, jehož služební poměr skončil podle § 42 odst. 1 písm. ~~h~~ e) v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání.

(2) Jednorázové odškodnění se každoročně zvyšuje poměrně k navýšení průměrné ~~nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře~~ **hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství** dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.

## § 105a

### Náhrada věcné škody

**Příslušníkovi, který utrpěl služební úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání, je bezpečnostní sbor povinen poskytnout náhradu za věcnou škodu; ustanovení § 98 odst. 4 platí obdobně.**

## § 106

### Druhy náhrad poskytovaných po úmrtí příslušníka

(1) Zemře-li příslušník následkem služebního úrazu nebo nemoci z povolání, mají pozůstalí po příslušníkovi nárok na

- a) náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s léčením,
- b) náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem,
- c) náhradu nákladů na výživu pozůstalých,
- d) ~~jednorázové odškodnění~~ **jednorázovou náhradu nemajetkové újmy** pozůstalých,
- e) náhradu věcné škody.

(2) **Práva vyplývající z odstavce 1 nejsou závislá na tom, zda příslušník před svou smrtí ve stanovené lhůtě právo na náhradu škody nebo nemajetkové újmy uplatnil.**

## § 107

Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

(1) Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada nákladů spojených s pohřbem se poskytne osobě, která tyto náklady vynaložila. Od přiměřených

nákladů spojených s pohřbem se odečte pohřebné poskytnuté podle zvláštního právního předpisu.<sup>52)</sup>

(2) Náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem obsahuje výdaje účtované za pohřeb, hřbitovní poplatky, jednu třetinu obvyklých výdajů na smuteční ošacení člena rodiny, cestovní výlohy, výdaje na úpravu hrobu a na zřízení pomníku nebo desky; výdaje na zřízení pomníku nebo desky se hradí až do výše 20 000 Kč.

## § 108

### Náhrada nákladů na výživu pozůstalých

(1) Náhrada nákladů na výživu pozůstalých se poskytuje členům rodiny, kterým byl příslušník povinen poskytovat výživu,<sup>53)</sup> a to po dobu, po kterou by tuto povinnost měl, nejdéle do **konce kalendářního měsíce, ve kterém by zemřelý příslušník dosáhl 65 let jeho věku.** Při výpočtu náhrady se vychází z průměrného služebního příjmu příslušníka. Výše náhrady činí 50 % průměrného služebního příjmu, jestliže měl povinnost vyživovat 1 osobu, a 80 %, jestliže měl povinnost vyživovat více osob. ~~Náhrada nákladů na výživu pozůstalých se poskytuje členům rodiny jen v případě, že není uhrazena vdovským (vdoveckým) a sirotčím důchodem poskytovaným z téhož důvodu. Od částek připadajících na jednotlivé vyživované osoby se odečte důchod přiznaný z důvodu smrti příslušníka. K jejich případnému výděлку se nepřihlíží.~~

(2) **Celková výše náhrady nákladů podle tohoto ustanovení nesmí úhrnem převýšit částku, do které by příslušela zemřelému příslušníkovi náhrada za ztrátu na služebním příjmu podle § 103, a nesmí být poskytována déle, než by příslušela zemřelému příslušníkovi podle § 103 odst. 11.**

## § 109

### ~~Jednorázové odškodnění~~ **Jednorázová náhrada nemajetkové újmy** pozůstalých

(1) ~~Jednorázové odškodnění~~ **Jednorázová náhrada nemajetkové újmy** pozůstalých se poskytne pozůstalému manželovi, **popřípadě registrovanému partnerovi** příslušníka a nezaopatřenému dítěti<sup>54)</sup>, a to každému ve výši 400 000 Kč, a každému rodiči příslušníka, jestliže s ním žil v domácnosti, ve výši 240 000 Kč.

(2) ~~Jednorázové odškodnění~~ **Jednorázová náhrada nemajetkové újmy** pozůstalých se každoročně zvyšuje poměrně k navýšení průměrné ~~nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře~~ **hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství** dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.

(3) **Jednorázová náhrada vzniklé nemajetkové újmy přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které újmu příslušníka pociťují jako vlastní újmu.**

## § 110

### Náhrada věcné škody

Náhrada věcné škody náleží dědicům příslušníka. **Ustanovení § 98 odstavec 4 platí obdobně.**

## Díl 3

### Společné ustanovení k odpovědnosti za škodu

#### Zproštění se odpovědnosti za škodu a za nemajetkovou újmu při služebním úrazu nebo nemoci z povolání

##### § 111

(1) Bezpečnostní sbor se zproští odpovědnosti za škodu **nebo za nemajetkovou újmu zcela**, jestliže prokáže, že příslušník škodu **nebo nemajetkovou újmu** způsobil

a) porušením právních předpisů, služebních **nebo jiných vnitřních** předpisů, rozkazů, nebo

b) v důsledku požití alkoholického nápoje anebo v důsledku zneužití jiné návykové látky,<sup>55)</sup>

a že tyto skutečnosti byly jedinou příčinou škody **nebo nemajetkové újmy**.

(2) Bezpečnostní sbor se zproští odpovědnosti zčásti, jestliže prokáže, že skutečnosti uvedené v odstavci 1 byly jednou z příčin škody **nebo nemajetkové újmy**. Výši náhrady ~~škody~~ určí služební funkcionář s přihlédnutím k míře zavinění příslušníka.

(3) Vláda může s ohledem na změny, jež nastaly ve vývoji úrovně služebního příjmu, upravit výši náhrady jednorázového odškodnění, náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem na zřízení pomníku nebo desky a ~~jednorázového odškodnění~~ **jednorázové náhrady nemajetkové újmy** pozůstalých.

## ČÁST OSMÁ

### SLUŽEBNÍ PŘÍJEM A ODMĚNA ZA SLUŽEBNÍ POHOTOVOST

#### HLAVA I

#### OBECNÉ USTANOVENÍ

##### § 112

(1) Příslušník má nárok na služební příjem za výkon služby. Nárok na služební příjem má také v dalších případech, kdy to stanovuje zákon. Za služební příjem se považují peněžité plnění poskytovaná příslušníkovi bezpečnostním sborem ve výši a za podmínek stanovených tímto zákonem. Příslušník s kratší dobou služby má nárok na služební příjem odpovídající této kratší době služby.

(2) ~~Příslušníkovi je stanoven služební příjem s přihlédnutím k případné službě přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce konané v době krizového stavu. Ve služebním příjmu ředitele bezpečnostního sboru a jeho zástupce je přihlédnuto k veškeré službě přesčas.~~

(3) Příslušník a příslušnice mají nárok na stejný služební příjem za stejnou službu nebo za službu stejné hodnoty. Za stejnou službu nebo službu stejné hodnoty se považuje služba stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která je konána ve stejných nebo srovnatelných podmínkách služby, při stejných nebo srovnatelných schopnostech a způsobilosti k výkonu služby, při stejné nebo srovnatelné služební výkonnosti a výsledcích ve výkonu služby.

(4) Příslušníkovi, který nevykonával službu proto, že na jeho obvyklý den výkonu

služby připadl svátek, se služební příjem nekrátí.

## HLAVA II SLOŽKY SLUŽEBNÍHO PŘÍJMU

### § 113

Služební příjem příslušníka tvoří:

- a) základní tarif
- b) příplatek za vedení,
- c) příplatek za službu v zahraničí,
- d) zvláštní příplatek,
- e) příplatek za službu ve svátek,
- f) osobní příplatek,
- g) odměna,
- h) služební příjem za službu přesčas a,
- i) stabilizační příplatek- a
- j) příplatek za sportovní reprezentaci.**

### § 114

#### Základní tarif

(1) Základní tarif je měsíčně poskytovanou složkou služebního příjmu, která je stanovena v měsíčních částkách za stanovenou dobu služby. Příslušník má nárok na základní tarif, který je stanoven pro tarifní třídu stanovenou pro služební místo a služební hodnost, do níž je jmenován, a pro tarifní stupeň, do kterého je zařazen.

(2) Základní tarif, na který má příslušník nárok podle odstavce 1, se zvyšuje o 10 % příslušníkovi, který vykonává službu ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém režimu služby.

(3) Základní tarif včetně zvýšení se zaokrouhluje na desítky korun nahoru.

### § 115

#### Stupnice základních tarifů

(1) Příslušníkům se stanoví stupnice základních tarifů v jedenácti tarifních třídách a v každé z nich ve dvanácti tarifních stupních.

(2) Stupnici základních tarifů stanoví vláda nařízením tak, aby byl zachován princip zásluhovosti mezi jednotlivými základními tarify i mezi všemi tarifními stupni a zaokrouhluje je na desítky korun nahoru

### § 115a zrušen

## § 116

### Tarifní třída

(1) Pro služební místo příslušníka se stanoví tarifní třída podle nejnáročnější činnosti, jejíž výkon se na služebním místě vyžaduje. Pro služební místo vedoucího příslušníka se stanoví tarifní třída podle nejnáročnější činnosti v působnosti příslušné organizační jednotky bezpečnostního sboru.

(2) Není-li dále uvedeno jinak, v souladu s charakteristikami tarifních tříd uvedenými v příloze tohoto zákona stanoví vláda nařízením katalog činností v bezpečnostních sborech zařazených do jednotlivých tarifních tříd podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.

(3) Katalog činností ve zpravodajské službě zařazených do jednotlivých tarifních tříd podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti stanoví ředitel zpravodajské služby služebním předpisem v souladu s charakteristikami tarifních tříd uvedenými v příloze tohoto zákona a s přihlédnutím ke srovnatelným činnostem v katalogu činností bezpečnostních sborů.

(4) Při změně systemizace stanoví ředitel bezpečnostního sboru tarifní třídu pro nové služební místo příslušníka podle katalogu činností. Nejsou-li požadované činnosti na nových služebních místech uvedeny v katalogu činností, stanoví ředitel bezpečnostního sboru po dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí tarifní třídu podle srovnatelných činností v katalogu uvedených s ohledem na složitost, odpovědnost a psychickou nebo fyzickou náročnost. Při porovnání se vychází z obecné charakteristiky tarifní třídy; ředitel zpravodajské služby tak stanoví bez dohody s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

## § 117

### Tarifní stupeň

(1) Základní tarify se v tarifních třídách odstupňovávají podle získaných odborných zkušeností ve tříletých časových úsecích do 12 tarifních stupňů.

(2) Získané odborné zkušenosti se vyjadřují jako doba praxe, do které se započítává

a) doba výkonu služby podle tohoto zákona,

b) prokázaná doba jiné praxe, kterou příslušník vykonával v rozsahu, který podle její využitelnosti k výkonu služby na služebním místě určí služební funkcionář.

(3) Do doby praxe podle odstavce 2 se započítává i

a) doba výkonu vojenské základní (náhradní) služby<sup>57)</sup> a civilní služby<sup>58)</sup> v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem pro výkon vojenské základní (náhradní) služby, jestliže výkon vojenské základní služby neprobíhal současně s přípravou na povolání v denním studiu<sup>59)</sup> nebo v prezenčním studiu<sup>60)</sup> a

b) doba mateřské a rodičovské dovolené nebo doba trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu, který odpovídá délce mateřské nebo rodičovské dovolené, jestliže tato péče neprobíhala současně s přípravou na povolání v denním studiu<sup>59)</sup> nebo v prezenčním studiu,<sup>60)</sup> nejvýše však v celkovém rozsahu 3 6 let.

(4) Příslušník se zařadí do příslušného tarifního stupně v závislosti na délce doby praxe podle odstavců 2 a 3. Do vyššího tarifního stupně postupuje příslušník od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl stanovené doby praxe.

(5) Příslušníkovi, který je specialistou v zásahové jednotce, **pyrotechnikem**, vykonává službu jako agent nebo plní úkoly při předstíraném převodu anebo plní úkoly při zvláštní



ochraně svědka, je příslušníkem zpravodajské služby nebo je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby v zahraničí v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, může ředitel bezpečnostního sboru určit základní tarif v rámci rozpětí základních tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší tarifní stupeň příslušné tarifní třídy, a to podle podmínek výkonu služby, jejího rozsahu a výkonnosti příslušníka. Okruh příslušníků a kritéria pro určení základního tarifu stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem. Základní tarif určený příslušníkovi podle věty první se vždy od prvního dne následujícího kalendářního roku zvyšuje o shodné procento, o které se zvýší shodný nebo nejbližší základní tarif stanovený ve stupnici základních tarifů pro příslušný kalendářní rok, jestliže se nezmění podmínky, za kterých byl příslušníkovi základní tarif podle věty první určen.

## § 118

### Příplatek za vedení

(1) Příplatek za vedení je měsíčně poskytovanou složkou služebního příjmu, na niž má nárok vedoucí příslušník.

(2) Výše příplatku za vedení se stanovuje v rámci rozpětí podle řídicí úrovně služebního místa a náročnosti řídicí činnosti.

~~(3) Rozpětí příplatku za vedení činí pro~~

- ~~a) ředitele bezpečnostního sboru ————— 10 000 až 14 000 Kč,~~
- ~~b) vedoucího příslušníka 1. řídicí úrovně — 4 000 až 10 000 Kč,~~
- ~~c) vedoucího příslušníka 2. řídicí úrovně — 2 500 až 7 000 Kč,~~
- ~~d) vedoucího příslušníka 3. řídicí úrovně — 1 500 až 4 000 Kč,~~
- ~~e) vedoucího příslušníka 4. řídicí úrovně — 1 000 až 2 000 Kč.~~

**(3) Rozpětí příplatku za vedení činí pro**

- a) ředitele bezpečnostního sboru 15 až 55 %,**
- b) vedoucího příslušníka 1. řídicí úrovně 6 až 45 %,**
- c) vedoucího příslušníka 2. řídicí úrovně 4 až 35 %,**
- d) vedoucího příslušníka 3. řídicí úrovně 3 až 20 %,**
- e) vedoucího příslušníka 4. řídicí úrovně 2 až 15 %**

**ze základního tarifu nejvyššího tarifního stupně v tarifní třídě stanovené pro služební místo.**

(4) Konkrétní rozpětí příplatků za vedení pro služební místa vedoucích příslušníků jednotlivých řídicích úrovní ~~podle toho, zda se jedná o vedoucího příslušníka na organizační jednotce s působností na celém území České republiky, nebo na nižším územním celku,~~ stanoví ředitel bezpečnostního sboru v rámci rozpětí uvedeného v odstavci 3 služebním předpisem.

~~(5) Konkrétní rozpětí příplatků za vedení pro služební místa vedoucích příslušníků zpravodajské služby jednotlivých řídicích úrovní stanoví ředitel zpravodajské služby v rámci rozpětí uvedeného v odstavci 3 služebním předpisem.~~

## § 119

### Příplatek za službu v zahraničí

Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok

po dobu působení v zahraničí na příplatek ve výši 700 až 4 000 USD měsíčně, popřípadě v rovnocenné výši EURO. Jeho výši v rámci rozpětí stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem. Po dobu poskytování tohoto příplatku nemá příslušník nárok na náhradní volno a služební příjem za službu přesčas a na odměnu za služební pohotovost.

#### § 119a

##### Příplatek za sportovní reprezentaci

Příslušník, který koná službu spojenou s vykonáváním sportovních činností, sportovní státní reprezentací nebo trenérsko-metodickou činností, má nárok na příplatek za sportovní reprezentaci ve výši 5 000 Kč až 25 000 Kč měsíčně. Jeho výši v rámci rozpětí stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.

#### § 120

##### Zvláštní příplatek

(1) Příslušník, který koná službu ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách, má nárok na zvláštní příplatek. Podmínky pro poskytování tohoto příplatku a jeho výše se řídí nařízením vlády o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách.<sup>61)</sup>

(2) Příslušník, který vykonává službu v prostředí s vysokou mírou ohrožení zdraví, jež vyžaduje použití izolačních dýchacích přístrojů, má nárok na zvláštní příplatek ve výši 500 Kč až 1 500 Kč měsíčně.

(3) Příslušník, který vykonává službu spojenou s ochranou zájmů státu, při nichž může dojít k ohrožení jeho života nebo zdraví, popřípadě k jiným závažným rizikům, nebo službu s mimořádnou psychickou zátěží, má nárok na zvláštní příplatek ve výši 5 000 Kč až 10 000 Kč měsíčně v I. skupině a 1 000 Kč až 5 000 Kč ve II. skupině.

(4) Zařazení služebních činností do I. a II. skupiny a výši zvláštního příplatku pro služební místa v bezpečnostním sboru stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.

(5) Jestliže příslušníkovi vznikne nárok na zvláštní příplatek podle odstavců 1 a 2, náleží mu příplatek, který je vyšší.

#### § 120a

**Vláda může nařízením stanovit zvýšení horní hranice rozpětí příplatku za službu v zahraničí, sportovní reprezentaci a zvláštního příplatku.**

#### § 121

##### Náhradní volno a příplatek za službu ve svátek

(1) Příslušník má nárok na **služební příjem a** náhradní volno za každou hodinu služby ve svátek. Neposkytne-li bezpečnostní sbor příslušníkovi náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu služby ve svátek, má příslušník nárok na příplatek **ke služebnímu příjmu** ve výši 25% priznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku

za vedení, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby ve svátek **podle § 52 odst. 1** v kalendářním měsíci, v němž službu koná.

(2) Za dobu čerpání náhradního volna se služební příjem nekrátí.

**(3) V případě, že je příslušník ustanoven na služební místo v jiném bezpečnostním sboru, dosavadní bezpečnostní sbor mu příplatek za službu ve svátek vyplatí i za odsloužené hodiny, u nichž doba pro poskytnutí náhradního volna uvedená v odstavci 1 větě druhé ještě neuplynula.**

## § 122

### Osobní příplatek

~~(1) Osobní příplatek je nenárokovou složkou služebního příjmu, kterou lze ocenit výkon služby v mimořádné kvalitě nebo rozsahu. Rozhodnutí o přiznání, změně nebo odejmutí osobního příplatku musí být písemně odůvodněno.~~

**(1) Osobní příplatek je nenárokovou složkou služebního příjmu, kterou lze ocenit výkon služby v mimořádné kvalitě nebo rozsahu. Osobní příplatek lze přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout v**

- a) závislosti na výsledku služebního hodnocení příslušníka. V období před prvním služebním hodnocením příslušníka lze osobní příplatek přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout na návrh vedoucího příslušníka, nebo**
- b) souvislosti s ustanovením příslušníka na jiné služební místo, které je spojeno s výkonem služby odlišné složitosti, odpovědnosti nebo namáhavosti.**

(2) Osobní příplatek lze určit až do výše 60 % základního tarifu příslušníka.

(3) Příslušníka, který je uveden v § 117 odst. 5, **příslušníka speciálního útvaru policie** a příslušníka ve služební hodnosti vrchní komisař až vrchní státní rada lze za výkon služby v mimořádné kvalitě nebo v rozsahu nad základní dobu služby, pokud tento zvýšený rozsah není zohledněn v základním tarifu, ocenit přiznáním osobního příplatku až do výše 100 % jeho základního tarifu.

## § 122a

### Stabilizační příplatek

(1) Ředitel bezpečnostního sboru může služebním předpisem stanovit, že příslušníkům lze přiznat stabilizační příplatek.

(2) Ve služebním předpise stanoví ředitel bezpečnostního sboru konkrétní výši a dobu vyplácení stabilizačního příplatku.

(3) Maximální roční výše stabilizačního příplatku činí dvacetičtyřnásobek průměrné hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu.

(4) Stabilizační příplatek nelze přiznat příslušníkovi v kalendářním měsíci, v němž po více než polovinu doby služby nevykonával službu z důvodu

~~a) zproštění výkonu služby,~~

**a) zproštění výkonu služby, výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy má příslušník podle zvláštního právního předpisu<sup>76)</sup> nárok na náhradu**

### **škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody,**

b) zařazení do zálohy pro studující, zálohy pro přechodně nezařazené nebo zálohy neplacené,  
e) ~~neschopnosti k výkonu služby s výjimkou neschopnosti z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání, dlouhodobého ošetřování anebo důležitých osobních překážek ve službě.~~

**c) neschopnosti k výkonu služby s výjimkou neschopnosti z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání, karantény, mateřské dovolené, rodičovské dovolené příslušníka do doby, po kterou je příslušnice oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, poskytování otcovské, dlouhodobého ošetřování anebo důležitých osobních překážek ve službě.**

(5) Stabilizační příplatek nelze přiznat také příslušníkovi, pokud v kalendářním měsíci měl neomluvenou nepřítomnost ve službě.

~~(6) Stabilizační příplatek není pro účely určování výměry odchodného podle § 156 nebo výměry výsluhového příspěvku podle § 158 složkou služebního příjmu.~~

**(6) Stabilizační příplatek se nezahrnuje do měsíčního služebního příjmu pro účely stanovení výše výsluhových nároků.**

## § 123

### Odměna

Příslušníkovi lze poskytnout odměnu, kterou je možno jednorázově ocenit

- a) splnění mimořádného nebo zvlášť významného služebního úkolu,
- b) splnění náležitých služebních úkolů za nepřítomného příslušníka, nebo
- c) dosavadní výkon služby při dovršení 50 let věku.

## HLAVA III

### SLUŽEBNÍ PŘÍJEM VE ZVLÁŠTNÍCH PŘÍPADECH

## § 124

(1) Příslušník, který je pověřen zastupováním na jiném služebním místě, má nárok na služební příjem ve výši, v jaké by mu náležel, kdyby byl na toto služební místo ustanoven; **to neplatí, je-li takový služební příjem nižší než služební příjem, který by příslušníkovi náležel na služebním místě, na kterém je ustanoven.**

(2) Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, má nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu, jestliže mu není poskytována odměna za vykonanou práci uvedenými subjekty. Je-li tato odměna nižší než služební příjem podle věty první, má nárok na doplatek služebního příjmu.

(3) Příslušník, který je zařazen do zálohy pro studující nebo zálohy pro přechodně nezařazené, má nárok na služební příjem ve výši odpovídající 80 % průměrného služebního příjmu, **jehož dosahoval před zařazením do zálohy.**

(4) Příslušník zařazený do zálohy zvláštní má nárok na služební příjem podle činnosti jím vykonávané v této záloze.

(5) Příslušníkovi se poskytuje služební příjem

a) po dobu prvního měsíce neschopnosti ke službě nebo nařízené karantény, nebo

b) nejdéle po dobu 12 měsíců od počátku neschopnosti ke službě, jde-li o neschopnost ke službě v důsledku služebního úrazu nebo nemoci z povolání.

(6) Příslušník, který je zproštěn výkonu služby, má nárok na služební příjem ve výši 50 % služebního příjmu odpovídajícího průměrnému služebnímu příjmu; to neplatí, byl-li příslušník vzat do vazby. Tento příjem náleží příslušníkovi zproštěnému výkonu služby i po dobu uvedenou v odstavci 5. Jestliže se v řízení o kázeňském přestupku, o jednání, které má znaky přestupku anebo o trestném činu neprokáže vina příslušníka, doplatí se mu část služebního příjmu, o niž mu byl **stanovený** služební příjem zkrácen. **Bylo-li důvodem zproštění výkonu služby několik skutků, doplatí se služební příjem podle věty třetí jen v případě, že nebyla prokázána vina příslušníka u žádného z nich.**

(7) Příslušník má za dobu čerpání dovolené, **překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru** nebo služebního volna **s poskytnutím služebního příjmu** nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu. ~~Jestliže příslušník nemohl dovolenou vyčerpat do konce následujícího kalendářního roku, náleží mu za ni náhrada ve výši služebního příjmu, který odpovídá době nevyčerpané dovolené.~~

~~(8) Příslušník, který nemůže po přechodnou dobu vykonávat službu z provozní příčiny nebo jiné překážky ve službě na straně bezpečnostního sboru, má nárok na služební příjem. Za překážku ve službě na straně bezpečnostního sboru se považuje též doba jízdy v dopravním prostředku na služební cestě, jestliže je konána v době služby, účast na nařízené mimořádné preventivní prohlídce, očkování nebo diagnostické zkoušce.~~

**(8) Zjišťování průměrného služebního příjmu se řídí zákoníkem práce přiměřeně.**

(9) Příslušník má po zrušení rozhodnutí o skončení služebního poměru za dobu, po kterou nevykonával službu, nárok na služební příjem ve výši odpovídající průměrnému služebnímu příjmu.

(10) Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán k výkonu služby do zahraničí, má nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané po dobu zařazení v této záloze, jestliže mu není poskytována odměna podle mezinárodní smlouvy nebo právního předpisu vydaného na jejím základě<sup>62a</sup>). Je-li tato odměna nižší než služební příjem podle věty první, má nárok na doplatek do výše služebního příjmu.

(11) Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán jako národní expert k výkonu služby k orgánům Evropské unie<sup>62b</sup>), má nárok na služební příjem podle činnosti vykonávané po dobu zařazení v této záloze.

(12) Nárok na služební příjem nemá příslušník, který si neschopnost ke službě úmyslně přivodil. Služební příjem ve výši 50 % náleží příslušníkovi, jestliže si přivodil neschopnost ke službě

a) zaviněnou účastí ve rvačce; rvačkou se zde rozumí vzájemné napadení nebo fyzický střet 2 nebo více osob, ~~nebo~~ **nejde-li o sebeobranu nebo pomoc napadenému, pokud se nejedná o případ uvedený v písmenu c),**

b) jako bezprostřední následek své opilosti nebo zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek, **nebo**

**c) při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.**

~~(13) Porušil-li příslušník v období trvání nároku na služební příjem při neschopnosti ke službě režim dočasně práce neschopného pojištěnce nebo nesplnil povinnost součinnosti~~

~~při kontrole tohoto režimu uloženou předpisy nemocenského pojištění, může mu být se zřetelem na závažnost porušení tohoto režimu služební příjem krácen nebo odňat. Pokud již byl vyplacen, považují se vyplacené částky za přeplatek, který je příslušník povinen uhradit plátcí služebního příjmu.~~

**(13) Porušil-li příslušník v období trvání nároku na služební příjem při neschopnosti ke službě režim dočasně práce neschopného pojištěnce nebo nesplnil povinnost součinnosti při kontrole tohoto režimu uloženou předpisy nemocenského pojištění, může mu být se zřetelem na závažnost porušení tohoto režimu služební příjem krácen nebo odňat, a to na dobu nejdéle 100 kalendářních dnů ode dne porušení tohoto režimu nebo nesplnění povinnosti této součinnosti, ne však déle než do skončení neschopnosti ke službě, při níž došlo k porušení tohoto režimu nebo nesplnění povinnosti této součinnosti. Pokud již byl vyplacen, považují se vyplacené částky za bezdůvodné obohacení, které je příslušník povinen vydat.**

## § 125

### Náhradní volno a služební příjem za službu přesčas

(1) Příslušník má nárok na náhradní volno za každou hodinu služby přesčas; ~~to neplatí pro službu přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce konanou v době krizového stavu.~~ Neposkytne-li bezpečnostní sbor příslušníkovi náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu služby přesčas ~~nebo v jinak dohodnuté době,~~ má nárok na poměrnou část priznaného základního tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku a příplatku za vedení, který připadá na každou tuto hodinu služby bez služby přesčas **podle § 52 odst. 1** v kalendářním měsíci, v němž službu koná.

(2) Za dobu čerpání náhradního volna se služební příjem nekrátí.

**(3) V případě, že je příslušník ustanoven na služební místo v jiném bezpečnostním sboru, dosavadní bezpečnostní sbor mu služební příjem za službu přesčas vyplatí i za hodiny, u nichž doba pro poskytnutí náhradního volna uvedená v odstavci 1 větě druhé ještě neuplynula.**

## HLAVA IV

### ODMĚNA ZA SLUŽEBNÍ POHOTOVOST

## § 126

(1) Za hodinu služební pohotovosti na služebně ~~mimo dobu služby~~ má příslušník nárok na odměnu ve výši 35 %, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 70 % poměrné části priznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku, který připadá na 1 hodinu služby **podle § 52 odst. 1** v kalendářním měsíci, na který připadla služební pohotovost.

(2) Za hodinu služební pohotovosti vykonávané mimo služebnu ~~mimo služební dobu příslušníka~~ má příslušník nárok na odměnu ve výši 10 %, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 15 % poměrné části priznaného základního tarifu, osobního a zvláštního příplatku připadajícího na 1 hodinu služby **podle § 52 odst. 1** v měsíci, na který připadla služební pohotovost; to neplatí, jde-li o příslušníka, který má nárok na zvláštní požitky podle § 135 odst. 1.

~~(3) Příslušník má nárok na služební příjem za výkon služby v době služební pohotovosti. Odměna za služební pohotovost mu v takovém případě nenáleží.~~

**(3) Ustanovení § 128 až 130 se použijí obdobně i pro odměnu za služební pohotovost.**

~~(4) Ustanovení § 112 odst. 3 se vztahuje na odměnu za služební pohotovost obdobně.~~

## HLAVA V

### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O SLUŽEBNÍM PŘÍJMU PŘÍSLUŠNÍKŮ A ODMĚNĚ ZA SLUŽEBNÍ POHOTOVOST

#### § 127

Určení složek služebního příjmu ředitele bezpečnostního sboru

Řediteli bezpečnostního sboru stanoví složky služebního příjmu, které jsou uvedeny v § 118 odst. 3, § 120, 122 a 123, nadřízený ředitel bezpečnostního sboru, není-li dále stanoveno jinak.

#### § 128

Splatnost služebního příjmu

(1) Služební příjem je splatný zpětně za měsíční období, a to ve výplatním termínu, který stanoví ~~vedoucí~~ **ředitel** bezpečnostního sboru, nejpozději však do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém příslušníkovi nárok na služební příjem nebo na některou jeho složku vznikl. Případně-li výplatní termín na sobotu, neděli nebo svátek, je služební příjem splatný v den výkonu služby, který předchází výplatnímu termínu.

(2) Služební příjem, který je splatný během dovolené příslušníka, vyplatí bezpečnostní sbor příslušníkovi na jeho žádost před nástupem dovolené.

(3) V den skončení služebního poměru vyplatí bezpečnostní sbor příslušníkovi na jeho žádost služební příjem, na který mu vznikl nárok, jinak mu jej vyplatí v nejbližším výplatním termínu, který následuje po dni skončení služebního poměru.

**(4) V případě prodlení s vyplacením služebního příjmu má příslušník nárok na úroky z prodlení. Výše úroků se řídí předpisy občanského práva.**

#### § 129

Výplata služebního příjmu

(1) Služební příjem se příslušníkovi vyplácí v zákonných penězích<sup>63)</sup> a zaokrouhluje se na celé koruny nahoru.

(2) Služební příjem, popřípadě jiné peněžité plnění v příslušníkův prospěch, vyplácí bezpečnostní sbor na svůj náklad a své nebezpečí bezhotovostním způsobem ve výplatním termínu, a to na příslušníkem určený jeden jeho ~~bankovní~~ **platební účet<sup>64)</sup>**. **Příslušníkovi zpravodajské služby může být služební příjem, popřípadě jiné peněžité plnění v příslušníkův prospěch, s jeho souhlasem vyplácen v hotovosti na služebně.**

(3) Při výplatě služebního příjmu vydá bezpečnostní sbor příslušníkovi doklad, který obsahuje údaje o jednotlivých složkách služebního příjmu a o provedených srážkách. Bezpečnostní sbor příslušníkovi na jeho žádost předloží k nahlédnutí doklady, které byly podkladem pro zúčtování jeho služebního příjmu.

(4) Příslušníkovi s místem služebního působiště v zahraničí lze s jeho souhlasem poskytovat služební příjem nebo jeho část v dohodnuté cizí měně, ke které je Českou národní bankou vyhlášen kurz devizového trhu nebo přepočítací poměr. Při zaokrouhlování se použije odstavec 1 přiměřeně.

(5) Pro přepočet služebního příjmu nebo jeho části na cizí měnu se použije kurz devizového trhu nebo přepočítací poměr vyhlášený Českou národní bankou platný v den výplatního termínu.

## § 130

### Srážky ze služebního příjmu

(1) Srážky ze služebního příjmu lze provést jen na základě žádosti příslušníka o provedení srážek ze služebního příjmu. Jinak může bezpečnostní sbor srazit příslušníkovi ze služebního příjmu jen

- a) daň z příjmů fyzických osob,
- b) pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění,
- c) částky postižené výkonem rozhodnutí nařízeným soudem, správním úřadem nebo orgánem zmocněným k tomu zákonem,
- d) zálohu na služební příjem, kterou je příslušník povinen vrátit proto, že nebyly splněny podmínky pro přiznání služebního příjmu,
- e) nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady,
- f) služební příjem za dovolenou, na který příslušník ztratil nárok, popřípadě na který mu nárok nevznikl,
- g) přeplatky na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění, státní sociální podpory, podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci a neprávem přijaté částky dávek sociálního zabezpečení, jestliže je příslušník povinen tyto přeplatky a neprávem přijaté částky vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle zvláštních právních předpisů,<sup>66)</sup> nebo
- h) částku, o kterou mu byl ~~snížen základní tarif~~ **služební příjem snížen** v důsledku uložení kázeňského trestu.

(2) Pořadí srážek ze služebního příjmu příslušníka stanoví vláda nařízením.

## § 131

### Nahlížení do právních předpisů o služebním příjmu

Bezpečnostní sbor příslušníkovi umožní nahlížet do právních předpisů, které upravují poskytování služebního příjmu.

## § 132

Postup při poskytování služebního příjmu za službu přesčas, příplatku za službu ve svátek a odměny za služební pohotovost

Při poskytování služebního příjmu za službu přesčas, příplatku za službu ve svátek a odměny za služební pohotovost sčítá bezpečnostní sbor celkovou dobu výkonu služby



přesčas, celkovou dobu výkonu služby ve svátek a celkovou dobu služební pohotovosti, kterou příslušník konal v kalendářním měsíci.

## § 133

### Informační systém o služebním příjmu

(1) Ministerstvo financí vede o služebním příjmu informační systém, jehož účelem je shromažďovat, zpracovávat a uchovávat údaje o prostředcích na služební příjmy a na odměny za služební pohotovost, o průměrných služebních příjmech příslušníků a jejich osobních údajích,<sup>26)</sup> které ovlivňují výši služebního příjmu.

(2) Bezpečnostní sbor je povinen poskytovat do informačního systému o služebním příjmu údaje uvedené v odstavci 1 v rozsahu a způsobem, které stanoví vláda nařízením.

(3) Ministerstvo financí předává údaje z informačního systému Ministerstvu práce a sociálních věcí a Českému statistickému úřadu.

## ČÁST DEVÁTÁ

### NATURÁLNÍ NÁLEŽITOSTI A ZVLÁŠTNÍ POŽITKY

#### Naturální náležitosti

## § 134

### Služební stejnokroj nebo jiný oděv

(1) Příslušník má nárok na naturální náležitosti. Naturální náležitosti jsou:

- a) služební stejnokroj nebo jiný oděv a obuv, které používá při výkonu služby (dále jen "služební výstroj"),
- b) součástky určené k obměně nebo doplnění služební výstroje a
- c) služby spojené s údržbou služební výstroje.

(2) Při přijetí do služebního poměru má příslušník nárok na služební výstroj.

(3) Po dobu trvání služebního poměru má příslušník nárok na součástky určené k obměně a doplnění služební výstroje a na služby spojené s údržbou služební výstroje s výjimkou doby, po kterou mu nenáleží služební příjem; příslušník, který je zproštěn výkonu služby, má nárok na součástky určené k obměně nebo doplnění služební výstroje a na služby spojené s údržbou služební výstroje jen v případě, že mu byla doplacena část služebního příjmu, o kterou mu byl služební příjem po dobu zproštění výkonu služby zkrácen.

(4) Je-li příslušník ustanoven na jiné služební místo nebo dojde-li u něj k podstatné změně podmínek výkonu služby, má nárok na poskytnutí služební výstroje nebo na její doplnění v rozsahu, v jakém to podmínky výkonu služby vyžadují.

(5) Nelze-li příslušníkovi poskytnout služební výstroj, součástky určené k její obměně nebo doplnění anebo zajistit služby spojené s údržbou služební výstroje, má nárok na poskytnutí náhrady v penězích.

(6) Při skončení služebního poměru nemá příslušník nárok na náhradu v penězích za nevyčerpanou služební výstroj.

## Zvláštní požitky

### § 135

#### Užívání služebních prostředků ~~k jiným účelům~~

~~(1) Ředitel bezpečnostního sboru a jeho zástupce mají nárok na užívání služebních prostředků k jiným účelům, a to~~

**(1) Ředitel bezpečnostního sboru, jeho zástupce a příslušníci určení ředitelem bezpečnostního sboru mají nárok na užívání**

a) služebního vozidla a

b) ~~jedné účastnické telefonní stanice~~

**b) služebního mobilního telefonu**

k výkonu ~~služebního místa~~ **služby** nebo v souvislosti s ním a k osobní dispozici za účelem zajištění okamžité dosažitelnosti.

(2) Služební funkcionář může příslušníkovi povolit použití služebního vozidla k cestě do služby a zpět v souvislosti s plněním činností v krizových štábech, bezpečnostních radách, při nařízené služební pohotovosti, službě přesčas, návratu ze služební cesty mimo dobu služby a v dalších případech, kdy to vyžaduje důležitý zájem služby. Může též povolit používání ~~účastnické telefonní stanice~~ **služebního mobilního telefonu** za účelem okamžitého vyrozumění o uložení služebního úkolu.

### § 135a

#### Náborový příspěvek

(1) Je-li to nezbytné pro zajištění obsazenosti volných služebních míst, může ředitel bezpečnostního sboru stanovit služebním předpisem, že příslušníkům lze přiznat náborový příspěvek.

(2) Náborový příspěvek lze přiznat v rozsahu 30 000 Kč až ~~150 000~~ **250 000** Kč. Konkrétní výši náborového příspěvku v bezpečnostním sboru stanoví ředitel bezpečnostního sboru služebním předpisem.

(3) Služební funkcionář může příslušníkovi přiznat náborový příspěvek, jestliže

a) ředitel bezpečnostního sboru stanoví, že příslušníkům lze přiznat náborový příspěvek,

b) příslušníkovi uplynula zkušební doba,

c) služební poměr příslušníka trvá méně než 1 rok **od uplynutí zkušební doby**,

d) příslušníkovi nebyl v minulosti náborový příspěvek přiznán, a

e) příslušník s přiznáním náborového příspěvku souhlasí.

(4) Příslušník, kterému byl přiznán náborový příspěvek, je povinen setrvat ve služebním poměru po dobu 6 let.

(5) Nesplní-li příslušník povinnost setrvat ve služebním poměru po dobu uvedenou v odstavci 4, je povinen vrátit část vyplaceného náborového příspěvku, která se určí poměrně podle doby, po kterou příslušník splnil povinnost setrvat ve služebním poměru. Povinnost vrátit část vyplaceného náborového příspěvku vzniká příslušníkovi pouze tehdy, skončí-li jeho služební poměr **podle § 41 odst. 1 písm. f) a i)**, propuštěním podle § 42 odst. 1 písm. a) až ~~f)~~ ~~a m)~~ **d) a f)** nebo § 42 odst. 3 písm. c).

(6) Do doby setrvání příslušníka ve služebním poměru podle odstavce 4 se nezapočítává doba

- a) zproštění výkonu služby, jestliže příslušníkovi nebyl doplacen rozdíl, o který byl jeho služební příjem zkrácen,
- ~~b) zařazení do zálohy neplacené, s výjimkou zařazení do této zálohy z důvodů čerpání rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušnici poskytována mateřská dovolená, nebo~~
- b) zařazení do zálohy neplacené,**
- c) neschopnosti ke službě trvající déle než 1 měsíc., **nebo**
- d) výkonu vazby nebo trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy měl příslušník podle zvláštního právního předpisu nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.**

(7) Ředitel bezpečnostního sboru může služebním předpisem stanovit pro konkrétní služební místa dobu v délce až 3 roky, po kterou musí příslušník, kterému byl přiznán náborový příspěvek, na takto určeném služebním místě setrvat, Příslušník, který v této době požádá o převedení na jiné služební místo podle § 25 odst. 4 nebo § 26 odst. 1 až 4, nebo jeho služební poměr skončí podle § 41 písm. f) a i) nebo propuštěním podle § 42 odst. 1 písm. a) až e) a g) nebo § 42 odst. 3 písm. c), je povinen vrátit část vyplaceného náborového příspěvku, která se určí poměrně podle doby, po kterou příslušník splnil povinnost setrvat na daném služebním místě. Odstavec 6 se použije obdobně.

## § 135b

### Příspěvek na individuální ustájení služebního zvířete

Ředitel bezpečnostního sboru může ve služebním předpisu stanovit podmínky, výši a způsob poskytnutí příspěvku na individuální ustájení služebního zvířete, které příslušník se souhlasem bezpečnostního sboru zajišťuje. Výše příspěvku u jednotlivého příslušníka za kalendářní měsíc nepřesáhne 3 % z částky stanovené nařízením vlády, kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů, pro 6. stupeň 6. tarifní třídy nezvýšeného tarifu.

## ČÁST DESÁTÁ

### NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ A VÝDAJŮ SOUVISEJÍCÍCH S VÝKONEM SLUŽBY

#### HLAVA I

#### OBEČNÁ USTANOVENÍ

## § 136

~~(1) Příslušník má nárok na náhrady cestovních výdajů při vyslání na služební cestu ke studiu, ozdravný pobyt, při vzniku nebo změně služebního poměru, při zařazení do zálohy činné a vyslání k výkonu služby do zahraničí nebo při stěhování.~~

**(1) Příslušník má nárok na náhrady výdajů, které mu vzniknou v souvislosti**

**s výkonem služby, v případech, ve výši a za podmínek stanovených v této části zákona.**

(2) Služební funkcionář určuje písemně podmínky pro přiznání cestovních náhrad, zejména dobu a místo nástupu cesty a ukončení cesty, místo plnění služebních úkolů, způsob dopravy a způsob ubytování; přitom přihlíží k oprávněným zájmům příslušníka. **Pokud plnění služebních úkolů na služební cestě nesnese odkladu, nemusí služební funkcionář určovat podmínky pro přiznání cestovních náhrad před vysláním příslušníka na služební cestu písemně.**

(3) Za služební cestu se považuje doba, která počíná nástupem příslušníka na cestu za účelem plnění služebních úkolů v jiném místě, než je jeho místo služebního působení, včetně plnění služebních úkolů v tomto místě, a končí návratem z této cesty.

(4) Za zahraniční služební cestu se považuje služební cesta podle odstavce 3 konaná mimo území České republiky. Dobou rozhodnou pro vznik nároku příslušníka na náhradu cestovních výdajů v cizí měně je doba přechodu státní hranice České republiky nebo doba odletu a přiletu letadla při letecké přepravě. Za zahraniční služební cestu se nepovažuje cesta konaná na hraniční přechod.

## HLAVA II

### NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ PŘI SLUŽEBNÍ CESTĚ

#### § 137

##### Druhy náhrad cestovních výdajů

Příslušník, který je vyslaný na služební cestu, má za podmínek dále stanovených nárok na náhradu

- a) jízdních výdajů,
- b) jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny,
- c) výdajů za ubytování,
- d) zvýšených stravovacích výdajů (dále jen "stravné") a
- e) nutných vedlejších výdajů.

#### § 138

##### Náhrada jízdních výdajů

(1) Příslušník má nárok na náhradu jízdních výdajů za použití veřejných dopravních prostředků, jež vynaložil v souladu s podmínkami služební cesty, a to ve výši, kterou prokáže služebnímu funkcionáři.

(2) Použije-li příslušník ~~se souhlasem služebního funkcionáře~~ **na žádost služebního funkcionáře v důležitém zájmu služby** při služební cestě jiné než služební silniční motorové vozidlo, náleží mu za každý 1 km jízdy sazba základní náhrady a náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu ve výši stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.<sup>67)</sup>

(3) Náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu se vypočte z ceny pohonné hmoty a ze spotřeby pohonné hmoty silničního motorového vozidla.

~~(4) Při výpočtu náhrady výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu se vychází z ceny~~

pohonné hmoty prokázané příslušníkem. Jestliže příslušník cenu pohonné hmoty neprokáže, vypočte se mu tato náhrada výdajů z průměrné ceny pohonné hmoty stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.<sup>68)</sup>

(4) Při výpočtu náhrady výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu se vychází z ceny pohonné hmoty prokázané příslušníkem dokladem o nákupu, ze kterého je patrná souvislost se služební cestou. Prokazuje-li příslušník cenu pohonné hmoty více doklady o jejím nákupu, ze kterých je patrná souvislost se služební cestou, vypočítá se cena pohonné hmoty pro určení výše náhrady aritmetickým průměrem příslušníkem prokázaných cen. Jestliže příslušník cenu pohonné hmoty neprokáže, vypočte se mu tato náhrada výdajů z průměrné ceny pohonné hmoty stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru<sup>68)</sup>.

(5) Spotřeba pohonné hmoty silničního motorového vozidla se vypočte aritmetickým průměrem z údajů o spotřebě paliva uvedených v technickém průkazu nebo osvědčení o registraci tohoto vozidla. Jestliže je technický průkaz ani osvědčení o registraci vozidla neobsahuje, náleží příslušníkovi náhrada výdajů za pohonnou hmotu jen v případě, že spotřebu pohonné hmoty prokáže technickým průkazem nebo osvědčením o registraci jiného silničního motorového vozidla shodného typu se shodným objemem válců motoru.

(6) Použije-li příslušník se souhlasem služebního funkcionáře při služební cestě jiné než služební silniční motorové vozidlo, lze s ním předem dohodnout též poskytnutí náhrady **náleží mu náhrada** výdajů za použití silničního motorového vozidla ve výši odpovídající ceně jízdenky hromadného dopravního prostředku dálkové přepravy.

(7) Příslušníkovi **náleží náhrada jízdních výdajů po ukončení předem schváleného přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka, po kterém již nenásleduje plnění služebních úkolů, nejvýše však ve výši, která by mu náležela v případě, že by k přerušení služební cesty nedošlo. Obdobně se postupuje při předem schváleném přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka před plněním služebních povinností na služební cestě.**

## § 139

### Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny

(1) Příslušník má nárok na náhradu jízdních výdajů podle § 138 za cesty k návštěvě člena rodiny do jeho místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** nebo jiného předem dohodnutého místa pobytu člena rodiny, které služební funkcionář schválí na základě žádosti příslušníka.

(2) Jestliže místo ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** člena rodiny nebo jiné předem dohodnuté místo pobytu člena rodiny, které schválí služební funkcionář na základě žádosti příslušníka, je mimo území České republiky, má příslušník nárok na náhradu jízdních výdajů podle odstavce 1 ~~do místa překročení státní hranice nejvýše v částce odpovídající jízdním výdajům do místa služebního působení nebo do místa bydliště příslušníka na území České republiky; určující je částka pro příslušníka výhodnější. Při letecké přepravě má příslušník nárok na náhradu jízdních výdajů do místa překročení státní hranice České republiky ve výši odpovídající ceně jízdenky silničního nebo železničního dopravního prostředku dálkové přepravy, který stanoví služební funkcionář.~~

(3) Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny příslušníkovi náleží, jestliže doba služební cesty trvá déle než 7 kalendářních dnů, a to za každý kalendářní týden trvání služební cesty, nestanoví-li služební funkcionář dobu delší, nejméně však jedenkrát za měsíc.

## § 140

### Náhrada výdajů za ubytování

(1) Příslušník má nárok na náhradu výdajů za ubytování, jež vynaložil v souladu s podmínkami služební cesty, a to ve výši, kterou prokáže služebnímu funkcionáři. **Po dobu návštěvy člena rodiny má příslušník nárok na náhradu výdajů za ubytování pouze v případě, že si ubytování musel vzhledem k podmínkám služební cesty nebo ubytovacích služeb zachovat.**

(2) **Po dobu předem schváleného přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka mu náhrada výdajů za ubytování nenáleží. Je-li příslušník ubytován v místě svého bydliště nebo v místě bydliště člena rodiny, náhrada výdajů za ubytování mu nenáleží.**

## § 141

### Stravné

(1) Příslušník má nárok na stravné podle délky doby služební cesty v kalendářním dni ve výši určené ředitelem bezpečnostního sboru v rámci rozpětí sazeb stravného stanovených zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.<sup>69)</sup>

(2) Zabezpečí-li služební funkcionář příslušníkovi na služební cestě plně bezplatné stravování, stravné se mu neposkytne. Zabezpečí-li služební funkcionář příslušníkovi bezplatné stravování jen částečně, krátí se náležející stravné o 20 % za snídani, o 40 % za oběd a o 40 % za večeři. ~~Stravné zkrácené podle věty druhé se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.~~

(3) Příslušník vyslaný na služební cestu, která trvá 5 a více hodin a jejíž doba nástupu je určena po devatenácté hodině kalendářního dne a doba ukončení před pátou hodinou následujícího kalendářního dne, má nárok na stravné stanovené pro časové pásmo 5 až 12 hodin.

(4) Je-li příslušník vyslán na služební cestu, která trvá déle než 1 kalendářní den, a je ubytován v místě ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** nebo v místě ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** člena rodiny anebo se denně vrací k ubytování do místa svého ~~trvalého pobytu~~ **bydliště**, popřípadě místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** člena rodiny, má **v průběhu služební cesty** nárok na stravné pouze za dobu výkonu služby.

(5) Příslušník má nárok na stravné do skončení výkonu služby před **uskutečněnou nebo umožněnou** cestou k návštěvě člena rodiny a od počátku výkonu služby po této cestě. Po dobu návštěvy člena rodiny příslušníkovi stravné nenáleží. **Obdobně se postupuje v případě předem schváleného přerušení služební cesty z důvodů na straně příslušníka.**

## § 142

### Náhrada nutných vedlejších výdajů

(1) Příslušník má nárok na náhradu nutných vedlejších výdajů vynaložených při služební cestě ve výši, kterou prokáže služebnímu funkcionáři.

(2) Nemůže-li příslušník prokázat výši náhrady nutných vedlejších výdajů, má nárok na náhradu výdajů ve výši, kterou určí služební funkcionář podle ceny věcí a služeb obvyklých v době a v místě konání služební cesty.

### HLAVA III

## NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ PŘI ZAHRANIČNÍ SLUŽEBNÍ CESTĚ

### § 143

(1) Na poskytování náhrad **cestovních** výdajů při zahraniční služební cestě se vztahuje ustanovení § 136 až § ~~138~~ a § ~~140~~ až § 142, jestliže tento zákon nestanoví jinak.

(2) Poskytování náhrad výdajů při zahraniční služební cestě konané na základě dohody o vzájemné výměně příslušníků upravuje zvláštní právní předpis.<sup>70)</sup>

### § 144

#### Náhrada jízdních výdajů

Použije-li příslušník ~~se souhlasem služebního funkcionáře~~ **na žádost služebního funkcionáře v důležitém zájmu služby** při zahraniční služební cestě jiné než služební silniční motorové vozidlo, má nárok na náhradu jízdních výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu v cizí měně za kilometry ujeté mimo území České republiky. **Neprokáže-li příslušník z vážných důvodů dokladem o nákupu pohonné hmoty mimo území České republiky cenu pohonné hmoty, vypočte se mu tato náhrada výdajů z průměrné ceny pohonné hmoty stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru<sup>68)</sup>.**

### § 145

#### Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny

~~(1) Příslušník má nárok na náhradu jízdních výdajů podle § 138 za cesty k návštěvě člena rodiny do jeho místa trvalého pobytu a za podmínek, které stanoví služební funkcionář.~~

~~(2) Jestliže je místo trvalého pobytu člena rodiny mimo území České republiky, má příslušník nárok na náhradu jízdních výdajů podle odstavce 1, nejvýše však ve výši, která odpovídá jízdním výdajům do místa posledního služebního působiště na území České republiky.~~

### § 145

#### Náhrada jízdních výdajů za cesty k návštěvě člena rodiny

**Na cesty k návštěvě člena rodiny při zahraniční služební cestě se nevztahuje § 139 odst. 3. Podmínky a četnost cest k návštěvě člena rodiny stanoví služební funkcionář.**

### § 146

#### Stravné v cizí měně

(1) Příslušník má za podmínek dále stanovených nárok na stravné v cizí měně stanovené zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.<sup>71)</sup> Výše stravného v cizí měně se stanoví ze základní sazby stravného stanovené pro stát, v němž pobývá příslušník v kalendářním dni nejvíce času.

(2) Příslušník má nárok na stravné v cizí měně ve výši základní sazby stravného v cizí měně, jestliže doba zahraniční služební cesty strávená mimo území České republiky trvá

v kalendářním dni déle než 12 hodin. Trvá-li tato doba 12 a méně hodin, příslušník má nárok na stravné v cizí měně ve výši, která se určí násobkem dvanáctiny poloviční výše základní sazby stravného v cizí měně a počtu celých hodin zahraniční služební cesty strávených mimo území České republiky. **Doby strávené mimo území České republiky, které trvají nejméně 1 hodinu při více zahraničních služebních cestách v jednom kalendářním dni, se pro účely stravného v cizí měně sčítají.**

(3) Příslušníkovi nevznikne nárok na stravné v cizí měně, jestliže doba zahraniční služební cesty strávená mimo území České republiky trvá méně než 1 hodinu.

(4) Příslušník má nárok na stravné v české měně podle § 141 za dobu zahraniční služební cesty strávené na území České republiky; jako doba na území České republiky se posuzuje i doba strávená mimo její území, která trvá méně než 1 hodinu.

~~(5) Příslušníkovi, který provádí kontrolu cestovních dokladů osob nebo celní kontrolu zboží a osob, které překračují státní hranice v dopravních prostředcích během jízdy nebo plavby na trase stanovené mezinárodní smlouvou,<sup>9)</sup> náleží stravné v cizí měně podle předchozích odstavců.~~

#### § 147

##### Kapesné

(1) Služební funkcionář může příslušníkovi přiznat kapesné v příslušné cizí měně až do výše 40 % stravného stanoveného podle § 146 **odst. 2.**

~~(2) Služební funkcionář může příslušníkovi, který provádí kontrolu cestovních dokladů osob nebo celní kontrolu zboží a osob překračujících státní hranice v dopravních prostředcích během jízdy nebo plavby, přiznat kapesné v příslušné cizí měně až do výše 20 % stravného stanoveného podle § 146.~~

### HLAVA IV

#### NÁHRADY CESTOVNÍCH VÝDAJŮ V OSTATNÍCH PŘÍPADECH

#### § 148

Náhrada cestovních výdajů při studiu a při vyslání na studijní pobyt

- (1) Příslušník, kterému je uděleno služební volno při studiu, má nárok na
- a) náhradu jízdních výdajů podle § 138 nebo § 144 za cesty k účasti na studijních soustředěních (konzultacích), k vykonání zkoušek nebo absolutoria a zpět,
  - b) náhradu výdajů za ubytování podle § 140 po dobu účasti na studijních soustředěních (konzultacích), konání zkoušek nebo absolutoria a
  - c) stravné podle § 141 nebo § 146 za dobu související s účastí na studijních soustředěních (konzultacích), s konáním zkoušek nebo absolutoria; ~~to neplatí pro příslušníka ve služebním poměru na dobu určitou,~~

jestliže plní studijní povinnosti v jiném místě, než je jeho místo služebního působiště.

(2) Příslušník, který je vyslán na studijní pobyt do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě **nebo zahraniční služební cestě.**



## § 148a

### Náhrada cestovních výdajů při ozdravném pobytu

**Příslušník, který je vyslán na ozdravný pobyt do jiného místa, než je jeho místo služebního působiště, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě nebo zahraniční služební cestě.**

## § 149

### Náhrada cestovních výdajů při vzniku nebo změně služebního poměru

(1) Příslušník, který je

- a) převeden na jiné služební místo z důvodů uvedených v § 25 odst. 1 až 3 a § 26 odst. 1, 4 a 5,
- b) ustanoven na služební místo po vynětí ze zálohy,
- c) převelen,
- d) pověřen zastupováním na jiném služebním místě,
- e) zařazen do zálohy činné k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, ~~do zálohy pro studující~~ nebo zálohy zvláštní,

do jiného místa služebního působiště, má nárok na náhrady cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při služební cestě **nebo zahraniční služební cestě, pokud dále není stanoveno jinak.** ~~Náhrady cestovních výdajů podle písmena a), b) nebo c) se příslušníkovi poskytují do doby jeho přestěhování do jiného místa služebního působiště; stravné se poskytuje nejdéle po dobu 6 let. Náhrady cestovních výdajů podle písmena a), b) nebo c) se příslušníkovi poskytují do doby jeho přestěhování do jiného místa služebního působiště, nejdéle po dobu 10 let. Stravné se poskytuje nejdéle po dobu 6 let a po dobu trvání nároku náleží do doby skončení výkonu služby před nepřetržitým odpočinkem v týdnu nebo před uskutečnou nebo umožněnou cestou k návštěvě člena rodiny a od doby zahájení výkonu služby po nepřetržitém odpočinku v týdnu nebo po návratu z cesty k návštěvě člena rodiny. Obdobně se poskytuje stravné při čerpání dovolené, služebního volna a při překážkách ve službě.~~

(2) Příslušníkovi, který žije odloučeně od člena rodiny v místě služebního působiště z důvodu

- a) přijetí do služebního poměru, ~~nebo~~
- b) převedení na jiné služební místo do jiného místa služebního působiště podle § 25 odst. 4 nebo § 26 odst. 2 a 3, **1 až 4, nebo**
- c) převedení na jiné služební místo podle § 27,

lze přiznat náhrady cestovních výdajů za podmínek a do výše stanovené pro služební cestu **nebo zahraniční služební cestu, pokud dále není stanoveno jinak.** ~~Náhrady cestovních výdajů lze příslušníkovi poskytovat až do doby jeho přestěhování do místa služebního působiště s výjimkou stravného, které lze poskytovat nejdéle po dobu 3 let. Náhrady cestovních výdajů, s výjimkou stravného, lze příslušníkovi poskytovat do doby jeho přestěhování do místa služebního působiště, nejdéle po dobu 6 let. Stravné lze poskytovat nejdéle po dobu 3 let. Při poskytování stravného po dobu trvání nároku se postupuje podle věty třetí a čtvrté odstavce 1 obdobně.~~

(3) Příslušník uvedený v odstavci 2, jemuž bylo přiznáno stravné nižší, než je stravné podle § 141 odst. 1 stanovené pro časové pásmo nad 18 hodin, má nárok na stravné

při uskutečnění cesty k návštěvě člena rodiny do skončení výkonu služby před cestou k návštěvě člena rodiny a od počátku výkonu služby po této cestě, a to ve výši

- a) 41 % přiznaného stravného, trvá-li tato doba 5 až 12 hodin,
- b) 64 % přiznaného stravného, trvá-li tato doba déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin, nebo
- c) 100 % přiznaného stravného, trvá-li tato doba déle než 18 hodin.

~~(4) Stravné podle odstavce 3 se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.~~

~~(5 4) Příslušník, který byl po přiznání náhrad cestovních výdajů podle odstavce 1 nebo 2 opětovně převeden ustanoven~~ na jiné služební místo v témže místě služebního působiště, má nárok na náhrady cestovních výdajů v rozsahu, ve kterém mu byly přiznány. **Doba poskytování náhrad cestovních výdajů v rámci téhož místa služebního působiště se sčítá.**

## § 150

Náhrada jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu v místě služebního působiště

Příslušník, který je vyslán za účelem plnění služebních úkolů na cestu v místě služebního působiště, má nárok na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu; to neplatí pro cesty konané do služby a zpět. **Použije-li příslušník na žádost služebního funkcionáře v důležitém zájmu služby jiné než služební motorové vozidlo, náleží mu náhrada jízdních výdajů podle § 138 odst. 2 a § 142.**

Náhrada výdajů při zařazení příslušníka do zálohy činné, který je vyslán k výkonu služby do zahraničí

## § 151

(1) Příslušník, který je zařazený do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby do zahraničí, s výjimkou příslušníka, který vykonává službu v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok na náhradu cestovních výdajů jako při zahraniční služební cestě za dobu cesty z České republiky do místa výkonu služby v zahraničí a zpět a za služební cesty v zahraničí.

(2) Příslušník má nárok na náhradu prokázaných jízdních, ubytovacích a nutných vedlejších výdajů za člena rodiny, který s ním cestuje do zahraničí na základě rozhodnutí služebního funkcionáře.

(3) Příslušník má nárok na náhradu některých dalších výdajů ve výši a za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem pro zaměstnance v pracovním poměru.<sup>72)</sup>

(4) Příslušník nemá nárok na stravné za dobu služební cesty strávené na území České republiky a na území státu, kde má místo služebního působiště, a na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu a stravné v místě služebního působiště.

## § 152

Příslušník zařazený do zálohy činné, který je vyslán k výkonu služby do zahraničí v rámci jednotky mnohonárodnostních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů, má nárok na náhradu cestovních výdajů za podmínek a ve výši jako při zahraniční služební cestě.

## § 152a

**Ředitel bezpečnostního sboru může ve služebním předpisu stanovit podmínky a rozsah poskytování náhrad cestovních výdajů pro stanovený okruh příslušníků, kteří nejsou zařazeni do zálohy činné, ale mají místo služebního působiště v zahraničí.**

## HLAVA V

### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ K NÁHRADÁM CESTOVNÍCH VÝDAJŮ

## § 153

(1) Náhrady cestovních výdajů lze paušalizovat. Služební funkcionář při výpočtu paušální částky vychází z průměrných podmínek rozhodných pro poskytování náhrad výdajů příslušníkovi nebo skupině příslušníků. Jestliže se změnila okolnost, za níž byly paušální částky stanoveny, služební funkcionář paušální částky upraví.

(2) Jestliže zákon požaduje, aby příslušník prokázal cestovní výdaje, a příslušník je neprokáže, může mu služební funkcionář výjimečně přiznat náhradu ve výši, která odpovídá podmínkám cesty; to neplatí, jde-li o náhradu výdajů za ubytování, jízdních výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu a za místní hromadnou dopravu v místě služebního působiště. Koná-li příslušník cestu v obci, která je jeho místem služebního působiště, má nárok na náhradu jízdních výdajů za místní hromadnou dopravu v prokázané výši. Jestliže příslušník tyto výdaje neprokáže, má nárok na náhradu jízdních výdajů ve výši, kterou stanoví služební funkcionář podle ceny jízdního platného v době konání cesty a způsobu dopravy.

(3) Příslušníkovi se na jeho žádost poskytne záloha na náhrady cestovních výdajů.

(4) Příslušník má při zahraniční služební cestě nárok na zálohu v příslušné cizí měně ve výši, která odpovídá předpokládané době trvání a podmínkám cesty. Služební funkcionář se může s příslušníkem dohodnout na poskytnutí zálohy i v jiné cizí měně, než je stanovena pro příslušný stát, jestliže k této měně Česká národní banka vyhláší kurz devizového trhu. Při určení výše stravného v dohodnuté měně se zjistí korunová hodnota stravného ve stanovené měně, která se přepočítá na dohodnutou měnu. Pro určení korunové hodnoty stravného a částky stravného v dohodnuté měně se použijí kurzy devizového trhu vyhlášené Českou národní bankou a platné v den ~~určení výše~~ poskytnutí zálohy.

(5) Příslušník předkládá doklady potřebné k vyúčtování služební cesty služebnímu funkcionáři do patnáctého dne v měsíci, který následuje po dni ukončení služební cesty. Bezpečnostní sbor provede vyúčtování náhrad cestovních výdajů do dne stanoveného pro výplatu služebního příjmu za kalendářní měsíc, v němž příslušník doklady potřebné pro vyúčtování náhrad předložil.

(6) Částku, o kterou záloha poskytnutá příslušníkovi při zahraniční služební cestě převyšuje výši jeho nároku na náhrady, vrací příslušník v měně, v níž mu byla poskytnuta, nebo v měně, na kterou ji směnil v zahraničí, anebo v české měně. Jestliže byla příslušníkovi poskytnuta záloha nižší, než činil jeho nárok, doplatí se mu rozdíl v české měně. Při vyúčtování zálohy příslušníkovi se použije prokázaný kurz, kterým mu byla poskytnutá měna v zahraničí směněna na jinou měnu, jinak se použije kurz uvedený v odstavci 4. **Částka, kterou má bezpečnostní sbor poskytnout příslušníkovi v české měně, nebo kterou má příslušník vrátit bezpečnostnímu sboru v české měně, se zaokrouhlí na celé koruny směrem nahoru.**

(7) Při poskytování náhrad výdajů při zahraniční služební cestě, na kterou nebyla

poskytnuta záloha nebo byla poskytnuta formou platební karty bezpečnostního sboru, se přiměřeně použijí odstavce 4 až 6 s tím, že pro přepočítání měn se použije kurz devizového trhu vyhlášený Českou národní bankou a platný v den nástupu na zahraniční služební cestu.

(7) (8) Příslušník je povinen bez zbytečného odkladu oznámit služebnímu funkcionáři změnu skutečnosti, která je rozhodná pro poskytnutí náhrady cestovních výdajů.

(8) (9) Příslušník, který je zařazen do zálohy činné a je vyslán k výkonu služby k jiné organizační složce státu, právnické nebo fyzické osobě, má nárok na náhradu cestovních výdajů, jestliže mu ji tyto subjekty neposkytují.

(9) (10) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo je vyslán k výkonu služby do zahraničí a po tuto dobu mu náleží podle mezinárodní smlouvy náhrada cestovních výdajů, náhrada některých výdajů nebo náhrada obdobných výdajů v nižší výši než podle tohoto zákona, má nárok na náhradu cestovních výdajů nebo na náhradu některých dalších výdajů ve výši rozdílu mezi nárokem podle tohoto zákona a náhradou výdajů poskytovanou podle mezinárodní smlouvy. **To se nevztahuje na příslušníka uvedeného v odstavci 12.**

(10) (11) Příslušník, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo je vyslán k výkonu služby v zahraničí a po tuto dobu mu náleží podle mezinárodní smlouvy náhrada cestovních výdajů, náhrada některých dalších výdajů nebo náhrada obdobných výdajů ve stejné nebo vyšší výši než podle tohoto zákona, nemá nárok na náhradu cestovních výdajů nebo na náhradu některých **dalších** výdajů podle tohoto zákona.

**(12) Příslušníkovi, který je vyslán na zahraniční služební cestu nebo je vyslán k výkonu služby do zahraničí k instituci nebo agentuře Evropské unie a podle předpisu Evropské unie<sup>100</sup> mu je poskytována náhrada cestovních výdajů, náhrada některých dalších výdajů nebo náhrada obdobných výdajů, nenáleží náhrady cestovních výdajů a náhrady některých dalších výdajů podle tohoto zákona.**

(11) (12) (13) Náhrada cestovních výdajů, náhrada některých dalších výdajů nebo náhrada obdobných výdajů, které jsou poskytovány příslušníkovi podle mezinárodní smlouvy **nebo předpisu Evropské unie<sup>100</sup>**, se považuje za náhradu cestovních výdajů nebo za náhradu některých dalších výdajů poskytovaných podle tohoto zákona.

(12) (13) (14) Příslušníkovi, kterému vznikne souběh náhrad cestovních výdajů podle ustanovení tohoto zákona, náleží náhrada, která je pro něj výhodnější.

## HLAVA VI

### NÁHRADA STĚHOVACÍCH VÝDAJŮ

#### § 154

(1) Příslušník, který splňuje podmínky nároku na poskytnutí náhrady cestovních výdajů podle § 149 **odst. 1** a přestěhuje se do obce, v níž mu nárok na poskytování těchto náhrad zanikne, má nárok na náhradu prokázaných

- a) výdajů za přepravu bytového zařízení,
- b) jízdních výdajů a jízdních výdajů člena rodiny podle § 138 z místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště** do nového místa ~~trvalého pobytu~~ **bydliště**,
- c) nutných vedlejších výdajů souvisejících s přepravou bytového zařízení a
- d) nezbytně nutných výdajů spojených s úpravou bytu, a to až do výše 15 000 Kč.

(2) Příslušník, který se v **důležitém** zájmu služby přestěhuje do jiné obce, má nárok na náhradu stěhovacích výdajů podle odstavce 1. Služební funkcionář může příslušníkovi podle závažnosti důvodů pro přestěhování přiznat další příspěvek, až do výše trojnásobku průměrné ~~nominální měsíční mzdy fyzických osob v nepodnikatelské sféře~~ **hrubé měsíční nominální mzdy na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství** dosažené podle zveřejněných údajů Českého statistického úřadu za předminulý kalendářní rok.

## HLAVA VII

### NÁHRADA ZA OPOTŘEBENÍ VLASTNÍHO ZAŘÍZENÍ

#### § 154a

(1) Ředitel bezpečnostního sboru ve služebním předpisu stanoví podmínky, výši a způsob poskytnutí náhrad za opotřebení vlastního zařízení nebo jiného předmětu, který příslušník se souhlasem bezpečnostního sboru k výkonu služby využije.

(2) Ustanovení odstavce 1 se nevztahuje na náhradu nákladů spojených s výkonem služby z jiného místa, která se řídí § 154b, a náhradu za opotřebení jiného než služebního vozidla, která se řídí § 138 a 144.

## HLAVA VIII

### NÁHRADA NÁKLADŮ PŘI VÝKONU SLUŽBY Z JINÉHO MÍSTA

#### § 154b

Náhrada nákladů spojených s výkonem služby z jiného místa příslušníkovi nepřisluší. To neplatí, pokud vláda nařízením stanoví, že se náhrada nákladů poskytne paušální částkou; pro určení výše paušální částky se použijí ustanovení zákoníku práce o náhradě nákladů při výkonu práce na dálku zaměstnancem odměňovaným platem. Paušální částka podle věty druhé zahrnuje veškeré náklady spojené s výkonem služby z jiného místa.

## ČÁST JEDENÁCTÁ

### VÝSLUHOVÉ NÁROKY

#### HLAVA I

#### ODCHODNÉ

#### § 155

##### Podmínky nároku na odchodné

~~Příslušník, jehož služební poměr skončil (dále jen "bývalý příslušník") a který vykonával službu alespoň po dobu 6 let, má nárok na odchodné; to neplatí, jestliže jeho služební poměr skončil propuštěním podle § 42 odst. 1~~

a) písm. a);

b) písm. e);

- ~~e) písm. d) a je následně na základě jednání, které vedlo k jeho propuštění, pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo~~  
~~d) písm. m) a je proti němu vedeno trestní řízení pro trestný čin spáchaný úmyslně a následně je za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>22)</sup> nebo bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup>.~~

## § 155

### Podmínky nároku na odchodné

**(1) Příslušník, jehož služební poměr skončil (dále jen „bývalý příslušník“) a který vykonával službu alespoň po dobu 6 let, má nárok na odchodné; to neplatí, jestliže v době trvání služebního poměru spáchal úmyslný trestný čin a následně byl za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>22)</sup> nebo bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup>.**

**(2) K upuštění od potrestání, podmíněnému upuštění od potrestání, zahlázení odsouzení podle zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup> ani rozhodnutí prezidenta republiky, v jejichž důsledku se na příslušníka hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží.**

## § 156

### Výměra odchodného

(1) Základní výměra odchodného činí 1 měsíční služební příjem a za každý další ukončený rok služebního poměru se zvyšuje o jednu třetinu tohoto příjmu. Nejvyšší výměra odchodného činí šestnásobek měsíčního služebního příjmu.

(2) Bylo-li při předchozím skončení služebního poměru bývalému příslušníkovi vyplaceno odchodné, vyplatí se mu při novém skončení služebního poměru odchodné snížené o částku, která mu již byla vyplacena. Jestliže bylo bývalému příslušníkovi vyplaceno odchodné ve stejné nebo vyšší výměře, než je výměra odchodného, na kterou mu vznikl nárok, odchodné se mu nevyplatí. Obdobně se postupuje v případě, kdy bylo bývalému vojákovi z povolání<sup>72a)</sup> při skončení služebního poměru vojáka vyplaceno odbytné nebo odchodné.

## HLAVA II

### VÝSLUHOVÝ PŘÍSPĚVEK

## § 157

### Podmínky nároku na výsluhový příspěvek

~~Bývalý příslušník, který vykonával službu alespoň po dobu 15 let, má nárok na výsluhový příspěvek; to neplatí, jestliže jeho služební poměr skončil propuštěním podle §~~

~~a) písm. a);~~

~~b) písm. c);~~

~~e) písm. d) a je následně na základě jednání, které vedlo k jeho propuštění, pravomocně odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně, nebo~~

~~d) písm. m) a je proti němu vedeno trestní řízení pro trestný čin spáchaný úmyslně a následně~~

~~je za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>(22)</sup> nebo bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>(23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>(23a)</sup>.~~

## § 157

### Podmínky nároku na výsluhový příspěvek

**(1) Bývalý příslušník, který vykonával službu alespoň po dobu 15 let, má nárok na výsluhový příspěvek; to neplatí, jestliže v době trvání služebního poměru spáchal úmyslný trestný čin a následně byl za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>(22)</sup> nebo bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>(23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>(23a)</sup>.**

**(2) K upuštění od potrestání, podmíněnému upuštění od potrestání, zahlazení odsouzení podle zvláštního právního předpisu<sup>(12)</sup> ani rozhodnutí prezidenta republiky, v jejichž důsledku se na příslušníka hledí, jako by odsouzen nebyl, se nepřihlíží.**

## § 158

### Výměra výsluhového příspěvku

Základní výměra výsluhového příspěvku činí za 15 let služby 20 % měsíčního služebního příjmu. Výměra výsluhového příspěvku se zvyšuje za šestnáctý a každý další ukončený rok služby o 3 % měsíčního služebního příjmu, za dvacátý první a každý další ukončený rok služby o 2 % měsíčního služebního příjmu a za dvacátý šestý a každý další ukončený rok služby o 1 % měsíčního služebního příjmu. Výměra výsluhového příspěvku může činit nejvýše 50 % měsíčního služebního příjmu.

## § 159

### Zvyšování výměry výsluhového příspěvku

**(1) Výsluhový příspěvek se zvyšuje stejným způsobem a ve stejných termínech jako procentní výměra důchodů podle zvláštního právního předpisu,<sup>(73)</sup> přičemž zvýšení výsluhového příspěvku činí polovinu zvýšení procentní výměry důchodů.**

**(2) O zvýšení výměry výsluhového příspěvku podle odstavce 1 se rozhodnutí nevydává, bývalý příslušník, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek (dále jen „příjemce výsluhového příspěvku“) obdrží oznámení o zvýšení výměry výsluhového příspěvku.**

**(3) V případě nesouhlasu s postupem uvedeným v odstavci 2 může příjemce výsluhového příspěvku podat do 60 dnů po splátce výsluhového příspěvku, od které byla provedena změna jeho výměry, písemnou žádost o vydání rozhodnutí o zvýšení výsluhového příspěvku podle odstavce 1. Služební funkcionář uvedený v § 2 odst. 3 (dále jen „plátce výsluhového příspěvku“) vydá do 30 dnů ode dne, kdy mu byla žádost doručena, rozhodnutí o zvýšení výměry výsluhového příspěvku provedeném podle odstavce 1.**

## § 159a

### Přepočítání výsluhového příspěvku

(1) Zjistí-li se, že je výsluhový příspěvek vyplácen ve vyšší výměře, než v jaké náleží, nebo že se změnila skutečnost rozhodná pro stanovení výše výměry, stanoví se jeho nová výměra, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které již byl vyplácen.

(2) Zjistí-li se, že je výsluhový příspěvek vyplácen v nižší výměře, než v jaké náleží, stanoví se její nová výše a výsluhový příspěvek se doplatí.

(3) Postup podle § 171 odst. 4 a 5 není dotčen.

## § 160

### Souběh výsluhového příspěvku s důchody

~~Při souběhu nároku na výplatu výsluhového příspěvku s nárokem na výplatu starobního důchodu ze základního důchodového pojištění nebo invalidního důchodu<sup>74)</sup> se výsluhový příspěvek vyplácí pouze tehdy, jestliže je vyšší než některý z uvedených důchodů, a to ve výši rozdílu mezi výsluhovým příspěvkem a důchodem. Rozdíl mezi výsluhovým příspěvkem a důchodem se zjišťuje ke dni přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění nebo invalidního důchodu anebo ke dni úpravy invalidního důchodu při změně stupně invalidity. Jde-li o souběh nároku na výplatu výsluhového příspěvku s nárokem na výplatu starobního důchodu ze základního důchodového pojištění, považuje se ode dne přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění za výsluhový příspěvek toliko rozdíl mezi náležejícím starobním důchodem ze základního důchodového pojištění a výsluhovým příspěvkem k tomuto dni a nadále se samostatně zvyšuje podle § 159 bez přihlídnutí k výši důchodu.~~

## § 160

### Souběh výsluhového příspěvku s důchody

(1) Při souběhu výsluhového příspěvku se starobním důchodem ze základního důchodového pojištění nebo invalidním důchodem<sup>74)</sup>, se výsluhový příspěvek vyplácí pouze tehdy, jestliže je vyšší než některý z uvedených důchodů, a to ve výši rozdílu mezi výsluhovým příspěvkem a přiznaným důchodem. Rozdíl mezi výsluhovým příspěvkem a důchodem se zjišťuje ke dni přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění nebo ke dni přiznání invalidního důchodu nebo ke dni úpravy invalidního důchodu při změně stupně invalidity anebo ke dni přiznání výsluhového příspěvku, je-li přiznán později než některý z uvedených důchodů.

(2) Jde-li o souběh výsluhového příspěvku se starobním důchodem ze základního důchodového pojištění, považuje se ode dne přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění nebo ke dni přiznání výsluhového příspěvku, je-li přiznán později než tento důchod, za výsluhový příspěvek toliko rozdíl mezi starobním důchodem ze základního důchodového pojištění a výsluhovým příspěvkem k tomuto dni a nadále se samostatně zvyšuje podle § 159 bez přihlídnutí k výši starobního důchodu.

(3) Jde-li o souběh výsluhového příspěvku s invalidním důchodem, zvyšuje se podle § 159 bez přihlídnutí k výši důchodu toliko rozdíl zjištěný ke dni přiznání invalidního důchodu nebo ke dni úpravy invalidního důchodu při změně stupně invalidity anebo ke dni přiznání výsluhového příspěvku, je-li přiznán později než tento důchod. Došlo-li



**k úpravě invalidního důchodu při změně stupně invalidity nebo k zániku invalidity, pro stanovení výplaty výsluhového příspěvku v nové výši, výsluhový příspěvek se za dobu, kdy náležel ve výši rozdílu naposledy zjištěného podle předchozí věty, zvýší podle § 159 bez přihlídnutí k souběhu s invalidním důchodem.**

## § 161

Souběh nároku na výsluhový příspěvek s nárokem na výsluhový příspěvek ze služebního poměru vojáka z povolání

(1) Při souběhu nároku na výsluhový příspěvek s nárokem na výsluhový příspěvek ze služebního poměru vojáka z povolání se ~~bývalému příslušníkovi~~ vyplácí vyšší výsluhový příspěvek.

(2) Zanikne-li ~~příjemci~~ nárok na výsluhový příspěvek ze služebního poměru vojáka z povolání, vyplácí se ~~mu~~ výsluhový příspěvek ode dne následujícího po dni zániku tohoto nároku, a to po přičtení všech zvýšení, která by k němu náležela ode dne skončení služebního poměru.

## § 162

Zánik nároku na výplatu výsluhového příspěvku

(1) Při opětovném vzniku služebního poměru podle tohoto zákona zaniká ~~příslušníkovi~~ nárok na výplatu výsluhového příspěvku dnem, který předchází dni opětovného vzniku služebního poměru. **Byl-li výsluhový příspěvek, který náležel před vznikem opětovného služebního poměru, vyšší než výsluhový příspěvek, který náleží po skončení opětovného služebního poměru, obnoví se jeho výplata, a to ode dne následujícího po dni skončení opětovného služebního poměru, a zároveň se přičtou všechna zvýšení, která by náležela od doby, kdy zanikl nárok na jeho výplatu.**

(2) Jestliže je ~~bývalý příslušník~~ **příjemce výsluhového příspěvku** přijat do služebního poměru vojáka z povolání, zaniká mu nárok na výplatu výsluhového příspěvku dnem, který předchází dni jeho přijetí do služebního poměru vojáka z povolání.

(3) **Postup uvedený v odstavci 1 větě druhé se neuplatní, jestliže příjemce výsluhového příspěvku v době trvání opětovného služebního poměru spáchal úmyslný trestný čin a následně byl za něj pravomocně odsouzen nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>22)</sup> nebo bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup>.**

## § 162a

Zánik nároku na výsluhový příspěvek

Nárok na výsluhový příspěvek zaniká pravomocným

a) odsouzením příjemce výsluhového příspěvku za úmyslný trestný čin, který spáchal v době trvání služebního poměru, anebo pokud bylo ohledně úmyslného trestného činu, který spáchal v době trvání služebního poměru, pravomocně rozhodnuto o podmíněném zastavení jeho trestního stíhání<sup>22)</sup> nebo bylo pravomocně schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo bylo pravomocně rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu

- na potrestání<sup>23a)</sup>, nebo
- b) rozhodnutím, kterým bylo zrušeno rozhodnutí služebního funkcionáře o propuštění příjemce výsluhového příspěvku ze služebního poměru, nebo pravomocným rozhodnutím, že služební poměr nadále trvá.

#### § 163

##### Povinnosti příslušníka, jemuž je poskytován výsluhový

~~(1) Bývalý příslušník, jemuž je poskytován výsluhový příspěvek je povinen oznámit bezpečnostnímu sboru do 8 dnů vznik invalidity. Nepožádá-li bývalý příslušník v případě, že se stal invalidním, o přiznání invalidního důchodu anebo nejpozději do 2 let po dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod ze základního důchodového pojištění o přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění, výplata výsluhového příspěvku se zastaví. Požádá-li bývalý příslušník o přiznání invalidního důchodu později, než je stanoveno ve větě druhé, stanoví se rozdíl způsobem uvedeným v 160 a případný rozdíl výsluhového příspěvku se doplatí~~

~~(2) Bývalý příslušník je povinen bez zbytečného odkladu oznámit bezpečnostnímu sboru přijetí do služebního poměru podle tohoto zákona nebo do služebního poměru vojáka z povolání a změnu místa trvalého pobytu.~~

#### § 163

##### Povinnosti příjemce výsluhového příspěvku

Příjemce výsluhového příspěvku je povinen oznámit plátcí výsluhového příspěvku bez zbytečného odkladu

- a) přiznání invalidního důchodu, změnu stupně invalidity a přiznání starobního důchodu ze základního důchodového pojištění, to neplatí, pokud mu tyto důchody vyplácí plátec výsluhového příspěvku,
- b) přijetí do služebního poměru podle tohoto zákona nebo do služebního poměru vojáka z povolání,
- c) změnu místa pobytu,
- d) zahájení trestního stíhání své osoby pro trestný čin spáchaný úmyslně v době trvání služebního poměru, nebo
- e) pravomocné odsouzení své osoby za trestný čin spáchaný úmyslně v době trvání služebního poměru nebo pravomocné rozhodnutí o podmíněném zastavení trestního stíhání<sup>22)</sup>, pravomocné schválení narovnání<sup>23)</sup> a pravomocné rozhodnutí o podmíněném odložení návrhu na potrestání za trestný čin spáchaný úmyslně v době trvání služebního poměru.

#### § 163a

##### Zvláštní ustanovení o vedení spisu

V řízení ve věcech výsluhového příspěvku může plátec výsluhového příspěvku vést jediný spis pro každého jednotlivého příjemce výsluhového příspěvku, i když se jedná o více věcí týkajících se této osoby. Tento spis lze vést společně se spisem vedeným ohledně osoby příjemce výsluhového příspěvku ve věcech důchodového pojištění.

### HLAVA III ÚMRTNÉ A PŘÍSPĚVEK NA POHŘEB PŘÍSLUŠNÍKA

#### § 164

(1) Skončí-li služební poměr příslušníka ve služebním poměru jeho úmrtím **nebo prohlášením za mrtvého**, náleží každému pozůstalému úmrtné.

(2) Pro účely úmrtného se za pozůstalého považuje manžel, ~~manželka~~ **registrovaný partner**, nezaopatřené dítě a za podmínky, že příslušník je povinen poskytovat výživu,<sup>52)</sup> také rodič nebo další osoba. **Za pozůstalého se považuje také druh příslušníka, pokud má postavení člena rodiny.**

(3) Výše úmrtného činí dvanáctinásobek měsíčního služebního příjmu zemřelého příslušníka.

#### § 164a

(1) Zemřel-li příslušník ~~mimo válečný stav~~ na území České republiky, poskytne bezpečnostní sbor na ~~přání~~ **žádost** pozůstalých úhradu nutných výdajů na jednoduchou rakev ~~s kovovou vložkou~~ a úhradu poplatků a dopravného za převoz do místa pohřbu. V případě úmrtí příslušníka v zahraničí náleží úhrada podle věty první, pouze pobýval-li příslušník v zahraničí ze služebních důvodů.

~~(2) Na přání pozůstalých vypraví bezpečnostní sbor svým nákladem zemřelému příslušníku jednoduchý pohřeb; do nákladů se zahrnou i výdaje na kovovou vložku, poplatky a dopravné za převoz těla zemřelého do místa pohřbu, nevypravuje-li se pohřeb v místě úmrtí. Plnění podle odstavce 1 v tomto případě nenáleží.~~

**(2) V případě, že mají pozůstalí po příslušníkovi nárok na náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem podle § 107, ustanovení § 164a se neuplatní.**

### HLAVA IV SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O VÝSLUHOVÝCH NÁROCÍCH

#### § 165

Doba rozhodná pro výsluhové nároky

(1) Dobou rozhodnou pro výsluhové nároky je doba trvání služebního poměru **podle tohoto zákona, doba trvání služebního poměru vojáka z povolání** a doby započtené ke dni účinnosti tohoto zákona nebo při přijetí do služebního poměru podle § 224.

(2) Do doby rozhodné pro výsluhové nároky se nezapočítává doba

- a) zařazení v neplacené záloze, s výjimkou zařazení v této záloze z důvodu ~~čerpaní mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená, a dlouhodobého uvolnění za účelem výkonu veřejné funkce~~ **nebo** zvolení do funkce v odborové organizaci,
- b) neschopnosti ke službě, po kterou nenáleží služební příjem ve zvláštních případech, nebo nemocenské,
- c) zproštění výkonu služby, jestliže příslušníkovi nebyl doplacen rozdíl, o který byl jeho

služební příjem zkrácen, a

d) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy měl příslušník podle zvláštního právního předpisu<sup>76)</sup> nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody, a

**e) nezapočítávaná do doby rozhodné pro výsluhové náležitosti vojáka z povolání.**

## § 166

Měsíční služební příjem pro účely stanovení výše výsluhových nároků

(1) Za měsíční služební příjem se pro účely stanovení výše výsluhových nároků považuje průměrný hrubý služební příjem poskytovaný za předchozí kalendářní rok přede dnem skončení služebního poměru příslušníka. Jestliže služební poměr skončil posledním dnem kalendářního roku, zjišťuje se průměrný hrubý měsíční služební příjem z tohoto kalendářního roku. Trval-li služební poměr po dobu kratší než 1 rok, zjišťuje se průměrný hrubý měsíční služební příjem z celé doby trvání služebního poměru. Je-li to pro příslušníka výhodnější, zjišťuje se průměrný hrubý služební příjem za předchozí 3 kalendářní roky.

(2) Do doby, za kterou se zjišťuje průměrný hrubý měsíční služební příjem, se nezapočítává doba, po kterou byly příslušníkovi poskytovány dávky nemocenského pojištění, **doba, po kterou byl zařazen do činné zálohy a byla mu poskytována odměna jiným subjektem**, a doba zařazení v záloze neplacené.

(3) Při stanovení výsluhových nároků se nepřihlíží ke snížení služebního příjmu v důsledku zproštění výkonu služby a uložení kázeňského trestu snížení ~~základního tarifu~~ **služebního příjmu**.

(4) Průměrný hrubý služební příjem příslušníka, který byl déle než 1 rok zařazen v neplacené záloze z důvodu dlouhodobého uvolnění pro výkon veřejné nebo odborové funkce, se stanovuje jako pravděpodobný hrubý služební příjem. Pravděpodobný hrubý služební příjem se zjišťuje z hrubého služebního příjmu, který by příslušník zřejmě dosahoval po dobu uvolnění do neplacené zálohy podle služebního zařazení před uvolněním do neplacené zálohy.

## § 167

Výplata výsluhových nároků

(1) Odchodné a úmrtné se vyplácí jednorázově do 30 dnů ode dne skončení služebního poměru. **Odchodné, úmrtné a příspěvek na pohřeb příslušníka se vyplácí bezhotovostním způsobem na příjemcem určený platební účet, výsluhový příspěvek se vyplácí na příjemcem určený jeho platební účet<sup>64)</sup>.**

(2) Bývalému příslušníkovi, jehož služební poměr skončil propuštěním podle § 42 odst. nebo písm. m) a je proti němu vedeno trestní řízení, se odchodné a výsluhový příspěvek vyplácí až po pravomocném skončení tohoto řízení, ~~jestliže nebyl odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně.~~

(2) Bývalému příslušníkovi, proti němuž je vedeno trestní řízení pro úmyslný trestný čin spáchaný v době trvání služebního poměru, se odchodné a výsluhový příspěvek přiznají a vyplácí až po pravomocném skončení tohoto řízení, ~~jestliže nebyl odsouzen pro trestný čin spáchaný úmyslně ani nebylo rozhodnuto o podmíněném zastavení trestního stíhání<sup>22)</sup>, schváleno narovnání<sup>23)</sup> nebo rozhodnuto o podmíněném odložení návrhu na potrestání<sup>23a)</sup>.~~ Byl-li mu nárok na výplatu výsluhového příspěvku již přiznán,

**výplata výsluhového příspěvku se zastaví do doby pravomocného skončení trestního řízení.**

(3) Výsluhový příspěvek se vyplácí měsíčně v termínech stanovených pro výplatu ~~důchodu~~<sup>77)</sup> **důchodu** ze základního důchodového pojištění. **Není-li v tomto zákoně stanoveno jinak, řídí se postup při výplatě výsluhového příspěvku ustanoveními zákona upravujícího důchodové pojištění o výplatě dávek důchodového pojištění přiměřeně.**

(4) Informuje-li Vězeňská služba České republiky ~~orgán vyplácející výsluhový příspěvek~~ **plátce výsluhového příspěvku** o tom, že příjemce výsluhového příspěvku je ve výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence, poukazuje se výsluhový příspěvek na účet věznice nebo ústavu pro výkon zabezpečovací detence, kde příjemce trest odnětí svobody nebo zabezpečovací detenci vykonává.

## § 168

### Srážky z výsluhových nároků

~~Srážky z výsluhových nároků lze provádět ve prospěch bezpečnostního sboru jen na základě dohody o srážkách z výsluhových nároků nebo na základě vykonatelného rozhodnutí služebního funkcionáře. Srážky z výsluhových nároků lze provádět jen na základě žádosti bývalého příslušníka nebo v rámci výkonu rozhodnutí nařízeného soudem, správním úřadem nebo orgánem zmocněným k tomu zákonem. Srážka z úmrtného se neprovádí.~~

## ČÁST DVANÁCTÁ

### ŘÍZENÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU

#### HLAVA I

#### OBECNÁ USTANOVENÍ

## § 169

### Účastníci řízení

~~Účastníkem řízení (dále jen "účastník") je příslušník, bývalý příslušník nebo pozůstalý po příslušníkovi; účastníkem řízení o jednání, které má znaky přestupku, je též navrhovatel.~~<sup>77)</sup>

### Předmět řízení

## § 170

~~V řízení ve věcech služebního poměru se rozhoduje o právech nebo povinnostech účastníků.~~

<sup>77)</sup> § 68 odst. 1 zákona č. 200/1990 Sb.

## § 171

Řízení ve věcech služebního poměru se nevztahuje na

- a) přijímací řízení,
- b) služební hodnocení,
- c) vyslání na služební cestu,
- d) vyslání na studijní pobyt,
- e) vyslání na ozdravný pobyt,
- f) nařízení služební pohotovosti,
- g) rozvržení doby služby v týdnu, s výjimkou postupu podle § 85 odst. 5 a 7,
- h) nařízení služby přesčas,
- i) určení nástupu dovolené a odvolání z ní,
- j) udělování služebního volna s poskytnutím služebního příjmu,
- k) přiznání stabilizačního příplatku a
- l) nařízení výkonu služby z jiného místa podle § 76a odst. 3.

## Zastoupení

### § 172

(1) Účastník si v řízení může zvolit zmocněnce. Zmocnění k zastoupení se prokazuje písemnou plnou mocí, v níž musí být uveden rozsah zmocněncova oprávnění, jinak je neplatná.

(2) Zmocněnec jedná jménem zastoupeného a ze zastoupení vznikají práva a povinnosti přímo zastoupenému.

(3) Překročí-li zmocněnec rozsah svého oprávnění, je tím zastoupený vázán pouze v případě, že takový úkon schválí nebo na jeho základě jedná.

### § 173

~~Zástupcem účastníka, jehož svéprávnost byla omezena, je soudem ustanovený opatrovník<sup>78)</sup>.~~

### § 174

#### Práva a povinnosti účastníka v řízení

—— (1) Účastník má právo

- a) nahlížet do spisu a pořizovat si z něj výpisy, navrhopvat důkazy a činit jiné návrhy po celou dobu řízení, na poskytnutí informací o řízení potřebných k hájení svých práv a oprávněných zájmů, vyjádřit v řízení své stanovisko, klást otázky svědkům a znaleům, a
- b) vyjádřit se před vydáním rozhodnutí k jeho podkladům, ke způsobu jejich zjištění, popřípadě navrhnout jejich doplnění.

—— (2) Účastník je povinen postupovat tak, aby řízení neztěžoval a nezpůsobil jeho průtahy.

## § 175

### Podání a postoupení podání

(1) Účastník může učinit podání služebnímu funkcionáři, který je oprávněn ve věci rozhodnout, a to písemně nebo ústně do protokolu anebo v elektronické podobě. Za podmínky, že podání je do 3 dnů doplněno způsobem uvedeným ve větě první, je možno je učinit pomocí technických prostředků, zejména prostřednictvím dálkopisu nebo telefaxu.

(2) Podání se posuzuje podle svého obsahu. Musí z něj být patrné, kdo je činí, které věci se týká a co se navrhuje. Nemá-li podání předepsané náležitosti nebo trpí-li jinými vadami, vrátí jej služební funkcionář účastníkovi, vyzve jej k jejich odstranění a poskytne mu k tomu přiměřenou lhůtu.

~~(3) Podání je doručeno, jestliže je převzato služebním funkcionářem uvedeným v odstavci 1. V případě, že jde o podání, pro něž je stanovena zákonná lhůta, považuje se podání za doručené, jestliže je podáno na místo, které je k tomu účelu určeno nebo je k tomu účelu obvyklé (podatelna bezpečnostního sboru nebo organizační části), anebo je držiteli poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jinému provozovateli poštovních služeb podáno s označením "doporučeně".~~

(4) Není-li služební funkcionář příslušný k rozhodnutí ve věci, je povinen postoupit podání příslušnému služebnímu funkcionáři bezodkladně a uvědomit o tom účastníka.

(5) Služební funkcionář je povinen rozhodnout o podání do 30 dnů a ve složitějších případech do 60 dnů od jeho doručení.

## § 176

### Doručování

(1) Rozhodnutí doručuje bezpečnostní sbor účastníkovi do vlastních rukou na služebně, v místě trvalého pobytu (ubytování) nebo kdekoli, kde bude zastížen.

2) Není-li možno rozhodnutí doručit způsobem uvedeným v odstavci 1, lze jej doručit prostřednictvím držitele poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiného provozovatele poštovních služeb.<sup>80)</sup> Rozhodnutí se zasílá na poslední známé místo pobytu účastníka jako zásilka s označením "do vlastních rukou" a se žádostí o písemné potvrzení o jejím dodání.

(3) Nebyl-li účastník, kterému má být zásilka doručena, zastížen, ačkoliv se v místě doručení zdržuje, doručovatel uloží zásilku v místě příslušné provozovně držitele poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiného provozovatele poštovních služeb nebo u orgánu obce a účastníka o tom vhodným způsobem uvědomí. Zásilka se uloží po dobu 10 dnů. Počátek doby uložení musí být na zásilce vyznačen. Není-li zásilka v době uvedené ve větě druhé účastníkem vyzvednuta, vrátí ji držitel poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiný provozovatel poštovních služeb odesílajícímu služebnímu funkcionáři jako nedoručitelnou. Odmítne-li účastník zásilku převzít, držitel poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiný provozovatel poštovních služeb tuto skutečnost vyznačí na zásilce a odesílajícímu služebnímu úřadu zásilku vrátí.

(4) Povinnost rozhodnutí doručit je splněna, jestliže účastník písemnost převezme nebo jestliže byla zásilka držitelem poštovní licence, zvláštní poštovní licence nebo jiným provozovatelem poštovních služeb vrácena odesílajícímu služebnímu funkcionáři jako nedoručitelná a účastník svým jednáním nebo opomenutím doručení zásilky zmařil. Účinky doručení nastanou i tehdy, jestliže účastník odmítne zásilku přijmout.

- (5) Je-li účastník v řízení zastupován, doručuje se rozhodnutí jeho zástupci.  
(6) Ustanovení odstavců 1 až 5 se použije i při doručování jiných písemností.

## § 177

### Náklady řízení

(1) Náklady řízení, které vznikly bezpečnostnímu sboru, nese tento sbor. Náklady řízení, které vznikly účastníkovi, nese účastník.

(2) Jestliže je účastník v řízení o odvolání, rozkladu, v obnoveném nebo přezkumném řízení úspěšný, má nárok na náhradu nákladů od bezpečnostního sboru. Jestliže má účastník v řízení úspěch jen částečný, má nárok na poměrnou náhradu nákladů. Nárok musí účastník uplatnit před ukončením řízení, a jestliže to není možné, do 3 dnů ode dne doručení rozhodnutí, jinak zaniká.

(3) Bezpečnostní sbor hradí svědkovi nutné výdaje spojené s podáním svědecké výpovědi a prokázaný ušlý výdělek. Nárok musí svědek uplatnit nejpozději do 5 dnů ode dne jejich vzniku, jinak zaniká.

(4) Bezpečnostní sbor hradí osobě, která není účastníkem řízení, náklady spojené s předložením listiny nebo s ohledáním. Nárok musí osoba uplatnit nejpozději do 5 dnů ode dne jejich vzniku, jinak zaniká.

(5) Při náhradě výdajů a poskytování odměn znalecům a tlumočnickům se postupuje podle zvláštního právního předpisu.<sup>84)</sup>

## HLAVA II PRŮBĚH ŘÍZENÍ

## § 178

### Zahájení řízení

- (1) Řízení se zahajuje na žádost účastníka nebo z podnětu bezpečnostního sboru.  
(2) Řízení je zahájeno dnem, kdy  
a) je žádost účastníka doručena věcně příslušnému služebnímu funkcionáři, nebo  
b) služební funkcionář učiní první úkon vůči účastníku, jestliže se zahajuje řízení z podnětu bezpečnostního sboru.  
(3) Řízení je neveřejné.

## § 179

### Zastavení řízení

Služební funkcionář řízení zastaví, jestliže účastník vzal svou žádost zpět, účastník v určené lhůtě neodstraní podstatné vady žádosti, které brání pokračování v řízení, byla podána žádost zjevně právně nepřípustná nebo se žádost stala zjevně bezpředmětnou. Řízení, které bylo zahájeno z podnětu bezpečnostního sboru, se zastaví, jestliže odpadl jeho důvod.



## § 180

### Podklady rozhodnutí

(1) Služební funkcionář je povinen zjistit stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí, a za tím účelem si opatřit potřebné podklady pro rozhodnutí.

(2) Důkazem je vše, co může přispět k zjištění skutkového stavu věci, zejména výpovědi a vyjádření účastníka, svědků a jiných osob, doklady a jiné písemnosti nebo záznamy, odborná vyjádření, znalecké posudky, potvrzení, listiny, protokoly o ohledání a pořízená dokumentace skutkového děje.

(3) Skutečnosti tvrzené o tom, že účastník byl přímo nebo nepřímo diskriminován na základě svého pohlaví, národnosti nebo rasy, má služební funkcionář za prokazané, pokud v řízení nevyšel najevo opak.

(4) Služební funkcionář hodnotí důkazy podle své úvahy, a to každý důkaz jednotlivě a všechny důkazy v jejich vzájemné souvislosti.

(5) Vyskytne-li se v řízení otázka, o které již bylo pravomocně rozhodnuto příslušným orgánem, je služební funkcionář rozhodnutím vázán. Jestliže vydání rozhodnutí závisí na řešení otázky, která nepřísluší služebnímu funkcionáři rozhodnout a která dosud nebyla pravomocně vyřešena, služební funkcionář může dát příslušnému orgánu podnět k zahájení řízení o dané otázce nebo si o ní může učinit úsudek. Služební funkcionář si nemůže učinit úsudek o osobním stavu příslušníka a o tom, zda byl spáchán trestný čin a kdo za něj odpovídá. Probíhá-li před příslušným orgánem řízení o předběžné otázce, vyčká služební funkcionář jeho výsledku.

## § 181

### Rozhodnutí

(1) Rozhodnutím je úkon služebnímu funkcionáře v určité věci, jímž se zakládají, mění nebo ruší práva anebo povinnosti jmenovitě určeného účastníka nebo jímž se prohlašuje, že tento účastník má určitá práva a povinnosti.

(2) Rozhodnutí musí

- a) být v souladu s právními předpisy,
- b) být vydáno příslušným služebním funkcionářem,
- c) být dostatečně obsahově určité,
- d) obsahovat předepsané náležitosti a
- e) mít vždy písemnou formu.

(3) Rozhodnutí obsahuje výrok, odůvodnění a poučení o odvolání (rozkladu). Dále obsahuje jméno, příjmení, datum narození, případně evidenční číslo, služební hodnost a hodnostní označení nebo hodnost účastníka, kterého se týká, datum vydání rozhodnutí, jméno, příjmení, služební hodnost, hodnostní označení nebo hodnost a podpis služebnímu funkcionáře, který ve věci rozhodoval, a otisk razítka bezpečnostního sboru se státním znakem. Osobní údaje příslušníka zpravodajské služby mohou být uvedeny v rozsahu umožňujícím zakrytí jeho totožnosti.

(4) Výrok obsahuje řešení otázky, která je předmětem rozhodování, ustanovení právního nebo služebnímu předpisu, podle něhož bylo rozhodnuto, popřípadě též rozhodnutí o povinnosti nahradit náklady řízení. V případě, že je účastníku ukládána povinnost k plnění, obsahuje

rovněž lhůtu pro její splnění.

~~(5) V odůvodnění služební funkcionář uvede důvody vydání rozhodnutí, z jakých podkladů vycházel při rozhodnutí, jakými úvahami byl veden při jejich hodnocení a při výkladu právních a služebních předpisů, jakož i způsob, jakým se vypořádal s návrhy a námitkami účastníka a s jeho vyjádřením k podkladům rozhodnutí. Odůvodnění rozhodnutí není třeba, jestliže služební funkcionář vyhoví žádosti účastníka v plném rozsahu.~~

~~(6) V poučení o odvolání (rozkladu) se uvede, zda je rozhodnutí konečné, nebo zda je možno proti němu podat odvolání (rozklad). Jestliže je možno podat proti němu odvolání (rozklad), poučení obsahuje údaje o tom, od kterého dne běží lhůta pro podání odvolání (rozkladu), v jaké lhůtě je možno je podat a ke kterému služebnímu funkcionáři se podává.~~

~~(7) O konkrétním právu či povinnosti účastníka není možno rozhodnout opakovaně bez změny skutkového stavu, nejde-li o přezkoumání rozhodnutí; to neplatí v případě rozhodnutí o náhradě škody, jestliže po rozhodnutí dojde k podstatné změně podmínek, za nichž bylo o škodě rozhodnuto.~~

~~(8) Chyby v psaní, počtech a jiné zřejmé nesprávnosti v písemném vyhotovení rozhodnutí opraví služební funkcionář kdykoliv i bez návrhu a vyrozumí o tom účastníka.~~

## § 182

### Právní moc a vykonatelnost rozhodnutí

~~(1) Rozhodnutí, proti kterému již nelze podat odvolání (rozklad), je v právní moci.~~

~~(2) Rozhodnutí je vykonatelné, jestliže je v právní moci nebo jestliže odvolání (rozklad) proti němu nemá odkladný účinek. Je-li v rozhodnutí uložena povinnost k plnění, pravomocné rozhodnutí je vykonatelné, uplynula-li lhůta k plnění.~~

~~(3) Na žádost účastníka bezpečnostní sbor na písemné vyhotovení rozhodnutí vyznačí, kdy rozhodnutí nabylo právní moci, popřípadě vykonatelnosti.~~

## HLAVA III

### ŘÍZENÍ O PROPUŠTĚNÍ PODLE § 42 ODS. 1 PÍSM. D)

## § 183

~~Při řízení o propuštění podle § 42 odst. 1 písm. d) (dále jen "zvláštní řízení") je postupováno podle hlav I a II s výjimkou ustanovení § 174 odst. 1 písm. b).~~

## § 184

### Zahájení zvláštního řízení

~~(1) Zvláštní řízení je zahájeno dnem, kdy ředitel bezpečnostního sboru nebo vedoucí organizační části bezpečnostního sboru, jenž má pravomoc jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru, učiní první úkon vůči účastníkovi.~~

~~(2) Prvním úkonem může být doručení rozhodnutí o propuštění, jestliže služební funkcionář uvedený v odstavci 1 zjistil takový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí.~~

## § 185

~~Odvolání je možno podat do 7 kalendářních dnů ode dne doručení rozhodnutí o propuštění. Odvolání nemá odkladný účinek.~~

## HLAVA IV

### ŘÍZENÍ O KÁZEŇSKÉM PŘESTUPKU A O JEDNÁNÍ, KTERÉ MÁ ZNAKY PŘESTUPKU

## § 186

### Ukládání kázeňských trestů

~~(1) Řízení o kázeňském přestupku a o jednání, které má znaky přestupku, vede služební funkcionář ústně. O ústním jednání a o důležitých úkonech v řízení vyhotovuje písemný záznam.~~

~~(2) Služební funkcionář příslušný k projednání jednání příslušníka, které má znaky přestupku zapisovaného do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů, si po zahájení řízení o tomto jednání opatří opis z evidence přestupků týkající se obviněného příslušníka.~~

~~(3) Příslušníkovi musí být před uložením kázeňského trestu dána možnost vyjádřit se k věci, navrhopvat důkazy a hájit se. Služební funkcionář vyslechne také osobu, která podala podnět k zahájení řízení; služební funkcionář výslech provést nemusí, není-li to nezbytné k uplatnění práv příslušníka, o jehož kázeňském přestupku nebo o jednání, které má znaky přestupku, se vede řízení.~~

~~(4) Na příslušníka, o jehož kázeňském přestupku nebo jednání, které má znaky přestupku, se vede řízení, se do doby, než je o jeho vině pravomocně rozhodnuto, hledí, jako by byl nevinný.~~

~~(5) Řízení o kázeňském přestupku a o jednání, které má znaky přestupku, nelze vést společně.~~

~~(6) Při určení druhu kázeňského trestu se přihlédne k závažnosti kázeňského přestupku, zejména ke způsobu jeho spáchání, k významu a rozsahu jeho následků, k okolnostem, za nichž byl spáchán, k míře zavinění, pohnutkám, dosavadnímu přístupu příslušníka k plnění služebních povinností a k tomu, zda již byl kázeňsky trestán. Jestliže se ve společném řízení projednává více kázeňských přestupků téhož příslušníka, přihlédne se při ukládání druhu kázeňského trestu též k této skutečnosti.~~

~~(7) Za více kázeňských přestupků téhož příslušníka projednaných ve společném řízení uloží služební funkcionář kázeňský trest podle nejzávažnějšího kázeňského přestupku.~~

~~(8) Kázeňský trest odnětí služební hodnosti se ukládá za kázeňský přestupek se zvlášť škodlivým následkem, za kázeňský přestupek spočívající v závažném porušení povinností nebo omezení stanovených v § 48, za opakované spáchání kázeňského přestupku se škodlivým následkem, jestliže předcházející uložení kázeňských trestů nevedlo v období 3 let k obnovení služební kázně příslušníka, za jednání, které má znaky přestupku a je v rozporu s požadavky kladenými na příslušníka, anebo za opakované dosahování neuspokojivých výsledků ve výkonu služby uvedené v závěru služebního hodnocení.~~

~~(9) Od uložení kázeňského trestu lze v rozhodnutí o kázeňském přestupku upustit, jestliže k nápravě příslušníka postačí samotné projednání kázeňského přestupku.~~

~~(10) Kázeňský trest za kázeňský přestupek lze uložit nejpozději do 1 roku ode dne, kdy ke spáchání kázeňského přestupku došlo. Do běhu této lhůty se nezapočítává doba, po kterou se pro tentýž skutek vedlo trestní řízení, soudní řízení správní nebo řízení o přestupku.~~

~~(11) Kázeňský trest nelze uložit příslušníkovi, který již byl za týž skutek pravomocně odsouzen.~~

## § 187

### Postoupení věci

~~Služební funkcionář věci bezodkladně postoupí, a to i v průběhu řízení, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že jde o trestný čin, jehož se dopustil~~

- ~~a) příslušník Policie České republiky, příslušník Vězeňské služby České republiky nebo celník, Generální inspekci bezpečnostních sborů,~~
- ~~b) příslušník Bezpečnostní informační služby, příslušník Úřadu pro zahraniční styky a informace nebo příslušník Generální inspekce bezpečnostních sborů, pověřeným orgánům příslušného bezpečnostního sboru<sup>92)</sup>,~~
- ~~c) příslušník Hasičského záchranného sboru, příslušnému útvaru Policie České republiky.~~

## § 188

### Zastavení řízení o kázeňském přestupku

~~Služební funkcionář zastaví řízení o kázeňském přestupku, jestliže zjistí, že~~

- ~~a) skutek, o němž se vede řízení, se nestal nebo není kázeňským přestupkem,~~
- ~~b) skutek nespáchal příslušník,~~
- ~~c) spáchání skutku, o němž se vede řízení, nebylo příslušníkovi prokázáno,~~
- ~~d) odpovědnost za kázeňský přestupek zanikla,~~
- ~~e) o skutku již bylo pravomocně rozhodnuto orgánem činným v trestním řízení,~~
- ~~f) příslušník zemřel, nebo~~
- ~~g) věc byla postoupena podle § 187 po zahájení řízení.~~

## § 189

### Zvláštní postup při projednávání jednání, které má znaky přestupku

~~(1) Při projednávání jednání, které má znaky přestupku, se postupuje podle zvláštního právního předpisu, jde-li o~~

- ~~a) rozhodování, zda má jednání příslušníka všechny znaky potřebné k určení viny,~~
- ~~b) pokus,~~
- ~~c) zánik odpovědnosti,~~
- ~~d) určení povahy a závažnosti jednání, které má znaky přestupku,~~
- ~~e) polehčující okolnosti,~~
- ~~f) přitěžující okolnosti,~~

- g) ukládání kázeňských trestů za více jednání,
- h) podmíněné upuštění od uložení kázeňského trestu,
- i) upuštění od uložení kázeňského trestu,
- j) mimořádné snížení výměry kázeňského trestu pokuty,
- k) rozhodování o propadnutí věci, zákazu činnosti a upuštění od výkonu jeho zbytku,
- l) ukládání ochranného opatření zabránění věci,
- m) ukládání propadnutí náhradní hodnoty nebo zabránění náhradní hodnoty,
- n) posuzování, zda byla zmeškána lhůta k podání podnětu,
- o) společné řízení,
- p) odložení věci,
- q) zastavení řízení,
- r) přerušování řízení, nebo
- s) příkaz.

(2) Za jednání, které má znaky přestupku ublížení na cti, ublížení na zdraví, úmyslného narušení občanského soužití nebo proti majetku, spáchané mezi osobami blízkými lze uložit kázeňský trest jen tehdy, jestliže podnět k zahájení řízení podala postižená osoba nebo její zákonný zástupce anebo opatrovník; jde-li o jednání, které má znaky přestupku ublížení na cti, lze uložit kázeňský trest až po neúspěšném pokusu o smír osoby ublížené na cti a příslušníka. O způsobu vyřízení tohoto jednání vyrozumí služební funkcionář osobu, která podala podnět.

(3) Jestliže služební funkcionář příslušníkovi ukládá kázeňský trest snížení základního platu za jednání, které má znaky přestupku, nesmí překročit jeho úhrnná výše horní hranici pokuty, která je za toto jednání stanovena zvláštním právním předpisem.

(4) Kázeňský trest zákazu činnosti se vykoná i tehdy, jestliže příslušníkovi, kterému byl uložen, skončil služební poměr.

#### § 189a

##### Zápis do evidence přestupků

Služební funkcionář, který vydal rozhodnutí o jednání, které má znaky přestupku zapisovaného do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů, je po nabytí právní moci zapisuje do evidence přestupků vedené Rejstříkem trestů. Na postup při zápisu pravomoenného rozhodnutí o jednání, které má znaky přestupku, do evidence přestupků a postup při uplatňování námitek před služebním funkcionářem, který zápis do evidence přestupků provedl, se použijí obdobně ustanovení zákona o přestupcích.

## HLAVA V

### PŘEZKOUMÁVÁNÍ ROZHODNUTÍ

#### § 190

##### Odvolání

(1) Účastník může podat odvolání proti rozhodnutí služebního funkcionáře do 15 dnů ode dne jeho doručení. Účastník podává odvolání u služebního funkcionáře, který rozhodnutí vydal.

~~(2) Jestliže účastník v důsledku chybějícího, neúplného nebo nesprávného poučení podal odvolání po uplynutí stanovené lhůty nebo u nepřislušného služebního funkcionáře, má se za to, že je podal včas a u příslušného služebního funkcionáře, učiní-li tak nejpozději do 90 dnů ode dne, kdy mu bylo rozhodnutí doručeno.~~

~~(3) Účastník může vzít odvolání zpět, dokud mu není doručeno rozhodnutí o odvolání. Vezme-li účastník odvolání zpět, nemůže je podat znovu.~~

~~(4) Odvolání nemá odkladný účinek, s výjimkou odvolání proti rozhodnutí o uložení kázeňského trestu, o náhradě škody nebo o povinnosti vrátit bezdůvodné obohacení.~~

~~(5) Na návrh odvolatele, který podal oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, může odvolací orgán přiznat odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření, nebo pozastavit jeho vykonatelnost. Návrh na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti lze podat pouze ve lhůtě pro podání odvolání. O návrhu na přiznání odkladného účinku nebo pozastavení vykonatelnosti podle věty první rozhodne odvolací orgán bez zbytečného odkladu poté, co mu byl předán spis; proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat.~~

~~(6) Služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal, může rozhodnutí zrušit nebo změnit, jestliže odvolání plně vyhoví. Proti tomuto rozhodnutí je možno podat odvolání. Jestliže tak neučiní, je povinen předložit odvolání spolu se svým stanoviskem do 15 dnů ode dne jeho podání odvolacímu orgánu.~~

~~(7) Odvolacím orgánem je služební funkcionář nadřízený služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal. Jde-li o rozhodnutí ředitele školy, je odvolacím orgánem ministerstvo, a jde-li o rozhodnutí vedoucího organizační části ministerstva nebo rektora policejní akademie, je odvolacím orgánem ministr vnitra.~~

~~(8) Odvolací orgán přezkoumává napadené rozhodnutí a řízení, které mu předeházelo, v rozsahu, jaký je uveden v odvolání. Zákonnost přezkoumává v celém rozsahu. K vadám řízení přihlíží jen tehdy, pokud mohly mít vliv na zákonost nebo správnost napadeného rozhodnutí.~~

~~(9) Odvolací orgán je povinen rozhodnout o odvolání bez zbytečného odkladu, nejpozději do 90 dnů ode dne jeho podání. Jsou-li pro to důvody, odvolací orgán rozhodnutí změni nebo zruší a řízení zastaví, popřípadě rozhodnutí nebo jeho část zruší a věc vrátí k novému projednání služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal; jinak odvolání zamítne a rozhodnutí potvrdí.~~

~~(10) Proti rozhodnutí o odvolání není možno podat odvolání.~~

## § 191

### Rozklad

~~(1) Proti rozhodnutí předsedy vlády, ministra nebo vládou určeného člena vlády je možno podat rozklad do 15 dnů ode dne jeho doručení.~~

~~(2) O rozkladu rozhoduje služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal; v řízení o rozkladu se postupuje podle § 190.~~

## § 192

### Obnova řízení

~~(1) Řízení, které je ukončeno rozhodnutím, jež nabylo právní moci, se na žádost~~

účastníka obnoví, jestliže

- a) vyšla najevo nová skutečnost, která existovala v době původního řízení a kterou nemohl účastník, jemuž je ku prospěchu, bez svého zavinění v tomto řízení uplatnit,
- b) rozhodnutí záviselo na posouzení předběžné otázky, o níž bylo příslušným orgánem rozhodnuto jinak, nebo
- c) rozhodnutí se opírá o důkaz, o němž se zjistilo, že je nepravdivý, a tato skutečnost může mít podstatný vliv na obsah rozhodnutí.

(2) Účastník může podat žádost o obnovu řízení do 90 dnů ode dne, kdy se o některém důvodu uvedeném v odstavci 1 dozvěděl, nejpozději do 4 let ode dne nabytí právní moci rozhodnutí.

(3) Nové řízení ve věci provede služební funkcionář, který rozhodnutí vydal.

(4) Novým rozhodnutím ve věci se původní rozhodnutí ruší.

(5) Proti novému rozhodnutí ve věci je možno podat odvolání (rozklad).

## § 193

### Přezkumné řízení

(1) Pravomocné rozhodnutí, o němž se účastník nebo služební funkcionář domnívá, že je v rozporu s právními předpisy, přezkoumá příslušný ministr; pravomocné rozhodnutí služebnímu funkcionáři Bezpečnostní informační služby přezkoumá vládou určený člen vlády a pravomocné rozhodnutí služebnímu funkcionáři Generální inspekce bezpečnostních sborů přezkoumá předseda vlády.

(2) Služební funkcionář, který rozhodnutí vydal, může vyhovět podnětu účastníka k přezkoumání rozhodnutí v celém rozsahu. Jestliže bylo vedeno odvolací řízení, může vyhovět podnětu účastníka i odvolací orgán.

(3) Při přezkoumávání rozhodnutí vychází služební funkcionář z právního stavu a skutkových okolností existujících v době jeho vydání.

(4) Přezkumné řízení lze zahájit nejdéle do 4 let ode dne nabytí právní moci přezkoumávaného rozhodnutí a rozhodnutí v přezkumném řízení lze vydat do 5 let ode dne nabytí právní moci přezkoumávaného rozhodnutí.

(5) Proti rozhodnutí v přezkumném řízení je možno podat rozklad. Proti rozhodnutí služebnímu funkcionáři podle odstavce 2 je možno podat odvolání.

## § 194

### Poradní komise

○ odvolání (rozkladu), v obnoveném řízení, v přezkumném řízení a o námitkách proti služebnímu hodnocení rozhoduje služební funkcionář na základě návrhu poradní komise. Členy poradní komise jmenuje a pravidla jejího jednání stanoví služební funkcionář, pro kterého poradní komise připravuje návrh rozhodnutí.

## HLAVA VI VÝKON ROZHODNUTÍ A PŘEZKOUMÁVÁNÍ PRAVOMOCNÝCH ROZHODNUTÍ SOUDEM

### § 195

#### Výkon rozhodnutí

(1) ~~Nesplní-li účastník ve stanovené lhůtě povinnost k peněžitému plnění, která je mu uložena vykonatelným rozhodnutím, rozhodne služební funkcionář o srážkách z jeho služebního příjmu nebo výsluhových nároků.~~

(2) ~~Nelze-li zajistit výkon rozhodnutí způsobem uvedeným v odstavci 1, ředitel bezpečnostního sboru podá návrh soudu na nařízení výkonu rozhodnutí.~~

### § 196

#### Přezkoumávání pravomocných rozhodnutí soudem

(1) ~~Účastník může podat žalobu u soudu proti rozhodnutí, které bylo vydáno v řízení podle tohoto zákona, do 60 dnů od právní moci rozhodnutí.~~

(2) ~~Byla-li podána žaloba podle odstavce 1 proti pravomocnému rozhodnutí služebního funkcionáře, kterým se ukládá kázeňský trest, náhrada škody nebo povinnost vrátit bezdůvodné obohacení, odkládá se vykonatelnost tohoto rozhodnutí do nabytí právní moci rozhodnutí soudu.~~

## ČÁST DVANÁCTÁ

### ŘÍZENÍ VE VĚCECH SLUŽEBNÍHO POMĚRU

#### HLAVA I OBECNÁ USTANOVENÍ

### § 169

#### Použití správního řádu

V řízení ve věcech služebního poměru se postupuje podle správního řádu, nestanoví-li tento zákon jinak.

### § 170

#### Základní ustanovení

Ustanovení o řízení ve věcech služebního poměru se vztahují na rozhodování o

- a) vzniku služebního poměru, s výjimkou přijímacího řízení,
- b) propuštění ze služebního poměru,
- c) změnách služebního poměru, s výjimkou vyslání na služební cestu nebo studijní pobyt a převelení,



- d) udělení souhlasu s výkonem jiné výdělečné činnosti, zrušení souhlasu nebo omezení jeho rozsahu,
- e) složkách služebního příjmu, s výjimkou
  1. změny výše základního tarifu v důsledku změny výše základních tarifů stanovených nařízením vlády,
  2. zařazení do vyššího tarifního stupně v důsledku dosažení délky praxe stanovené pro vyšší tarifní stupeň, nebo
  3. udělení odměny,
- f) kratší době služby v týdnu, pružné době služby, jiné vhodné úpravě rozvržení doby služby nebo výkonu služby z jiného místa podle § 85 odst. 5 až 7,
- g) udělení neplaceného služebního volna podle § 76,
- h) náhradě škody nebo nemajetkové újmy a vydání bezdůvodného obohacení,
- i) vrácení náborového příspěvku při nesplnění povinnosti setrvat po stanovenou dobu ve služebním poměru nebo na služebním místě,
- j) vrácení nákladů spojených se studiem při nesplnění povinnosti setrvat po stanovenou dobu ve služebním poměru,
- k) kázeňském přestupku a jednání, které má znaky přestupku, a
- l) výsluhových nárocích, s výjimkou zvýšení výměry výsluhového příspěvku podle § 159 odst. 2.

## § 171

### Příslušnost

(1) V prvním stupni rozhoduje v řízení ve věcech služebního poměru služební funkcionář příslušný podle § 2.

(2) O odvolání proti rozhodnutí vydanému podle odstavce 1 rozhoduje služební funkcionář nadřízený služebnímu funkcionáři, který napadené rozhodnutí vydal. Jde-li o rozhodnutí vedoucího organizační složky státu zřízené ministerstvem, vedoucího státní příspěvkové organizace zřízené ministerstvem, vedoucího organizační části ministerstva nebo rektora policejní akademie, o odvolání rozhoduje ministr vnitra.

(3) O rozkladu proti rozhodnutí vydanému podle odstavce 1, které vydal ministr nebo nadřízený ředitel bezpečnostního sboru, rozhoduje služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal.

(4) O obnově řízení rozhoduje služební funkcionář, který ve věci rozhodoval v posledním stupni. V novém řízení rozhoduje služební funkcionář, který ve věci rozhodoval v původním řízení v prvním stupni. Jestliže bylo řízení obnoveno z důvodů, jež se týkaly výlučně řízení o odvolání, rozhoduje služební funkcionář, který vydal rozhodnutí o odvolání.

(5) V přezkumném řízení rozhoduje nadřízený ředitel bezpečnostního sboru. Jestliže dal podnět k přezkumnému řízení účastník, může v přezkumném řízení rozhodnout i služební funkcionář, který přezkoumávané rozhodnutí vydal, pokud plně vyhoví účastníkovi, který podnět uplatnil, a jestliže tím nemůže být způsobena újma žádnému jinému účastníkovi, ledaže s tím všichni, jichž se to týká, vyslovili souhlas.

(6) Pokud se rozhodnutí služebního funkcionáře má týkat působnosti jiného služebního funkcionáře, může ho vydat jen s jeho souhlasem. Služební funkcionář je

povinen souhlas udělit nebo jej odepřít bez zbytečného odkladu po obdržení žádosti o vyslovení souhlasu. Odepření souhlasu musí být odůvodněno.

(7) Služební funkcionář je oprávněn zřídit poradní komisi, která má nejméně 3 členy. Poradní komise je oprávněna činit úkony vedoucí ke zjištění stavu věci a předkládat služebnímu funkcionáři návrhy rozhodnutí. Pravidla pro jednání poradního komise stanoví služební funkcionář, který poradní komise zřizuje, služebním předpisem.

## § 172

### Příslušnost při přechodu k jinému bezpečnostnímu sboru

O nárocích příslušníka vůči bezpečnostnímu sboru a bezpečnostního sboru vůči příslušníkovi, k jejichž vzniku došlo v době, kdy byl k rozhodnutí příslušný služební funkcionář dosavadního sboru, a která nemají vztah k výkonu služby u přejímajícího sboru, rozhoduje služební funkcionář dosavadního sboru a dosavadní bezpečnostní sbor tyto nároky vykonává.

## § 173

### Vyloučení

Ustanovení správního řádu o vyloučení z projednávání a rozhodování věci se nepoužijí pro nadřízeného ředitele bezpečnostního sboru.

## Doručování

### § 174

(1) U příslušníka se doručením písemnosti na místě rozumí také

- a) předání písemnosti na služebně bezpečnostního sboru, nebo
- b) doručení prostřednictvím k tomuto účelu určeného elektronického nástroje.

(2) Elektronický nástroj určený k doručování písemností umožňuje

- a) uchování záznamu o doručované písemnosti, který obsahuje
  - 1. identifikaci písemnosti, odesílatele a adresáta a
  - 2. datum a čas odeslání písemnosti, vzniku možnosti adresáta se seznámit s obsahem písemnosti a datum a čas potvrzení převzetí písemnosti adresátem a
- b) uložení obsahu písemnosti na nosič dat v dispozici jejího adresáta.

(3) Písemnost doručovaná prostřednictvím k tomuto účelu určeného elektronického nástroje se považuje za doručenu okamžikem, kdy příslušník její převzetí potvrdí.

(4) Nelze-li doručit písemnost postupem podle odstavce 1, doručuje se prostřednictvím datové schránky.

## § 175

(1) Nelze-li doručit písemnost postupem podle § 174, doručuje se na adresu elektronické pošty zřízené příslušníkovi bezpečnostním sborem, do které je příslušníkovi umožněn dálkový přístup.

(2) Písemnost doručovaná na adresu elektronické pošty podle odstavce 1 se považuje za doručenou okamžikem, kdy příslušník její převzetí potvrdí.

(3) Jestliže příslušník převzetí písemnosti nepotvrdí ve lhůtě 10 dnů ode dne jejího odeslání na adresu elektronické pošty podle odstavce 1, považuje se písemnost za doručenou posledním dnem této lhůty. Písemnost se za doručenou nepovažuje, pokud se vrátila jako nedoručitelná; v takovém případě se učiní další pokus o doručení písemnosti stejným způsobem.

## § 176

(1) Doručení podle § 174 a 175 má stejné právní účinky jako doručení do vlastních rukou.

(2) Nelze-li doručit písemnost postupem podle § 174 nebo 175, doručuje se způsobem stanoveným správním řádem.

(3) Příslušník může za podmínek stanovených správním řádem žádat o určení neplatnosti doručení písemností nebo okamžiku, kdy byla písemnost doručena.

## § 177

### Podání

(1) Příslušník může podání učinit dále prostřednictvím

- a) adresy elektronické pošty zřízené bezpečnostním sborem, nebo
- b) k tomuto účelu určeného elektronického nástroje, umožňuje-li to bezpečnostní sbor.

(2) Podání učiněné podle odstavce 1 nemusí obsahovat uznávaný elektronický podpis.

## § 178

### Rozhodnutí

(1) Vydání rozhodnutí může být prvním úkonem v řízení, s výjimkou řízení o

- a) propuštění ze služebního poměru,
- b) kázeňském přestupku, nebo
- c) jednání, které má znaky přestupku.

(2) Vydání rozhodnutí jako první úkon v řízení lze pouze tehdy, pokud služební funkcionář, který řízení vede, zjistil takový stav věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, a to v rozsahu, který je nezbytný pro jeho rozhodnutí.

(3) Kromě náležitostí stanovených správním řádem musí rozhodnutí obsahovat i hodnotní označení, popřípadě hodnot,

- a) účastníka, kterého se týká, a

b) služebního funkcionáře, který ve věci rozhodoval.

(4) Osobní údaje příslušníka zpravodajské služby a příslušníka speciálního útvaru policie mohou být v rozhodnutí uvedeny v rozsahu umožňujícím zakrytí jeho totožnosti.

(5) Rozhodnutí v elektronické podobě neobsahuje otisk úředního razítka.

## § 179

### Odvolání

(1) Odvolání nemá odkladný účinek, s výjimkou odvolání proti rozhodnutí o

- a) náhradě škody nebo nemajetkové újmy,
- b) povinnosti vydat bezdůvodné obohacení,
- c) kázeňském přestupku,
- d) jednání, které má znaky přestupku, nebo
- e) uložení pořádkové pokuty.

(2) Na návrh odvolatele, který podal oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů, může služební funkcionář, který rozhoduje o odvolání, přiznat odkladný účinek odvolání proti rozhodnutí, které by mohlo mít znaky odvetného opatření. Návrh na přiznání odkladného účinku lze podat pouze ve lhůtě pro podání odvolání. O návrhu na přiznání odkladného účinku rozhodne odvolací orgán bez zbytečného odkladu poté, co mu byl předán spis; proti tomuto rozhodnutí se nelze odvolat. Lhůta pro vydání rozhodnutí o odvolání neběží do doby rozhodnutí o návrhu na přiznání odkladného účinku.

(3) Služební funkcionář, který napadené rozhodnutí vydal, je může zrušit nebo změnit, jestliže odvolání plně vyhoví. Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání. Jestliže tak neučiní, předá spis odvolacímu orgánu se svým stanoviskem do 15 dnů ode dne podání odvolání. Odvolací orgán je povinen rozhodnout o odvolání bez zbytečného odkladu, nejpozději do 90 dnů ode dne jeho podání.

## § 180

### Výkon rozhodnutí

(1) Nesplní-li příslušník nebo bývalý příslušník ve stanovené lhůtě povinnost k peněžitému plnění, která je mu uložena vykonatelným rozhodnutím vydaným v řízení ve věcech služebního poměru, rozhodne služební funkcionář o srážkách z jeho služebního příjmu nebo výsluhových nároků.

(2) Nelze-li zajistit výkon rozhodnutí způsobem uvedeným v odstavci 1, postupuje se podle správního řádu.

## § 181

### Přezkoumávání pravomocných rozhodnutí soudem

Byla-li podána žaloba podle soudního řádu správního proti pravomocnému rozhodnutí služebního funkcionáře o náhradě škody nebo nemajetkové újmy, rozhodnutí o povinnosti vydat bezdůvodné obohacení, rozhodnutí o kázeňském přestupku nebo rozhodnutí o jednání, které má znaky přestupku, odkládá se vykonatelnost tohoto

rozhodnutí do nabytí právní moci rozhodnutí soudu.

## HLAVA II ŘÍZENÍ O KÁZEŇSKÉM PŘESTUPKU

### § 182

#### Obecná ustanovení

(1) Řízení o kázeňském přestupku se zahajuje z moci úřední. Služební funkcionář za účelem projednání kázeňského přestupku nařídí ústní jednání. Ústní jednání lze konat bez přítomnosti příslušníka, o jehož kázeňském přestupku se řízení vede (dále jen „obviněný příslušník“), jen tehdy, jestliže byl řádně předvolán a souhlasí s konáním ústního jednání bez vlastní přítomnosti nebo pokud se na předvolání nedostaví bez náležité omluvy nebo bez dostatečného důvodu.

(2) Jestliže se obviněný příslušník dopustil více kázeňských přestupků, projednávají se ve společném řízení. Za více kázeňských přestupků téhož obviněného příslušníka projednaných ve společném řízení se uloží kázeňský trest podle nejzávažnějšího kázeňského přestupku.

(3) Na obviněného příslušníka, o jehož kázeňském přestupku se řízení vede, se do doby, než je o jeho odpovědnosti za kázeňský přestupek pravomocně rozhodnuto, hledí, jako by byl nevinen.

(4) Kázeňský trest nelze uložit, byl-li obviněnému příslušníkovi za totožný skutek pravomocně uložen trest v trestním řízení nebo pravomocně uložen kázeňský trest v řízení o jednání, které má znaky přestupku, nebo pravomocně uložen správní trest v řízení o přestupku.

(5) Odvolá-li se obviněný příslušník proti rozhodnutí o kázeňském přestupku, nemůže být napadené rozhodnutí změněno v jeho neprospěch.

### § 183

#### Předání věci

- (1) Služební funkcionář věc bez zbytečného odkladu, a to i v průběhu řízení, předá
- a) orgánu činnému v trestním řízení, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že obviněný příslušník spáchal trestný čin,
  - b) služebnímu funkcionáři příslušnému k vedení řízení o jednání, které znaky přestupku, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že obviněný příslušník spáchal jednání, které má znaky přestupku; to neplatí, pokud je k vedení řízení příslušný stejný služební funkcionář, nebo
  - c) služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru, pokud byl obviněný příslušník před vydáním rozhodnutí ve věci v prvním stupni ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru; bylo-li již rozhodnutí ve věci v prvním stupni vydáno, řízení dokončí služební funkcionář dosavadního bezpečnostního sboru a jeho výsledek oznámí služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru.

(2) Služební funkcionář o předání věci vydá usnesení, které se pouze poznamená do spisu.

## § 184

### Zastavení řízení o kázeňském přestupku

- (1) Služební funkcionář zastaví řízení o kázeňském přestupku, jestliže zjistí, že
- a) skutek, o němž se vede řízení, se nestal nebo není kázeňským přestupkem,
  - b) skutek nespáchal obviněný příslušník,
  - c) spáchání skutku, o němž se vede řízení, nebylo obviněnému příslušníkovi prokázáno,
  - d) odpovědnost za kázeňský přestupek zanikla,
  - e) obviněný příslušník byl za totožný skutek pravomocně odsouzen v trestním řízení, nebo o totožném skutku již pravomocně rozhodl orgán činný v trestním řízení tak, že se nestal, že jej nespáchal obviněný příslušník, že se spáchání skutku nepodařilo obviněnému příslušníkovi prokázat nebo že skutek je trestným činem, trestní stíhání bylo podmíněně zastaveno, trestní stíhání bylo zastaveno na základě schválení narovnání, nebo bylo podmíněně odloženo podání návrhu na potrestání,
  - f) obviněnému příslušníkovi byl za totožný skutek pravomocně uložen kázeňský trest v řízení o jednání, které má znaky přestupku, nebo o totožném skutku rozhodl služební funkcionář v řízení o jednání, které má znaky přestupku, že se nestal, že jej nespáchal obviněný příslušník, že se spáchání skutku nepodařilo obviněnému příslušníkovi prokázat, že skutek je jednáním, které má znaky přestupku a došlo ke schválení narovnání, anebo od uložení trestu bylo upuštěno nebo podmíněně upuštěno,
  - g) obviněnému příslušníkovi byl za totožný skutek pravomocně uložen správní trest v řízení o přestupku, nebo o totožném skutku rozhodl správní orgán v řízení o přestupku, že se nestal, že jej nespáchal obviněný příslušník, že se spáchání skutku nepodařilo obviněnému příslušníkovi prokázat, že skutek je přestupkem a došlo ke schválení narovnání, anebo od uložení trestu bylo upuštěno nebo podmíněně upuštěno,
  - h) o totožném skutku se vede trestní řízení nebo řízení o jednání, které má znaky přestupku nebo řízení o přestupku; řízení lze po ukončení trestního řízení nebo řízení o jednání, které má znaky přestupku, znovu zahájit, ledaže bylo o skutku rozhodnuto způsobem uvedeným v písmeni e), f) a g), nebo
  - i) služební poměr obviněného příslušníka skončil.

(2) Usnesení o zastavení řízení podle odstavce 1 písm. d) až i) se pouze poznamená do spisu.

## § 185

### Výkon kázeňského trestu snížení služebního příjmu

(1) Kázeňský trest snížení služebního příjmu se vůči obviněnému příslušníkovi uplatní od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po dni nabytí právní moci rozhodnutí o uložení kázeňského trestu.

(2) Nelze-li kázeňský trest vykonat, neboť obviněnému příslušníkovi není vyplácen služební příjem, kázeňský trest se vykoná v nejbližším následujícím měsíci, kdy bude jeho výkon možný.

**(3) Kázeňský trest snížení služebního příjmu, jenž byl uložen podle § 183 odst. 1 písm. c) věty druhé, uplatní vůči obviněnému příslušníkovi přejímající bezpečnostní sbor.**

### **HLAVA III**

#### **ŘÍZENÍ O JEDNÁNÍ, KTERÉ MÁ ZNAKY PŘESTUPKU**

##### **§ 186**

###### **Obecná ustanovení**

**Na postup před zahájením řízení o jednání, které má znaky přestupku, a na postup v takovém řízení se obdobně použijí právní předpisy upravující řízení o přestupku.**

##### **§ 187**

###### **Předání věci**

**Služební funkcionář věc bez zbytečného odkladu, a to i v průběhu řízení, předá dále**

- a) správnímu orgánu příslušnému k projednání přestupku, pokud služební poměr příslušníka, o jehož jednání, které má znaky přestupku, se řízení vede (dále jen „obviněný příslušník“) skončil před vydáním rozhodnutí ve věci v prvním stupni; bylo-li již rozhodnutí ve věci v prvním stupni vydáno, řízení se dokončí postupem podle tohoto zákona,**
- b) služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru, pokud byl obviněný příslušník před vydáním rozhodnutí ve věci v prvním stupni ustanoven na služební místo v přejímajícím bezpečnostním sboru; bylo-li již rozhodnutí ve věci v prvním stupni vydáno, řízení dokončí služební funkcionář dosavadního bezpečnostního sboru a jeho výsledek oznámí služebnímu funkcionáři přejímajícího bezpečnostního sboru.**

##### **§ 188**

###### **Výkon kázeňského trestu a ochranného opatření**

**Kázeňský trest napomenutí, pokuty, zákazu činnosti, propadnutí věci a propadnutí náhradní hodnoty a ochranné opatření se vykoná i v případě, že služební poměr obviněného příslušníka skončil.**

*§ 189 až 196 zrušeny*

## ČÁST TŘINÁCTÁ

### INFORMOVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ A PROJEDNÁVÁNÍ ZÁLEŽITOSTÍ TÝKAJÍCÍCH SE VÝKONU SLUŽBY A VZTAHY BEZPEČNOSTNÍHO SBORU A ODBOROVÉ ORGANIZACE

#### § 197

Právo na informace a projednání záležitostí týkajících se výkonu služby

(1) Příslušníci mají právo na informace a na projednání záležitostí, které se týkají výkonu služby. Jestliže u bezpečnostního sboru nepůsobí odborová organizace, je bezpečnostní sbor povinen příslušníky informovat a jednat s nimi přímo. ~~Za projednání záležitostí týkajících se výkonu služby se považuje jednání mezi bezpečnostním sborem a příslušníky nebo jednání mezi bezpečnostním sborem a příslušným orgánem odborové organizace za účelem dosažení shody o podmínkách výkonu služby.~~

**(2) Informováním se rozumí poskytnutí nezbytných údajů, z nichž je možné jednoznačně zjistit stav oznamované skutečnosti, popřípadě k ní zaujmout stanovisko. Bezpečnostní sbor je povinen poskytnout informace v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby je příslušníci mohli posoudit, popřípadě se připravit na projednání a vyjádřit své stanovisko před uskutečněním opatření.**

**(3) Projednáním se rozumí jednání mezi bezpečnostním sborem a příslušníky, výměna stanovisek a vysvětlení s cílem dosáhnout shody. Bezpečnostní sbor je povinen zajistit projednání v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby se příslušníci mohli na základě poskytnutých informací vyjádřit svá stanoviska a bezpečnostní sbor je mohl vzít v úvahu před uskutečněním opatření. Příslušníci mají při projednání právo obdržet na své stanovisko odůvodněnou odpověď.**

**(4) Příslušníci mají před uskutečněním opatření právo požadovat dodatečné informace a vysvětlení. Příslušníci mají rovněž právo požadovat osobní jednání se zástupci bezpečnostního sboru na příslušné úrovni řízení podle povahy věci. Bezpečnostní sbor a příslušníci jsou povinni si poskytovat součinnost a jednat v souladu se svými oprávněnými zájmy.**

~~(5)~~ **(5)** Bezpečnostní sbor je povinen informovat příslušníky o

- a) pravděpodobném vývoji zaměstnanosti v bezpečnostním sboru,
- b) stavu a struktuře příslušníků v bezpečnostním sboru,
- c) základních podmínkách výkonu služby a jejich změnách a
- d) stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.

~~(6)~~ **(6)** Bezpečnostní sbor je povinen s příslušníky projednat otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby v rozsahu stanoveném zákonem.

#### § 197a

##### Odborová organizace

**(1) Odborová organizace působí v bezpečnostním sboru a má právo jednat, jen jestliže je k tomu oprávněna podle svých stanov a jejími členy je alespoň 1 % příslušníků tohoto bezpečnostního sboru.**



(2) Oprávnění odborové organizace působit v bezpečnostním sboru vzniká dnem následujícím po dni, kdy tomuto bezpečnostnímu sboru písemně oznámí, že splňuje podmínky podle odstavce 1. Přestane-li odborová organizace tyto podmínky splňovat, její působnost v bezpečnostním sboru zaniká; tuto skutečnost je povinna bezpečnostnímu sboru bez zbytečného odkladu oznámit.

(3) Působí-li v bezpečnostním sboru více odborových organizací, je bezpečnostní sbor povinen v případech týkajících se všech nebo většího počtu příslušníků, kdy tento zákon vyžaduje informování nebo projednání s odborovou organizací, plnit tyto povinnosti vůči všem odborovým organizacím, nedohodne-li se s nimi na jiném způsobu informování nebo projednání.

(4) Působí-li v bezpečnostním sboru více odborových organizací, jedná za příslušníky ve vztahu k jednotlivým příslušníkům odborová organizace, jejímž je příslušník členem. Za příslušníka, který není odborově organizován, jedná ve služebních vztazích odborová organizace s největším počtem členů, kteří vykonávají v bezpečnostním sboru službu ve služebním poměru, neurčí-li tento příslušník jinak.

(5) Ve zpravodajských službách odborové organizace nepůsobí.

## § 198

### Působnost odborové organizace a vyššího odborového orgánu

(1) Odborová organizace, která působí v bezpečnostním sboru, má právo na informace a na projednání záležitostí, které se týkají výkonu služby v rozsahu uvedeném v § 197, a dále je oprávněna

- a) projednat a zaujmout stanovisko k podkladům potřebným pro systemizaci služebních míst bezpečnostního sboru,
- b) projednat a zaujmout stanovisko k systému hodnocení a odměňování příslušníků a k vývoji služebních příjmů,
- c) být informována o příslušníkovi přijatém do služebního poměru,
- d) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům rozhodnutí týkajících se skončení služebního poměru,
- e) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům služebních předpisů, které se týkají podmínek výkonu služby příslušníků,
- f) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na rozvržení doby služby,
- g) projednat a zaujmout stanovisko k návrhům na zlepšení podmínek výkonu služby a tyto návrhy předkládat,
- h) být zúčastněna v hodnotících a poradních orgánech služebního funkcionáře a
- i) vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby a **kontrolu nad dodržováním právních a služebních předpisů v této oblasti.**

(2) Nevyjádří-li se odborová organizace k návrhu na projednání a zaujetí stanoviska ve věcech uvedených v odstavci 1 písm. a) nebo d) až g) do 15 dnů ode dne, kdy jí byl doručen písemný návrh, nebo v dohodnuté lhůtě, postupuje služební funkcionář dále bez jejího stanoviska.

~~(3) Vyšší odborový orgán při projednávání podle § 197 odst. 1 je zejména oprávněn~~

- ~~a) projednávat a zaujímat stanoviska v záležitostech uvedených v odstavci 1 písm. a), b), e) a f),~~
- ~~b) být účasten v hodnotících a poradních orgánech ředitele bezpečnostního sboru,~~

~~e) vykonávat kontrolu nad dodržováním právních a služebních předpisů a nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při výkonu služby.~~

**(3) Odborová organizace je oprávněna zpracovávat osobní údaje příslušníků, pokud je to nezbytné k výkonu její působnosti v bezpečnostním sboru podle tohoto zákona.**

(4) Služební funkcionář je povinen zajistit, aby odborová organizace, která působí v bezpečnostním sboru, a vyšší odborový orgán mohla uskutečňovat oprávnění, která jim jí stanoví tento zákon.

~~(5) Za odborovou organizaci, která působí v bezpečnostním sboru, jedná příslušný odborový orgán. Za příslušný odborový orgán nebo vyšší odborový orgán se pro účely tohoto zákona považuje orgán, který je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem příslušné odborové organizace; za vyšší odborový orgán se považuje též ústřední odborový orgán, který je oprávněn vystupovat v právních vztazích jménem příslušného svazu odborových organizací.<sup>82)</sup>~~

**(5) Odborová organizace působící v bezpečnostním sboru je povinna vhodným způsobem informovat příslušníky o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednání s bezpečnostním sborem.**

**(6) Členové odborové organizace jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dovědí při výkonu působnosti odborové organizace v bezpečnostním sboru, pokud by porušením mlčenlivosti mohlo dojít k vyjádření utajovaných skutečností nebo porušení oprávněných zájmů bezpečnostního sboru nebo jeho příslušníků. Tato povinnost trvá i po skončení výkonu jejich funkce. Povinnosti mlčenlivosti může člena odborové organizace zprostit subjekt, v jehož zájmu je tato povinnost uložena, anebo orgán veřejné moci postupem podle zvláštního předpisu.**

## § 199

### Kolektivní dohoda

~~(1) Za účelem zlepšení podmínek výkonu služby příslušníků, zdravotních, sociálních a kulturních podmínek může příslušný odborový orgán, popřípadě vyšší odborový orgán uzavřít jménem příslušníků kolektivní dohodu s bezpečnostním sborem.~~

~~(2) Na postup při uzavírání kolektivní dohody, na její platnost, účinnost a na řešení kolektivních sporů se vztahují ustanovení zvláštního právního předpisu<sup>83)</sup> přiměřeně, s výjimkou ustanovení o stávece a o výluce.~~

*(nový text § 199 a 199a je již v legislativním procesu)*

*(1) Za účelem zlepšení podmínek výkonu služby příslušníků, zejména zdravotních, sociálních a kulturních, může být uzavřena kolektivní dohoda. Kolektivní dohodu může za příslušníky uzavřít pouze odborová organizace působící v bezpečnostním sboru.*

*(2) Na platnost a účinnost kolektivní dohody se použijí § 26 až 28 zákoníku práce přiměřeně. Na postup při uzavírání kolektivní dohody se použije § 8 a na řešení kolektivních sporů § 10 až 15 zákona o kolektivním vyjednávání<sup>83)</sup> přiměřeně s tím, že*

- a) za podnikovou kolektivní smlouvu se považuje kolektivní dohoda uzavřená mezi bezpečnostním sborem nebo více bezpečnostními sbory a odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi,
- b) za kolektivní smlouvu vyššího stupně se považuje kolektivní dohoda uzavřená mezi vládou a odborovou organizací nebo odborovými organizacemi a
- c) vyhlášení stávky nebo výluky není při řešení kolektivního sporu přípustné.

(3) Kolektivní dohoda je závazná pro své strany. Kolektivní dohoda podle odstavce 2 písm. a) je závazná také pro všechny příslušníky bezpečnostního sboru, který je stranou kolektivní dohody. Kolektivní dohoda podle odstavce 2 písm. b) je závazná také pro všechny bezpečnostní sbory a pro všechny příslušníky bezpečnostních sborů.

(4) V kolektivní dohodě je možné upravit vzájemná práva a povinnosti jejich stran. Kolektivní dohodou se nelze odchýlit od práv a povinností stanovených stranám kolektivní dohody tímto zákonem.

## § 199a

### Zvláštní postup při uzavírání kolektivní dohody

1) Působí-li v bezpečnostním sboru více odborových organizací, je bezpečnostní sbor povinen jednat o uzavření kolektivní dohody se všemi takovými odborovými organizacemi; odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny příslušníky společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a bezpečnostním sborem jinak.

(2) Jestliže se odborové organizace neshodnou ve lhůtě 30 dnů od zahájení vzájemných jednání na postupu podle odstavce 1, jsou povinny o této skutečnosti bezpečnostní sbor bez odkladu informovat. Bezpečnostní sbor je oprávněn uzavřít kolektivní dohodu s odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi, jež mají dohromady největší počet členů, kteří jsou příslušníky tohoto bezpečnostního sboru, pokud

a) bezpečnostní sbor po uplynutí lhůty určené pro nalezení shody mezi odborovými organizacemi na postupu podle odstavce 1 zveřejnil způsobem u něj obvyklým a dostupným všem příslušníkům, se kterou odborovou organizací nebo více odborovými organizacemi hodlá uzavřít kolektivní dohodu. Oznámení může být učiněno i prostřednictvím služebních adres elektronické pošty zřízených příslušníkům bezpečnostním sborem nebo vyvěšením na úřední desce bezpečnostního sboru,

b) uplynula lhůta 30 dnů ode dne oznámení bezpečnostního sboru podle písmene a) a

c) příslušníci neprojeví nesouhlas s postupem uvedeným v oznámení bezpečnostního sboru způsobem podle odstavce 3.

Existují-li pochybnosti o počtu členů odborové organizace, kteří jsou příslušníky bezpečnostního sboru, prokazuje ho odborová organizace notářským osvědčením obdobně jako v § 286 odst. 4 věta třetí zákoníku práce.

(3) Kolektivní dohoda podle odstavce 2 nemůže být uzavřena, pokud nadpoloviční většina příslušníků bezpečnostního sboru ve lhůtě 30 dnů ode dne oznámení bezpečnostního sboru podle odstavce 2 písm. a) písemně prohlásí, že nesouhlasí s tímto postupem uzavírání

*kolektivní dohody, a toto prohlášení doručí bezpečnostnímu sboru.*

*(4) Jestliže nadpoloviční většina příslušníků ve svém prohlášení podle odstavce 3 určí odborovou organizaci nebo více odborových organizací, s nimiž by měla být uzavřena kolektivní dohoda, je bezpečnostní sbor oprávněn uzavřít kolektivní dohodu s touto odborovou organizací nebo těmito více odborovými organizacemi.*

*(5) Ostatní odborové organizace, které nemají největší počet členů, kteří jsou příslušníky bezpečnostního sboru nebo nebyly určeny podle odstavce 4 nadpoloviční většinou příslušníků v jejich prohlášení, mají právo na informaci o zahájení jednání o uzavření kolektivní dohody podle odstavce 2 nebo 4 a právo na projednání předloženého a závěrečného návrhu kolektivní dohody s bezpečnostním sborem. Bezpečnostní sbor je povinen projednat předložený návrh kolektivní dohody s ostatními odborovými organizacemi bez zbytečného odkladu, nejpozději však ve lhůtě 7 dnů od zahájení tohoto jednání. Závěrečný návrh kolektivní dohody je bezpečnostní sbor povinen s ostatními odborovými organizacemi projednat před jejím uzavřením.*

*(6) Není-li kolektivní dohoda uzavřena postupem podle odstavce 2 nebo 4 ve lhůtě do 6 měsíců ode dne, kdy podle odstavce 2 písm. a) došlo k oznámení příslušníkům bezpečnostního sboru, nebo ode dne, kdy podle odstavců 3 a 4 bylo bezpečnostnímu sboru doručeno prohlášení příslušníků bezpečnostního sboru, právo bezpečnostního sboru uzavřít kolektivní dohodu podle odstavce 2 nebo 4 zaniká.*

## § 200

Ochrana odborových funkcionářů a zabezpečení činnosti odborových organizací

(1) ~~Příslušník, který byl zvolen do funkce v~~ **Člen** orgánu odborové organizace, nesmí být pro výkon této funkce **znevýhodněn nebo** propuštěn ze služebního poměru.

(2) Bezpečnostní sbor je povinen odborové organizaci, která v něm působí, poskytnout informace a podklady k výkonu její činnosti a je povinen přihlížet k jejím stanoviskům. Dále je povinen **podle svých možností a v přiměřeném rozsahu** vytvářet materiálně technické podmínky pro činnost odborové organizace a umožnit příslušníkům konání voleb do jejich orgánů. **Ujednání o poskytování materiálně technických podmínek pro činnost odborové organizace podléhají pravidlům pro nakládání s majetkem státu podle zvláštního předpisu.**

(3) Okruh funkcí v odborovém orgánu, k jejichž výkonu budou příslušníci dlouhodobě uvolněni, stanoví ředitel bezpečnostního sboru v dohodě s ~~příslušným odborovým svazem~~ **příslušnou odborovou organizací.**

(4) **Poskytne-li bezpečnostní sbor odborové organizaci přístup do svého vnitřního informačního systému, může odborová organizace vykonávat své oprávnění pouze prostřednictvím příslušníků tohoto bezpečnostního sboru.**

## ČÁST ČTRNÁCTÁ

### SPOLEČNÁ, PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

#### HLAVA I

#### SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

##### § 201

##### Výklad některých pojmů

(1) Za důležitý zájem služby se považuje zájem bezpečnostního sboru na včasném a kvalitním plnění úkolů bezpečnostního sboru.

(2) Za člena rodiny se považuje manžel nebo ~~manželka~~ **registrovaný partner** příslušníka, jeho děti, osvojenci, děti svěřené do pěstounské péče nebo do výchovy na základě rozhodnutí příslušného orgánu, rodiče, osvojitelé, nebo další osoby **v poměru rodinném nebo obdobném, které žijí s příslušníkem v domácnosti a újmu příslušníka by důvodně pociťovaly jako újmu vlastní. K druhovi se přihlíží, jen žije-li s příslušníkem v domácnosti nepřetržitě alespoň 3 měsíce a příslušník nemá manžela nebo registrovaného partnera.**

(3) Domácnost pro účely tohoto zákona tvoří fyzické osoby, které žijí trvale spolu s příslušníkem a společně uhrazují náklady na své potřeby.

(4) **Přestěhováním příslušníka se rozumí reálná změna bydliště příslušníka, kdy lze z konkrétního jednání příslušníka usuzovat na jeho vůli v místě služebního působení trvale žít.**

(5) **Speciálním útvarem policie se rozumí útvar Policie České republiky vykonávající soustavné a systematické činnosti související s použitím agenta, předstíraným převodem, zvláštní ochranou svědka, výrobou a opatřováním krycích dokladů nebo řízením informátorů.**

##### § 201a

##### Doručení a podání mimo řízení

**Doručení a podání mimo řízení ve věcech služebního poměru se řídí § 174 až 177 obdobně.**

##### § 202

##### Osobní údaje

(1) Bezpečnostní sbor zpracovává osobní údaje příslušníka, které jej identifikují, údaje o jeho způsobilosti k výkonu služby, dosaženém vzdělání, osobním stavu a bezúhonnosti, jež jsou potřebné pro rozhodování ve věcech služebního poměru, zabezpečení řádného výkonu služby, uplatnění práv a povinností příslušníka ve služebním poměru. Dále zpracovává osobní údaje, jestliže tak stanoví zvláštní právní předpis.<sup>85)</sup>

(2) Osobní údaje příslušníka a doklady nebo jejich ověřené kopie, které je osvědčují, vede bezpečnostní sbor v osobním spisu příslušníka. Dále v něm vede dokumentaci o průběhu služebního poměru příslušníka. Tu tvoří zejména doklady o způsobilosti příslušníka vykonávat službu, rozhodnutí ve věcech služebního poměru a služební hodnocení.

(3) Příslušník je povinen oznámit služebnímu funkcionáři změnu v osobních údajích do 8 dnů ode dne změny.

(4) Příslušník **a bývalý příslušník**, jehož se spis týká, může nahlížet do osobního spisu, činit z něj výpisy a na náklady bezpečnostního sboru požadovat stejnopisy listin. **Toto právo náleží i jejich zmocněnci.**

(5) Za podmínek a v rozsahu stanoveném ředitelem bezpečnostního sboru může do osobního spisu nahlížet i

- a) služební funkcionář,
- b) odvolací orgán,
- c) členové poradní komise,
- d) vedoucí příslušník,
- e) příslušník (zaměstnanec) personálního, kontrolního, právního nebo bezpečnostního útvaru.

(6) Právo nahlížet do osobního spisu má též zaměstnanec Národního bezpečnostního úřadu; to neplatí pro nahlížení do osobního spisu příslušníka zpravodajské služby.

(7) Ochranu osobních údajů v osobním spisu upravuje zvláštní právní předpis.<sup>26)</sup>

(8) Bezpečnostní sbor uchovává osobní spis příslušníka po dobu 50 let. Po uplynutí této doby se postupuje podle zvláštního právního předpisu.<sup>86)</sup>

**(9) Je-li příslušník ustanoven na služební místo v jiném bezpečnostním sboru, dosavadní bezpečnostní sbor zapůjčí přejímajícímu bezpečnostnímu sboru osobní spis příslušníka nebo mu poskytne jeho opis, popř. mu jiným způsobem zajistí přístup k nezbytným údajům a dokladům o služebním poměru.**

## § 203

### Služební hodnocení

(1) Služební hodnocení příslušníka obsahuje posouzení jeho odbornosti, kvality plnění služebních povinností a úrovně teoretických znalostí včetně jejich aplikace při výkonu služby. Služební hodnocení obsahuje i úkoly pro další odborný rozvoj příslušníka.

(2) Služební hodnocení je podkladem pro rozhodování ve věcech služebního poměru příslušníka. Provádí jej vedoucí příslušník (dále jen "hodnotitel") nebo jím pověřený příslušník.

(3) Opis služebního hodnocení obdrží hodnocený příslušník. Jestliže s ním nesouhlasí, má právo podat proti němu písemné námitky vedoucímu hodnotiteli do 15 dnů ode dne jeho obdržení. Vedoucí hodnotitele námitkám vyhoví a služební hodnocení změní nebo námitky zamítne a služební hodnocení potvrdí do 30 dnů ode dne jejich podání.

(4) V závěru služebního hodnocení hodnotitel uvede, zda příslušník ve výkonu služby dosahuje

- a) vynikajících výsledků,
- b) velmi dobrých výsledků,
- c) dobrých výsledků,
- d) dobrých výsledků s výhradami, nebo
- e) neuspokojivých výsledků.

(5) Služební hodnocení příslušníka ve služebním poměru na dobu určitou se provádí jednou ročně; provádí se vždy před konáním služební zkoušky. Služební hodnocení příslušníka ve služebním poměru na dobu neurčitou se provádí podle potřeby, nejméně jednou za 3 roky.

Služební hodnocení se provádí též na základě žádosti příslušníka, nejdříve však po uplynutí 6 měsíců od posledního služebního hodnocení. ~~Služební hodnocení vychází z průběžného každoročního hodnocení, které provádí přímý nadřízený příslušníka v průběhu kalendářního roku a sevaluje jej hodnotitel.~~

(6) Služební hodnocení se nezpracovává na příslušníka, který v hodnoceném období vykonával službu kratší než 6 měsíců.

(7) Ředitel bezpečnostního sboru služebnímu hodnocení nepodléhá.

## § 204

### Příslušník ve výslužbě

(1) Příslušníkem ve výslužbě je bývalý příslušník, který ke dni skončení služebního poměru splnil podmínky nároku na výsluhový příspěvek.

(2) Příslušník ve výslužbě, jenž je oprávněn při slavnostních příležitostech nosit služební stejnokroj podle zvláštního právního předpisu<sup>93)</sup>, může užívat nejvyšší dosažené hodnostní označení nebo hodnost podle § 8, anebo hodnost dosaženou přede dnem 1. ledna 2007.

(3) Příslušníka ve výslužbě, který při výkonu služby dosahoval vynikajících výsledků, lze ~~v souvislosti se skončením služebního poměru~~ jmenovat do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti; to platí i pro příslušníka, jehož služební poměr skončil úmrtím následkem služebního úrazu. Do generálské hodnosti, za podmínek uvedených v předchozí větě, jmenuje příslušníka ve výslužbě prezident republiky na návrh vlády.

(4) Jmenovat do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti nelze příslušníka, který byl propuštěn ze služebního poměru z důvodů uvedených v § 42 odst. 1 písm. ~~a) až g) a) až d) a i) až k) f) a g) nebo jeho služební poměr skončil podle § 41 odst. 1 písm. f) až h) a j).~~

(5) Jmenovat do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti nelze příslušníka, který nesplňuje podmínky bezúhonnosti podle § 14.

(6) Ředitel bezpečnostního sboru může povolit užívání symbolů bezpečnostního sboru při slavnostních příležitostech.

(7) Bezpečnostní sbor může příslušníkovi ve výslužbě umožnit poskytování zdravotní péče zajišťované poskytovatelem pracovně lékařských služeb<sup>13)</sup>.

(8) Bezpečnostní sbor je oprávněn v přiměřeném rozsahu vytvářet podmínky pro uspokojování kulturních, rekreačních a tělovýchovných potřeb příslušníků ve výslužbě a pro jejich zájmovou činnost.

(9) Ustanovení odstavců 6 a 7 se vztahuje i na bývalého příslušníka, který je válečným veteránem<sup>94)</sup>.

(10) Při přijetí příslušníka ve výslužbě do služebního poměru se ke jmenování do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti podle odstavce 3 nepřihlíží.

(11) Jmenování příslušníka ve výslužbě do vyššího hodnostního označení nebo vyšší hodnosti nemá vliv na priznaný nárok na odchodné podle § 155 a výsluhový příspěvek podle § 157.

## ~~§ 205 zrušen~~

## § 205

**Bezpečnostní informační služba, Úřad pro zahraniční styky a informace, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Hasičský záchranný sbor České republiky, Policie České republiky a jejich příslušníci v souvislosti s právními vztahy, při nichž je nutno uvádět údaje o zaměstnavateli, využívají vůči orgánům veřejné moci a fyzickým a právnickým osobám při označení zaměstnavatele pojem „Bezpečnostní sbory ČR“. Při tomto postupu používají kontaktní údaje ministerstva.**

## Promlčení práva

### § 206

(1) Právo se promlčí, jestliže nebylo uplatněno ve stanovené lhůtě. K promlčení práva se přihlídně jen v případě, že ~~bezpečnostní sbor nebo účastník ten~~, vůči němuž se právo uplatňuje, se práva promlčení dovolá. Promlčené právo nelze v takovém případě přiznat.

(2) Jestliže příslušník, **jiná oprávněná osoba nebo bezpečnostní sbor** uplatní svoje právo a v zahájeném řízení řádně pokračuje, promlčecí lhůta po dobu řízení neběží. To platí i o právu, které bylo pravomocně přiznáno a pro které se vede řízení k nařízení výkonu rozhodnutí.

### § 207

(1) Lhůta pro uplatnění peněžitých nároků ze služebního poměru činí 3 roky, není-li stanoveno jinak.

(2) Lhůta pro uplatnění nároku na jednotlivá opětuující se plnění činí 3 roky ode dne jejich splatnosti.

(3) Lhůta pro uplatnění nároku na náhradu škody činí 2 roky; začne běžet dnem, kdy se poškozený dozví, že škoda vznikla a kdo za ni odpovídá. Nárok na náhradu škody se promlčí, jestliže nebyl uplatněn ve lhůtě 3 let, a jde-li o škodu způsobenou úmyslně, ve lhůtě 10 let ode dne, kdy došlo k události, ze které škoda vznikla; to neplatí, jde-li o škodu na zdraví.

### § 208

(1) Právo přiznané pravomocným rozhodnutím se promlčuje ve lhůtě 10 let ode dne, kdy mělo být podle rozhodnutí plněno.

(2) Promlčecí lhůta uvedená v odstavci 1 platí i pro jednotlivé splátky, na něž bylo plnění v rozhodnutí rozloženo; promlčecí lhůta u jednotlivých splátek počíná běžet ode dne jejich splatnosti.

(3) Právo na náhradu za ztrátu na služebním příjmu a za ztížení společenského uplatnění z důvodu služebního úrazu nebo nemoci z povolání, právo na náhradu nákladů na výživu pozůstalých a na výsluhový příspěvek se nepromlčuje; promlčují se však nároky na jednotlivá plnění.

(4) Úroky a opětuující se plnění přiznaná pravomocným rozhodnutím, jejichž splatnost nastala po nabytí právní moci rozhodnutí, se promlčují po 3 letech ode dne jejich splatnosti.

### § 209



## Zánik práva

K zániku práva z důvodu, že nebylo ve stanovené lhůtě vykonáno, dochází jen v případech uvedených v § 42 odst. 4, § 99 odst. 3, ~~§ 185, § 186 odst. 10, § 190 odst. 1, § 191 odst. 1, § 192 odst. 2 a § 193 odst. 4~~; k zániku práva se přihlédne, i když není v řízení namítán.

### § 210

#### Lhůty

(1) Lhůta počíná běžet ode dne, kdy právo mohlo být uplatněno poprvé.

(2) Bylo-li dohodnuto plnění ve splátkách, lhůta jednotlivých splátek počíná běžet ode dne jejich splatnosti. Je-li pro nesplnění splátky splatná celá dlužná částka, lhůta počíná běžet ode dne splatnosti nesplněné splátky.

### § 211

#### Počítání času

(1) Lhůta **nebo doba** určená podle dní počíná dnem, který následuje po události, jež je rozhodující pro její počátek.

(2) Poslední den lhůty **nebo doby** určené podle týdnů, měsíců nebo let připadá na den, který se pojmenováním nebo číslem shoduje se dnem, na který připadá událost, od níž lhůta počíná běžet. Není-li takový den v měsíci, případně poslední den lhůty **nebo doby** na poslední den v měsíci. Polovinou měsíce je 15 dnů.

**(3) Případně-li konec lhůty na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty nejbližší příští pracovní den. Doba končí uplynutím svého posledního dne.**

### § 212

#### Zánik a přechod nároků po smrti příslušníka

(1) Nárok na náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění zaniká smrtí příslušníka. Ostatní peněžité nároky nezanikají.

(2) Nároky ze služebního poměru až do výše trojnásobku průměrného ~~služebního~~ **služebního** příjmu příslušníka přecházejí na jeho manžela **nebo registrovaného partnera**, a není-li jej, na jeho děti, a není-li manžela, **registrovaného partnera**, ani dětí, na rodiče, jestliže s ním žili v době smrti v domácnosti. Jestliže není těchto osob, nároky se stávají předmětem dědictví.

(3) Peněžité nároky bezpečnostního sboru zanikají smrtí příslušníka, s výjimkou nároků, o kterých bylo pravomocně rozhodnuto nebo které byly příslušníkem před jeho smrtí písemně uznány co do důvodů i výše, a nároků na náhradu škody způsobené úmyslně.

### § 213

#### Bezdůvodné obohacení

(1) Za bezdůvodné obohacení se považuje prospěch získaný plněním bez právního důvodu, z neplatného právního úkonu nebo z rozhodnutí služebního funkcionáře, které bylo zrušeno.

(2) Bezpečnostní sbor nebo příslušník, který získá bezdůvodné obohacení, je povinen je vydat. **Stejnou povinnost mají i další osoby, k jejichž bezdůvodnému obohacení došlo při realizaci právních vztahů vyplývajících z tohoto zákona.**

## § 214

### Mlčenlivost

Povinnost příslušníka zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu služby, trvá i po skončení služebního poměru; to neplatí, jestliže je příslušník této povinnosti zproštěn služebním funkcionářem, nestanoví-li zvláštní právní předpis<sup>26)</sup> jinak. **Povinnosti mlčenlivosti příslušníka zprošťuje služební funkcionář sboru, ve kterém příslušník vykonával službu v době, kdy se o předmětných skutečnostech dozvěděl.**

## HLAVA II

### PŘECHODNÁ USTANOVENÍ

\*\*\*\*

## § 224

(1) Příslušníkům se ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona provede zápočet dob pro účely výsluhových nároků.

(2) Do doby rozhodné pro výsluhové nároky se započtou doby, po které trval služební poměr podle zvláštních právních předpisů<sup>90)</sup> na území České republiky, včetně doby trvání služebních poměrů na území československého státu do 31. prosince 1992, do nabytí účinnosti tohoto zákona, s výjimkou doby

- a) zařazení v neplacené záloze, s výjimkou zařazení v této záloze z důvodu čerpání mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené poskytnuté příslušníkovi v rozsahu, v němž je příslušníci poskytována mateřská dovolená, a s výjimkou zvolení do funkce v odborové organizaci,
- b) neschopnosti ke službě, po kterou nenáleží služební příjem ve zvláštních případech, nebo nemocenské, a
- c) zproštění výkonu služby, jestliže příslušníkovi nebyl doplacen rozdíl, o který byl jeho služební příjem zkrácen,
- d) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy měl příslušník podle zvláštního právního předpisu<sup>76)</sup> nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody.

(3) Do doby rozhodné pro výsluhové nároky se započtou též doby pracovního poměru, které se podle zvláštních právních předpisů<sup>91)</sup> posuzují jako doby služebního poměru, s výjimkou doby

- a) výkonu vazby a trestu odnětí svobody, s výjimkou případů, kdy podle zvláštního právního předpisu vznikl nárok na náhradu škody způsobené rozhodnutím o vazbě nebo trestu odnětí svobody,
- b) pracovní neschopnosti, po kterou nenáleželo nemocenské,
- c) rodičovské dovolené (s výjimkou rodičovské dovolené poskytované příslušníkovi v rozsahu mateřské dovolené) a

d) pracovního volna bez náhrady mzdy delšího než 1 měsíc.

(4) Do doby rozhodné pro výsluhový příspěvek se nezapočtou doby služby

- a) příslušníka Sboru národní bezpečnosti zařazeného ve složce Státní bezpečnosti na úseku s kontrarozvědným nebo rozvědným zařazením anebo ve funkci vyšetřovatele nebo náčelníka odboru a vyšší ve složce Státní bezpečnost,
- b) příslušníka v ozbrojených silách se zařazením ve vojenské kontrarozvědce,
- c) příslušníka v ozbrojených silách se zařazením v útvaru rozvědky Československé lidové armády, jestliže nebyl zařazen ve funkci obsluhy technických zařízení pro vojenský průzkum,
- d) příslušníka Sboru národní bezpečnosti zařazeného v politickovýchovné správě (útvary) Federálního ministerstva vnitra, Ministerstva vnitra České republiky nebo Ministerstva vnitra Slovenské republiky, který přímo vykonával politickovýchovnou činnost,
- e) příslušníka Sboru národní bezpečnosti zařazeného ve funkci zástupce náčelníka (velitele) pro politickovýchovnou práci,
- f) příslušníka Sboru nápravné výchovy zařazeného ve funkci zástupce náčelníka správy nebo útvaru pro politickovýchovnou práci a
- g) vojáka Československé lidové armády zařazeného v Hlavní politické správě Československé lidové armády, který přímo vykonával politickovýchovnou činnost nebo který byl zařazen ve funkci zástupce velitele pro politickovýchovnou práci anebo propagandisty.

(5) Zápočet dob podle odstavců 1 až 3 se provede též tehdy, jestliže je po dni nabytí účinnosti tohoto zákona přijat do služebního poměru příslušník, který již ve služebním poměru byl. Do této doby se nezapočítávají doby podle odstavce 4.

## ČÁST DRUHÁ

**Platné znění dotčených ustanovení zákona č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, ve znění zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 153/2010 Sb., zákona č. 150/2011 Sb., zákona č. 341/2011 Sb., zákona č. 375/2011 Sb., zákona č. 459/2011 Sb., zákona č. 105/2013 Sb., zákona č. 273/2013 Sb., zákona č. 303/2013 Sb., zákona č. 64/2014 Sb., zákona č. 318/2015 Sb., zákona č. 51/2016 Sb., zákona č. 188/2016 Sb., zákona č. 65/2017 Sb., zákona č. 183/2017 Sb., zákona č. 205/2017 Sb., zákona č. 222/2017 Sb., zákona č. 304/2017 Sb., zákona č. 111/2019 Sb., zákona č. 374/2021 Sb., zákona č. 418/2021 Sb. a zákona č. 130/2022 Sb., s vyznačením navrhovaných změn a doplnění**

\*\*\*\*

### § 4

(1) Úkoly policie vykonávají příslušníci policie (dále jen „policisté“)<sup>1)</sup> a zaměstnanci<sup>2)</sup> zařazení v policii (dále jen „zaměstnanci policie“).

(2) Ministr vnitra (dále jen „ministr“) může povolat policisty k plnění úkolů

- a) Ministerstva vnitra (dále jen „ministerstvo“),
- b) v Policejní akademii České republiky, ~~nebo~~
- e) ~~ve škole anebo školském zařízení, které nejsou organizační částí policie.~~
- c) v organizační složce státu zřízené ministerstvem, nebo**
- d) ve státní příspěvkové organizaci zřízené ministerstvem.**

---

<sup>1)</sup> Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>2)</sup> Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.